

Redovisning av beslutade pensionsärenden 2023

Samtliga pensionsärenden som har beslutats i enlighet med gällande delegationsordning redovisas nedan.

Skäl för pension	År 2023	År 2022
Ålderspension	1 307	1 701
Efterlevandepension	116	106
Fribrev och livränta	12	6
Särskild avtalspension	54	75
Summa	1 489	1 888

Ålderspension

Detta avser beslut om utbetalning av intjänad pension, i normalfallet till en anställd som fyller 65 år. Det kan också avse tidigare anställda som slutat sin anställning på grund av beviljad sjukersättning och först under 2023 fyller 65 år.

Den tredje gruppen är tidigare anställda som slutat sin anställning före 65 år med en intjänad pensionsrätt, livränta eller fribrev och som ansökt om utbetalning vid 65 år.

Pensionsärenden med rätt till endast avgiftsbestämd ålderspension redovisas inte här med anledning av att handläggning sker hos valt försäkringsbolag.

Efterlevandepension

Detta avser pension till efterlevande. För äldre reglementen finns livsvariga familjepensioner medan efterlevandepension/familjeskydd enligt senare avtal utbetalas som längst i 5 år till make, maka, registrerad partner och sambo i vissa fall.

Dessutom finns efterlevandepension/familjeskydd som utbetalas till barn upp till 18 år eller i vissa fall till 20 år.

Fribrev och livränta

Detta avser tidigare anställda som slutat sin anställning före 65 år. Det är endast ett fåtal fribrev och livräntor som beslutas i samband med avslut av anställningen. Flertalet beslutas i samband med ansökan om utbetalning vid 65 år och redovisas då under ålderspension.

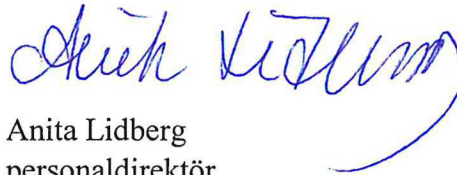
Särskild avtalspension

Detta avser pension som beviljas på grund av särskilda skäl. Pensionen beviljas tidigast från 60 år och upphör vid 65 år. Den som beviljats sjukersättning före år 1998 omfattas av pensionsavtalet PA-KL och förmånen garantipension.

År 1998 kom pensionsavtalet PFA med förmånen särskild ålderspension. Från år 2006 gäller pensionsavtalet KAP-KL med förmånen särskild avtalspension.

År 2023 bytte det tidigare avtalet AKAP-KL (gällde anställda födda 1986 och senare) namn till AKAP-KR och omfattar numera även äldre medarbetare. Förmånen är särskild avtalspension som för avtalet KAP-KL.

Nya åldersvillkor gäller för beviljade ärenden från och med november 2023. Pensionen beviljas tidigast från 62 år och upphör vid 67 år.



Anita Lidberg
personaldirektör