

Förvaltningsgruppens sammanträde 2021-03-18

Närvarande:

Arbetsgivare

Stadsdelsdirektör	Ann-Christine Hansson
Äldreomsorgsavdelningen	Lena Slotte – förhinder
Förskoleavdelningen	Lena Forsberg – förhinder
Socialtjänstavdelningen	Katarina Eriksson
Ekonomiavdelningen	Catharina Liljedahl
HR-avdelningen	Pål Tennek, Eliana Hjelm under punkt 6, förslag samverkansöverenskommelse

Facklig organisation

Akademikerförbundet SSR	Frida Vernström
Vision	Helena Stammarnäs
Kommunal	Peter Olsson under punkt 6, förslag samverkansöverenskommelse
Ledarna	Karin Wrannvik – anmält förhinder
Läraryrket	Jenny Hallgren – anmält förhinder
SACO	Dick Moren – anmält förhinder
Vårdförbundet	Martin Junker – anmält förhinder

Tidpunkt: 2021-03-18 kl. 13:00 – 14:15

Plats: Digitalt via Skype

1. Dagordning

Utsänd dagordning fastställdes.

2. Protokollsjustering

Anmälan av justerat protokoll från förvaltningsgruppens sammanträde 18 februari 2021.

3. Information

Allmän information

Inget att notera.

Stadsdelsdirektören

Ann-Christine Hansson informerade om att de fackliga organisationerna kommer att informeras senast på nästa sammanträde när det gäller rekryteringen av ny avdelningschef för socialtjänstavdelningen.

Äldreomsorgsavdelningen

Lena Slotte hade anmält förhinder till dagens sammanträde men meddelade ett lugnt läge inom äldreomsorgen.

Rekryteringen av ny enhetschef för Kungsholmens hemtjänst är klar. Rita Kyeyune Hjort tillträder tjänsten den 14 juni. Rita kommer närmast från Bromma stadsdelsförvaltning.

Förskoleavdelningen

Lena Forsberg hade förhinder till dagens sammanträde och ger istället aktuell information på avdelningens samverkansgrupp.

Socialtjänstavdelningen

Katarina Eriksson informerade om ett lugnt läge med endast en smittad brukare på gruppboendena.

Flera medarbetare har anmält sig sjuka på grund av biverkningar av vaccinationen.

Rapport från analysworkshop kring nyckeltal i staden där man bland annat pratat om att målgruppen inom socialpsykiatri inte har sökt vård i samma utsträckning under pandemin. Eva Jeppson går i pension 31 augusti och rekrytering av ny enhetschef för Enheten för stöd och service i hemmet påbörjas inom kort.

Ekonomiavdelningen

Catharina Liljedahl informerade om att årets första månadsrapport är gjord och att avdelningens arbete är i full gång inför 2021.

HR-avdelningen

Pål Tennek informerade om aktuellt från avdelningens arbete under punkt 6.

4. Beslutsfråga

Katarina Eriksson informerade kring tilldelningsbeslut för drift av gruppbofästäder. De fackliga organisationerna hade inget att erinra och är eniga med arbetsgivaren. Beslutades att tilldelningsbeslut sker enligt arbetsgivarens förslag.

5. Nämndärenden/handlingar till stadsdelsnämndens nästa sammanträde den 25 mars 2021

Ann-Christine Hansson gick igenom ärendelistan. Ärendena finns att läsa på:
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/kungsholmens-stadsdelsnamnd>

Catharina Liljedahl informerade om månadsrapporten som till stor del är en prognos då det är tidigt på året.

Inga frågor om ärendena.

6. Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsgivarens information om situationen kring covid-19

Ann-Christine Hansson informerade om ett relativt lugnt men fortfarande påverkat läge inom verksamheterna. Utvecklingen följs och arbetet fortgår med krisgrupp och krisledning. Pål Tennek informerade om att arbetsgivaren följer nya rekommendationer och riktlinjer med riskbedömningar för gravida medarbetare där det kan behövas använda lagstiftning för att förbjuda arbete. Medarbetaren kan i dessa fall söka graviditetspenning från försäkringskassan.

Förtur till vaccin för aktuella medarbetare är förlängd.

Medarbetarenkäten

Pål Tennek informerade om en mycket bra svarsfrekvens på 89%. Staden i helhet hade en svarsfrekvens på 86%.

Sjukfrånvaro och handlingsplaner

Pål Tennek informerade om att stadsdelsnämnden har visat oro och ställt frågor kring sjukfrånvaron där Kungsholmens stadsdelsförvaltning ligger högst av förvaltningarna. HR-avdelningen arbetar nu med att sammanställa information och analyser kring sjukfrånvaron för redovisning i tertialrapport 1. Beställning av statistik är gjord hos personalstrategiska avdelningen. Det är viktigt att ta hänsyn till olika förutsättningar för att få fram en rättvisande statistik. Exempelvis har Kungsholmens stadsdelsförvaltning en procentuellt hög andel utförarverksamhet äldreomsorg jämfört med andra stadsdelsförvaltningar i staden.

Akademikerförbundet SSR framförde att det även kan tydas positivt att medarbetare stannar hemma när de är sjuka och att det då visar en verksamhet som stöttar upp för detta.

Resultatet av sammanställningen kommer att redovisas för förvaltningsgruppen under våren.

Förslag Samverkansöverenskommelse

Arbetsgivaren har tillsammans med kallelsen till dagens sammanträde skickat ett förslag på ny lokal facklig samverkansöverenskommelse. Uppdatering har gjorts utifrån de nya anvisningar som tagits fram av representanter från både arbetsgivaren och arbetstagarorganisationer centralt i staden. HR-konsult Eliana Hjelm informerade om de kompletteringar och förtydliganden som har gjorts i den tidigare lokala överenskommelsen från 2017.

Förslaget diskuterades och de fackliga organisationerna framförde bland annat önskemål om förtydligande kring att årligen se över sammansättningen i samverkansgrupperna samt att förstärka texten kring storleken på arbetsplatsträffar för att möjliggöra en bra dialog.

Saco hade anmält förhinder till dagens sammanträde men hade lämnat följande kommentar. ”Jag har läst igenom förslaget till samverkansavtal, och tycker det ser bra ut i stort. Ett frågetecken är antalet samverkansgrupper, och om behov verkligen finns att ha det på enhetsnivå, men det är inget jag kommer förklara mig oenig om.”

Läraryrket hade anmält förhinder till dagens sammanträde men hade lämnat följande kommentar ”Läraryrket tycker att det bör förtydligas att, antalet deltagare på arbetsplatsträffen inte bör vara fler än att förutsättningarna för dialog kan säkerställas.”

Pål Tennek återkopplar till Saco och Läraryrket samt tar med sig de närvarande fackliga organisationernas synpunkter. Beslutades att HR-avdelningen återkommer med nytt förslag på samverkansöverenskommelse och att fortsatta diskussioner tas via mail. Vid behov kallar arbetsgivaren till ett extra FVG.

Beslut om ny lokal facklig samverkansöverenskommelse tas på FVG den 22 april. Den nya samverkansöverenskommelsen ska sedan lämnas in senast den 30 april till de centrala parterna som tar upp de nya överenskommelserna på Cesam-mötet i maj.

7. Frågor från de fackliga organisationerna

Inga frågor från de fackliga organisationerna.

8. Information från de fackliga organisationerna

Ingen information från de fackliga organisationerna.

9. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

Sekreterare: Tina Jansheden

Ann-Christine Hansson
Stadsdelsdirektör

Akademikerförbundet SSR

Vision

Kommunal