

Kompetensförsörjningsplan för Kungsholmens stadsdelsförvaltning – VP 2020

Utgångspunkten i kompetensförsörjningsarbetet är att Kungsholmens stadsdelsförvaltning ska vara en attraktiv arbetsgivare med en hälsosam arbetsmiljö. Genom att ha rätt kompetens på rätt plats i hela organisationen och ett ledarskap som präglas av tillit görs alla medarbetare delaktiga och får inflytande och bidrar på så sätt till verksamhetsutveckling och en effektiv organisation.

Verksamhetsplan VP – mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldat um	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Kompetenshöjande aktiviteter inom bland annat kompetensförsörjning och kompetensbaserad rekrytering.	20201231	HR	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Fortsatt ledarutvecklingsarbete med avstamp i ledarskapsutbildningen 2019.	20201231	Förvaltningsledningen	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Översyn av chefers möjlighet att utöva ett närvarande ledarskap.	20201231	Socialtjänstavdelningen och Äldreomsorgsavdelningen	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Förändra ledningsstruktur inom förskolan för att möjliggöra ett närvarande ledarskap.	20201231	Förskoleavdelningen	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Förbättra förebyggande arbetet mot hot och våld.	20201231	HR och Äldreomsorgsavdelningen och Socialtjänstavdelningen	

Verksamhetsplan VP – mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldat um	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Anpassa antalet medarbetare efter behov, mål och budget.	20201231	HR och samtliga avdelningar	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Kompetensinventering av medarbetare inom äldreomsorgen.	20201231	Äldreomsorgsavdelningen	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Systematiskt arbete med återhämtning för socialsekreterare.	20201231	Socialtjänstavdelningen	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Tydliggöra roller och ansvar för samtlig personal inom äldreomsorgen samt förskollärare och barnskötare.	20201231	Äldreomsorgsavdelningen och Förskoleavdelningen	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Implementera framtagna kompetensstegar för sjuksköterskor, undersköterskor, sjukgymnaster och arbetsterapeuter.	20201231	Äldreomsorgsavdelningen	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Fortsatt arbete med handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare, biståndsbedömare, förskollärare och barnskötare.	20201231	Äldreomsorgsavdelningen, Socialtjänstavdelningen och Förskoleavdelningen	
1.3 I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige	Översyn av förskolläraernas förutsättningar att klara uppdraget utifrån läroplanens krav.	20201231	Förskoleavdelningen	

Verksamhetsplan VP – mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldat um	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
1.3 I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige	Stärka rektorer i sitt uppdrag som pedagogisk ledare utifrån förtydligande i skollagen.	20201231	Förskoleavdelningen	
1.3 I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige	Synliggöra förskolans verksamhet på Facebook och stadens hemsida utifrån framtagna kommunikationsstrategi.	20201231	Förskoleavdelningen	
1.3 I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige	Professionsutvecklande seminarium med VFU-studenter och handledare.	20201231	Förskoleavdelningen	
1.3 I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige	Starta VFU-kluster med Stockholms universitet.	20201231	Förskoleavdelningen	
1.3 I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige	Utveckla introduktionen av nya medarbetare inom förskolan.	20201231	Förskoleavdelningen	
1.2 Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i	Utbildning i FREDA.	20201231	Socialtjänstavdelningen	
1.4 I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet	Intern kompetensdag för hela avdelningen.	20201231	Socialtjänstavdelningen	

Verksamhetsplan VP – mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldat um	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
1.4 I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet	Kompetensinventering av medarbetare inom delar av socialtjänsten.	20201231	Socialtjänstavdelningen	
1.4 I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet	Ny arbetsmetod med arbetsplatslärande implementeras inom utförarverksamheterna.	20201231	Socialtjänstavdelningen	
1.5 I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande	Dokumentationsgranskningar som underlag för utbildning och stöd till medarbetare.	20201231	Äldreomsorgsavdelningen	
1.5 I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande	Fortsatt arbete med att vidareutveckla samarbetet med skolor och högskolor för att attrahera elever och studenter till äldreomsorgen.	20201231	Äldreomsorgsavdelningen	