

Akademikerförbundet SSRs yrkanden Kungsholmens Stadsdelsförvaltning

- 1 **Akademikerförbundet SSR yrkar** att arbetsgivaren kartlägger och presenterar i förvaltningsgrupp Stockholms stads förvaltningars olika nivåer på friskvårdstid, friskvårdsbidrag och tillgång till gym. Vår uppfattning är att friskvård för personal i stadens kvinno- och omvårdnads- dominerade yrken ligger på lägre nivåer än andra samtidigt som det ofta är omsorgs- och/eller administrations- tunga yrken där hälsan ofta belastas och behovet av friskvård är påtagligt. Det är viktigt att Kungsholmens stadsdelsförvaltning ur ett jämställdhetsperspektiv ser över nivåerna.

Svar: Bifall, enighet råder i att göra omvärldsbevakning och se över nivåerna och i VP 2022 föreslår förvaltningen en höjning av friskvårdsbidraget. Övriga yrkanden avslås.

- 2 **Akademikerförbundet SSR yrkar** att friskvårdstid införs och att friskvårdsbidraget höjs rejält. Det är angeläget att arbetsgivaren aktivt motiverar och möjliggör hälsofrämjande aktivitet.

Svar: Se ovan svar

- 3 **Akademikerförbundet SSR yrkar** att förvaltningen i planeringen och utformandet av framtida lokaler kartlägger olika funktioner och deras aktiviteter för att kunna matcha de behov som finns. Detta för att alla ska kunna utföra sina uppdrag på ett bra sätt och verksamheten leva upp till kraven om god arbetsmiljö.

Svar: Bifall, all förändring skall planeras och riskbedömas i enlighet med riktlinjer och arbetsmiljölagstiftning.

- 4 **Akademikerförbundet SSR yrkar** att arbetsgivaren med anledning av pandemin och uppmaning till distansarbete, följer upp och utvärderar hur arbetsledning och personal kan säkerställas en god arbetsmiljö både i kontors och hemmiljö då behov och insikter om dessa förändras över tid.

Svar: Bifall, oavsett pandemi eller inte är detta arbetsgivarens ansvar, vilket ska ske inom ramen för samverkan och det systematiska arbetsmiljöarbetet.

- 5 Förvaltningen med anledning av Covid 19 behövt ställa om våra verksamheter för att hindra smittspridning. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att varje enhet partsgemensamt utvärderar och följer upp arbetet med att ställa om verksamheterna och att enheterna upprättar och/eller justerar rutiner utifrån de lärdomar vi fått.

Svar: Bifall, det lokala arbetsmiljöarbetet skall göras inom ramen för samverkan