

Utlåtande Rotel IV (Dnr KS 2021/165)

Staden bör garantera att det finns arbetskläder till all förskolepersonal

Motion av Lisa Palm (Fi)

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Motionen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Isabel Smedberg-Palmqvist anför följande.

Ärendet

Lisa Palm (Fi) har väckt en motion i kommunfullmäktige. I motionen framförs att arbetskläder till all förskolepersonal är en del i arbetet att förbättra arbetsmiljön. Motionären framför att det är en brist idag med ojämn tillgång till lämpliga arbetskläder inom stadens förskolor och att det är något som kommunen bör ha yttersta ansvar för att säkra. Motionären anser vidare att det utöver att det är viktigt ur arbetsmiljöaspekt också är ett steg mot en mer jämställd arbetsmarknad. Motionären föreslår att stadsdelsnämnderna ges i uppdrag att tillgodose personal inom den kommunala förskoleverksamheten arbetskläder och skor anpassade för alla säsonger samt för inomhus såväl som utomhusbruk. Motionären föreslår vidare att resurser tilldelas stadsdelsnämnderna motsvarande kostnader för inköp av arbetskläder samt skor.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, utbildningsnämnden, Skarpnäcks stadsdelsnämnd, Spånga-Tensta stadsdelsnämnd, Södermalms stadsdels-

nämnd, Kommunal Stockholm, Lärarförbundet Stockholm och Lärarnas riksförbund Stockholm. Kommunal Stockholm och Lärarnas riksförbund Stockholm har inte inkommit med svar.

Stadsledningskontoret pekar på att stadsdelsnämnderna redan idag i allmänhet tillhandahåller ytterplagg såsom överdragskläder, varma jackor och regnkläder. Att införa skor och arbetskläder för inomhusbruk skulle förutom att kräva omklädningsutrymmen, förråd och hantering av tvätt och klädvård, även riskera att leda till förmånsbeskattning.

Utbildningsnämnden tolkar gällande praxis som att arbetsgivarens skyldighet att tillhandahålla skyddskläder inte gäller arbetskläder av den typ som föreslås i motionen.

Skarpnäcks stadsdelsnämnd ser inte något behov av att tilldelas vidare uppdrag i frågan om tillgång till arbetskläder.

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd anser sammantaget att frågan behöver utredas vidare för att belysa de konsekvenser och praktiska frågor som skulle uppstå vid implementering av motionärens förslag.

Södermalms stadsdelsnämnd är positiv till att medarbetarna inom förskolan har arbetskläder. Dock riskerar personliga arbetskor att förmånsbeskattas och förvaltningen ser det inte som ändamålsenligt att köpa in skor som ska fungera för alla att använda.

Lärarförbundet Stockholm ställer sig bakom motionen och ser inte att det är likvärdigt att enskilda enheters ekonomiska utrymme ska styra arbetsgivarens möjlighet att tillhandahålla arbetskläder.

Mina synpunkter

En bra förskola ger barnen en bra start i livet och lägger en god grund för skolgången. Det är därför förskolan är så viktig, och varför alla förskolor ska bedriva en omsorg och pedagogik som håller en hög kvalitet. Motionären vill reglera hur arbetskläder ska tillhandahållas i Stockholms stad. Det stora flertalet av Stockholm stads förskolor har redan arbetskläder, till exempel ytterkläder. Det är upp till varje förskolerektor att avgöra vilken typ av kläder och hur mycket som behövs. Den prioriteringen måste få göras av de som jobbar nära verksamheten och bäst känner till förskolans förutsättningar. Utöver det så finns det skatterättsliga regler att ta hänsyn till. Den stora majoriteten av förskolepersonalen i våra ungefär 1 000 förskolor har arbetskläder vilket då har beslutats inom verksamheterna och inom nuvarande resurstilldelning.

Bilagor

1. Reservationer m.m.
2. Motion om att staden bör garantera att det finns arbetskläder till all förskolepersonal

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarråden Karin Wanngård, Jan Valeskog, Emilia Bjuggren och Kadir Kasirga (alla S) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Att besvara motionen.
2. Att därutöver anföra följande.

Tillhandahållandet av arbetskläder och skor till personalen är viktigt för att kunna bedriva förskoleverksamhet på ett fullgott sätt. Därför är den bristande likvärdigheten gällande tillgången till arbetskläder ett problem både för personalens arbetsvillkor och arbetsmiljö samt för Stockholms stads attraktivitet som arbetsgivare. Staden ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder bra villkor och en god arbetsmiljö. Förskollärare och barnskötare ska söka sig hit istället för att söka sig härifrån. Det är också en fråga om jämställdhet, där manligt dominerade yrken oftare har tillgång till betalda arbetskläder.

Det ska vara en utgångspunkt att stadens förskolepersonal erbjuds arbetskläder som exempelvis överdragskläder, regnkläder, skor och varma jackor.

Det är väl känt att tillgången till arbetskläder varierar mellan enheter. Att detta motiveras av att förskolorna har olika förutsättningar för verksamheten är inte rimligt. Behovet av arbetskläder under utevistelser är desamma oavsett var i staden förskolan ligger eller hur förskolegården och närområdet ser ut. Arbetskläder behöver finnas på lika villkor på alla förskolor i samtliga stadsdelar.

Att det inte är så idag är i grunden en fråga om resurser. Den grönbå majoriteten har under mandatperioden lagt sparbeting på förskolan varje enskilt år vilket har tvingat verksamheterna att göra skarpa prioriteringar där nödvändiga inköp inte har genomförts. Det har med all sannolikhet påverkat tillgången till arbetskläder negativt.

För att tillgången till arbetskläder ska vara likvärdig får den enskilda enhetens ekonomi inte vara avgörande för hur tillgången till arbetskläder ser ut. Något som Lärarförbundet också påpekar i sitt yttrande. Därför behöver staden säkerställa och följa upp att alla stadsdelar och förskoleenheter arbetar utifrån samma uppdrag och erbjuder personalen arbetskläder.

Reservation anfördes av borgarrådet Torun Boucher (V) enligt följande.

Jag föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Att bifalla motionen.
2. Att därutöver anför följande.

Medarbetarna på våra förskolor har ett arbete som kräver slitstarka och anpassade kläder och skor som kan användas såväl inom- som utomhus. Det borde vara självklart att tillhandahålla de resurser som förskolans personal behöver för sitt yrkesutövande.

Flera kommuner har infört arbetskläder och arbetsskor inom äldreomsorg och förskola, framförallt efter att fackligt pådrivande. Frågan om arbetskläder har lyfts av såväl Kommunal som Lärarförbundet Stockholm, de senare lyfter också fram i deras remissvar att ”behovet av arbetskläder till personalen på grund av slitage och smuts inom förskolan har lyfts under en längre tid i stadsdelarna” och att tillgången till arbetskläder avgörs beroende på ekonomi och enhet.

Vi instämmer och menar att det behövs en likvärdighet över vad staden som arbetsgivare tillhandahåller.

Som nämnt i motionen är det inte bara viktigt ur arbetsmiljöaspekt, utan är också en tydlig jämställdhetsfråga. Medan skydds- och arbetskläder samt skor ses ofta som en självklarhet inom manligt dominerade yrken, är det inte lika självklart för kvinnodominerade välfärdssektorer.

Kvinnors arbetsvillkor och arbetsmiljö blir nedprioriterade till förmån för effektiviseringar och besparingar. Efter pandemin är det tydligt vilka som är våra samhällsberedande yrken. Att garantera förskolans personal arbetskläder och arbetsskor är ett av många förslag för att förbättra situationen för den stora majoritet kvinnor som arbetar inom välfärden.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Motionen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Stockholm den 27 september 2021

På kommunstyrelsens vägnar:
ANNA KÖNIG JERLMYR

Isabel Smedberg-Palmqvist

Hans Altsjö

Reservation anfördes av Jan Valeskog, Emilia Bjuggren och Kadir Kasirga (alla S) med hänvisning till Socialdemokraternas reservation i borgarrådsberedningen.

Reservation anfördes av Rashid Mohammed och Torun Boucher (båda V) med hänvisning till Vänsterpartiets reservation i borgarrådsberedningen.

Ersättaryttrande gjordes av Lisa Palm (Fi) med hänvisning till Vänsterpartiets reservation i borgarrådsberedningen.

Remissammanställning

Ärendet

Lisa Palm (Fi) har väckt en motion i kommunfullmäktige. I motionen framförs att arbetskläder till all förskolepersonal är en del i arbetet att förbättra arbetsmiljön. Motionären framför att det är en brist idag med ojämn tillgång till lämpliga arbetskläder inom stadens förskolor och att det är något som kommunen bör ha yttersta ansvar för att säkra. Motionären anser vidare att det utöver att det är viktigt ur arbetsmiljöaspekt också är ett steg mot en mer jämställd arbetsmarknad. Motionären föreslår att stadsdelsnämnderna ges i uppdrag att tillgodose personal inom den kommunala förskoleverksamheten arbetskläder och skor anpassade för alla säsonger samt för inomhus såväl som utomhusbruk. Motionären föreslår vidare att resurser tilldelas stadsdelsnämnderna motsvarande kostnader för inköp av arbetskläder samt skor.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, utbildningsnämnden, Skarpnäcks stadsdelsnämnd, Spånga-Tensta stadsdelsnämnd, Södermalms stadsdelsnämnd, Kommunal Stockholm, Lärarförbundet Stockholm och Lärarnas riksförbund Stockholm. Kommunal Stockholm och Lärarnas riksförbund Stockholm har inte inkommit med svar.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 7 juli 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Stockholms stad ska vara ett föredöme som offentlig arbetsgivare. Kompetensförsörjningen är central för en välfärd av hög kvalitet och staden som arbetsgivare arbetar aktivt för att utveckla och behålla kompetenta och engagerade medarbetare. Staden arbetar också systematiskt för ett långt och hållbart arbetsliv för alla medarbetare. Arbetsgivaren har huvudansvaret för en säker och i övrigt tillfredsställande arbetsmiljö. I Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete finns bestämmelser om arbetsgivarens skyldighet att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

När det gäller arbetsgivarens ansvar att tillhandhålla kläder och skor regleras kravet på skyddskläder i Arbetsmiljölagen. För förskoleverksamheten finns i övrigt ingen

reglering eller föreskrift om arbetskläder. Hänsyn behöver också tas till skattelagstiftningen. Staden skiljer mellan arbetskläder och personlig skyddsutrustning. Det är frivilligt för arbetsgivaren att tillhandahålla arbetskläder medan arbetsgivaren enligt 2 kap. 7 § AML skall tillhandahålla arbetstagarna personlig skyddsutrustning i verksamheter där det finns behov av sådan. Arbetstagaren är i sin tur skyldig att följa gällande föreskrifter samt använda den personliga skyddsutrustning som behövs. Detta framgår av 3 kap. 4 § AML. Exempel på personlig skyddsutrustning är hörselskydd, skyddshjälm, ögonskydd, andningsskydd, dykeriapparater, skyddsskor, fallskydd, skyddshandskar, skyddskläder mot exempelvis stick- och skärskador och andra mekaniska skador, kemikalier, mikroorganismer, hetta, kyla och speciella klimatfaktorer samt skyddskläder såsom förkläden, vattentäta kläder och reflexselar. Om arbetskläderna som tillhandahålls är vanliga klädesplagg, t.ex. jackor, kostymer, dräkter, skjortor, blusar och byxor är det oftast en skattepliktig förmån. Det gäller även om kläderna enligt avtal inte får användas privat.

För att sådana vanliga kläder ska vara skattefria för den anställda ska de utgöra arbetskläder, dvs. de tillhandahålls för att användas i tjänsten och ska vara obligatoriska att använda i tjänsten för den anställda och vara avpassade för tjänsten, dvs. plaggen bör vara enhetliga för viss personal eller ha någon annan särskild egenskap och vara försedda med arbetsgivarens namn eller logotyp så att de märkbart avviker från vanliga plagg. Stadsdelsnämnderna tillhandahåller redan idag i allmänhet ytterplagg såsom överdragskläder, varma jackor och regnkläder. Att införa skor och arbetskläder för inomhusbruk skulle förutom att kräva omklädningsutrymmen, förråd och hantering av tvätt och klädvård, även riskera att leda till förmånsbeskattning.

Utbildningsnämnden

Utbildningsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 26 augusti 2021 följande.

1. Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Reservation anfördes av Kadir Kasirga m.fl. (S) och Tina Kratz m.fl. (V), *bilaga 1*.

Utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 21 juni 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen håller med om att det är viktigt att personal i förskolan har bra förutsättningar att genomföra sitt arbete och att arbetsmiljön är god. Förvaltningen följer och stöttar stadsdelsförvaltningarna i deras arbete med handlingsplanen för att förbättra ar-

betssituationen för förskollärare och barnskötare. Handlingsplanen innehåller tio fokusområden och fungerar som en del av förskolornas systematiska kvalitetsarbete och arbetsmiljöarbete. Varje chef har ansvar för att säkerställa arbetsmiljön och utifrån det systematiska arbetsmiljöarbetet riskbedöma arbetsmiljön, enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter 2001:1. Arbetsgivaren är skyldig att vid behov i verksamheten tillhandahålla den personliga skyddsutrustning som krävs. Det kan till exempel handla om skyddsskor eller plastförkläden och plasthandskar. Förvaltningen tolkar gällande praxis som att arbetsgivarens skyldighet att tillhandahålla skyddskläder inte gäller arbetskläder av den typ som föreslås i motionen.

Respektive förvaltning gör ställningstagandet i vilken utsträckning arbetskläder tillhandahålls med utgångspunkt i arbetsmiljö- och skattelagstiftningen. Personal i förskolan har redan idag tillgång till arbetskläder, exempelvis förekommer att överdragskläder tillhandahålls, utbildningsförvaltningen har dock inte insyn i omfattningen. En satsning enligt förslaget i motionen måste ställas i relation till övriga satsningar och kostnader för förskolor i staden. Då förvaltningen inte ansvarar över budget för förskolorna eller förskolornas organisation, och förslagen inte riktar sig till förvaltningen, lämnas inte ytterligare synpunkter. Konsekvenser för barn och för barns rättigheter samt för jämställdhet. Då ärendet utgör svar på en remiss från kommunstyrelsen gör förvaltningen ingen egen analys av ärendets konsekvenser för jämställdhet eller för barn och barns rättigheter. Förvaltningen förutsätter att en sådan analys vid behov görs av kommunstyrelsen i den fortsatta hanteringen av ärendet.

Skarpnäcks stadsdelsnämnd

Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 17 juni 2021 följande.

Förvaltningens tjänsteutlåtande överlämnas som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Tina Kratz m.fl. (V) och Monica Lövström m.fl. (S), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Julian Kroon (SD), *bilaga 1*.

Skarpnäcks stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 22 april 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Förbättrade arbetsvillkor för förskolepersonal är en prioriterad fråga inom förvaltningen. Utbildningsnämnden fick 2017 i uppdrag av kommunfullmäktige att i samråd med stadsdelsnämnderna ta fram en handlingsplan för att förbättra arbetssituationen för förskollärare och barnskötare. Under 2018 genomfördes en kartläggning i staden gällande professionens upplevelse av sin eller av förskollärarnas och barnskötarnas arbetssituation samt av ledningen och styrningen av förskolan. Kartläggningen identifierade ett antal nyckelfaktorer som lyfts fram av professionen som framgångsfaktorer

för att förskollärare och barnskötare ska få uppleva en bättre arbetsmiljö. Nyckelfaktorer som framkom var:

- Stabila arbetslag
- Goda rutiner och lugn arbetsmiljö
- Låg sjukfrånvaro
- Planeringstid/ reflektionstid
- Samarbetet i arbetslaget
- Närvarande och stöttande chefer

Förvaltningen arbetar aktivt med handlingsplanen som syftar till att förbättra barnskötare och förskollärares arbetsmiljö. De identifierade nyckelfaktorer som professionen lyft fram finns med i förvaltningens pågående arbete med handlingsplanen. När det gäller att förse personal inom den kommunala förskoleverksamheten med arbetskläder samt skor så säkerställer förvaltningen att arbetskläder för utomhusbruk finns att tillgå. Under pandemin har behovet av arbetskläder för utomhusbruk ökat vilket har kunnat tillgodoses genom redan tilldelade medel. En viktig aspekt att beakta kring frågan om att handha kläder för all personal, både inomhus och utomhus, är att det skulle kräva extra resurser för att köpa in, fördela, hålla i skick, tvätta samt förvara. Det finns också skattemässiga effekter att beakta då arbetskläder i vissa fall kan anses som en förmån som ska beskattas. Givet de fokusområden som professionen lyft fram som viktiga för att förbättra arbetsmiljön ser inte förvaltningen något behov utav att tilldelas vidare uppdrag i frågan om tillgång till arbetskläder. Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden lämnar svar på remissen till kommunstyrelsen enligt detta tjänsteutlåtande.

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 26 augusti 2021 följande.

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Rashid Mohammed m.fl. (V) och Anna Jonazon m.fl. (S), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes av Karin Ploen (Fi), *bilaga 1*.

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 28 juni 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen instämmer i motionens andemening om de positiva effekterna som ett stadsövergripande brukande av arbetskläder inom förskolan skulle medföra. Idag tillhandahåller förvaltningen enhetliga ytterkläder med profiltryck för personalen inom

förskoleverksamheterna, och upplever det som överlag välfungerande. I motionen föreslås att staden skulle besluta att arbetskläder för både inomhus- som utomhusbruk av stadsdelsnämnderna ska tillhandahållas personal inom den kommunala förskoleverksamheten, samt att stadsdelsnämnderna ska kompenseras kostnaderna för inköpen av dessa. Förvaltningen ser vissa utmaningar med ett sådant förfarande. För det första är det oklart om även tidsbegränsad personal och vikarier ska inkluderas i uppdraget. Om så skulle vara fallet ser förvaltningen vissa praktiska bekymmer med att hålla erforderliga lager med extrakläder för personalgruppen, det skulle även vara kostnadsdrivande.

Vidare ser förvaltningen utmaningar med hantering och samordning av tvättningen av arbetskläderna, både vad gäller den logistiska hanteringen och upphandling av tjänsten. Det är även oklart om det är någonting som nämnderna skulle kompenseras för. Därutöver vill förvaltningen framhålla att förskolelokalerna idag inte är dimensionerade för tillhandahållandet av erforderliga omklädningsrum där fullständiga klädombyten kan ske. För att möta ett sådant behov behöver lokalerna anpassas, vilket är kostnadsdrivande i varierande grad beroende på förskolelokal. Sammantaget anser förvaltning att frågan behöver utredas vidare för att belysa de konsekvenser och praktiska frågor, som lyfts ovan. Därutöver behöver de fullständiga ekonomiska konsekvenserna av förslaget utredas mer ingående.

Södermalms stadsdelsnämnd

Södermalms stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 17 juni 2021 följande.

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Reservation anfördes av Britten Lagerkvist Tranströmer m.fl (alla S) samt Elis Wibacke och Birgitta Sevefjord (båda V), *bilaga 1*.

Ersätтарыtrande gjordes av Antonia Simon (Fi), Anna-Karin Lindahl (S) och Frida Nehrfors Hultén (V), *bilaga 1*.

Södermalms stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 20 april 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Enligt arbetsmiljöverket ska skyddsutrustning tillhandahållas till medarbetare om det krävs i arbetet. När det gäller arbetskläder till förskolepersonal är det upp till arbetsgivaren att bestämma om det ska tillhandahållas. Förvaltningen är positiv till att medarbetarna inom förskolan har arbetskläder. Samtliga förskolor inom stadsdelsområdet köper in ytterkläder för användning under arbetsdagen. I december 2020 gjordes även en särskild satsning då regnkläder köptes in till förskolorna. Personliga arbetsskor riskerar att förmånsbeskattas och förvaltningen ser det inte som ändamålsenligt att köpa in skor som ska fungera för alla att använda.

Lärarförbundet Stockholm

Lärarförbundet Stockholms remissvar daterat den 9 augusti 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Lärarförbundet Stockholm ställer sig bakom motionen. Behovet av arbetskläder till personalen på grund av slitage och smuts inom förskolan har lyfts under en längre tid i stadsdelarna. Vi ser inte att det är likvärdigt att enskilda enheters ekonomiska utrymme ska styra arbetsgivarens möjlighet att tillhandahålla detta. Lärarförbundet Stockholm anser liksom motionären att stadsdelsnämnderna bör tilldelas tillräckliga resurser för att kunna tillgodose personal i förskoleverksamheten arbetskläder, inklusive skor.

Reservationer m.m.

Utbildningsnämnden

Reservation anfördes av Kadir Kasirga m.fl. (S) och Tina Kratz m.fl. (V) enligt följande.

1. Att utbildningsnämnden tillstyrker motionen.
2. Att därutöver anför följande.

Motionen belyser det utmaningen som finns för personalen i förskolan och anser att en satsning på att garantera arbetskläder till all personal i förskolan är en del i att förbättra arbetsmiljön. Under tiden som pandemin har grasserat så har också förskolepersonalen varit utomhus mer än vad de varit tidigare. Detta har lett till att personalen i större utsträckning har slitit ut sina egna kläder då många förskolor inte ha haft adekvata arbetskläder till personalen.

Vi anser som motionären att det behövs stöd för förskolor för att garantera att personalen har tillgång till det som är nödvändigt för att utföra arbetet med barn. Förskolepersonalen behöver arbetskläder som fungerar för arbetet med barn, vilket innebär smuts, kladd, inomhus och utomhusmiljö.

Tillgången till arbetskläder ska heller inte vara beroende av den enskilda förskolenheten. Det ska vara en självklarhet att personalen i förskolan garanteras arbetskläder oavsett vilken stadsdel man jobbar i och hur budgeten ser ut på sin enhet. Här behövs det ett omtag från staden centralt där man både följer upp och säkerställer att arbetskläder finns på plats i tillräcklig utsträckning.

Skarpnäcks stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Tina Kratz m.fl. (V) och Monica Lövström m.fl. (S) enligt följande:

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet anser principiellt att personal inom förskoleverksamheten inte ska behöva arbeta i sina egna privata kläder, eftersom kläderna slits hårt. Även sådant som behovet att undvika allergier och smittspridning talar för behovet av att arbetsgivaren tillhandahåller arbetskläder. Det finns också en genusaspekt att ta hänsyn till där många manligt dominerade branscher, som till exempel industrin eller byggsektorn, ofta får arbetskläder tillhandahållna av arbetsgivaren medan det ofta har saknats för anställda inom delar av den kvinnligt dominerade vård- och omsorgssektorn. Det är inte rimligt och vi är därför glada att vår stadsdelsförvaltning redan gör mycket på området.

Samma sak gäller för skor. Ett yrke som kräver daglig utomhusverksamhet i alla väder, i ofta smutsig miljö och på ojämnt underlag, kräver skor som är vädertåliga, slitstarka och har bra sulor. Vintertid ska de också vara varma nog för flera timmars

utomhusvistelse. Varför ska just omsorgspersonal behöva slita hårt på sina privata skor i jobbet?

Vi instämmer därmed i stort med Fls motion, men menar att det krävs tillräckliga resurser innan stadsdelen kan genomföra förändringen.

Särskilt uttalande gjordes av Julian Kroon (SD) enligt följande:

En motion från Feministiskt Initiativ med syftet att garantera att det finns arbetskläder till all förskolepersonal har inkommit till stadsdelsnämnden. Enligt motionen innebär omhändertagande av barn att man utsätts för smuts och kladd, varpå det är påkallat att arbetsgivaren tillhandahåller arbetskläder. Sverigedemokraterna instämmer i motionens syfte, att erbjuda en god arbetsmiljö för de som arbetar inom den kommunala välfärden. Att arbetstagare påverkas även utanför arbetstid, vilket sker genom att inte ha tillgång till arbetskläder, är något som bör motverkas i den mån det är möjligt.

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Rashid Mohammed m.fl. (V) och Anna Jonazon m.fl. (S) enligt följande.

Det är glädjande att förvaltningen är positiv till att stadens förskolepersonal får tillgång till arbetskläder. Som nämnt i motionen är det inte bara viktigt ur arbetsmiljöaspekt, utan också en jämställdhetsfråga. Tillgång till fungerande omklädningsrum är också både en arbetsmiljöfråga och en fråga om jämställdhet i ett yrke som ställer höga krav på tåliga kläder. Inom manligt dominerade yrken säkras arbetsgivarna oftare inköp av arbetskläder och skyddskläder samt tillgång till omklädningsrum. Vi välkomnar också att förvaltningen efterlyser vidare utredning av frågan för att belysa de praktiska frågor och ekonomiska konsekvenser som förslaget innebär.

Vi noterar att stadsdelen idag tillhandahåller ytterkläder till personal i förskolorna, vilket vi tycker är bra. Men vi menar också att det inte räcker med bara ytterkläder. Medarbetarna på våra förskolor har ett arbete som kräver slitstarka och anpassade kläder som också kan användas inomhus. Det borde vara självklart att tillhandahålla allt material som förskolans personal behöver för att förenkla och förbättra arbetsmiljön – och där bör både arbetskläder, skor och tillgång till omklädningsrum ingå. Pandemin har påmint oss om vilka som är våra samhällskritiska yrken. Bland dem finns förskolepersonalen. Det är tack vare deras insats som de minsta barnen, trots rådande pandemi, kunnat bibehålla en någorlunda normal vardag.

Ersätтарыttrande gjordes av Karin Ploen (Fi) enligt följande.

Om jag haft förslags- och rösträtt hade jag ställt mig bakom Rashid Mohammed m.fl. (V) och Anna Jonazon m.fl. (S) särskilda uttalande.

Södermalms stadsdelsnämnd

Reservation anfördes av av Britten Lagerkvist Tranströmer m.fl (alla S) samt Elis Wibacke och Birgitta Sevefjord (båda V) enligt följande.

Att låta nedanstående text vara nämnden svar på remissen.

Det är glädjande att förvaltningen är positiv till att stadens förskolepersonal får tillgång till arbetskläder. Som nämnt i motionen är det inte bara viktigt ur arbetsmiljöaspekt, utan också en jämställdhetsfråga. Inom manligt dominerade yrken säkras arbetsgivarna oftare inköp av arbetskläder och skyddskläder. Vi noterar att stadsdelen gjort en särskild satsning förra året och köpt in regnkläder till förskolorna, det tycker vi är väldigt bra. Men vi menar också att det inte räcker med bara regnkläder eller ytterkläder. Medarbetarna på våra förskolor har ett arbete som kräver slitstarka och anpassade kläder som också kan användas inomhus. Det borde vara självklart att tillhandahålla allt material som förskolans personal behöver för att förenkla och förbättra deras arbetsmiljö - och där bör arbetskläder ingå. Pandemin har påmint oss om vilka som är våra samhällskritiska yrken. Bland dem finns förskolepersonalen. Det är tack vare deras insats som de minsta barnen, trots rådande pandemi, kunnat bibehålla en någorlunda normal vardag. Vad gäller risken att personliga arbetsskor kan komma att förmånsbeskattas, så förstår vi att det innebär en mer komplicerad omväg för att se över vad stadsdelen kan göra. Men vi menar att det inte ska stoppa vilja att undersöka möjligheten. Frågan har även varit uppe i andra kommuner, där även facket har tagit strid. Och i exempelvis Örebro är det klart att anställda i bland annat förskolor ska garanteras arbetsskor. Det som eventuellt kan bli ett problem är om plaggen enkelt kan användas privat, men även det går att lösa genom att exempelvis se till att skorna har en synlig logga på sig. Det skulle minska troligheten att någon vill använda de privat.

Ersättaryttrande gjordes av Antonia Simon (Fi), Anna-Karin Lindahl (S) och Frida Nehrfors Hultén (V) som instämmer i Socialdemokraternas och Vänsterpartiets förslag till beslut.