

Skrivelse

Inför en sommarjobbsgaranti på Kungsholmen

Ett sommarjobb är ofta en ung människas första rad på sitt CV. Det är också en ovärderlig erfarenhet och kontakt med arbetslivet och en möjlighet att tjäna vad som ofta är den unges första egna pengar. Vi är övertygade om att det här är en viktig kärna i ett samhälle med en målsättning på så hög sysselsättning som möjligt, inte minst bland unga.

Sommarjobben är också en möjlighet för arbetsgivaren att få extra arbetskraft under sommarperioden men också ett sätt att visa upp sig som en attraktiv framtida arbetsplats. I en tid där vi saknar 500 000 arbetstagare i offentlig sektor redan 2023 är detta en viktig kanal för den kommunala arbetsgivaren att knyta band.

När vi 2014 tog över styret på Kungsholmen kunde vi konstatera att stadsdelen dittills erbjudit 60 sommarjobbsplatser. 2014 hade det varit ungefär 350 unga som sökt sommarjobb. Under mandatperioden höjda vi sedan succesivt antalet platser fram till 2018 då vi kunde erbjuda 300 sommarjobb och ytterligare 50 platser i stadsgemensamma satsningar så totalt 350 ungdomar fick sommarjobb via stadsdelen. Under 2019 avstannade ambitionerna att öka sommarjobb men ligger kvar på samma nivå som 2018.

Vi vill skicka en tydlig signal till de unga. De behövs på arbetsmarknaden. Vi behöver fler som kan hjälpa till att göra fint i våra parker, fler som kan vara på våra äldreboenden och fler som kan göra förstärkning i förskolan. Vi vill att de unga ska känna att de kan lita på det offentliga, att vi kan stå som garant till arbete. Vi vill därför inför en sommarjobbsgaranti för de unga på Kungsholmen.

För att lösa detta behöver vi dels satsa mer resurser men också samarbeta mer med privata aktörer som har behov av sommarjobbare. På det viset kan stadsdelen också knyta ett närmare samarbete med fler företagare.

Vi vill därför att stadsdelsförvaltningen utreder hur ett införande av en sommarjobbsgaranti kan se ut så att fler unga kan få sitt första jobb.