



Skrivelse om arbetet mot systematisk rasism

Skrivelse av Jan Jönsson (L)

Förslag till beslut

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.
Skrivelsen besvaras med hänvisning till vad som sägs i promemorian.

Föredragande borgarrådet Karin Wanngård

Sammanfattning av ärendet

Jan Jönsson (L) har till kommunstyrelsen inkommit med en skrivelse angående arbete mot systematisk rasism. Skribenten hänvisar till att flera internationella institutioner konstaterat att Sverige har växande problem med rasism på systemnivå.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret vill understryka vikten av ett systematiskt arbete för att motverka rasismen och dess konsekvenser på individnivå såväl som samhällsnivå. Stadens budget är tydlig med att arbetet för ett Stockholm fritt från diskriminering och rasism ska prioriteras. Alla människor har rätt att bli behandlade med respekt och staden ska stå upp för alla människors lika värde och rättigheter. I Stockholms stad ska varken diskriminering eller rasism tolereras.

Föredragande borgarrådets synpunkter

Stockholm ska vara en stad för alla och stå upp för alla människors lika värde och rättigheter. I Stockholms stad ska varken diskriminering eller rasism tolereras och det är därför en tydlig prioritering i budgeten för 2023 att staden arbetar på bred front med att motverka rasism och diskriminering i stadens olika verksamheter. Rasism ska motverkas och under stadens nya program för mänskliga rättigheter ska en övergripande handlingsplan mot rasism tas fram. Handlingsplanen ska adressera alla former av rasism, inklusive afrofobi, islamofobi, antiziganism, antisemitism och rasism mot samer.

De nationella minoriteternas rättigheter ska stärkas i staden genom ökad kunskap och praktisk handling, i nära dialog med representanter för respektive minoritetsgrupp.

Det handlar bland annat om att säkerställa rätten till modersmålsstöd i förskolan och att erbjuda äldreomsorg på olika minoritetsspråk. Arbetet med att motverka antisemitism och antiziganism i stadens skolor ska fortsätta.

En viktig del av att vara en stad som lever upp till mänskliga rättigheter är att synliggöra och motverka diskriminering. Arbetet mot diskriminering ska vara systematiskt och arbetet med aktiva åtgärder ska säkerställas på samtliga diskrimineringsgrunder. Den rödgröna majoriteten har återinrättat personal- och jämställdhetsutskottet som bland annat har som uppgift att följa upp detta arbete. I Stockholm har alla människor rätt att bli behandlade med respekt och vi står upp för alla människors lika värde och rättigheter.

Stockholm den 17 maj 2023

Karin Wanngård

Bilaga

Skrivelse om arbetet mot systematisk rasism, dnr KS 2023/264-1

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation av borgarrådet Jan Jönsson (L) enligt följande.

Jag föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Föredragande borgarrådets förslag till beslut godkänns delvis.
2. Stadens arbete mot systematisk rasism tas fram genom en blocköverskridande förankring avseende den kommande handlingsplanen mot rasism.
3. Personal- och jämställdhetsutskottet uppdras att redovisa hur man arbetar för att motverka systematisk rasism i staden.
4. Därutöver anförs följande.

Det är välkommet att finansborgarrådet tydligt slår fast att i Stockholms stad ska varken diskriminering eller rasism tolereras, samt att detta står i stadens budget. Vi är eniga i att det krävs breda insatser för att motverka detta. Vi hade dock förväntat oss mer konkretion i svaret på vår skrivelse kring hur staden ämnar arbeta för att motverka systematisk rasism eftersom detta lyfts som ett problem av flera internationella institutioner.

I sitt svar hänvisar finansborgarrådet till stadens personal- och jämställdhetsutskott som ett utskott ansvarigt för att bedriva den här typen av arbete. Med anledningen av det efterfrågar vi en särskild redovisning av utskottets arbete på området. Vi undrar även om det arbetet ingår i utskottets budget eller om det är Kommunstyrelsen som har ekonomiskt ansvar för detta?

Vidare lyfter finansborgarrådet att staden arbetar med att ta fram en övergripande handlingsplan mot rasism. Här vill vi lyfta vikten av att en sådan handlingsplan blir mer än bara en pappersprodukt. För att göra faktisk skillnad behövs konkreta mål och styrande uppdrag för alla stadens nämnder och bolag. Vi har en tradition i Stockholms stadshus att vi hållit ihop mot de främlingsfientliga krafterna och vi efterfrågar därför att arbetet med handlingsplanen även inkluderar oppositionen. Så kan vi på bästa sätt uppnå en långsiktighet i detta arbete.

Rasism ska motverkas och det finns en bred politisk enighet kring detta. Vi uppmanar därför den rödgröna majoriteten att förankra det fortsatta arbetet genom en blocköverskridande överenskommelse.

Kommunstyrelsen

Reservation av Isabel Smedberg-Palmqvist (L) som är likalydande med Liberalernas reservation i borgarrådsberedningen.

Ärendet

Jan Jönsson (L) har till kommunstyrelsen inkommit med en skrivelse angående arbete mot systematisk rasism. Skribenten pekar på att flera internationella institutioner konstaterar att Sverige har växande problem med rasism på systemnivå. Under 2023 kommer Sveriges efterlevnad av FN:s rasdiskrimineringskommitté att granskas. I skrivelsen tas det upp att detta är högst oroande, att det behöver tas på allvar och att systematisk rasism undergräver tryggheten för medborgare och polariserar samhället.

I skrivelsen nämns även rasismen mot afrosvenskar där Brottsförebyggandet rådet (BRÅ) rapporterar att afrofobin är det vanligaste motivet bland anmälda hatbrott, bortsett från allmänt främlingsfientliga motiv. Hatbrotten mot afrosvenskar karakteriseras av en hög förekomst av våld. I skrivelsen tas konsekvenserna av att utsättas av rasism i vardagen och risken att utsättas för hatbrott upp och hur detta kan bidra till en förstärkt känsla av utanförskap. Detta för personer som redan är marginaliserade, vilket enligt skribenten innebär att vägen mot integration blir ännu längre.

Med utgångspunkt av detta och de rapporter som kommer från internationellt håll vill Jan Jönsson (L) ställa följande frågor till den politiska majoriteten:

1. Hur ämnar majoriteten arbeta för att motverka systematisk rasism i staden?
2. Hur kommer man följa upp att rasismen minskar och tryggheten ökar?

Remissammanställningen

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 24 april 2023 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsledningskontoret vill understryka vikten av ett systematiskt arbete för att motverka rasismen och dess konsekvenser på individnivå såväl som samhällsnivå. Stadens budget är tydlig med att arbetet för ett Stockholm fritt från diskriminering och rasism ska prioriteras. Alla människor har rätt att bli behandlade med respekt och staden ska stå upp för alla människors lika värde och rättigheter. I Stockholms stad ska varken diskriminering eller rasism tolereras.

Kommunstyrelsen har under 2023 i uppdrag att ta fram en handlingsplan mot alla former av rasism, inklusive afrofobi, islamofobi, antiziganism, antisemitism och rasism mot samer. För att kunna ta krafttag mot rasismen behöver grunden för åtgärderna i handlingsplanen utgå från forskning och myndighetsrapporter och beröra flera av stadens nämnder och bolag, samverkansparter och upphandlade verksamheter.

Staden fortsätter att synliggöra och motverka diskriminering och följer systematiskt upp upplevelser av diskriminering bland annat genom brukarundersökningar. Varje skola har tydliga riktlinjer och rutiner för arbetet mot diskriminering och kränkande behandling. Varje skola ska också dokumentera detta arbete och ta fram en plan mot kränkande behandling.

Staden fortsätter att utbilda medarbetare om antiziganism inom ramen för uppdraget romsk inkludering och utbildningsförvaltningen genomför flera åtgärder mot antisemitism utifrån rapporten *Antisemitism i Stockholms skolor- en rapport om skolpersonals och elevers upplevelser och tankar kring antisemitiska uttryck i skolmiljön 2022* som togs fram i samarbete med en forskare från Malmö universitet. Stadsledningskontoret tog under 2022 även fram en rapport om Stockholmarnas upplevelser av rasism, funkfobi, homofobi och transfobi.

Stadens trygghetsmätning genomförs under 2023 och där finns även frågor gällande brott kopplat till ursprung. Uppföljningen av resultatet tas även med i det planerade arbetet mot rasism samt i det generella trygghetsarbetet.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen beslutar att skrivelse angående arbete mot systematisk rasism anses besvarad med hänvisning till vad som anförs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.