



## Samverkan med antidiskrimineringsbyråer

Motion av Lisa Palm (Fi)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.  
Motionen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

### Föredragande borgarrådet Åsa Lindhagen

#### Sammanfattning av ärendet

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Lisa Palm (Fi) att kommunstyrelsen undersöker möjligheten att ingå idéburet partnerskap eller på annat sätt söka samverkan med Stockholms antidiskrimineringsbyråer.

Motionären lyfter fram Agenda 2030:s mål att alla människor ska inkluderas i samhället oberoende av etnicitet, kön, funktionsvariation med mera. Alla ska ha lika rättigheter och möjligheter. Motionären beskriver även att enligt Diskrimineringsombudsmannens statistik över anmälningar, klagomål och tips som inkommit mellan åren 2015-2020 har antalet anmälningar ökat.

Motionären föreslår att staden initierar ett samarbete med de tre verksamma antidiskrimineringsbyråer som finns i Stockholm; Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Syd, Civil Rights Defenders och Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Norr. Motionären anser att en långsiktig samverkan, exempelvis genom idéburet partnerskap, gör att staden kan ta del av antidiskrimineringsbyråernas expertkunskap och långsiktiga arbete för mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

#### Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden, Bromma stadsdelsnämnd, Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd, Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd, Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Norr, Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Syd och Civil Rights Defenders inkom med gemensamt svar. Arbetsmarknadsnämnden har inte inkommit med svar.

*Stadsledningskontoret* delar motionärens syn att det är viktigt att stadens verksamheter upprätthåller de mänskliga rättigheterna. Kontoret anser att det pågår ett

omfattande arbete i staden för att motverka diskriminering och ett arbete för mänskliga rättigheter genom mål, styrdokument och ändamålsenliga arbetssätt. Dessutom finns även en samverkan med civilsamhället inom hållbarhetsarbetet och i arbetet med mänskliga rättigheter.

*Socialnämnden* delar uppfattningen att det är viktigt att arbeta för att stärka de mänskliga rättigheterna i staden. Nämnden konstaterar att det finns mål, styrdokument och arbetssätt inom staden för att säkra de mänskliga rättigheterna och att motverka diskriminering. Att arbeta med en IOP-lösning tillsammans med antidiskrimineringsbyråerna tror socialnämnden inte är rätt väg framåt på grund av att det försvårar om byråerna driver ärenden mot staden.

*Bromma stadsdelsnämnd* befäster att stadens arbete mot diskriminering är levande och pågående men uttrycker att samverkan med civilsamhället kan stärkas ytterligare i enlighet med motionen.

*Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd* anser att arbetet med att motverka diskriminering är viktigt och att det samarbete som beskrivs i motionen kan bedrivas inom ramen för den ordinarie verksamheten i staden och stadsdelen.

*Kungsholmens stadsdelsnämnd* är positiv till alla insatser som stärker och fördjupar arbetet mot diskriminering men har svårt att ta ställning till om ett samarbete med just Stockholms antidiskrimineringsbyråer är rätt för Stockholms stad.

*Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd* anser att det är viktigt att arbeta för att förhindra diskriminering och att det är ett arbete som behöver fortgå. Nämnden vill avvakta kring IOP-lösning och ser gärna att stärka kompetensen kring diskriminering för arbetsgivare, medarbetare, brukare/klienter och invånare via utbildningsinsatser eller projekt.

*Antidiskrimineringsbyråerna* är positiva till motionärens intention om samverkan och vill hitta ett gemensamt sätt tillsammans med staden för samverkan. De nämner samtidigt att deras resurser är begränsade men att de gärna bidrar med kunskap och kontakter.

## Föredragande borgarrådets synpunkter

Det är avgörande att vi i staden arbetar tillsammans för att stärka mänskliga rättigheter och motverka diskriminering. Alla människor ska ha lika möjligheter och rättigheter i vår stad. Staden har redan idag ett flertal mål, styrdokument och arbetssätt gällande mänskliga rättigheter och arbetet mot diskriminering. Men mer måste göras.

Ideella föreningar är en viktig grundsten i ett demokratiskt samhälle och de föreningar som staden stödjer ska enligt stadens budget aktivt arbeta för att motverka all form av diskriminering, mobbning, kränkande behandling och kriminell verksamhet. Det ska vara nolltolerans mot diskriminering och trakasserier i vår stad.

Motionären föreslår att staden ska samarbeta med antidiskrimineringsbyråerna genom en IOP-lösning. Antidiskrimineringsbyråerna gör ett viktigt arbete med att förebygga

och motverka diskriminering samt ge råd och stöd till enskilda. Jag ser mycket positivt på ett samarbete med antidiskrimineringsbyråerna, något som skulle kunna stärka det arbete som redan pågår i staden idag och vässa arbetet mot diskriminering.

## Bilaga

Motion om samverkan med antidiskrimineringsbyråer, dnr KS 2021/1344-1

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

**Kommunstyrelsen** delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt föredragande borgarråds förslag.

Stockholm den 18 januari 2023

Karin Wanngård  
Kommunstyrelsens ordförande

## Ärendet

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Lisa Palm (Fi) att kommunstyrelsen undersöker möjligheten att ingå idéburet partnerskap eller på annat sätt söka samverka med Stockholms antidiskrimineringsbyråer.

Motionären lyfter fram Agenda 2030:s mål att alla människor ska inkluderas i samhället oberoende av etnicitet, kön, funktionsvariation med mera. Alla ska ha lika rättigheter och möjligheter. Motionären beskriver även att enligt Diskrimineringsombudsmannens statistik över anmälningar, klagomål och tips som inkommit mellan åren 2015-2020 har antalet anmälningar ökat.

Motionären föreslår att staden initierar ett samarbete med de tre verksamma antidiskrimineringsbyråer som finns i Stockholm; Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Syd, Civil Rights Defenders och Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Norr. Motionären anser att en långsiktig samverkan, exempelvis genom idéburet partnerskap, gör att staden kan ta del av antidiskrimineringsbyråernas expertkunskap och långsiktiga arbete för mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

## Remissammanställning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden, Bromma stadsdelsnämnd, Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd, Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd. Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Norr, Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Syd och Civil Rights Defenders har inkommit med gemensamt svar. Arbetsmarknadsnämnden har inte inkommit med svar.

## Stadsledningskontoret

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande daterat den 24 februari 2022 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsledningskontoret delar motionärens uppfattning om vikten av att stadens verksamheter arbetar aktivt för att upprätthålla de mänskliga rättigheterna. Stadsledningskontoret anser att det pågår omfattande arbete i staden för att säkra de mänskliga rättigheterna och motverka diskriminering. Det finns mål, styrdokument och ändamålsenliga arbetssätt inom staden gällande mänskliga rättigheter och i arbetet mot diskriminering.

Stockholms stad ska enligt stadens vision vara en stad fri från diskriminering. Visionen beskriver att Stockholm ska vara känd som en stad där alla kan vara den de är, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

I Stockholms stads budget 2022 står det att det råder nolltolerans mot diskriminering och att staden ska stärka arbete mot rasism, främlingsfientlighet och all

diskriminering oavsett diskrimineringsgrund. Stockholm ska fortsätta vara en stad som ligger i framkant med arbetet för mänskliga rättigheter. I budget 2022 har kommunstyrelsen fått i uppdrag att revidera och ta fram förslag på ett sammanhållet program för stadens arbete med mänskliga rättigheter. I budget för 2022 finns även en aktivitet att kommunstyrelsen under året ska genomföra en kartläggning av Stockholmsbornas upplevelser av rasism, funkofofi, homofobi och transfobi i syfte att identifiera vad i stadens arbete som kan förbättras för att ge alla kommuninvånare ett respektfullt och fördomsfritt bemötande.

Det finns även ett antal särskilda program, beslutade av kommunfullmäktige, som reglerar hur stadens verksamheter ska arbeta för att säkra rättigheter och motverka diskriminering för vissa grupper och/eller utifrån vissa diskrimineringsgrunder. Exempelvis program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning och program för barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad. Som arbetsgivare arbetar Stockholms stad aktivt för att alla medarbetare, arbetssökande och praktikanter i staden ska ha lika rättigheter och möjligheter. Arbetet med att värna om de mänskliga rättigheterna i staden pågår inom hela staden.

Staden samverkar med civilsamhället på många olika sätt i arbetet med hållbarhetsarbetet och i arbetet med mänskliga rättigheter.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att motion om samverkan med antidiskrimineringsbyråer av Lisa Palm (Fi) besvaras med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

## **Socialnämnden**

**Socialnämnden** beslutade vid sitt sammanträde den 22 februari 2022 följande.

1. Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar till kommunstyrelsen på remiss av motion (Fi) om samverkan med antidiskrimineringsbyråer.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

*Reservation* av Karin Gustafsson, Lotten Hammar och tjänstgörande ersättaren Emil Adén (alla S). se Reservationer m.m.

*Ersättaryttrande* av Anna Rantala Bonnier (Fi), se Reservationer m.m.

**Socialförvaltningens** tjänsteutlåtande daterat den 24 januari 2022 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen delar motionärens uppfattning om vikten av att stadens verksamheter arbetar aktivt för att upprätthålla de mänskliga rättigheterna. Stockholms stad ska enligt stadens vision vara en stad fri från diskriminering. I visionen ska Stockholm också vara känd som en stad där alla kan vara den de är, oavsett kön,

könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

I stadens budget för år 2022 anges målen att staden ska leva upp till de mänskliga rättigheterna och vara fri från diskriminering, vara jämställd och fördela makt och resurser lika, leva upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention, vara tillgänglig för alla, stärka invånarnas inflytande och delaktighet och vara en stad där ingen behöver vara rädd för våld.

Det finns även ett antal särskilda program, beslutade av kommunfullmäktige, som reglerar hur stadens verksamheter ska arbeta för att säkra rättigheter och motverka diskriminering för vissa grupper och/eller utifrån vissa diskrimineringsgrunder. Bland dessa finns till exempel program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning och program för barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad. Som arbetsgivare arbetar Stockholms stad aktivt för att alla medarbetare, arbetssökande och praktikanter i staden ska ha lika rättigheter och möjligheter. Arbetet med att värna de mänskliga rättigheterna i staden pågår inom hela staden.

Förvaltningen kan konstatera att det finns mål, styrdokument och arbetssätt inom staden för att säkra de mänskliga rättigheterna och att motverka diskriminering. I kommunfullmäktiges budget för 2022 har kommunstyrelsen getts i uppdrag att ta fram ett sammanhållet program för de mänskliga rättigheterna. Inom ramen för det arbetet kommer stadsledningskontoret i samverkan med övriga berörda förvaltningar och bolag ha fortlöpande kontakter med civilsamhällesorganisationer inom bl.a. antidiskrimineringsområdet.

#### IOP som samverkansform

I motionen nämns specifikt idéburet offentligt partnerskap, IOP, som en möjlig samverkansform. IOP är en modell för samverkan mellan offentliga och idéburna aktörer som kompletterar föreningsbidrag och upphandling och har som målsättning att lösa en gemensamt identifierad samhällsutmaning. En samhällsutmaning kan i sin tur definieras som ett politiskt identifierat problemområde som är alltför komplext för att hanteras av en ensam aktör.

Stadens användande av IOP regleras av Stockholms stads riktlinjer för idéburet offentligt partnerskap (IOP), som beslutades 2017. I riktlinjerna framgår ett antal förutsättningar som behöver vara uppfyllda för att IOP ska vara möjligt. Det handlar bland annat om juridiska förutsättningar och den/de idéburna organisationernas lämplighet. Vidare ska följande kriterier vara vägledande för beslutet att ingå ett IOP:

- Det finns inte en marknad eller en konkurrenssituation att vårda
- Verksamheten sker på initiativ av den idéburna organisationen
- Verksamheten är ett led i att förverkliga ett politiskt program eller plan, där idéburna organisationer särskilt nämns
- Verksamheten kan inte ses som en del av det normerade föreningsbidraget

- Bägge parterna är med och finansierar verksamheten (via pengar eller andra insatser)
- Verksamheten detaljregleras inte från staden
- Verksamheten är tänkt att drivas under en längre tid.

Om en eventuell samverkan ska avse den del av antidiskrimineringsbyråernas verksamhet som utgörs av rådgivning, utredningar och anmälningar för enskilda kommuninvånare bedömer förvaltningen att IOP inte är en lämplig samverkansform. Detta då rollkonflikter kan uppstå i de fall antidiskrimineringsbyrån driver ärenden gentemot staden.

Förvaltningen föreslår att socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

### **Bromma stadsdelsnämnd**

**Bromma stadsdelsnämnd** beslutade vid sitt sammanträde den 24 februari 2022 följande.

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen.

**Bromma stadsdelsförvaltnings** tjänsteutlåtande daterat den 2 februari 2022 har i huvudsak följande lydelse.

Bromma stadsdelsförvaltning uppfattar stadens arbete mot diskriminering som både gediget och seriöst. Arbetet mot diskriminering i olika former är således ytterst levande inom stadens förvaltningar och bolag och står därför högt på agendan. Samtidigt är det även viktigt att staden samverkar med bland annat civilsamhället, föreningar och organisationer för att arbetet mot diskriminering ska ge en önskad effekt.

När det gäller idéburet partnerskap eller IOP förutsätts att en ideell förening eller ideell organisation ansöker om detta. Staden har tagit fram riktlinjer (Dnr 171-84/2017) som stöd för hur denna process ska tillämpas.

### **Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd**

**Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd** beslutade vid sitt sammanträde den 24 februari 2022 följande.

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

**Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltnings** tjänsteutlåtande daterat den 7 februari 2022 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen anser liksom motionären att Agenda 2030:s mål och frågan om att motverka diskriminering och inkludera alla i samhället, är viktigt och att detta arbete

behöver bedrivas inom ramen för det ordinarie arbetet som bedrivs i staden och stadsdelsförvaltningarna.

Förvaltningen arbetar med att leva upp till de globala hållbarhetsmålen, vilka har beskrivits i den verksamhetsberättelse som nämnden antagit för 2021. I år kommer utbildningar att genomföras som syftar till att höja kunskapen om nationella minoriteter och ge goda exempel på vad verksamheter kan göra för att ytterligare stärka detta arbete. Utöver detta pågår ett arbete för att öka kunskapen om hur olika typer av våld kan förebyggas, där normkritik är en viktig del.

Inom staden finns ett kansli för mänskliga rättigheter, vilka tar fram kunskap och erbjuder utbildningar samt stödjer stadens nämnder och bolag kring frågor som rör rasism och diskriminering. Genom funktionerna på stadsledningskontoret finns god kunskap och expertis inom området. Bland annat finns material kring mänskliga rättigheter innehållande lärande exempel, introduktion och verktyg för utvecklingsarbete. Mot bakgrund av detta anser förvaltningen att stödet och material stöd fyller verksamheternas behov kring hur utvecklingsarbete med mänskliga rättigheter och ett rättighetsbaserat arbete, och hur det kan förbättra kvaliteten i våra verksamheter.

Hägersten-Älvsjö har ett årshjul som bland annat inkluderar verksamhetsplanering och uppföljning samt arbete med systematiskt arbetsmiljöarbete, där ett fokus på lika rättigheter och skyldigheter finns under hösten. Till årshjulet finns vägledningar och stöddokument samt klargör i vilka forum information och samverkan ska ske. Inom ramen för detta ingår ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering. Den samarbetsyta som också finns i staden kan användas för att öka kunskapen och ta del av diskussionsfrågor.

Stadsdelsförvaltningen samverkar med flera externa aktörer för att få mer kunskap i sitt arbete med mänskliga rättigheter, där samverkan med en antidiskrimineringsbyrå kan vara en av flera olika samarbeten som vidareutvecklar arbetet.

Förvaltningen föreslår att nämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

### **Kungsholmens stadsdelsnämnd**

**Kungsholmens stadsdelsnämnd** beslutade vid sitt sammanträde den 23 februari 2022 följande.

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande

**Kungsholmens stadsdelsförvaltnings** tjänsteutlåtande daterat den 2 februari 2022 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen anser i likhet med motionären att arbetet för mänskliga rättigheter är viktigt. Målen i Agenda 2030 är ständigt aktuella i förvaltningens arbete inom alla verksamheter och följs upp regelbundet. Förvaltningen ställer sig positiv till alla insatser som stärker och fördjupar arbetet mot diskriminering, men har svårt att ta



ställning till om ett samarbete med just Stockholms antidiskrimineringsbyråer är rätt för Stockholms stad.

Vidare har förvaltningen inga synpunkter.

Förvaltningen föreslår att föreliggande tjänsteutlåtande lämnas som remissvar till kommunstyrelsen.

### **Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd**

**Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd** beslutade vid sitt sammanträde den 24 februari 2022 följande.

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

**Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltnings** tjänsteutlåtande daterat den 7 februari 2022 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen delar motionärens synpunkt om vikten av ett samhälle som inkluderar alla i utvecklingen – med hänsyn till allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av etnicitet, kön, funktionsvariation, ålder m.m. Nämndens arbete i att motverka rasism och diskriminering styrs och följs upp genom bland annat nämndmålet 1.4.2. Barn, unga och vuxna lever utan våld och förtryck.

Stockholm stad har ett ansvar för att motverka diskriminering både ur ett verksamhets- och ur ett arbetsgivarperspektiv. Staden ska arbeta aktivt för att inte diskriminera vare sig brukare, klienter eller arbetstagare. Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning arbetar bland annat aktivt för att rekrytera personal med olika bakgrunder som i sin tur möter invånarna. Det är en av många viktiga delar i förvaltningens långsiktiga arbete för att förebygga diskriminering.

Från och med 2021 har Stockholms stad antagits till Svenska FNförbundets, SKR:s (Sveriges Kommuner och Regioner) och ICLD:s (Internationellt Centrum för Lokal Demokrati) gemensamma projekt Glokala Sverige. Det nationella projektet handlar om att stärka kunskap och engagemang för Agenda 2030 bland politiker och tjänstepersoner i Sveriges kommuner och regioner. Genom medverkan tar staden ett steg i utvecklingsarbetet för att nå de globala hållbarhetsmålen. Glokala Sverige är tänkt att ge möjligheter till utbildningsinsatser och möjlighet att arbeta tillsammans med ett stort antal svenska kommuner och regioner för att höja kunskapen om Agenda 2030 och identifiera vad som driver hållbarhetsarbetet framåt. Förvaltningen bedömer i enlighet med motionären att det fortsatt finns steg att ta i arbetet mot diskriminering och för mänskliga rättigheter i linje med Agenda 2030. Glokala Sverige är ett exempel på forum där representanter från expertorganisationer kan närvara och bidra med expertkompetens i enlighet med motionärens förslag.

Medborgarkontoren som finns i Rinkeby och Kista har god kunskap om Diskrimineringsombudsmannen (DO) uppdrag såväl som antidiskrimineringsbyråernas kompetens och vägleder invånare till respektive verksamhet vid behov. Att samarbeta

med olika expertorgan såsom tex antidiskrimineringsbyråer är en möjlighet för förvaltningen att stärka sin kunskap och få en bredare bild av de utmaningar motionären nämner i motionen.

Kommunfullmäktige har i budget 2022 gett kommunstyrelsen i uppdrag att se över och revidera de stadsövergripande riktlinjerna för idéburna offentliga partnerskap (IOP) med tillhörande tillämpningsanvisningar. Med anledning av det är förvaltningen tveksam till motionärens förslag att ingå idéburet partnerskap med föreslagen organisation och istället avvakta tills översynen är genomförd. Vidare anser förvaltningen att det är lämpligare att stärka kompetensen hos arbetsgivare, medarbetare, brukare/klienter och invånare, genom exempelvis upphandling av olika utbildningsinsatser eller genom olika projekt.

En möjlighet framåt är att staden i uppföljningen av Agenda 2030 och i det interna arbetet mot diskriminering i sedvanlig anda bör upplysas om möjligheterna som finns i att använda sig av externa aktörer för att om möjligt öka effekterna i det arbete som redan fortskrider.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

### **Antidiskrimineringsbyråerna**

**Antidiskrimineringsbyrå Stockholm Norr, Antidiskrimineringsbyrå Stockholm Syd och Civil Rights Defenders (“Stockholms antidiskrimineringsbyråer”)** yttrande daterat den 28 februari 2022 har i huvudsak följande lydelse.

Stockholms antidiskrimineringsbyråer välkomnar Fi:s motion och tackar för att vi beretts möjlighet att inkomma med remissvar. Vi tillstyrker motionen och vill lämna följande kommentarer:

Stockholms antidiskrimineringsbyråer är partipolitiskt obundna verksamheter som erbjuder kostnadsfri juridisk rådgivning och verkar mot diskriminering i samhället. Vårt arbete omfattar alla diskrimineringsgrunder och samhällsområden i diskrimineringslagen. För mer information om vårt arbete, se bilaga 1.

Vi har ett stort kontaktnät i ideell sektor och är verksamma i hela Stockholms län. T.ex. är Antidiskrimineringsbyrå Stockholm Norr aktiva och närvarande i bl.a. Järva-området och Antidiskrimineringsbyrå Stockholm Syd har sedan många år ett samarbete med Botkyrka kommun.

Vi ser i dagsläget att våra knappa resurser inte räcker till för att täcka det stora behov som finns av råd, stöd och information om diskriminering till stadens medborgare. I ett samhälle fritt från diskriminering behövs starka aktörer som kan hjälpa individer med råd och upprättelse. Antidiskrimineringsbyråerna har goda förutsättningar att vara dessa aktörer men vi saknar resurserna.

Stockholms antidiskrimineringsbyråer kan hjälpa staden att förverkliga diskrimineringslagens påbud om att bedriva aktiva åtgärder som innebär att alla utbildningsanordnare och arbetsgivare ska arbeta förebyggande och främjande för att motverka diskriminering. Vi kan tillhandahålla utbildning och normkritiska verktyg för att hjälpa staden att efterleva diskrimineringslagens krav.

Vi önskar en långsiktighet i stöd och samarbete med Stockholms stad för att uppnå kontinuitet. Fi har föreslagit att Stockholms stad ska åläggas att undersöka möjlighet att ingå idéburet partnerskap eller på annat sätt söka samverkan med Stockholms antidiskrimineringsbyråer. Vilken form som lämpar sig bäst lämnar vi utan kommentar. Formen för samverkan är något vi gärna samarbetar med staden för att finna.

Eftersom många av de medborgare vi möter står långt ifrån samhället, kan vi med vår kunskap och vårt stora kontaktnät i hela staden vara en bro mellan Stockholms stad och medborgarna.

## Reservationer m.m.

### Socialnämnden

Reservation av Karin Gustafsson, Lotten Hammar och tjänstgörande ersättaren Emil Adén (alla S)

1. Bifalla motionen i sin helhet

2. Därutöver anföra: Det är positivt att förvaltningen bekräftar behovet av ett aktivt arbete för att upprätthålla de mänskliga rättigheterna. Ett samarbete med stadens diskrimineringsbyråer vore ett välkommet steg i den riktningen. Precis som beskrivs i motionen så ger inte Stockholm, till skillnad från Göteborg och Malmö, idag inget stöd till antidiskrimineringsbyråer. Antidiskrimineringsbyråerna kan bidra till Stockholms stads arbete för att mänskliga rättigheter fördjupas och förstärks på ett tydligt sätt och är därför en värdefull resurs för stadens arbete med att leva upp till målen i Agenda 2030. Hur ett sådant arbete exakt ska ta form i Stockholm måste utredas men de samarbeten som upprättats i Malmö och Göteborg visar att förutsättningarna finns och att de rollkonflikter som förvaltningen befarar inte har varit hinder i andra städer.

Stockholms stad är en stor arbetsgivare med många verksamheter där de anställda dagligen möter människor. Ett exempel på en sådan verksamhet är socialtjänsten där socialsekreterarens arbete i stor utsträckning handlar om att möta och bemöta människor. Vi vet att problem med rasism och diskriminering finns överallt i samhället och menar att socialtjänsten inte är ett undantag. Ett samarbete med antidiskrimineringsbyråer skulle vara ett verktyg för att arbeta aktivt mot diskriminering i alla former. Staden har också ett ansvar att ha ett aktivt arbete i sin roll som arbetsgivare och många vittnar om utmaningarna med att motverka diskriminering på arbetsplatser. Även här ser vi en funktion för antidiskrimineringsbyråerna att fylla.

Under den senaste mandatperiod har arbetet mot diskriminering fått gå på sparlåga och få initiativ har tagits för att motverka diskriminering i stadens verksamheter. I stadens avstämningen för mål och budget för 2022 uppmanas fler nämnder att utveckla arbetet för att motverka diskriminering mot personer med funktionsnedsättning. Det finns ett stödbehov i arbetet mot diskriminering i staden. Antidiskrimineringsbyråerna besitter gedigen kompetens och lång erfarenhet av arbete, som staden kan ha stor nytta av i arbetet för att Stockholm ska vara en stad som lever upp till mänskliga rättigheter.

Ersätтарыttrande av Anna Rantala Bonnier (Fi)

Ersättaren Anna Rantala Bonnier (Fi) instämde i förslag till beslut och reservation från (S).