

Kommunal

1. *Avslås, förvaltningen anser att de arbetskläder/skor som behövs i verksamheterna köps in. Lärarförbundet och SSR ställer sig bakom yrkandet.*
2. *Se svar på punkt nr 1. Lärarförbundet och SSR ställer sig bakom yrkandet.*
3. *Avslås, förvaltningen arbetar dock aktivt och löpande med kompetensutveckling av medarbetare där det finns behov. SSR ställer sig bakom yrkandet.*
4. *Avslås, ej rådighet, förvaltningen fastställer inte budget. Lärarförbundet och SSR ställer sig bakom yrkandet.*
5. *Avslås, staden inför en ny indikator från och med 2022 där andel timavlönad mäts och följs.*
6. *Bifall, förvaltningen arbetar aktivt med frågan och följer de riktlinjer, lagar och regler som finns på området.*
7. *Avslås, förvaltningen strävar efter detta och gör bedömningar utifrån verksamhetens behov och utifrån de riktlinjer lagar och regler som finns på området. Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.*
8. *Avslås, förvaltningen säkerställer, genom specialpedagoger, rutiner och tilläggsbelopp, att resurser och stöd ges till barn med särskilda rättigheter. Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.*
9. *Avslås, förvaltningen följer Stockholm Stads riktlinjer och fortsätter ha fokus på en personaltäthet som ger möjlighet att dagligen dela barngruppen och arbeta i små grupper.*
10. *Se svar på punkt nr 9. Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.*
11. *Avslag, förvaltningen strävar efter detta och följer de riktlinjer, lagar och regler som finns på området.*
12. *Avslag. Förvaltningen strävar att underlätta för medarbetare att förena arbete och föräldraskap.*
13. *Avslag med hänvisning till stadens budget och förvaltningens årliga löneanalys där ev. prioriteringar görs.*
14. *Avslag, ej rådighet, förvaltningen fastställer inte budget. SSR ställer sig bakom yrkandet.*
15. *Bifall vad gäller att höja friskvårdsbidraget vilket förvaltningen föreslår i VP 2022. I övrigt avslag. Lärarförbundet och SSR ställer sig bakom yrkandet.*
16. *Avslag.*
17. *Avslag.*
18. *Avslag, förvaltningen anser att dagens organisation/funktion fungerar väl. SSR ställer sig bakom yrkandet.*
19. *Avslag, korta pauser förordas men kan inte schemaläggas. Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.*
20. *Avslag. Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet.*

Läraryrket

1. *Bifall, förvaltningen har utifrån HÖK 21 för lärare skickat in svar på frågor till Personalstrategiska avdelningen som i sin tur ansvarar för att ta fram den handlingsplan som avtalet kräver. I övrigt hänskjuts frågan till Samverkan inom förskolan. Kommunal ställer sig bakom yrkandet.*
2. *Bifall, frågan hänskjuts till samverkan inom förskolan. SSR och Kommunal ställer sig bakom yrkandet.*
3. *Avslag, förvaltningen ej rådighet, inväntar riktlinjer från staden, frågan hänskjuts till samverkan inom förskolan.*
4. *Gemensamma riktlinjer för detta finns redan, frågan hänskjuts till samverkan inom förskolan.*
5. *Bifall, förvaltningen följer de riktlinjer, lagar och regler som finns på området. SSR och Kommunal ställer sig bakom yrkandet.*
6. *Avslag, vi följer stadens riktlinjer vad gäller detta, frågan hänskjuts till samverkan inom förskolan. Kommunal ställer sig bakom yrkandet.*
7. *Avslag, ej rådighet förvaltningen inväntar stadens riktlinjer men följer så länge de riktlinjer, lagar och regler som finns.*
8. *Bifall, förvaltningen följer de riktlinjer, lagar och regler som finns. Frågan hänskjuts till samverkan inom förskolan. SSR och Kommunal ställer sig bakom yrkandet.*
9. *Avslag, stadsdelen hör samman de delar i Lokal samling som är inom ramen för det uppdrag som KF skrivit fram. Frågan hänskjuts till samverkan inom förskolan.*

Akademikerförbundet SSR

1. *Bifall, enighet råder i att göra omvärldsbevakning och se över nivåerna och i VP 2022 föreslår förvaltningen en höjning av friskvårdsbidraget. Övriga yrkanden avslås. Kommunal och Läraryrket ställer sig bakom yrkandet.*
2. *Se svar på punkt nr 1. Kommunal och Läraryrket ställer sig bakom yrkandet.*
3. *Bifall, all förändring skall planeras och riskbedömas i enlighet med riktlinjer och arbetsmiljölågstiftning. Kommunal ställer sig bakom yrkandet.*
4. *Bifall, oavsett pandemi eller inte är detta arbetsgivarens ansvar, vilket ska ske inom ramen för samverkan och det systematiska arbetsmiljöarbetet. Kommunal ställer sig bakom yrkandet.*
5. *Bifall, det lokala arbetsmiljöarbetet skall göras inom ramen för samverkan. Kommunal och Läraryrket ställer sig bakom yrkandet.*