

## Akademikerförbundet SSRs förvaltningsgemensamma yrkanden

Följande yrkanden läggs av förvaltningslokala fackliga ombud vid MBL-förhandling/Förvaltningsgruppssamverkan om verksamhetsplan 2021 på stadens samtliga förvaltningar.

- 1 I stadens budget återfinns för de flesta verksamheter så kallade generella effektiviseringar.  
**Akademikerförbundet SSR yrkar** att förvaltningen inom ramen för Förvaltningsgruppen särredovisar vilka enheter och hur dessa planerar att anpassa sig efter de generella effektiviseringarna.  
*SVAR: Avslår*
- 2 **Akademikerförbundet SSR yrkar** att förvaltningen utbildar medarbetarna i diskriminering på arbetsplatsen utifrån hudfärg. (se Länsstyrelsen, *Vidga normen*)  
*SVAR: Avslår, med hänvisning till att utbildningsinsatser hanteras på ESG och ASG*
- 3 Skyddsombud har en viktig roll på svensk arbetsmarknad. Under den pågående Coronapandemin har skyddsombuden haft en aktiv roll med att göra riskbedömningar av verksamheterna tillsammans med sina chefer. Dessvärre finns det många verksamheter som saknar skyddsombud. Akademikerförbundet SSR anser att det är viktigt att ett lokalt arbetsmiljöarbete görs av chefer och skyddsombud i verksamheterna. Därför **yrkar Akademikerförbundet SSR** att förvaltningen tillsammans med de fackliga organisationerna tar fram ett informationsmaterial om skyddsombudens roll samt gemensamt uppmuntrar fler medarbetare att åta sig uppdrag som skyddsombud.  
*SVAR: Avslår*

### Förvaltningsspecifika yrkanden Akademikerförbundet SSR Kungsholmens Stadsdelsförvaltning

- 4 Under 2020 har förvaltningen med anledning av Covid 19 behövt ställa om våra verksamheter för att hindra smittspridning. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att varje enhet partsgemensamt utvärderar och följer upp arbetet med att ställa om verksamheterna och att enheterna upprättar och/eller justerar rutiner utifrån de lärdomar vi fått.  
*SVAR: Bifaller yrkandet men hänvisar till respektive samverkansgrupp ESG resp ASG*
- 5 **Akademikerförbundet SSR yrkar** att arbetsgivaren med anledning av Covid 19 och behov av distansarbete, även fortsatt följer upp och utvärderar hur arbetsledning och personal kan säkerställas en god arbetsmiljö både i kontors och hemmiljö då behov och insikter om dessa förändras över tid, samt tydliggör för verksamheterna hur försäkringar eventuellt påverkas vid distansarbete.

***SVAR:** Delar uppfattningen men hänvisar till respektive samverkansgrupp ESG ASG och APT*

- 6 **Akademikerförbundet SSR yrkar** att friskvårdstid införs och att friskvårdsbidraget höjs. Det är angeläget att arbetsgivaren aktivt motiverar och möjliggör hälsofrämjande aktivitet.

***SVAR:** Avslås, motivering och möjliggörande hanteras på ASG ESG och APT*

- 7 **Akademikerförbundet SSR yrkar** att arbetsgivaren undersöker och presenterar i förvaltningsgrupp Stockholms stads förvaltningars olika nivåer på friskvårdstid, friskvårdsbidrag och tillgång till gym. Detta då akademikerförbundet anser att Stockholm stad som en och samma arbetsgivare bör vara likvärdiga gällande hälsofrämjande insatser för sin personal.

***SVAR:** Avslår*