

Attraktiv arbetsgivare

Det är på många sätt imponerande att förra årets resultat, med tanke på omständigheterna, är så positivt som framgår av verksamhetsberättelsen.

Ett område som fordrar ytterligare belysning, är dock arbetsgivarfrågorna.

Utfallet för **Attraktiv arbetsgivare** når inte årsmålet. Det visar förbättringspotential på upplevelsen av arbetssituationen och chefens återkoppling på arbetsprestationen.

Vad gäller återkoppling/feedback ställs det särskilda krav på ledarskapet i den rådande pandemisituationen, då möjligheten till spontana återkopplingar minskat genom att ledarskapet är mindre synligt.

Det blir än viktigare att säkerställa återkoppling på annat sätt. Feedback på arbetsprestation, oavsett om den är positiv eller konstruktiv, är en avgörande del i hur arbetssituationen och arbetsplatsen uppfattas. Det är en viktig faktor när det gäller att attrahera arbetskraft.

En arbetsplats med ett synligt ledarskap, möjlighet att påverka och där återkoppling ges har i allmänhet låga sjukskrivningstal.

Hur ser planen ut för att säkra ett bättre resultat för 2021?

Sjukskrivningstalen för Kungsholmen har sedan länge legat betydligt över genomsnittet för såväl samtliga stadens stadsdelsnämndsförvaltningar som för de övriga tre innerstadsförvaltningarna. De förhöjda talen för korttidsfrånvaron delar Kungsholmen med övriga. De hänförs huvudsakligen till Coronapandemin.

Däremot är det svårt att förstå vad som är orsaken till att Kungsholmen har avsevärt högre långtidsfrånvaro och vi välkomnar därför att en ordentlig analys görs.

Frånvaron är en viktig aspekt när det gäller medarbetarnas nöjdhet. Friska och delaktiga medarbetare är oftast nöjda medarbetare och det är en viktig förutsättning för en välfungerande verksamhet.

Det är även stora kostnader förknippade med frånvaron och vi vill se vad varje procentenhet förhöjd frånvaro medför.

Vi ser därför fram mot en analys med speciellt fokus på långtidsfrånvaron.