



Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2022-12-19

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Sara Pernold

sara.pernold@stockholm.se

08-50825517

Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor,
kompetenscenter funktionshinder och socialpsykiatri

Insatt controller på förvaltningen

Namn

E-post

Telefon

Tomas Snees

tomas.snees@stockholm.se

08-50825096

Avdelning/enhet: Ekonomienheten, socialförvaltningen

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Samordnad kompetensutvecklingsinsatsning LSS komplettering

Ange önskad summa för insatsen

40 000 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 9 100 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 29 200 000 kr	Kr/timme: / tim samt 37900/mån kr
	Antal timmar: tim respektive månader heltid.	Befattning: Vårdare
Lokalkostnad: Uppgifter om lokalkostnad har ej specificerats kr		

Övriga kostnader: 1 700 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Tolkar och kurslitteratur

Beskrivning av behov

I överrensstämmelse med stadens beslut om införande av enhetlig yrkestitulatur erbjuder socialförvaltningen i samarbete med utbildningsanordnare en valideringsutbildning inom LSS. Behovet av kompetensutveckling hos stadens medarbetare inom området är stort- En kompetenskartläggning som socialförvaltningen genomförde år 2020 visar att endast 62 procent av medarbetarna i berörda verksamheter uppnår kompetenskrav för titeln stödassistent.

För att möjliggöra för så många medarbetare som möjligt att kunna ta del av erbjudna utbildningar kommer en förberedande introduktionsutbildning i yrkessvenska fortsätta att erbjudas.

Utbildnings och vikariekostnader uppkommer kostnader för tolk i samband med dessa utbildningsåtgärder då det finns döva medarbetare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Socialförvaltningen kommer fortsätta använda stadens egen regi samt upphandlad utbildningsanordnare för att nå målsättningen att medarbetare genom kompletterande studier är att uppnå titeln stödassistent.

Teckentolkning är en förutsättning för en del medarbetare att kunna delta i utbildning,

Tidplan för genomförandet av insatsen

Januari-december 2023.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Insatserna riktar sig till medarbetare inom verksamhetsområdet funktionsnedsättning, LSS insatserna bostad med särskild service för barn samt för vuxna, korttidsvistelse, daglig verksamhet.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

112

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kompetenshöjning hos medarbetare inom de berörda insatserna, som förväntas leda till höjd kvalitet i berörda verksamheter.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Socialförvaltningen har hämtat kunskap från och utbytt erfarenhet med andra förvaltningar för att genomföra satsningen bland andra äldreförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen samt haft stöd av personalstrategiska avdelningen för genomförandet. Kompetensförsörjning inom vård och omsorg är en viktig strategisk fråga både inom kommunen och nationellt. Kunskap som gjorts i projektet kan därför på sikt vara möjliga att spridas vidare till andra kompetenssatsningar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Tidigare kompetenskartläggning visar på att behovet av utbildningssatsning för denna målgrupp är stort. Socialförvaltningen samordnar utbildningsinsatserna och stadens samtliga stadsdelsförvaltningar har fått erbjudande om att ingå i denna samordning.

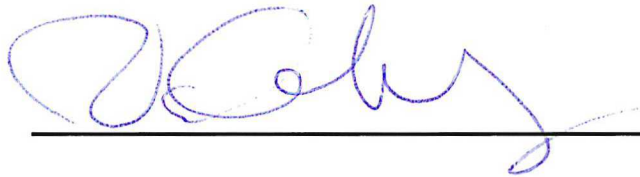
Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Avstämningar mellan utbildningsanordnaren och socialförvaltningen, socialförvaltningen har vid behov kontakt med berörda stadsdelsförvaltningar.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Veronica Carstorp Wolgast, socialdirektör