

Förvaltningsgruppens sammanträde 2020-03-12

Närvarande:

Arbetsgivare

Stadsdelsdirektör	Ann-Christine Hansson
Äldreomsorgsavdelningen	Lena Slotte
Förskoleavdelningen	Lena Forsberg anmält frånvaro
Socialtjänstavdelningen	Yvonne Kokkola
Ekonomiavdelningen	Catharina Liljedahl
HR-avdelningen	Pål Tennek

Facklig organisation

Läraryrskommittén	Anna Bäck
Kommunal	Peter Olsson
Vision	Helena Stammarnäs
Ledarna	Anmält förhinder
Akademikerförbundet SSR	Frida Vernström
Vårdförbundet	Anmält förhinder

Tidpunkt: 2020-03-13 kl. 13:00 – 15:00

Plats: Sammanträdesrum Lindhagen

1. **Dagordning**

Utsänd dagordning fastställs

2. **Protokollsjustering**

Anmälan av justerat protokoll från förvaltningsgruppens sammanträde 6 februari 2020.

3. **Information**

Stadsdelsdirektören

Presentation av ny ekonomichef Catharina Liljedahl

Arbetet med planering av åtgärder maa pågående virusutbrott överskuggar det mesta

Äldreomsorgsavdelningen

Rekrytering av en bitr enhetschef på serafen är strax klar, den andra rekryteringen av bitr enhetschef är påbörjad.

Inom hemtjänsten ser man över bla lokalerna då verksamheten vuxit då antalet brukare ökat.

Arbetsmiljöverket var i veckan på återbesök på Serafen och det kvarstod någon komplettering.

Förskoleavdelningen

Rekrytering av en förskolerektor skall påbörjas

Socialtjänstavdelningen

-

Ekonomiavdelningen

Rekrytering av enhetschef kommer nu att påbörjas

Miljösamordnaren sagt upp sig, arbetsgivaren funderar kring ett ev samverkan i KNÖ

HR-avdelningen

Hög svarsfrekvensen på medarbetarenkäten i stadsdelen.

4. **N ä m n d ä r e n d e n / h a n d l i n g a r t i l l s t a d s d e l l e m a r s**

Genomgång av ärendelistan, ärenden finns att läsa på

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/kungsholmens-stadsdelsnamnd>

5. **Systematiskt arbetsmiljöarbete**

- Pågående covid-19 utbrottet påverkar och kommer att påverka verksamheterna i stadsdelen i stor grad. Vi bedriver samhällsviktig verksamhet, huvudprincipen är därför att helt friska medarbetare ska vara på jobbet. Riskbedömningarna behöver göras inom skyddsorganisationen och samverkanskanalerna ska användas. De vanliga kommunikationskanalerna används men med en högre frekvens. Planering sker även för nästa steg om läget blir allvarligare. En särskild planeringsgrupp är tillsatt i stadsdelen.

Äldreomsorgen planerar att stänga träfflokaler Baltzar och Gläntan samt Fridas restaurang för besökare utifrån. Riskanalyser pågår i alla verksamheter, även inom ledningsfunktionerna. Beredningsplan från Äldreförvaltningen för vård av drabbade på våra boenden. Mycket arbete med basala hygienrutiner i det förebyggande arbetet. Utbildning av personal pågår i hygien och smittskydd. Beställarsidan försöker undvika besök. Arbetar med information till anhöriga mfl.

Socialtjänsten, gruppboendena har samma planering som äldreomsorgen likaså inom personlig assistans. Inom boendestödet sker prioritering utifrån brukares behov. Träfflokalen Bolinders är fortsatt öppen, men situationen kan ändras.

Förskolan, arbete med planering pågår även inom förskolan på samma sätt som övriga verksamheter har beskrivit, med perspektiv medarbetare och barn för att skapa en trygg miljö och verksamhet. Vårnadshavare informeras löpande. Förskolans ledningsgrupp har morgonmöte varje dag. Konferens har ställts in. Planeringen omfattar även köksplanering. Fokuseras på god omsorg fn. Oron i organisationen bemöts utifrån varje enskilt fall.

Arbetsgivarens hållning är att oro är ingen anledning att stanna hemma, är du frisk ska du vara på arbetet. God arbetsmiljö för alla skall säkras för alla medarbetare.

Snabba beslut fattas och viss försening kan ske av information då vi måste luta oss mot stadens råd. Verksamhetens behov styr hur vi tänker kring bemanning.

Genomgång av arbetsrätten kring sjukfrånvaro, avstängning, smittbärappenning.

Kortvariga förflyttning/omfördelning mellan enheterna kan komma att behöva göras. Frivillighet används i första hand, avtalsområde gäller. Om medarbetare motsätter sig annan tillfällig placering skall detta hanteras individuellt och i särskild ordning.

Läraryrket påtalat vikten av löpande information digitalt för att undvika möten, om nödvändigt kan möten bli aktuellt.

Kommunal uppfattar att arbetsgivaren leder och fördelar arbetet och därmed faller förhandlingsskyldigheten då detta är tillfälliga åtgärder.

Varje fredag med start 20:e så har HR-chef veckomöten med skyddsombuden för information och dialog om situationen.

Företagshälsovården finns som aktör utifrån stödsamtal och krisstöd mm, ingen sjukvård bedrivs där utan hanteras inom sjukvården.

De riskbedömningar vi gör inom alla verksamheter i stadsdelen är sekretessbelagda.

Skyddsronder inom verksamheter där riskgrupperna befinner sig/bor skjuts på framtiden.

6. **Frågor från de fackliga organisationerna**

Kommunal undrar hur skyddsombuden involveras i den fortsatta planeringen och riskbedömningen. Arbetsgivaren svarar att riskbedömning på respektive nivå i organisationen skall bjuda in skyddsombuden, detta ska hanteras i samverkan.

7. **Information från de fackliga organisationerna**

Akademikerförbundet SSR hade konstituerande möte nyligen och Frida valdes som ordförande, inga förändringar i övrigt.

Anna är numera vice ordförande för Lärarförbundet och har därmed ingen lokal HSO tid längre. Namn på nytt ombud lokalt kommer.

8. **Övriga frågor**

Beslutsfråga: Direktupphandling angående arbetsmiljöutbildning.

Arbetsgivarens förslag är Arbetsmiljöstrategerna. Parterna är eniga.

Kommunal hade dock önskat 3 omgångar per år istället för de 2 som ingår i upphandlingen.

Vision vill att utbildningen ska vara obligatorisk för alla chefer även biträdande chefer, arbetsgivaren är enig i detta.

Värva medlemmar på arbetsplatserna. Arbetsgivaren önskar en dialog i detta då det i verksamheterna upplevs störande. Kommunal upplever man inte får respons från chefer när man frågar efter lämplig tid, framför allt inom förskolan. Respekten för varandras roller i detta och dialog är önskvärt.

Sekreterare: Johanna Widh

Ann-Christine Hansson
Stadsdelsdirektör

Kommunal

Lärarförbundet

Vision

Akademikerförbundet SSR