



Instruktion för kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott och kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott samt upphävande av instruktioner för kommunstyrelsens ekonomiutskott, trygghetsutskott samt integrationsutskott

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Instruktion för kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott, bilaga 1 till utlåtandet, godkänns.
2. Instruktion för kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott, bilaga 2 till utlåtandet, godkänns.
3. Delegation som i budget och andra styrdokument getts till kommunstyrelsens ekonomiutskott överförs till kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott.
4. Instruktionerna för kommunstyrelsens ekonomiutskott (Kfs 2021:02), kommunstyrelsens integrationsutskott (Kfs 2021:03) och kommunstyrelsens trygghetsutskott (Kfs 2021:04) upphör att gälla.
5. Paragrafen justeras omedelbart.

Föredragande borgarrådet Karin Wanngård

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunfullmäktiges beslut om budget 2023 för Stockholms stad ska det under kommunstyrelsen finnas två utskott, ett ekonomi- och trygghetsutskott och ett personal- och jämställdhetsutskott. I ärendet föreslås instruktioner för dessa utskott.

Kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott övertar i huvudsak de uppgifter som idag fullgörs av kommunstyrelsens ekonomiutskott och kommunstyrelsens trygghetsutskott. Ett antal uppgifter kopplade till personal- och jämställdhetsfrågor förs över till kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott.

I och med budgetbeslutet om att dessa två utskott ska finnas under kommunstyrelsen upphör instruktionerna för nuvarande ekonomiutskott, trygghetsutskott och integrationsutskott.

Beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontoret.

Föredragande borgarrådets synpunkter

I Stockholms stads budget för år 2023 fastslås att det under kommunstyrelsen ska finnas två utskott; ett ekonomi- och trygghetsutskott och ett personal- och jämställdhetsutskott. Inrättandet av utskotten stärker stadens arbete inom dessa områden.

Trygghet och jämlikhet hänger tätt samman och förutsätter ofta varandra. Den kunskapen ligger som grund när staden arbetar utifrån de två benen social prevention och situationell prevention. Trygghetsarbetet i Stockholm behöver utvecklas och stärkas. De många verktyg som staden förfogar över ska användas i det brottsförebyggande arbetet. För att långsiktigt öka tryggheten krävs ett förebyggande systematiskt säkerhetsarbete, riktade insatser och trygghetskapande åtgärder i den fysiska miljön samt ett omfattande preventivt socialt arbete. Staden ska tillsammans med andra göra mer för att hindra att barn och unga rekryteras in i kriminalitet. Vi ska fokusera på skolan och förskolan och att främja de insatser som ger goda skyddsfaktorer resten av livet. Likväl är tryggheten i det offentliga rummet viktig. Alla ska kunna känna sig trygga överallt i vår stad. Ett viktigt verktyg i arbetet med den situationella tryggheten är de investeringar som ekonomi- och trygghetsutskottet kommer att hantera. Utifrån nämndernas medborgardialog och nära samverkan med polis, akademi, näringsliv och civilsamhälle ska trygghetsinvesteringar göras.

Stockholms stad ska vara en högt skattad arbetsgivare med trygga anställningar, bra anställningsvillkor och stora möjligheter att utvecklas i yrket. Staden ska också vara en jämställd arbetsgivare och styras med hög tillit till personalen. Vi ser personalpolitiken som ett strategiskt politiskt ansvar och återinrättar därför ett ansvarigt utskott under kommunstyrelsen för de strategiska personalpolitiska frågorna. Osakliga löneskillnader ska utjämnas och nolltolerans mot diskriminering och trakasserier ska råda. Timanställningar ska minimeras. Målet är att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid. Dessa ambitiösa målsättningar kräver ett konsekvent arbete av staden, både i närtid och på sikt, och personal- och jämställdhetsutskottet kommer bidra till stadens arbete för att uppnå målen.

Bilagor

1. Instruktion för kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott, dnr KS 2023/87-2.1
2. Instruktion för kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott, dnr KS 2023/87-2.2

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation av borgarråden Christofer Fjellner, Dennis Wedin och Andréa Hedin (alla M) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. att avslå föredragande borgarråds förslag till beslut
2. därutöver anföra

Stadens politiska organisation ska vara effektiv och ändamålsenlig utifrån de politiska målsättningar som finns. Föregående mandatperiod tjänades staden väl av ett antal dedikerade utskott däribland trygghetsutskottet. I en tid där våldsspiralen i Stockholm når nya höjder beslutar vänsterstyret att lägga ner det dedikerade trygghetsutskottet. Vänsterstyrets prioritering är tydlig där trygghetsarbetet nedmonteras och man överger ledarskapet för stockholmarnas trygghet. Vänsterstyret prioriterar istället ytterligare fackligt inflytande genom det nygamla personalutskottet.

Otryggheten i Stockholm känner inte kommungränser eller stadsdelsgränser. Genom ett centralt ansvar och ledarskap har det funnits möjlighet att snabbt fördela resurser i staden där de har behövts som mest i det trygghetskapande arbetet. Sedan majoritetsskiftet i höstas har Socialdemokraterna steg för steg kapitulerat det ledarskapet och förskjutit ansvaret till stadsdelarna. Trots att Polisen i Stockholm efterlyser avlastning och ser behovet av ordningsvakter väljer vänsterstyret i Stockholm att inte lyssna.

Med Socialdemokraternas politik har påstådda satsningar på tryggheten smetats ut över stadsdelarna som tvingar lokala förtroendevalda att välja mellan äldreomsorgen eller trygghetsarbetet. Det tycker inte vi är rimligt. Med borgerlig politik hade Stockholm inte behövt välja mellan kvalitet i kärnverksamheten och tryggheten för vanligt folk.

Reservation av borgarrådet Jan Jönsson (L) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Att delvis avslå beslutet
2. Att därutöver anföra följande

Det är av stor vikt av att staden är en god arbetsgivare och att ingen diskriminering eller osakliga löneskillnader förekommer. Vi vill dock belysa vikten av att låta arbetsmarknadens parter sköta förhandlingen rörande löner och andra villkor. Det är en viktig princip att inte låta politiken lägga sig i den. Vi liberaler befarar att ett personalutskott riskerar att överträda en sådan gräns.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt föredragande borgarråds förslag.

Reservation av borgarrådet Christofer Fjellner, Annika Friberg och Jonas Nilsson (alla M) med hänvisning till Moderaternas reservation i borgarrådsberedningen.

Reservation av borgarrådet Jan Jönsson (L) med hänvisning till Liberalernas reservation i borgarrådsberedningen.

Ersättaryttrande av Nike Örbrink (KD) med hänvisning till Moderaternas reservation i borgarrådsberedningen.

Stockholm den 8 februari 2023

Karin Wanngård
Kommunstyrelsens ordförande

Ärendet

Kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott övertar i huvudsak de uppgifter som kommunstyrelsens ekonomiutskott tidigare fullgjort. Ett antal mindre ändringar föreslås jämfört med tidigare instruktion för ekonomiutskottet (Kfs 2021:02) då punkterna inte längre anses vara aktuella.

Följande punkter under § 1 i ekonomiutskottets reglemente utgår helt:

- Punkt 7: delegation på nedskrivning av fordran upp till 100 000 kr utgår. Delegationsordningen för stadsledningskontoret, rotlar och partikanslier ger delegation till avdelningschefen för finansavdelningen på nedskrivning av fordran på upp till 500 000 kr. Belopp över 500 000 kr beslutas av kommunstyrelsen. Delegationen till utskottet fyller därmed inte längre någon funktion.
- Punkt 11: beslut i frågor avseende informationsteknologi (IT) utgår. Punkten infördes efter beslut år 1996 men frågor inom IT-området har inte varit aktuella för utskottet under senare år. Eventuella frågor som uppkommer beslutas då av kommunstyrelsen.

Följande punkter gällande personalfrågor överförs till kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott eller utgår helt:

- Punkt 12: tillämpning av lag eller avtal avseende personalärenden, om tillämpningen innebär avsteg från gällande praxis överförs till kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott.
- Punkt 13: pensionsförmåner som innebär avvikelser från gällande pensionsavtal och pensionsreglementen överförs till kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott.
- Punkt 14: pensionsförmåner för personal – eller chef för sådan personal – inom stadsledningskontoret som annars handlägger ärenden om fastställande av pensioner inom hela kommunförvaltningen utgår då alla pensionsförmåner följer gällande kollektivavtal, oavsett vem det berör. Eventuella avvikelser fångas av ovanstående punkt 12 som i instruktionen för personal- och jämställdhetsutskottet utgör punkt 4.

Kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott övertar också i huvudsak de uppgifter som har fullgjorts av kommunstyrelsens trygghetsutskott där den huvudsakliga uppgiften rör fördelning av kommunfullmäktiges avsatta medel för trygghetsinvesteringar till stadens nämnder. Kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott får även besluta om principer för tilldelning av medel för trygghetsinvesteringar som vägledning i sitt arbete.

Samtliga beslut i kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott ska fattas med iakttagande av stadens finansiella policy, regler för ekonomisk förvaltning, av kommunfullmäktige fastställda beloppsgränser samt andra av fullmäktige och

kommunstyrelsen meddelade föreskrifter och styrdokument. Delegation som i budget och andra styrdokument getts till kommunstyrelsens ekonomiutskott bör överföras till kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott.

Kommunstyrelsens- personal och jämställdhetsutskott övertar ett antal punkter från ekonomiutskottet samt ett antal ytterligare uppgifter från kommunstyrelsen kopplat till personal- och jämställdhetsfrågor som framgår av instruktionen i bilaga 2 till utlåtandet.

Beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontoret-

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 12 januari 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Förslaget till instruktioner för kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott och kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott följer kommunfullmäktiges beslut till budget 2023 för Stockholms stad. I huvudsak överförs uppgifterna från kommunstyrelsens ekonomiutskott och kommunstyrelsens trygghetsutskott till det nya ekonomi- och trygghetsutskottet. Ett antal punkter utgår då de inte längre bedöms vara aktuella. Kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott övertar ett antal frågor från ekonomiutskottet samt avlastar kommunstyrelsen i ett ytterligare antal frågor inom personal- och jämställdhetsområdet vilka framgår av instruktionen i bilaga 2.

Stadsledningskontoret föreslår att instruktionerna för kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott och kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott godkänns, att delegation som i budget och andra styrdokument getts till kommunstyrelsens ekonomiutskott överförs till kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott samt att instruktionerna för kommunstyrelsens ekonomiutskott, trygghetsutskott samt integrationsutskott upphävs.