

**Handläggare**  
Sara Schaerling  
Telefon: 0850808042

**Till**  
Kungsholmens stadsdelsnämnd  
2021-05-27

## Svar på skrivelsen Attraktiv arbetsgivare

### Förvaltningens förslag till beslut

Skrivelsen anses besvarad med förvaltningens tjänsteutlåtande samt rapporten ”*Analys av sjukfrånvaron på Kungsholmens stadsdelsförvaltning*”.

Ann-Christin Hansson  
Stadsdelsdirektör

Pål Tennek  
HR-chef

### Sammanfattning

En skrivelse inkom den 25 februari 2021 från Moderata Samlingspartiet, Liberalerna, Miljöpartiet de Gröna, Centerpartiet och Kristdemokraterna gällande hur stadsdelsförvaltningen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare. Frågeställaren vill veta hur förvaltningen arbetar med att höja resultaten för medarbetarnas upplevelse av sin arbetssituation och chefens återkoppling på arbetsprestationen, vilket kopplas till att vara en attraktiv arbetsgivare. Frågeställaren vill också veta varför förvaltningens sjukfrånvaro, framförallt långtidssjukfrånvaro är högre än andra förvaltningars inom staden och vad kostanden är för varje procents ökning av sjukfrånvaro är.

Årets mätning av frågor kopplade till upplevelsen av medarbetarnas arbetssituation och chefens återkoppling på arbetsprestationen har trots ett tufft pandemiår hamnat på samma resultat eller stigit. Ett fortsatt arbete, enligt fastställd process för hantering av medarbetarenkätresultaten, med handlingsplaner på enhets- och avdelningsnivå fortsätter för att ytterligare förbättra resultaten.

HR-avdelningen har under våren tagit fram statistik för att ytterligare kunna analysera eventuellt bakomliggande orsaker till varför sjukfrånvaron är högre på Kungsholmens stadsdelsförvaltning jämfört med andra stadsdelsförvaltningar.

Utifrån de analyser som gjorts framgår att fördelning och storlek på de olika verksamhetsområdena inom förvaltningen också påverkar nivån på sjukfrånvaron.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har utarbetats inom HR-avdelningen. Ärendet har behandlats av förvaltningsgruppen den 20 maj 2021. Rådet för funktionshinderfrågor och stadsdelsnämndens pensionärsråd har beretts möjlighet att lämna synpunkter på ärendet. Synpunkter framgår av protokollen.

### **Ärendet**

En skrivelse inkom den 25 februari 2021 från Moderata Samlingspartiet, Liberalerna, Miljöpartiet de Gröna, Centerpartiet och Kristdemokraterna gällande hur stadsdelsförvaltningen arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare.

I skrivelsen hänvisar frågeställarna till att förvaltningen inte når upp till uppsatta mål för delar som kan hänföras till en attraktiv arbetsgivare. Frågeställaren konstaterar att förvaltningen behöver arbeta med att förbättra upplevelsen av medarbetarnas arbetssituation och chefens återkoppling på arbetsprestationen för att vara en attraktiv arbetsgivare. Frågeställaren vill veta hur planen för 2021 ser ut för att höja dessa resultat.

Vidare konstateras att förvaltningens långtidssjukfrånvaro under flera år legat högre än andra stadsdelsförvaltningar i staden. Frågeställaren önskar en analys om varför förvaltningen har en högre långtidssjukfrånvaro samt vilken kostnad varje procentenhet förhöjd frånvaro medför.

För att hitta bakomliggande orsaker till sjukskrivningstalen har HR-avdelningen under våren 2021 i en fördjupande analys bland annat undersökt hur fördelning och sammansättning av verksamheter på Kungsholmens stadsdelsförvaltning kan påverka sjukfrånvaron. Analysen visar att detta är en av anledningarna till att sjuktalen kan skilja sig mellan stadsdelsförvaltningar i staden. Vidare har förvaltningen även granskat långtidssjukskrivningarna och identifierat vilka typer av diagnoser som drabbat de medarbetare som har längre sjukfrånvaro.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Skrivelsen besvaras i sin helhet med förvaltningens rapport ”*Analys av sjukfrånvaron på Kungsholmens stadsdelsförvaltning*”

**Bilagor**

1. Analys av sjukfrånvaron på Kungsholmens stadsdelsförvaltning
2. Skrivelsen Attraktiv arbetsgivare