

Förvaltningsgruppens sammanträde 2020-04-16

Närvarande:

Arbetsgivare

Stadsdelsdirektör	Ann-Christine Hansson
Äldreomsorgsavdelningen	Lena Slotte
Förskoleavdelningen	Lena Forsberg
Socialtjänstavdelningen	Yvonne Kokkola
Ekonomiavdelningen	Catharina Liljedahl
HR-avdelningen	Pål Tennek, Sara Schaerling

Facklig organisation

Lärarförbundet	Anna Bäck
Kommunal	Peter Olsson, Sophie Vidén
Vision	Helena Stammarnäs
Ledarna	Karin Wrannvik
Akademikerförbundet SSR	Frida Vernström
Vårdförbundet	Anmält förhinder

Tidpunkt: 2020-04-16 kl. 13:00 – 15:00

Plats: Sammanträdesrum Lindhagen

1. **Dagordning**

Utsänd dagordning fastställs

2. **Protokollsjustering**

Anmälan av justerat protokoll från förvaltningsgruppens sammanträde 12 mars 2020.

3. **Information**

Stadsdelsdirektören

-

Äldreomsorgsavdelningen

Rekrytering av bitr enhetschef till Serafen är satt på paus

Förskoleavdelningen

Förskolerektor till St Görans förskoleområde, intervjuer är påbörjade

Socialtjänstavdelningen

Beställar/myndighetschef ska rekryteras och urvalsarbetet är påbörjat. En bitr enhetschef behöver även rekryteras, annons inte klar än.

Ekonomiavdelningen

Rekrytering av enhetschef intern service annons ute, sista ansökningsdag idag. Månadsrapporten, många osäkerhetsfaktorer fn. Svårigheter arbeta med åtgärdsplaner i den ansträngda situationen. Uppföljning och identifikation av de extra kostnad som covid-19 medför, följs noggrant.

HR-avdelningen

Resultatet av medarbetarenkäten har kommit. Stadsdelens AMI gick från 81 till 80, dock över stadens genomsnitt.

4. **Nämndärenden/handlingar till stadsdelsnämndens nästa sammanträde den 19 mars**

Treåringen är klar

Genomgång av ärendelistan, ärenden finns att läsa på

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/kungsholmens-stadsdelsnamnd>

5. **Systematiskt arbetsmiljöarbete**

Hur dagssituationen ser ut och stadsdelens arbete ser ut maa covid-19 utbrottet

Förskoleavdelningen: hög närvaro bland både barn och personal just nu. Mycket tid läggs på arbete med hygienrutiner och riktlinjer och hur vi organiserar oss i det dagliga arbetet.

Socialtjänstavdelningen: Ingen större ökning av nya ärenden i dagsläget. Misstanke om smitta finns. Flera medarbetare arbetar hemma. Daglig verksamhets lokaler är nu stängda

och verksamheten ska bedrivas på annat sätt. Träfflokalen inom socialpsykiatri kommer att stänga imorgon. Arbete med bemanning och rutiner pågår, samt kommunikation av detta. Översyn av biståndsbesluten görs. Kontinuerligt arbete med riskanalyser i verksamheterna.

Äldreomsorgsavdelningen: Säkerställer vid varje arbetspass att rätt skyddsutrustning används. Utbildning sker kontinuerligt checklistor finns och man säkerställer att alla följer de rutiner som finns. Medarbetares oro behöver adresseras till närmaste chef för att snabbt kunna hanteras. Förstärkningsteam som arbetar med de som har misstänkt och konstaterad smitta dessa har tydliga rutiner och får utbildning av MAS. Förstärkning av sjuksköterskor behövs. En naturlig koppling till värdegrundsarbetet pågår mitt i covid-19 arbetet. Skyddsutrustning finns och levereras när behov uppstår. Två medarbetare från förskolan är utlånade till hemtjänsten. Timvikarier från förskolan är också inlånade till äldreomsorgen som vikarier.

6. **Frågor från de fackliga organisationerna**

Kommunal påtalar att det inte finns någon inrapportering i IA-systemet överhuvudtaget maa covid-19 utbrottet.

Akademikerförbundet SSR tar upp vikten av risk och konsekvensanalyserna samt kommunikeringen av dessa.

Vision undrar om tilldelningen av skyddsutrustning, arbetsgivaren svarar att stadsdelen anmäler behov och får kontinuerligt leveranser samt omfördelar mellan enheter, dock finns inga volymer i lager.

7. **Information från de fackliga organisationerna**

-

8. **Övriga frågor**

Kommunal vill föra till protokollet att de är missnöjda med ledningsgruppens ståndpunkt att de inte får information och redovisning av var de smittade finns hos arbetsgivaren.

Arbetsgivaren svarar att de som arbetar med en smittad individ vet om detta, och att vi följer stadens riktlinjer. Kommunal är inte överens med arbetsgivaren om hur skyddsarbete samverkan och arbetsmiljöarbete och hur skyddskommittén ska fungera i stadsdelen.

Arbetsgivaren delar inte uppfattningen utan har haft ambitioner att bedriva ett samarbetsinriktat arbetsmiljöarbete med en kontinuerlig dialog.

Sekreterare: Johanna Widh

Ann-Christine Hansson
Stadsdelsdirektör

Kommunal

Lärarymbudet

Vision

Akademikerförbundet SSR