

Socialdemokraterna

Skrivelse

Ärende 20

Vänsterpartiet

2021-04-29

Stadsdelsnämndens frågor
och skrivelser

Goda anställningsvillkor för personalen

Vid stadsdelsnämndens sammanträde den 25 januari fattade nämnden beslut om verksamhetsplanen för 2021.

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet föreslog därefter att nämnden skulle besluta om ett gemensamt tilläggsförslag från de båda partierna, med följande lydelse:

”Stadsdelsnämnden föreslås besluta:

Att vidta nödvändiga åtgärder för att skapa trygga anställningar, avskaffa den ofrivilliga deltiden och göra heltid till norm inom Kungsholmens verksamheter.

Coronakommissionen konstaterar att det som, utöver den allmänna smittspridningen i samhället, har haft störst inverkan på antalet sjuka och avlidna i svensk äldreomsorg är sedan länge välkända strukturella brister.

’Sverige utgör inget undantag från den bild som OECD och WHO ger av äldreomsorgen som en resursmässigt eftersatt del av samhället med en undervärderad yrkeskår’. Det är en bärande del av kommissionens slutsatser om svensk äldreomsorg. Det innebär att sektorn har svårt att klara en långsiktig kompetensförsörjning och det är därför ”nödvändigt att höja ambitionsnivån och att höja statusen på och attraktionskraften i omsorgsyrkena för att kunna ge vård och omsorg av god kvalitet under en sådan kris som pandemin’.

Kommissionen konstaterar att enligt fackförbundet Kommunal har andelen tidsbegränsat anställda inom äldreomsorgen ökat mellan 2010 och 2017 med cirka fem procentenheter. I verksamheter i kommunal regi var 27 procent tidsbegränsat anställda, i privat regi 37 procent. Men som kommissionen också konstaterar är situationen värre i storstadsområdena, där Stockholm också är värst. Staden behöver agera utifrån att det är helt orimligt att var tredje anställd inom omsorgen har en

otrygg anställning. Vi behöver nu agera för att göra oss av med de otrygga anställningarna som också leder till en sämre äldreomsorg.”

Därefter la majoriteten ett tillägg till förvaltningens förslag med lydelsen:

”Kungsholmens stadsdelsnämnd ska vara en bra arbetsgivare och bli sträva efter att ge medarbetare möjlighet till heltid, i enlighet med stadens budgetbeslut:

’Medarbetare med ofrivillig deltid som anmäler önskemål om högre sysselsättningsgrad ska erbjudas det när möjlighet uppstår och det ska finnas goda möjligheter till kompetensutveckling’ ”.

Nu önskar vi svar på följande fråga:

Hur går det med majoritetens påstådda ambitioner? Hur många medarbetare har anmält önskemål om heltid och hur många av dessa har erbjudits att gå upp till heltid under de senaste månaderna?

Vilka andra personalfrämjande åtgärder har vidtagits under året?