

Språkrav i äldreomsorgen

Motion från Peter Wallmark (SD)

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Motionen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Föredragande borgarråden Erik Slottner anför följande.

Ärendet

Peter Wallmark (SD) har väckt en motion i kommunfullmäktige. Motionären framhåller betydelsen av att alla som anställs inom äldreomsorgen har tillräcklig kunskap inom det svenska språket och att de äldres behov att kunna göra sig förstådda alltid ska gå i första hand. Äldrevården i Stockholm ska finnas till för de äldre på deras egna villkor. Motionären menar att det är avgörande för den enskildes trygghet och att bristfälliga kunskaper i svenska språket hos personalen kan innebära missförstånd och därmed utgöra en risk för brukaren genom felaktig mediciner och vårdplaner. För att förhindra bristande kunskaper i svenska språket inom äldreomsorgen föreslås att vid nyrekrytering av personal ska språktest för kunskaperna i svenska genomföras motsvarande den nivå som Socialstyrelsen rekommenderar för personal inom äldreomsorgen. Även personal som redan arbetar inom äldreomsorgen men som anser sig ha otillräckliga språkkunskaper i svenska föreslås få tillgång till ett språklyft på betald arbetstid.

I motionen föreslås att:

- ge socialförvaltningen i uppdrag att ta fram en plan tillsammans med utbildningsförvaltningen för att genomföra ett obligatoriskt språktest med språkrav enligt Socialstyrelsens rekommendationer vid nyanställning i äldreomsorgen.
- ge socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen i uppdrag att ta fram en plan för att genomföra språklyft för befintlig omsorgspersonal där behov finns.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, äldrenämnden, Farsta stadsdelsnämnd, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd och Norrmalms stadsdelsnämnd.

Stadsledningskontoret betonar vikten av ett kontinuerligt språkstödjande arbete eftersom språk är en färskvara.

Äldrenämnden anför att det språkstödjande arbetet inte får glömmas bort.

Farsta stadsdelsnämnd understryker att språk bibehålls och utvecklas genom användning och att ett test i sig inte bidrar till utveckling.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd anser att befintliga insatser är tillräckliga.

Norrmalms stadsdelsnämnd ser svårigheter med att utforma ett anpassat språktest för äldreomsorgen.

Mina synpunkter

Att kunna tala och skriva svenska är oundgängligt för att kunna arbeta inom äldreomsorgen. Både för att kommunicera med den äldre, med anhöriga, med kollegor och inte minst för att kunna utföra en säker dokumentation. Äldreomsorgen har många medarbetare med andra modersmål än svenska. Det är en tillgång då många äldre också har annat modersmål än svenska och på grund av sjukdom och ålder tappat den svenska de har lärt sig som vuxna. Dock måste god svenska samtidigt säkerställas för att kunna erbjuda en god och säker vård och omsorg.

Kraven på svenskansspråk finns dock redan inom äldreomsorgen och har nyligen höjts inom hemtjänsten till att minst ha godkänt betyg inom svenska 1 eller svenska som andra språk. Det är en nivå som äldreförvaltningen bedömer tillräcklig och som staden kommer att arbeta utefter. För att säkerställa att denna nivå uppnås infördes i budgeten för 2022 ett direktiv till stadsdelsnämnderna att arbetamed individuella utbildningsplaner för språkutveckling efter initial bedömning vid anställning.

Bilagor

1. Reservationer m.m.
2. Motionen

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Motionen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Stockholm den 15 december 2021

På kommunstyrelsens vägnar:
ANNA KÖNIG JERLMYR

Erik Slottner

Hans Altsjö

Reservation anfördes av Peter Wallmark (SD) enligt följande.

Jag föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Att kommunstyrelsen tillstyrker motionen
2. Därutöver vill vi anförda följande:

Sverigedemokraterna föreslår att ge socialförvaltningen tillsammans med utbildningsförvaltningen i uppdrag att ta fram ett språktest vid nyanställning i äldreomsorgen för att möta Socialstyrelsens rekommendationer. Detta är en angelägen fråga som i stor utsträckning påverkar hur god kvalitet verksamheterna kan erbjuda brukarna.

Vi ser positivt på att det redan idag görs insatser för att åtgärda de bristande språkkunskaperna inom äldreomsorgen, men anser de fortfarande vara otillräckliga. Fler åtgärder behövs för att garantera att de som arbetar inom äldreomsorgen behärskar det svenska språket på en god nivå. Som förvaltningen redan konstaterar existerar redan språktester i viss utsträckning, och att utöka dem är en bra början. Ett språktest avser att kontrollera om personen i fråga behärskar det svenska språket. Att med hänvisning till komplexiteten i utformningen av testet, avböja införandet av språktester anser vi vara ett felaktigt synsätt. Även om det är möjligt att behärska det svenska språket på olika nivåer, är det icke desto mindre fullt möjligt att definiera vad som räknas som tillräckliga kunskaper och inte. Ett test är vidare en fingervisning, och ska inte betraktas som en allomfattande kontroll.

Med anledning av ovanstående anser vi att motionen bör tillstyrkas för att skapa en bättre kvalitet och trygghet i stadens äldreomsorg.

Remissammanställning

Ärendet

Peter Wallmark (SD) har väckt en motion i kommunfullmäktige. Motionären framhåller betydelsen av att alla som anställs inom äldreomsorgen har tillräcklig kunskap inom det svenska språket och att de äldres behov att kunna göra sig förstådda alltid ska gå i första hand. Äldrevården i Stockholm ska finnas till för de äldre på deras egna villkor. Motionären menar att det är avgörande för den enskildes trygghet och att bristfälliga kunskaper i svenska språket hos personalen kan innebära missförstånd och därmed utgöra en risk för brukaren genom felaktig medicinering och vårdplaner. För att förhindra bristande kunskaper i svenska språket inom äldreomsorgen föreslås att vid nyrekrytering av personal ska språktest för kunskaperna i svenska genomföras motsvarande den nivå som Socialstyrelsen rekommenderar för personal inom äldreomsorgen. Även personal som redan arbetar inom äldreomsorgen men som anser sig ha otillräckliga språkkunskaper i svenska föreslås få tillgång till ett språklyft på betald arbetstid.

I motionen föreslås att:

- ge socialförvaltningen i uppdrag att ta fram en plan tillsammans med utbildningsförvaltningen för att genomföra ett obligatoriskt språktest med språkkrav enligt Socialstyrelsens rekommendationer vid nyanställning i äldreomsorgen.
- ge socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen i uppdrag att ta fram en plan för att genomföra språklyft för befintlig omsorgspersonal där behov finns.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, äldrenämnden, Farsta stadsdelsnämnd, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd och Norrmalms stadsdelsnämnd.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 29 oktober 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsledningskontoret anser att äldre personer med behov av stöd och deras närstående ska vara trygga med att omsorgspersonalen har den kompetens som krävs för arbetsuppgifterna och att omsorgen är av god kvalitet. Det är viktigt att äldre personer blir bemötta med respekt av kunnig och kompetent personal för att de ska uppleva sin tillvaro som värdig och trygg. Arbetet i vård- och omsorg är komplext och krävande och för att klara alla arbetsuppgifter krävs en god förmåga att kommunicera på svenska.

Stadsledningskontoret anser vidare att det är av stor vikt att medarbetarna inom äldreomsorgen kan skriva och förstå text och även ha en god hörförståelse. Stadsledningskontoret vill även lyfta att flerspråkighet är en viktig tillgång inom äldreomsorgen. De äldre som har insatser från äldreomsorgen utgör inte en homogen grupp utan består av män och kvinnor med olika kulturella bakgrunder och språk.

Språkstödjande insatser pågår inom äldreomsorgen såsom projekt som Språksam och ArbetSam, grundutbildningar med extra stöd i svenska och kontinuerliga språkbudsbildningar. Under 2021 har en språkstödjande satsning startat med verksamhetsförlagd undervisning i svenska blandat med stöd till chefer och språkbud på arbetsplatsen i språkstödjande arbetssätt. Språkbud är personer som är verksamma på arbetsplatser, och som tillsammans med sina chefer arbetar med att skapa en inkluderande och lärande arbetsmiljö, där frågor om språk och kommunikation är lätta att diskutera.

Då språk är en färskvara och behöver underhållas så anser stadsledningskontoret att det är viktigt att det språkstödjande arbetet blir en del av de ordinarie arbetssätten och att insatser som utbildning med språkstöd och verksamhetsförlagd lärande i svenska fortsätter. Språket bibehålls och utvecklas genom att man regelbundet talar, lyssnar, skriver och läser. Stadsledningskontoret vill också lyfta vikten av att arbetet i äldreomsorgens samtliga verksamheter fortsätter med individuella kompetensförsörjningsplaner som också tar hänsyn till medarbetarnas språkliga förmåga och ett strukturerat kontinuerligt arbete med språkstödjande arbetssätt. Stadsledningskontoret vill även understryka vikten av fortsatta satsningar på utbildning till vårdbiträde och undersköterska där medarbetare har möjlighet att få undervisning i svenska parallellt med yrkesutbildningen.

I motionen föreslås att socialförvaltningen tillsammans med utbildningsförvaltningen ska ta fram en plan för att genomföra ett obligatoriskt språktest med språkrav vid nyanställning i äldreomsorgen samt att ta fram en plan för att genomföra språklyft för befintlig omsorgspersonal där behov finns. Stadsledningskontoret vill framhålla att det är äldrenämnden som ansvarar för kommunövergripande frågor som rör äldreomsorgen.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att *Motion om språkrav i äldreomsorgen av Peter Wallmark (SD)* besvaras med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Äldrenämnden

Äldrenämnden beslutade vid sitt sammanträde den 31 augusti 2021 att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Reservation anfördes av Leif Söderström (SD), *bilaga 1*.

Äldreförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 11 augusti 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Arbete i vård och omsorg är komplext och krävande och för att klara alla arbetsuppgifter krävs en god förmåga att kommunicera på svenska. Det är flera kompetenser som måste samverka för att språkförmågan ska vara tillräcklig. Medarbetaren måste kunna skriva och förstå skriven text och även kunna tala och ha en god hörförståelse. Kunskap om hur språket fungerar som system, det vill säga grammatik, uttal och ordförråd är också en viktig del. Vidare måste medarbetaren veta hur man gör språkliga val och anpassa språket efter mottagaren, sammanhanget och syftet. Medarbetaren behöver också kommunikativa strategier för att kunna göra sig förstådd genom omskrivningar, omformuleringar, gester, avstämningar och upprepningar.

Många medarbetare har inte svenska som modersmål. Det är viktigt att poängtera att deras hemspråk är en stor tillgång för verksamheten när det finns äldre som inte har svenska som modersmål och som på grund av sjukdom och hög ålder har tappat den svenska som de har lärt sig som vuxna.

Det pågår sedan många år språkstödande insatser i äldreomsorgen med projekt som Språksam och Arbetsam, grundutbildningar med extra stöd i svenska och kontinuerliga språkombudsutbildningar. År 2021 startade en språkstödande satsning med verksamhetsförlagd undervisning i svenska blandat med stöd till chefer och språkbud på arbetsplatsen i språkstödande arbetssätt.

I dagsläget används inte standardiserade språktester i äldreomsorgen men det finns enheter som vid anställning av nya medarbetare låter de sökande läsa texter och skriftligen svara på frågor för att se att alla kan läsa och skriva. I och med att vård- och omsorgsarbetet är så komplext är det svårt att konstruera ett test som kan avgöra om medarbetaren har de färdigheter som krävs för att klara arbetet.

Språk är färskvara, det vill säga att språket måste underhållas för att personen inte ska tappa förmågan. Det bibehålls och utvecklas genom att personen regelbundet talar, lyssnar, skriver och läser. Därför är det av yttersta vikt att det språkstödande arbetet blir en del av de ordinarie arbetssätten och att insatser som utbildning med språkstöd och verksamhetsförlagt lärande i svenska fortsätter.

Förvaltningen föreslår att arbetet ska fortsätta med långsiktiga insatser för språkstödande arbetsplatser med fortbildning om språkstödande ledarskap för chefer, fortsatt utbildning och stöd till språkbud samt språkstödande insatser på arbetsplatserna med verksamhetsförlagt lärande. Förvaltningen understryker också vikten av

fortsatta utbildningssatsningar till vårdbiträde och undersköterska där medarbetare har möjlighet att få undervisning i svenska parallellt.

Det finns inte idag några specifika riktlinjer för språktester som är anpassade för yrkesgrupper som vårdbiträden och undersköterskor. Enbart ett språktest skulle inte heller lösa det komplexa problem som finns med bristande språkkunskaper inom äldreomsorgen idag. Därför förordar förvaltningen att det i dagsläget inte är aktuellt med språktest, men vill inte ta ställning i den principiella frågan huruvida ett språktest bör införas på sikt eller inte.

Förvaltningen vill också lyfta vikten av att arbetet i äldreomsorgens samtliga verksamheter fortsätter med individuella kompetensförsörjningsplaner som också tar hänsyn till medarbetarnas språkliga förmåga och ett strukturerat kontinuerligt arbete med språkstödande arbetssätt.

Förvaltningen föreslår att äldrenämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Farsta stadsdelsnämnd

Farsta stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 23 september 2021 att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Reservation anfördes av Leif Söderström (SD), *bilaga 1*.

Farsta stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 27 augusti 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Äldre personer med behov av stöd och deras närstående ska vara trygga med att omsorgspersonalen har den kompetens som krävs för arbetsuppgifterna och att omsorgen är av god kvalitet. Det är viktigt att äldre personer blir bemötta med respekt av kunsig och kompetent personal för att de ska uppleva sin tillvaro som värdig och trygg. Förvaltningen delar därmed uppfattningen om betydelsen av tillräcklig kunskap inom det svenska språket för personal inom äldreomsorgen. Förvaltningen vill även lyfta att flerspråkighet är en viktig tillgång inom äldreomsorgen. De äldre som har insatser från äldreomsorgen utgör inte en homogen grupp utan består av män och kvinnor med olika kulturella bakgrunder och språk.

Förvaltningen anser att språkrav för personal inom äldreomsorgen ska ställas inom rekryteringsförfarandet genom krav på en viss utbildningsnivå. Språkkunskapen bör således i första hand villkoras och testas för godkänt inom gällande utbildning. Socialstyrelsens allmänna råd (SOFSEFS 2011:12) om grundläggande kunskaper hos personal som arbetar i socialtjänstens omsorg om äldre innehåller rekommendationer gällande de grundläggande kunskaper som behövs för att arbeta som till exempel vårdbiträde eller undersköterska i socialtjänstens omsorg om äldre.

Förvaltningen anser att förmågan att tala och förstå svenska bör vara en förutsättning för att en elev ska kunna tillgodogöra sig en utbildning. Det är inte rimligt att elever ska kunna få godkända betyg eller en gymnasieexamen när de saknar förmåga att

läsa, skriva och kommunicera på svenska. Förvaltningen menar att under förutsättning att Socialstyrelsens allmänna råd tillämpas kan ett införande av oberoende språktester vid anställning inom äldreomsorgen riskera att underminera samhällets utbildningssystem.

Enligt forskning är språk en färskvara som måste underhållas för att inte gå förlorad. Språket bibehålls och utvecklas genom att man regelbundet talar, lyssnar, skriver och läser. Förvaltningen anser att långsiktiga satsningar på ett språkstödande arbete inom äldreomsorgen bör fortgå liksom de språkstödande insatserna inom verksamheterna. Förvaltningen vill även understryka vikten av fortsatta satsningar på utbildning till vårdbiträde och undersköterska där medarbetare har möjlighet att få undervisning i svenska parallellt med yrkesutbildningen.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 23 september 2021 att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 27 augusti 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Både den äldre och dennes anhörige och närstående ska känna sig trygga med äldreomsorgen. Det är därför av största vikt att den äldre och omvårdnadspersonalen kan kommunicera med varandra och göra sig förstådda på svenska. Omvårdnadspersonal behöver även kunna skriva och läsa dokumentation kring den äldre på svenska.

Det är många medarbetare inom äldreomsorgen har ett annat modersmål än svenska. För att ge dem det stöd och de förutsättningar som krävs för att klara språkraven pågår sedan flera år kompetenshöjande insatser i det svenska språket. Bland annat genom SFI, men också genom arbetsplatsförlagd språkutbildning, som även ger chefer och språkbud stöd i vidare arbete på arbetsplatsen. Språkutbildningarna som arrangeras i stadens regi sker på betald arbetstid.

Trots att pandemin har gjort att vissa utbildningsinsatser har fått ställas in eller flyttas fram har flera av stadsdelens medarbetare inom äldreomsorgen genomfört kompetenshöjande utbildningar i svenska språket under året. Stadsdelsförvaltningen anser att det är viktigt att denna typ av åtgärder fortsätter.

Stadsdelsförvaltningen anser inte att något språktest för medarbetare är nödvändigt. Språkrav regleras bland annat i avtal med entreprenader.

Det är också viktigt att se den flerspråkighet som finns i personalgruppen som ett tillskott i verksamheten då det finns många äldre som inte heller har svenska som modersmål.

Hässelby-Vällingbys pensionärsråd välkomnar till stora delar motionsskrivarens förslag men anser även att det är viktigt att premiera tvåspråkighet bland personalen.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens svar på remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Norrmalms stadsdelsnämnd

Norrmalms stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 21 oktober 2021 att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Norrmalms stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 23 augusti 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsdelsförvaltningen anser att motionen lyfter en viktig kärnfråga, nämligen språkets roll i mötet med de äldre. I motionen lyfts endast det svenska språket som en tillgång. Förvaltningen vill bredda detta perspektiv genom att lyfta fram de medarbetare som har ett annat modersmål och se deras hemspråk som en tillgång. De äldre som är mottagare av vård och omsorg utgör inte en homogen grupp utan består av män och kvinnor med olika kulturella bakgrunder och språk. För dessa äldre är det en tillgång att få möta medarbetare som talar samma språk som dem, framförallt om man har tappat det svenska språket till följd av hög ålder och sjukdom.

När det gäller motionens förslag på ett språklyft för befintlig omsorgspersonal anser förvaltningen att det pågår flera olika typer av kompetenshöjande insatser som motsvarar detta anspråk.

Att lyfta språkkompetensen hos stadens medarbetare är ett viktigt område, vilket även återspeglas i Stockholm stads budget för 2021- 2023. Mot bakgrund av stadens budget arbetar nämndens verksamheter redan i enlighet med intentionerna i motionen och medarbetarnas språkkompetens finns med som en integrerad del i deras verksamhetsplaner. Vid nyanställningar ställs krav på kunskap i det svenska språket i både tal och skrift. De anställda ska kunna kommunicera med de äldre, deras anhöriga och sina kollegor samt kunna dokumentera. Detta krav omfattar även de verksamheter som bedrivs på entreprenad där språkkompetensen är inskrivet i befintliga avtal.

Stadsdelsnämndens vård- och omsorgsboende har dokumentationsombud och erbjuder individuell handledning till de medarbetare som behöver extra stöd i svenska språket. Vård- och omsorgsboendet har även startat ”dokumentationsstugor” tre gånger i månaden. Syftet är att medarbetarna ska få återkoppling på en färdigskrivna genomförandeplan utifrån bland annat språk och tydlighet.

Inom nämndens verksamheter pågår insatser för att höja medarbetarnas språkliga kompetens och stötta de personer som är i behov av extra stöd. Medarbetare utbildade till språkombud hjälper sina kollegor med bland annat dokumentationen.

Vidare så har stadsdelsnämndens vård- och omsorgsboende beviljats kompetensutvecklingsmedel inom inriktningen utbildning och stöd i svenska språket inom äldre-

omsorgen. Syftet är att medarbetare med annan språkbakgrund får stärka upp sin svenska för att tillgodose den äldres behov vid kommunikation och informationsöverföring. En satsning pågår även där språket utvecklas med stöd från lärare och som har direkt koppling till konkreta arbetsuppgifter så som att skriva en genomförandeplan.

När det gäller motionens anspråk på att införa ett språktest vill förvaltningen anföra följande. I och med att vård- och omsorgsarbetet är så komplext är det svårt att konstruera ett test som kan avgöra om medarbetaren har de färdigheter som krävs för att klara arbetet.

Enligt forskning är språk en färskvara som måste underhållas för att personen inte ska tappa förmågan. Språket bibehålls och utvecklas genom att personen regelbundet talar, lyssnar, skriver och läser.

Förvaltningen anser därför att det är viktigt att det språkstödande arbetet blir en del av den ordinarie verksamheten och att det ger ett bättre resultat än att införa ett språktest.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Reservationer m.m.

Äldrenämnden

Reservation anfördes av Leif Söderström (SD) enligt följande.

1. Att äldrenämnden föreslår att kommunalfullmäktige tillstyrker motionen.
2. Därutöver vill vi anföra följande:

I en motion föreslår Sverigedemokraterna att ge socialförvaltningen tillsammans med utbildningsförvaltningen i uppdrag att ta fram ett språktest vid nyanställning i äldreomsorgen för att möta Socialstyrelsens rekommendationer. Detta är en angelägen fråga som i stor utsträckning påverkar hur god kvalitet verksamheterna kan erbjuda brukarna.

Vi ser positivt på att det redan idag görs insatser för att åtgärda de bristande språkkunskaperna inom äldreomsorgen, men anser de fortfarande vara otillräckliga. Fler åtgärder behövs för att garantera att de som arbetar inom äldreomsorgen behärskar det svenska språket på en god nivå. Som förvaltningen redan konstaterar existerar redan språktester i viss utsträckning, och att utöka dem är en bra början.

Ett språktest avser att kontrollera om personen i fråga behärskar det svenska språket. Att med hänvisning till komplexiteten i utformningen av testet, avböja införandet av språktester anser vi vara ett felaktigt synsätt. Även om det är möjligt att behärska det svenska språket på olika nivåer, är det icke desto mindre fullt möjligt att definiera vad som räknas som tillräckliga kunskaper och inte. Ett test är vidare en fingervisning, och ska inte betraktas som en allomfattande kontroll.

Med anledning av ovanstående anser vi att motionen bör tillstyrkas för att skapa en bättre kvalitet och trygghet i stadens äldreomsorg.

Farsta stadsdelsnämnd

Reservation anfördes av Leif Söderström (SD) enligt följande.

1. Stadsdelsnämnden föreslår att kommunalfullmäktige tillstyrker motionen.
2. Nämnden anför därutöver följande.

I en motion föreslår Sverigedemokraterna att ge socialförvaltningen tillsammans med utbildningsförvaltningen i uppdrag att ta fram ett språktest vid nyanställning i äldreomsorgen för att möta Socialstyrelsens rekommendationer. Detta är en angelägen fråga som i stor utsträckning påverkar hur god kvalitet verksamheterna kan erbjuda brukarna.

Vi ser positivt på att det redan idag görs insatser för att åtgärda bristande språkkunskaper inom äldreomsorgen, men anser dem fortfarande vara otillräckliga. Fler åtgär-

der behövs för att garantera att de som arbetar inom äldreomsorgen behärskar det svenska språket på en god nivå.

Genom ett språktest skapas en grund så att de som arbetar eller avser arbeta inom äldreomsorgen har tillräckliga kunskaper i svenska språket för att tryggt kunna kommunicera och arbeta med de äldre i sina befattningar. Ett test är en fingervisning, och ska inte betraktas som en allomfattande kontroll.

Baserat på ovanstående yrkar vi att motionen skall tillstyrkas för att skapa bättre kvalitet och trygghet i stadens äldreomsorg.