

## Förvaltningsgrupp 23 januari 2023

### Närvarande:

Stadsarkivet:  
Lennart Ploom  
Agneta Geschwind  
Gabriel Marawgeh  
Johan Bergkvist  
Åsa Reiding (HR)

Fackliga företrädare:  
Patrick Linderoth, DIK  
Jan Andersson, Vision  
och huvudskyddsombud

### Tidpunkt:

23 januari 2023 kl 13.

### Plats:

Skype-möte

### Godkännande av dagordning

Utsänt förslag till ny dagordning godkändes med tillägg för punkten eDok och SBK under Övriga frågor.

### Föregående mötesprotokoll

Protokoll från 2022-11-28 justerades.

### Frågor med anledning av protokoll från CESAM

Senaste tillgängliga protokoll är från 2022-12-06. Inga frågor.

### Information till förvaltningsgruppen från APT

En bilaga som behandlas under punkten ”Överenskommelse om flexibel arbetstid”.

### Verksamhetsfrågor

Verksamhetsberättelsen är nu klar liksom VP. Båda kommer att tas upp i februarinämnden. Avtalet med Riksarkivet (RA) är klart och kommer att löpa i fyra år.

### Förvaltningen löpande ekonomiska uppföljning

Bokslutet för 2022 kommer att behandlas på nästkommande möte.

### Övergripande personal, arbetsmiljö och hälsofrågor

Allmänt

### Personalnytt

Tina Hedh-Gallant kommer att börja som arkivarie på avdelningen Publik och Publicering, arkivsvarsprocessen, den 6 mars.

Hampus Busk kommer att börja som arkivarie på avdelningen Arkiv- och informationsförsörjning, den 13 mars.  
Karin Lundmark Notsten börjar som samordnare på avdelningen Verksamhetsstöd den 1 februari.

#### Incidentrapportering från IA

Rapporterades om de incidenter som inträffat sen förra mötet.

#### Överenskommelse om flexibel arbetstid.

Förslaget godkändes med följande förtydligande från Lennart vad gäller uttag av flextid del av dag. ”Del av dag hanteras mellan chef och medarbetare.”

*För flexledighet del av dag görs ingen ansökan, medarbetaren avgör själv om flexledighet del av dag är möjlig och meddelar, på enklast möjliga sätt, sin chef om att flexledighet del av dag tas ut. Typisk information som är bra för en chef att ha.*

Överenskommelsen kommer att börja gälla från den 1 februari.  
En synpunkt på överenskommelsen har inkommit från ett APT (se bilaga).

#### Rutin årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete

Ska behandlas på ledningsmötet 6 februari. Skyddsombuden ska inbjudas till detta möte.

#### Övriga frågor

Patrick L tog upp frågan om implementeringen av eDok på SBK. Medarbetare inom staden upplever att man nu arbetar i två parallella system vilket förorsakar merarbete. Lennart förtydligade att systemen ska vävas ihop på sikt.

*Agneta Geschwind*

Justeras:

Lennart Ploom  
Stadsarkivet

Patrick Linderoth  
DIK

Jan Andersson  
Vision

**Bilaga****Från:** Jan Andersson**Skickat:** den 19 december 2022 14:25**Till:** Lennart Ploom; Gabriel Marawgeh; Agneta Geschwind; Åsa Reiding; Patrick

Linderoth

**Ämne:** Ang, flextidsavtalet

Hej

Detta har inkommit från ett APT.

-----

Mötet lämnade följande synpunkter:

En känsla av att förslaget syftar till något, men får en helt annan effekt. Frihet under ansvar i dagsläget ger en förbättrad effektivitet och en arbetsglädje som är positivt för Stadsarkivet. Ändringar som inte riktigt är begripliga ger inte önskad effekt. Är det så att det finns ett upplevt problem med att folk inte är tillgängliga mellan kl 9 och 15, har det framförts faktiska klagomål på detta?

Vi upplever att förslaget är en försämring och en inskränkning av medarbetarens frihet under ansvar.

Vi tolkar förslaget som att arbetsgivaren inte har förtroende för medarbetarna, utan känner en misstro kring att vi inte gör vårt jobb. Sådana här kontrollmekanismer blir obegripliga på en arbetsplats där majoriteten faktiskt tar ett stort ansvar för sitt arbete.

Förslaget är otydligt gällande när man ska ta sin lunch. Tidigare var det reglerat att lunchen ska tas

mellan 11 och 13, nu står det inget. Vad gäller?

Syftet verkar mest vara att få folk att vara på plats och arbeta tillsammans i större utsträckning och att

träffas och interagera mer. Detta uppnås dock inte genom att reglera flextidsavtalet, eftersom vi idag

kan jobba på olika ställen (Klippan, Kajen, på distans). Om arbetsgivaren vill uppnå att fler är på plats

samtidigt vore det bättre att istället begränsa antalet dagar som man får jobba på distans.

Förslaget som presenterats är tänkt att gälla från 1 januari 2023 – det ges därmed väldigt kort om tid

för att samverka kring förslaget och återkoppla synpunkter. Hur tänker arbetsgivaren kring det?

## Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Lennart Andres,Ploom	2023-01-26
Patrick Gunnar,Linderoth	2023-01-26
Bror Jan Oskar Butcho,Andersson	2023-01-26