

Redovisning av Stockholms stads arbete med KOM-KR:s förebyggande insatser 2021-2023

Bakgrund

I samband med att Kompetensutvecklings- och omställningsavtal (KOM-KR) antogs hösten 2022 förändrades arbetet med det som numera kallas för förebyggande insatser. Föregångaren till det nuvarande avtalet (TLO-KL/TLO-KR) inriktades mer på de tidiga lokala omställningsinsatserna medan KOM-KR innefattar flera olika delar. Följande redovisning kommer att fokusera på de förebyggande insatserna som ingår i avtalet för att tillgodose arbetstagarens behov av tidig omställning genom kompetensutveckling i syfte att öka anställningstryggheten hos arbetsgivaren. Det är Omställningsfonden som är Stockholms stads omställningsorganisation. Från och med hösten 2022 går alla ansökningar in via Omställningsfondens Mina sidor, vilket gör att administrationen kring ansökningarna förenklats betydligt.

Vad kan medel för förebyggande insatser ersätta arbetsgivaren för?

De förebyggande insatserna kan bland annat innefatta utbildningskostnader (terminsavgift, med mera), merkostnader vid utbildning, till exempel litteratur, resor, logi med mera, kostnader för handledning/coachning exempelvis handledning av kollega för språkutveckling/språkstöd, kostnader för annan kompetenshöjande insats samt kostnader för samtal, coachning, chefsutveckling och förändringsledning vid omorganisation. I stödet från Omställningsfonden kan även kostnader för samordning av förebyggande insatser ingå.

Insatser ska vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för arbetstagarens befintliga anställning.

Förebyggande insatser 2021 – 2023

Stockholms stad har under senaste året förändrat sitt arbete med ansökningarna kring förebyggande insatser. Numera skickar HR-chef in en förenklad förhandsansökan till PAS efter att insatsen har samverkats på lokal nivå. Mer information och ansökningsrutinen finns att hitta på intranätet under **Omställning**.

Totalt hade Stockholms stad **30 884 254** kr att tillgå från Omställningsfonden för perioden 2021-2023.

- Av dessa blev 20 245 360 kr reserverat till förebyggande insatser varav 5 264 160 kr avräknat.
- Ett belopp om 6 829 678 kr utbetalades till Stockholms stad som ersättning för avgiften.
- Stockholms stad gjorde ansökningar som inte beviljades om totalt ca 10 628 000 kr.
- Stockholms stad ansökte om totalt 30 873 360 kronor till Omställningsfonden gällande förebyggande insatser varav staden beviljats 27 075 038.

Nedan redovisas sammanställningar av de insatser som hanterats 2021 - 2023 utifrån förvaltning.

Inkomna	2021	2022	2023	Totalt
Arbetsmarknadsförvaltningen	1	0	3	4
Bromma sdf	0	0	2	2
Enskede-Årsta-Vantör sdf	0	0	1	1
Farsta sdf	0	0	1	1
Förskoleförvaltningen	0	0	1	1
Hägersten-Älvsjö sdf	1	0	2	3
Hässelby-Vällingby sdf	0	0	6	6
Järva sdf	4	0	1	5
Kungsholmens sdf	5	0	7	13
Norra Innerstaden sdf	0	0	1	1
Serviceförvaltningen	1	0	1	2
Skärholmens sdf	10	3	5	18
Stadsledningskontoret	0	0	1	1
Södermalms sdf	3	0	0	3
Utbildningsförvaltningen	3	3	7	13
Totalt ansökta	28	6	39	73

Redovisning av vilka ämnen som de förebyggande insatserna i stora drag berört:

Fortbildning yrkesutbildning	9
Språkkunskaper	8
Bemötande	13
Övriga Blandat	14
Övriga Äldre	9
	53

Fortbildning Yrkesutbildning

Har innefattat barnskötarutbildning, utbildning till elevassistent samt fortbildning till förskollärare samt fortbildning för kökspersonal.

Språkkunskaper

Har innefattat yrkessvenska, insatser för språkutveckling på arbetsplatser samt svenska som andraspråk.

Bemötande

Har innefattat ämnen såsom lågaffektivt bemötande, konflikthantering, utbildning i både utmanande och motiverande samtal. Har även ingått ledarskapsutbildningar, hur man arbetar med personer som har förvärvat hjärnskada samt kommunikation med personer med demenssjukdom.

Övriga Blandat

Har innefattat insatser om otillåten påverkan, klimatsmart mat, anhörigstödsombud, utbildning för ökad digital mognad.

Övriga Äldre

Har innefattat äldre och sexualitet, psykisk ohälsa hos äldre samt utbildning i fotvård inom vård och omsorg.

Ej godkända insatser

Under de senaste tre åren har staden fått avslag på 20 av de sökta insatserna. De insatser som har fått avslag har innefattat bland annat föreläsning om palliativ vård, föreläsning om att främja ett hållbart arbetsliv, utbildningsinsats inom demensområdet, förebygga hot och våld, utbildning i lågaffektivt bemötande samt vissa ledarutbildningar. Ansökningar som inte beviljades omfattade medel om 10 628 000 kr.

Slutsatser och analys

De senaste årens pandemi gjorde tyvärr att utbildningsinsatser blev förskjutna i tid så att vissa insatser som redan ansökts om har utförts senare år och i vissa fall inte kunnat genomföras ännu.

Förhoppningsvis kommer fler utbildningsinsatser igång nu när restriktionerna är helt släppta.

Det finns fortfarande mycket medel att söka för förebyggande insatser och det är viktigt att vi påminner våra förvaltningar kontinuerligt om möjligheten. En svårighet som vi ser det är att insatser som vi fått avslag på även varit insatser som vi fått godkända. Exempel på insatser som vi fått både avslag för och som godkänts av annan handläggare hos Omställningsfonden är utbildningar mot demenssjukdom samt utbildning i arbete med lågaffektivt bemötande. En upplevelse från Stockholms stad är att mycket beror på förförståelse och kunskap om kommunal verksamhet hos den som läser ansökan vilket gör att intrycket kan bli att ansökningarnas godkännande eller icke godkännande blir individbundet hos Omställningsfonden. Förutsättningarna i avtalet har förvisso ändrats under senaste året men det finns inte alltid en given logik kopplat till ansökningar och avslag när det kommer till tidpunkt av ansökan kontra nya avtalet.

En farhåga som Stockholms stad ser är att det nya Kompetensförsörjnings- och Omställningsavtalet inte är anpassat för kommunal verksamhet, där fokus ligger på omställning och att byta karriär mitt i livet.

Anita Lidberg
Personaldirektör