

Personaladministrativ befogenhetsfördelning (PAF 2023)

§1

Dessa regler gäller för alla nämnder i Stockholms stad. Med nämnd avses den nämnd där arbetstagaren är anställd.

Denna personaladministrativa befogenhetsfördelning (PAF 2023) ersätter tidigare personaladministrativ befogenhetsfördelning (PAF 2016) med diarienummer 2016/000874.

§2

Kommunstyrelsen träffar kollektivavtal och beslutar i kommunövergripande frågor om anställningsförmåner, anställningsvillkor och pensioner med undantag av vad som anges nedan i 3 och 4 § §. Kommunstyrelsen får även ge anvisningar för nämndernas eller förvaltningarnas handläggning av personaladministrativa frågor. Bestämmelserna om kommunstyrelsens personalstrategiska uppgifter finns i kommunstyrelsens reglemente.

§3

Nämnderna får träffa kollektivavtal:

- om avsteg från 5 § lagen om anställningsskydd (LAS) när det gäller tidsbegränsade anställningar enligt 4 § Mom. 5 första stycket i allmänna bestämmelser (AB)
- om avvikelser enligt vad som anges i 13 § Mom. 7 och 22 § Mom. 8 i AB om avsteg från följande bestämmelser om arbetstid i lag och avtal:

AB 13 § Mom. 7 g) och anmärkning om

dels, längre begränsningsperiod än 16 veckor, dock högst 1 år,

dels, annan ordinarie arbetstid än högst 48 timmar i genomsnitt under en period av 4 veckor

Arbetstidslagen (ATL) 6 § in annat uttag av jourtid och annan begränsningsperiod för jourtid,

ATL 8 § om annat uttag av övertid och annan begränsningsperiod för övertid,

ATL 10 § andra stycket om annat uttag av mertid,

ATL 15 § tredje stycket om förläggning av raster,

om utbyte av rast mot måltidsuppehåll i andra fall än som anges i AB 13 § Mom. 7a)

- om avvikelser som anges i respektive HÖK, centrala och lokala protokollsanteckningar och anteckningar till AB:

om att förlägga arbete till lördag-söndag i större utsträckning än tidigare då begränsningsperioden förlängs med stöd av AB 13 § Mom. 7g).

§4

Arbetsgivarbefogenheter i övrigt utövas av varje nämnd i frågor som rör deras anställda.