

Verksamhetsplaner 2022 från alla enheter inom förskoleavdelningen

S:t Erik

Kungsholmens Södra

Hornsberg

S:t Göran

Marieberg- Essingeöarna

Öppna förskolorna

Habiliteringsenheten

Parklekarna

Handläggare

Till
S:t Erik

Telefon:

Verksamhetsplan 2022 för S:t Eriks förskolenhet

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Eriks förskolenhet | 1 |
| Förslag till beslut | 1 |
| Inledning | 7 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 10 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 17 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 20 |
| Verksamhetsplan 2022 för Kungsholmen södra förskolenhet | 24 |
| Förslag till beslut | 24 |
| Inledning | 26 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 27 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 27 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 29 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 33 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 33 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 34 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 36 |

| | |
|---|-----------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktig hållbara finanser | 36 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 37 |
| Verksamhetsplan 2022 för Hornsbergs förskoleenhet..... | 41 |
| Förslag till beslut | 41 |
| Inledning | 43 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 46 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 46 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 48 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 52 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 52 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 54 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 55 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktig hållbara finanser | 55 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 57 |
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Görans förskolenhet..... | 61 |
| Förslag till beslut | 61 |
| Inledning | 63 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 64 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 64 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 66 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 70 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 70 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 71 |

| | |
|---|-----------|
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 73 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 73 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 74 |
| Verksamhetsplan 2022 för Marieberg och Essingeöarnas förskolenhet..... | 79 |
| Förslag till beslut..... | 79 |
| Inledning | 81 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 82 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 82 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 84 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 88 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 88 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 89 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 91 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 91 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 92 |
| Verksamhetsplan 2022 för Öppna förskolan..... | 96 |
| Förslag till beslut..... | 96 |
| Inledning | 98 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 98 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 98 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 101 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 102 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 102 |

| | |
|---|------------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 104 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 105 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 105 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 106 |
| Verksamhetsplan 2022 för Stockholms habiliteringsenhet | 109 |
| Förslag till beslut..... | 109 |
| Inledning | 111 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 111 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 111 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet..... | 113 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 115 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 115 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 116 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 116 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 117 |
| Verksamhetsplan 2022 för Råambshovs och Kronobergs parklekar | 121 |
| Förslag till beslut..... | 121 |
| Inledning | 123 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 126 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 126 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 129 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 129 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 132 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 133 |



| | |
|--|-----|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 133 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 134 |

Inledning

Enhetens/förskolans organisation och strukturella förutsättningar

S:t Eriks förskolor är de fem förskolorna Lilla Björnen, Kronoberg, Skorpan, Ängsknarren och Pilfinken samt de 2 öppna förskolorna på Kungsholmen och Stockholms habiliteringsenhet. På förskolorna kommer det vara drygt 275 barn i januari 2022 som är fördelade på 18 avdelningar och cirka 50 årsarbetare under våren. Vi har 3 kockar samt ett ekonomibiträde på förskolorna samt 2 städare. Organisationen leds av rektor och en biträdande rektor. Vi har en specialpedagog som arbetar i nära samspel med rektorerna och bildar enhetens ledningsgrupp tillsammans med vår administratör på 40 %. Habiliteringsenheten leds av en biträdande enhetschef och där arbetar 7 medarbetare. De öppna förskolorna bemannas av två pedagoger per adress och arbetet leds av rektor men de tar själva ett mycket stort ansvar i vardagsdriften.

Enhetens uppdrag

Enhetens uppdrag är att erbjuda förskoleverksamhet för barn från och med ett års ålder i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Förskolorna inom enheten ska stimulera barns utveckling och lärande samt erbjuda barnen en trygg omsorg. Verksamheten ska utgå från en helhetssyn på barnet och barnets behov och utformas så att omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Personalen samverkar löpande med barnets vårdnadshavare om barnets utveckling.

Ledarskap

Organisationen leds av rektor och en biträdande rektor som stöd. Vi har en specialpedagog som arbetar i nära samspel med rektorerna och bildar enhetens ledningsgrupp tillsammans med vår administratör på 40 %. Habiliteringsenheten leds av en biträdande enhetschef som löpande har möten med rektorn varje vecka. De öppna förskolorna bemannas av två pedagoger per adress och arbetet leds av rektor som leder APT och löpande utvecklingsmöten.

Strävan i organisationen är att skapa en stor öppenhet och delaktighet för medarbetarna inom S:t Eriks förskolor. Kunskapen och erfarenheterna om utvecklingsbehoven ägs av oss alla tillsammans för att nå bästa möjliga utveckling. Vi har sett att under 2021 har arbetet från ledningen och ner i organisationen periodvis varit väl mycket att fånga upp händelser reaktivt och mot 2022 bygger vi om mötesstrukturerna. Det finns behov av förtydliganden kring alla olika möten innehåll, syfte och förväntningar. En del av det uppdraget har inletts av den biträdande rektorn och enhetens PUG-grupp (pedagogiska utvecklingsgrupp). Ett led i strategin för ökad delaktighet är att kommunikationen sker via Teams för ökad transparens och tillgänglighet för alla medarbetare. Kommunikationen sker i ett övergripande Team för alla förskolorna inklusive de öppna förskolorna samt ett per verksamhet för intern kommunikation.

Enhetens/förskolans utvecklingsområden 2022

- Mötesorganisation och strukturer i olika möten kring innehåll och förväntningar på alla olika möten för att förbättra utväxlingen från våra möten.

- Professionellt förhållningssätt i arbetet och i möten mellan medarbetare, vårdnadshavare och barn. Tydliggöra våra förväntningar på varandra utifrån uppdraget att verka som professionell pedagog i förskolan 2022.
- Utvecklad kommunikation
 - Internt inom enheten via Teams för transparent ledarskap och underlag för daglig organisation på förskolorna.
 - Med vårdnadshavarna behöver vi säkra upp och utveckla de dagliga mötena på förskolorna. Vi har många mycket duktiga pedagoger som är förebilder i kommunikationen.
 - Kommunikation med nyhetsinlägg och lärloggar växlar i kvalitet och frekvens och behöver lyftas upp och diskuteras tillsammans på nätverk. Utvecklingen gäller både löpande ledningsinformation som det som pedagogerna förväntas sända ut.
- Genomföra utvecklingssamtalen på förskolorna via samtalsmodulen i Planering och bedömning i Skolplattformen.
- Fokus på leken i förskolan: Förskolan ska ge varje barn förutsättningar att leka och utveckla fantasi och föreställningsförmåga.
- Fokus på språkutveckling: Förskolan ska ge alla barn möjlighet att utveckla ett rikt och nyanserat språk samt förmåga att leka med ord, berätta och uttrycka sina tankar

KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom brottsförebyggande och trygghetsskapande insatser. Platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter, medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT-handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med

arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs.

Förväntat resultat

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningen arbetar förebyggande mot psykisk ohälsa som orsakas av alkohol, narkotika, doping, tobak och spel (ANDTS)

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Nämndmål: 1.2.3 Barn, unga, vuxna och äldre i relationer där våld förekommer får det stöd de behöver

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper så som äldre, personer med funktionsnedsättning och personer med missbruksproblematik. Barn som upplevt våld får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

Förväntat resultat

Medarbetare har kompetens kring våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck med fokus på särskilt sårbara gruppers risker för våldsutsatthet.

Arbetet för att motverka våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck sker i hela förvaltningen.

Våldsutsatta och våldsutövare erbjuds individuellt anpassat stöd.

Personer som erbjuds en insats genom Relationsvårdscentrum (RVCI) fullföljer den. Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

Kommentar

På höstarna i samband med framtagandet av planen mot kränkande behandling och diskriminering lyfter vi upp anmälningsplikt och vikten av lyhördhet på vad barnen lyfter i verksamheten. Vi lyfter årligen på APT upp Emmas hemlighet och även materialet "Liten och trygg".

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Förskolornas arbetar med boken och handledningen "Emmas hemlighet" kommer att följas upp. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Kungsholmen är ett stadsområde där ingen behöver vara rädd för våld i nära relation

Förväntat resultat

I St Eriks förskoleenhet har medarbetarna kunskap för att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur och var man anmäler sin oro. Barnrättsperspektivet beaktas alltid. Alla förskolor använder sig av Brottsförebyggande rådets material "Liten och Trygg".

Arbetsätt






Vid varje beslut eller åtgärd som rör barnen beaktas att deras rättigheter enligt barnkonventionen tas tillvara.

Barnens rättigheter stärks genom samverkan mellan aktörer inom olika verksamheter för att möjliggöra en helhetssyn på barnets behov och intressen.

Alla medarbetare har kunskap om rutiner för hur anmälan till socialtjänsten ska göras vid misstanke om att ett barn far illa.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Genomgång på APT kring anmälningsplikt utifrån samarbete med Socialtjänsten. | 2022-01-04 | 2022-10-31 |

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
|  Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare) | 33 % | 33 % | Tertial |
|  Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan | 88 % | 88 % | År |
|  Antal barn per grupp | 16 | 16 | Tertial |
|  Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare) | 4,9 | 4,9 | Tertial |
|  Kvalitetsindikatorn - Självvärdering utifrån läroplansuppdraget | 3,6 | 3,6 | År |

Nämndmål: 1.3.1 Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

Samtliga förskolor har i uppdrag att arbeta med ett gemensamt ansvarstagande för hela förskolans kvalitet och organisation.

Barnkonventionen utgör de grundläggande och vägledande principer som alltid ska beaktas för att bevaka barnets rättigheter. Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förvaltningen fördjupar arbetet med lekens betydelse på förskolorna med utgångspunkt i läroplanen. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskoleenhet en specialpedagog anställd. Alla förskolor arbetar med planering och uppföljning i det gemensamma pedagogiska verktyget. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Förvaltningen har en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur för vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor.

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel förskolor som deltar aktivt i fördjupningsarbetet om lek. | 100 % | | Tertial |
| Andel förskolor som planerar och följer upp sin undervisning i det pedagogiska verktyget. | 100 % | | Tertial |
| ♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk | 83 % | | År |
| ♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande. | 85 % | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskoleenheter deltar i satsningen på speciella lekgrupper. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor kommer att utveckla dokumentationen för det enskilda barnets lärande | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor utvecklar sin externa kommunikation och inlägg på sociala medier | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskoleavdelningen organiserar ett fördjupningsnätverk om lek och genomför kompetensutvecklingsinsatser för barnskötare och förskollärare tillsammans med Stockholms universitet | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskolornas utemiljöer kommer att utvärderas och utvecklas utifrån olika lekvärdesfaktorer | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Riktlinjer för mat och måltider i förskolan ska tas fram i enlighet med stadens måltidsstrategi. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Alla medarbetare tar ett gemensamt ansvar för förskolans organisation och kvalitet

Förväntat resultat

I S:t Eriks förskolor bygger vi upp en transparent och sammanhållen kommunikation via Teams. Vi följer en tydlig struktur utifrån hur dagen ser ut både barnmässigt och personalmässigt. Vårdnadshavarna ska känna sig trygga att lämna sina barn och att de märker att barnen utvecklas och utmanas på förskolan. Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen. Den reviderade läroplanen är förankrad i vår verksamhet. Utifrån det kollegiala ledarskapet skapar vi delaktighet där alla medarbetare känner ansvar för organisationen och arbetar för att säkerställa en god kvalitet.

Alla medarbetare ska ha ett professionellt förhållningssätt till vårdnadshavare, barn och kollegor i alla sammanhang. Vid hämtning möter en pedagog upp den person som ska hämta barnet och berättar om dagen, anpassar vad hen berättar utifrån om barnet har gått en längre tid på förskolan eller ifall hen är precis inskolad. Här ges tillfälle att fånga in eventuella frågor och funderingar.

Arbetsätt

Vi ska fortsätta utveckla våra gemensamma verktyg och hur vi använder dem på ett effektivt sätt.

Gå igenom vem gör vad listan vid början av terminen och hålla den aktiv om det sker några förändring i organisationen.

Få i gång mötesstrukturen utifrån vad PUG kommer fram till. Se till att alla möten får mötesanteckningar så att alla möten ska kunna utvärderas och leda till lärande exempel och göra kommunikationen transparent.

Arbete med att ta fram ett gemensamt professionellt förhållningssätt ska genomföras för att stärka kommunikation och bemötande av barn och vårdnadshavare på förskolan. Målet är att alla medarbetare ska lyckas i kontakterna.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Arbete med att ta fram ett gemensamt professionellt förhållningssätt | 2022-01-03 | 2022-12-31 |
| Fortsätta utveckla våra gemensamma verktyg och hur vi använder dem på ett effektivt sätt. | 2022-01-03 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Förskolan ska ge alla barn möjlighet att utveckla ett rikt och nyanserat språk samt förmåga att leka med ord, berätta och uttrycka sina tankar

Förväntat resultat

Barnen får varje dag lyssna på sagor på ett medvetet och förberett sätt, böckerna är väl valda och det ges tid till reflektion kring innehåll. Barnen får höra och använda språket på ett

varierat sätt under dagen utifrån olika texttyper. Barnen får möjlighet att skapa berättelser med hjälp av digital teknik.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Enhetens specialpedagog tar ett extra ansvar för att inspirera språkande aktiviteter och flerspråkighet i på förskolorna. | 2022-01-14 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Förskolan ska ge varje barn förutsättningar att leka och utveckla fantasi och föreställningsförmåga.

Förväntat resultat

Förskolan planerar kontinuerligt för att ge fantasileken tid och plats i utbildningen. Detta syns i det pedagogiska verktyget.

Barnen bjuder in varandra till lek och alla barn har en lekkamrat på förskolan.

Arbetsätt

Arbetslagen planerar för att leken ska ha tid, ro och plats i utbildningen och undervisningen. Den pedagogiska miljön planeras och formas för att locka till fantasifull lek både inomhus och utomhus.

Förskollärarna ansvarar för att planera leken utifrån de två perspektiven; iscensättande lek och barnens egen lek.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Studiebesök till inspirerande lekmiljöer på förskolor som har skapat utmanande och intressanta lekmiljöer. | 2022-01-14 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor.

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet.

Förskolorna arbetar utifrån en gemensam kunskapssyn.

Arbetsätt

Vi organiserar för att arbetslagsreflektioner sker varje vecka och att verksamheten byggs utifrån en noggrann veckoplanering. För att få syn på alla barns tankar och främja en god kommunikation så arbetar vi i mindre grupper. Det finns en tydlig organisation kring hur gruppen delas in och för att kunna säkerställa att alla barn erbjuds en likvärdig möjlighet till utveckling och lärande.

Vi observerar och dokumenterar våra undervisningstillfällen för att kunna analysera

genomförandet och vad undervisningen ger barnen. Genom att sedan använda denna dokumentationen tillsammans med barnen kan vi få syn på det som är intressant och spännande och därmed var vårt fortsatta fokus ska riktas.

Våra miljöer baseras på, och byggs fram utifrån, stadsdelens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer.

Barnen välkomnas in i miljöer som har en mångfald av material. Barnen möter både analoga och digitala verktyg att använda i sitt undersökande. Naturmaterial och återbruk är vanliga inslag i verksamheterna.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Förskolorna följer det pedagogiska årshjulet | 2020-01-01 | 2022-12-31 |
| Genomgång och översyn av förskolans olika mötesforum | 2022-01-04 | 2022-12-31 |

Nämndmål: 1.3.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande. Arbetet utvecklas genom aktiviteter utifrån förskoleavdelningens kommunikationsstrategi. Förskolorna arbetar under året med kommunikation och åtgärder som gör vårdnadshavare och medarbetare väl informerade om vad de kommunala förskolorna kan erbjuda.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
| Andel förskolor som synliggör barnens lärande genom att skriva individuella lärloggar. | 100 % | | Tertial |
| Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn | 95 % | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskolor kommer att genomföra riktade kommunikationsinsatser för vårdnadshavarna inför förskoleundersökningen | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskolorna använder samtalsmodulen i planering och bedömning för att genomföra utvecklingssamtalen med vårdnadshavarna | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Enheten förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och känner sitt värde som ambassadör för sin förskola

Förväntat resultat

Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats.
Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande.
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Arbetsätt

Varje förskola har en specifik visningsansvarig som genomför det första mötet med förskolan där informationen till vårdnadshavarna är likvärdig och relevant.
St Eriks enhet ger en tydlig introduktion till verksamheten till såväl pedagoger som barn.
Introduktionerna till grupperna följer Kungsholmens gemensamma dokument gällande introduktioner som är likvärdig över Kungsholmens alla kommunala förskolor, enhetens förskolor och också specifikt per förskola.
Kommunikationen med vårdnadshavare är enhetlig genom förskolans kanaler. Den dagliga dialogen kan ske såväl muntligt som digitalt.
Alla medarbetare arbetar utifrån våra styrdokument.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Gemensam ljusmanifestation på Barnkonventionens dag | 2020-01-01 | 2022-12-31 |
| Nätverksträffar för utveckling av kommunikationen till vårdnadshavare för att höja kvaliteten och likvärdigheten i innehåll i lärloggar och nyhetsinlägg. | 2022-01-04 | 2022-12-31 |
| Professionella förväntningar på varandra i våra roller och uppdrag på förskolan. Arbeta vidare och ta fram ett gemensamt material som förankras med alla medarbetare inom S:t Eriks förskolor. | 2022-01-04 | 2022-12-31 |
| Utbildning med Mediateket i samtalsmodulen vid 3 tillfällen | 2022-01-04 | 2022-02-28 |

KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangstad med en stark besöksnäring

Nämndmål: 2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom att medverka till att skapa förutsättningar för att alla, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms

stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges möjlighet att ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och fritidsgård arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Nationaldagsfirandet planeras och genomförs med deltagande av förvaltningens verksamheter. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

Förväntat resultat

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om böcker och andra texttyper.

Vårdnadshavare upplever att barnet får möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|-------------------|------------------|
| Alla barn i förskolan tar del av professionella kulturupplevelser t.ex. KULAN | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor kommer att utveckla samarbetet med biblioteken | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Inom enheten säkerställs att alla förskolor ger barnen möjlighet att ta del av ett varierat kulturutbud.

Förväntat resultat

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

Vårdnadshavare upplever att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud.

Barnen på S:t Eriks förskolor får ta del av ett varierat kulturutbud.

Alla barn har möjlighet att uttrycka sig genom / i skapande estetisk verksamhet.

Arbetsätt

Inom S:t Eriks förskolor utgör kultur och estetik en integrerad del av barnens lärande.

Vi arbetar såväl utifrån de externa kulturupplevelserna som den kultur inom förskolan som vår värdegrund och kunskapssyn lutar sig mot.

Barn som kulturgörare kommer även fram genom olika aktiviteter som inte någon vuxen styr över, i form av eget skrivande, eget berättande, musik- och sångskapande, rollekar, rim och ramsor.

Barnen använder digitala verktyg, taktila material och konstnärliga uttryckssätt, ofta i kombination med varandra.


Vi arbetar med uppföljning av interna/externa kulturupplevelser och i efterarbetet ges möjligheter till djupare dialoger där andra språk som, målning, återvinning, berättande, digitala uttryckssätt används.

För att frekvent använda oss av externa kulturproducenter använder vi Kulanpremien.

Under hela året nyttjar vi stadens närliggande parker och tar del av eller bidrar till de estetiska uttryck som finns utplacerade, stationärt eller periodvis.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Bibliotekens nyhetsbrev förmedlas i Teams till alla medarbetare av den biträdande rektorn samt att det går information direkt till de utsedda ombuden på förskolan. | 2022-01-04 | 2022-12-31 |
| Vi kommer att ta tillfället i akt att välkomna teaterbesök återigen. | 2022-01-04 | 2022-12-31 |
| Vi kommer att undersöka om det finns möjlighet att boka in en bilderboks författare | 2022-01-04 | 2022-12-31 |
| Vi kommer att upprätta ett schema för att se till att varje avdelning besöker förskolans egna bibliotek samt att det sker besök på Kungsholmens bibliotek. | 2022-01-04 | 2022-04-30 |

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
|  Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel | | 65 % | År |

Nämndmål: 2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

Beskrivning

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom ett fortsatt arbete utifrån Kungsholmens miljö- och klimathandlingsplan samt Agenda 2030. Arbetet med tema mat fortsätter under 2022 med titeln Klimatsmart mat. Innovation, kommunikation och samverkan mellan enheter och avdelningar är viktiga delar i processen. Fokus är fortsatt på ekologiska och klimatsmarta livsmedel samt minskat matsvinn. Dessutom utökas temat till att innefatta också plastanvändning och kemikalier i relation till mathanteringen. Användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna. Matsvinn som uppstår ska gå till matavfallsinsamling, och målet är att alla lokaler ska kunna sortera sitt matavfall. Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och

energieffektiva produkter. Arbetet med att kartlägga förvaltningens lokaler ur ett energiperspektiv i syfte att minska energiförbrukningen fortsätter. Avdelningarnas arbete med värmeböljor och skyfall fortsätter i enlighet med stadens handlingsplan för klimatanpassning.

Förväntat resultat

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.
Andelen ekologisk och klimatsmart mat i verksamheterna ökar.
Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.
Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.
Inköp av plastprodukter minskar.
Avfall, framförallt plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.
Stocket används i första hand vid inköp och avyttring av möbler och inventarier.
Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier i verksamheterna genom medvetna inköp och regelbundet användande av stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Alla förskolor mäter sitt serverings- och tallrikssvinn | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor ska genomföra en inventering av åtgärdslistan i miljöförvaltningens riktlinjer för kemikaliesmart förskola punkt 1-23 | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Enhetens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

Förväntat resultat

S:t Eriks verksamheter använder energieffektiva alternativ och metoder.
Enhetens verksamheter gör miljömedvetna val vid inköp.
Kunskapen om och andel ekologiska livsmedel fortsätter att öka.
Förskolorna återvinner material och återbrukar.
Förskolorna minskar matsvinnet och matrester går till återbruk.

Arbetsätt


Vi är effektiva när det gäller användandet av energialerta inventarier - fyller torkskåp och sätter timer relevant.
Vid byte av vitvaror använder vi lokalintendentens och miljösamordnarens kompetens och kunskap.
Lampor ersätts vid byte till energisnål variant.
Vi deltar i arbetet för att minska miljögifterna i nämndens verksamheter där barn och unga vistas. I denna strävan följer vi Kemikaliecentrums vägledning med tre nivåer och 22 punkter.
Nätverk för kockar externt och internt i S:t Eriks förskoleenhet.
Återbruk och återvinning är en naturlig del i förskolornas verksamheter.
Förskolornas verksamheter använder återvunnet material och tillvaratar de möjligheter sådant material ger. Vi vill tidigt väcka ett intresse för återvinning för att bl. a därigenom skapa engagemang för miljöfrågor.



| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskolor arbetar aktivt tillsammans med köken angående matsvinn | 2020-01-29 | 2022-12-31 |

KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
|  Nämndens prognossäkerhet T2 | | +/- 1 % | År |

Nämndmål: 3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar

Beskrivning

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetssätt.

Förväntat resultat

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Enhetsmål: Rektor säkerställer att ekonomin och långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten

Förväntat resultat

Budget i balans.

Arbetssätt

Öka medvetenheten kring intäkter och kostnader för att områdets alla medarbetare skall kunna vara delaktig i vilka prioriteringar som görs.

Ta vara på medarbetarnas perspektiv och kostnadseffektiva förslag.




Följa stadens upphandlingsavtal och vara uppdaterad med prisutvecklingen.

Kontinuerligt utbilda medarbetare i effektiv e-handel.



Diskutera/ reflektera ekonomi vid dialogmöten som Apt, Lärarforum, ledningsgrupp.
Kontinuerlig översikt av intäkter och kostnader .

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|----------------------------|--------------|
|  Aktivt Medskapandeindex | 83 | 83 | År |
|  Sjukfrånvaro | 12 % | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |
|  Sjukfrånvaro dag 1-14 | 3 % | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |

Nämndmål: 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetssituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga, engagemang och vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetssätt som anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel sprids mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron, är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

Förvaltningen tar emot studenter för verksamhetsförlagd praktik inom samtliga verksamheter.

Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Samverkan med akademien är fortsatt god och en hög andel studenter får verksamhetsförlagd praktik i verksamheterna.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel medarbetare inom förskolan som kan rekommendera sin arbetsplats | 73 % | | År |
| Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier | | | År |
| Ledarskapsindex | | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Förskola: Stärka rektorer och förskollärare i sina uppdrag som pedagogiska ledare | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen genomför en utbildningsinsats för kockarna i förskoleköken | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen genomför riktade kompetensutvecklingsinsatser för barnskötare i förskolan | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen och rektorerna kommer att se över bemanningen inom förskolan utifrån ett minskat barnantal | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö (Den psykosociala arbetsmiljön)

Förväntat resultat

Enheten är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapandeindex och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i hög grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns.

S:t Eriks enhet är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.



Arbetsätt

Vi arbetar med tydliga introduktioner när vi tar emot nya medarbetare. Medarbetarnas uppdrag arbetas med i gemensamma forum där ledning såväl leder som deltar för att säkerställa de demokratiska processernas aktualitet.

Alla medarbetare i S:t Eriks förskoleenhet arbetar med förtroende och tillit till varandras uppdrag. Vi utvecklar förmågan att vara autentisk, lyhörd och medarbetarna i organisationen såväl följer som leder.

Man tar del av varandras pågående arbeten i syfte att formulera sig kring sitt uppdrag och ta stöd i kollegors tankar.

Medarbetarenkätens handlingsplaner per förskola följs upp vid förskolornas interna möten för att hålla dem aktuella och levande.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är integrerat i verksamheten som en naturlig del. Arbetet gällande arbetsmiljön undersöks, genomförs och följs upp.

Alla medarbetare har kunskap om hur man går tillväga i frågor gällande diskriminering och kränkande behandling.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Mötesorganisation och strukturer i olika möten kring innehåll och förväntningar på alla olika möten för att förbättra utväxlingen från våra möten. | 2022-01-04 | 2022-12-31 |
| Professionellt förhållningssätt i arbetet och i möten mellan medarbetare, vårdnadshavare och barn. Tydliggöra våra förväntningar på varandra utifrån uppdraget att verka som professionell pedagog i förskolan 2022. | 2022-01-04 | 2022-12-31 |

Nämndmål: 3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt

Beskrivning

Förvaltningen bidrar till de förväntade resultaten genom att använda innovativa och digitala verktyg för att bidra till en god och hållbar samhällsservice med stockholmarnas bästa i fokus. Arbetet bedrivs systematiskt där resultat från olika undersökningar används för att analysera utmaningar och utvecklingsbehov inom verksamheterna.

Förvaltningarnas chefer bidrar till att främja innovativa miljöer genom att uppmuntra till nya idéer och arbetsätt. Som stöd i förändringsarbetet ska det finnas forum för utbyte av erfarenheter och dialog mellan enheter och avdelningsvis på chefsforum. Samverkan mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder uppmuntras för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. Förvaltningens innovationsgrupp ska vara stödjande i verksamhetens innovationsarbete.

Digitaliseringens möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras och vägleder i förvaltningens kvalitetsutvecklingsarbete med fokus på innovation och digitalisering. Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

Förväntat resultat

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara.

Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Enheternas registerförteckning revideras under året | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen ska införa ett gemensamt kostdatasystem för köken i förskolan för att underlätta arbetet för kockarna, minska matsvinnet och minska miljöpåverkan. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Rektor säkerställer att resurser används effektivt, hållbart och innovativt på enhetens förskolor.

Förväntat resultat

St Eriks enhet är en attraktiv arbetsgivare där ledarskapet präglas av tillit och delaktighet och där medarbetarna uppmuntras till att bidra till kvalitetsutveckling.

Medarbetarnas upplevelse av att de har en bra arbetssituation stärks.

Stärka medarbetarskapet genom tydliga arbetsbeskrivningar och lönekriterier.

St Eriks enhet använder såväl interna som externa resurser effektivt. Inköp av varor och tjänster följer riktlinjer och görs i första hand i inköpssystemet. Enheten samarbetar med andra aktörer gällande tillgång till expertis inom specifika områden.

Arbetssätt

St Eriks förskoleenhet anpassar sin verksamhet utefter barnantal, medarbetarnas kompetens och lokaler. Vi använder Skolplattformen för att ha överblick över barnantal och kan därigenom använda våra egna resurser på ett effektivt och hållbart sätt.

Vi samverkar med ett flertal funktioner på förvaltningen för att genomföra vårt uppdrag effektivt och i enlighet med de styrdokument och riktlinjer vi styrs av. Vi samverkar även med andra verksamhetsområden för att upprätthålla en god kvalitet och använda tillhandahållna resurser.

Handläggare

Till
Kungsholmen södra

Telefon:

Verksamhetsplan 2022 för Kungsholmen södra förskolenhet

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Eriks förskolenhet | 1 |
| Förslag till beslut | 1 |
| Inledning | 7 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 10 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 17 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 20 |
| Verksamhetsplan 2022 för Kungsholmen södra förskolenhet | 24 |
| Förslag till beslut | 24 |
| Inledning | 30 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 33 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 38 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 40 |

| | |
|---|-----------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktig hållbara finanser | 40 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 41 |
| Verksamhetsplan 2022 för Hornsbergs förskoleenhet..... | 45 |
| Förslag till beslut | 45 |
| Inledning | 47 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 50 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 50 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 52 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 56 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 56 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 58 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 59 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktig hållbara finanser | 59 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 61 |
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Görans förskolenhet..... | 65 |
| Förslag till beslut | 65 |
| Inledning | 67 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 68 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 68 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 70 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 74 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 74 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 75 |

| | |
|---|------------|
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 77 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 77 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 78 |
| Verksamhetsplan 2022 för Marieberg och Essingeöarnas förskolenhet..... | 83 |
| Förslag till beslut..... | 83 |
| Inledning | 85 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 86 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 86 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 88 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 92 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 92 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 93 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 95 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 95 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 96 |
| Verksamhetsplan 2022 för Öppna förskolan..... | 100 |
| Förslag till beslut..... | 100 |
| Inledning | 102 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 102 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 102 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 105 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 106 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 106 |

| | |
|---|------------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 108 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 109 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 109 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 110 |
| Verksamhetsplan 2022 för Stockholms habiliteringsenhet | 113 |
| Förslag till beslut..... | 113 |
| Inledning | 115 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 115 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 115 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet..... | 117 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 119 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 119 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 120 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 120 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 121 |
| Verksamhetsplan 2022 för Rålambshovs och Kronobergs parklekar | 125 |
| Förslag till beslut..... | 125 |
| Inledning | 127 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 130 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 130 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 133 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 133 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 136 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 137 |



| | |
|--|-----|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 137 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 138 |

Inledning

Kungsholmen Södras organisation och strukturella förutsättningar

Kungsholmen Södra består av 6 förskolor med varierande storlek. Två med ett barnantal under 40 (Gambrinus, Pilgården), tre med ett barnantal under 100 (Serafen, Scheele, Eira) och en förskola med ett barnantal över 100 (Myntet). Vi har två kök som ansvarar för all tillagning av mat till alla våra förskolor.

Ledningsorganisation

Rektor, Eva Sifversson. Biträdande rektor, Hedwig Drotz Jacoby. Specialpedagog, Åsa Börjesson, samt en administratör på heltid, Charlotta Rudling. Organisationen är uppbyggd så att medarbetarna ska ha en närhet till sin ledning och ledningen ska jobba nära sina förskolor och medarbetare. Detta för att det finns ett behov av detta och tydliga resultat i bland annat medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal men också för att vi vet att det gynnar arbetsmiljön och att kvaliteten ökar. Ledningsteamet finslipar ständigt sin organisation för att matcha medarbetarnas, förskolornas och vårdnadshavarnas behov.

Kungsholmen Södras utvecklingsområden 2022

- **Inskolning**
Bättre organisation inför inskolningar samt uppföljningar av dessa eftersom resultat från den enkätundersökning som nya vårdnadshavare fått besvara visar på utvecklingsbehov.
- **Arbetsmiljö**
Olika insatser för att öka frisknärvaron. Fortsatt finslipning av ledningsorganisationen för att möta medarbetarnas behov. Stort fokus på "Mötet" och arbetsglädje.
- **Dokumentation i Skolplattformen**
Förbättrad och utökad dokumentation i Skolplattformen med tyngdpunkt på lärloggar som beskriver det enskilda barnets utveckling. Även utveckling av det Pedagogiska verktyget kommer genomföras. Fortsatt kompetensutveckling, både enskilt och för grupper, täta uppföljningar och kollegialt lärande genomförs.
- **Likvärdighet, tema Språk och Lek**
Vi fortsätter detta likvärdighetsarbete med fördjupningsarbete i lek, kompetensutveckling för barnskötare i samarbete med SU, samarbete med biblioteket, kollegialt lärande på arbetsplatsträffar och på Lärarforum där vi arbetar med språk och lek och fortsätter delge varandra goda exempel på bra arbetssätt.

Kungsholmen Södras uppdrag

Enhetens uppdrag är att erbjuda förskoleverksamhet för barn från och med ett års ålder i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Förskolorna inom Kungsholmen Södra ska stimulera barns utveckling och lärande samt erbjuda barnet och barnets behov och utformas så att omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Medarbetarna samverkar löpande med barnets vårdnadshavare om barnets utveckling.

Ledarskap

Vi strävar efter ett tydligt och omtänksamt ledarskap för våra medarbetare. Att hela tiden finnas närvarande på olika sätt. Arbetsmiljön är fortfarande ett utvecklingsområde på några av

våra förskolor och vi arbetar systematiskt med att förbättra den. Vi deltar på förskolornas husmöten för att vara delaktiga i verksamheternas vardagsarbete, vi har arbetsmiljöfrågor som ständig punkt på agendan för våra arbetsplatsträffar, vi har grupputvecklingssamtal med arbetslag som behöver stöd. Medarbetarnas analyser, utvärderingar, reflektioner i pedagogiska verktyget, medarbetarsamtal, deltagande i nätverk med mera ligger till grund för framtagande av både VB och VP. I januari går vi igenom 2022 års VP, pedagogerna skriver löpande in aktiviteter för våra fyra läroplansmål, rektor och biträdande rektor följer upp detta arbete tillsammans med pedagogerna enligt det pedagogiska år som vi arbetar efter. Läroplansmålen är lika för nästan alla våra förskolor, detta för att kunna arbeta med dem på förskolläraarnas nätverk och andra kollegiala arbetssätt.

Kommunikation - dialog med vårdnadshavare

Skolplattformen är en digital plattform som än så länge i sin utformning bara delvis möjliggör dialog mellan pedagoger/förskolan och vårdnadshavare. Den dialogen sker i samtalsmodulen. Några av våra förskolor har använt sig av den, några är fortfarande i implementeringsstadiet. I övrigt finns information och dokumentation om verksamheten. Utvecklingssamtal, föräldramöten, olika former av öppna hus är andra möjligheter för dialog mellan vårdnadshavare och förskolan. Förskoledialog genomförs minst en gång per termin då rektor bjuder in till digitala möten där alla är välkomna att delta och med en öppen agenda vilket innebär möjligheter att lämna synpunkter på verksamheten samt att ställa frågor. Rektor skriver också ett fredagsbrev varje vecka med information men som även uppmanar att alla kan ta kontakt när som helst för att kunna lämna synpunkter enskilt. Och självklart sker de viktiga dagliga samtalen mellan pedagoger och vårdnadshavare.

KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamheter inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom brottsförebyggande och trygghetsskapande insatser. Platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagareföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter, medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT-handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs.

Förväntat resultat

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningen arbetar förebyggande mot psykisk ohälsa som orsakas av alkohol, narkotika, doping, tobak och spel (ANDTS)

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Nämndmål: 1.2.3 Barn, unga, vuxna och äldre i relationer där våld förekommer får det stöd de behöver

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper så som äldre, personer med funktionsnedsättning och personer med missbruksproblematik. Barn som upplevt våld får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

Förväntat resultat

Medarbetare har kompetens kring våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck med fokus på särskilt sårbara gruppers risker för våldsutsatthet.

Arbetet för att motverka våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck sker i hela förvaltningen.

Våldsutsatta och våldsutövare erbjuds individuellt anpassat stöd.

Personer som erbjuds en insats genom Relationsvårdscentrum (RVCI) fullföljer den.

Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Förskolornas arbetar med boken och handledningen "Emmas hemlighet" kommer att följas upp. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Kungsholmen är ett stadsdelsområde där ingen behöver vara rädd för våld i nära relation

Förväntat resultat

Medarbetare har kunskap för att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur och var man anmäler sin oro. Barnrättsperspektivet beaktas alltid. Alla förskolor använder sig av brottsförebyggande rådets material Liten och trygg.







Arbetsätt

Ledningsteamet ansvarar för att rutinerna för att upptäcka våld eller hot om våld går igenom på studiedagarna i februari, samt att hela enheten arbetar systematiskt för att följa upp arbetet.

Kommentar

På våra studiedagar i slutet av februari går vi igenom Stopp min kropp, Liten och Trygg, Emmas hemlighet och Kompisböckerna. Vi arbetar med materialet i mindre grupper som sedan får delge varandra hur materialet kan användas tillsammans med barngruppen.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
|  Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare) | 33 % | 33 % | Tertial |
|  Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan | 88 % | 88 % | År |
|  Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan | 88 % | 88 % | År |
|  Antal barn per grupp | 16 | 16 | Tertial |
|  Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare) | 4,9 | 4,9 | Tertial |
|  Kvalitetsindikatorn - Självvärdering utifrån läroplansuppdraget | 3,6 | 3,6 | År |

Nämndmål: 1.3.1 Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

Samtliga förskolor har i uppdrag att arbeta med ett gemensamt ansvarstagande för hela förskolans kvalitet och organisation.

Barnkonventionen utgör de grundläggande och vägledande principer som alltid ska beaktas för att bevaka barnets rättigheter. Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förvaltningen fördjupar arbetet med lekens betydelse på förskolorna med utgångspunkt i läroplanen. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskoleenhet en specialpedagog anställd. Alla förskolor arbetar med planering och uppföljning i det gemensamma pedagogiska verktyget. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Förvaltningen har en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur för vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor.

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel förskolor som deltar aktivt i fördjupningsarbetet om lek. | 100 % | | Tertial |
| Andel förskolor som planerar och följer upp sin undervisning i det pedagogiska verktyget. | 100 % | | Tertial |
| ♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk | 83 % | | År |
| ♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande. | 85 % | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskoleenheter deltar i satsningen på speciella lekgrupper. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor kommer att utveckla dokumentationen för det enskilda barnets lärande | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor utvecklar sin externa kommunikation och inlägg på sociala medier | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskoleavdelningen organiserar ett fördjupningsnätverk om lek och genomför kompetensutvecklingsinsatser för barnskötare och förskollärare tillsammans med Stockholms universitet | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskolornas utemiljöer kommer att utvärderas och utvecklas utifrån olika lekvärdesfaktorer | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Riktlinjer för mat och måltider i förskolan ska tas fram i enlighet med stadens måltidsstrategi. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Alla medarbetare ska ha kunskap om alla delar av språkutveckling och det ska synas i verksamheten.

Alla medarbetare ska ha kunskap om fördjupningsarbetet lek, utföra det som man planerat kring lek, det ska synas i verksamheten att detta genomförts.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

leken har en central plats på alla förskolor.

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet.

Uppföljning

Varje APT, medarbetarsamtal, lönesamtal, nätverk och Lärarforum.

Kommentar

Arbetsätt:

Fortsatt närvaro av rektor eller biträdande rektor på förskolornas Husmöten varje vecka för att se över veckans organisation och aktiviteter tillsammans med medarbetare från varje grupp, men även för att lyfta goda exempel från grupperna och öka arbetsglädjen på förskolan.

Rektor och biträdande rektor deltar i arbetslagsreflektioner och genomför grupputvecklingssamtal i de grupper som behöver extra stöd både vad gäller organisation, undervisning och samarbete. Allt för att öka förståelsen kring det egna uppdraget, och sin egen del i arbetet med att höja kvalitén i undervisningen och på förskolan. I samband med APT har vi alltid en aktivitet kopplat till uppdraget, till exempel språk och lek, dels för att öka likvärdigheten, men även öka samarbetet mellan grupperna.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Fortsatt arbete med tema Likvärdighet, språk och lek | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskolornas organisation följs upp varje månad på APT | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Utveckla våra lärmiljöer | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Öka antalet pedagoger som skriver nyheter, grupplärloggar, individuella lärloggar i Skolplattformen | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Nämndmål: 1.3.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande. Arbetet utvecklas genom aktiviteter utifrån förskoleavdelningens kommunikationsstrategi. Förskolorna arbetar under året med kommunikation och åtgärder som gör vårdnadshavare och medarbetare väl informerade om vad de kommunala förskolorna kan erbjuda.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
| Andel förskolor som synliggör barnens lärande genom att skriva individuella lärloggar. | 100 % | | Tertial |
| Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn | 95 % | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskolor kommer att genomföra riktade kommunikationsinsatser för vårdnadshavarna inför förskoleundersökningen | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskolorna använder samtalsmodulen i planering och bedömning för att genomföra utvecklingssamtalen med vårdnadshavarna | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Enheten förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och medarbetarna känner sitt värde som ambassadörer för sin förskola

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Kommentar

Vi har i höstas startat arbetet med att fokusera på **Mötet**, att varje möte med barn och vuxna är direkt avgörande för vår kvalitet i verksamheten. Att alla vårdnadshavare känner sig välkomna och sedda när de går in på våra gårdar, på våra verksamheter. Att alla medarbetare vet hur man på bästa sätt bemöter.

Vi fortsätter arbetet med att förbättra arbetsmiljön, men också fortsätta vara tydliga med vad

som krävs av en barnskötare, av en förskollärare, av en kock osv. Medarbetare och ledningsteam måste jobba tillsammans.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
| Fler inlägg på Facebook som skapar insyn i våra verksamheter | | | Tertial |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Intressanta och bra visningar | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Rutiner för facebookinlägg | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Skapa nya informationsblad för respektive förskola | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Utvärdering och uppföljning av alla inskolningar | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Utöka antalet planerade möten med vårdnadshavare | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring

Nämndmål: 2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom att medverka till att skapa förutsättningar för att alla, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges möjlighet att ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och fritidsgård arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Nationaldagsfirandet planeras och genomförs med deltagande av förvaltningens verksamheter. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

Förväntat resultat

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om böcker och andra texttyper.

Vårdnadshavare upplever att barnet får möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla barn i förskolan tar del av professionella kulturupplevelser t.ex. KULAN | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor kommer att utveckla samarbetet med biblioteken | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Förskolan ger alla barnen möjlighet att ta del av ett varierat kulturutbud


Förväntat resultat

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper. Inom förskolan upplever vårdnadshavare i högre grad att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Arbetsätt

Pedagoger uppmärksammar kultur i närmiljön, besöker bibliotek, teater och museer samt på förskolan genom dans, musik, sång och samtal som en del i utbildningen. På varje APT genomför vi olika aktiviteter/utbildar i språk och lekutvecklande arbetsätt. Ett kollegialt lärande sker då grupper delger varandra hur de arbetar med kultur på förskolan. Högläsning, bildpromenader och samtal kring olika genrer pågår i alla grupper tillsammans med barnen.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
|  Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel | 65 % | 65 % | År |

Nämndmål: 2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

Beskrivning

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom ett fortsatt arbete utifrån Kungsholmens miljö- och klimathandlingsplan samt Agenda 2030. Arbetet med tema mat fortsätter under 2022 med titeln Klimatsmart mat. Innovation, kommunikation och samverkan mellan enheter och avdelningar är viktiga delar i processen. Fokus är fortsatt på ekologiska



och klimatsmarta livsmedel samt minskat matsvinn. Dessutom utökas temat till att innefatta också plastanvändning och kemikalier i relation till mathantering. Användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna. Matsvinn som uppstår ska gå till matavfallsinsamling, och målet är att alla lokaler ska kunna sortera sitt matavfall. Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter. Arbetet med att kartlägga förvaltningens lokaler ur ett energiperspektiv i syfte att minska energiförbrukningen fortsätter. Avdelningarnas arbete med värmeböljor och skyfall fortsätter i enlighet med stadens handlingsplan för klimatanpassning.

Förväntat resultat

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.
Andelen ekologisk och klimatsmart mat i verksamheterna ökar.
Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.
Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.
Inköp av plastprodukter minskar.
Avfall, framförallt plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.
Stocket används i första hand vid inköp och avyttring av möbler och inventarier.
Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier i verksamheterna genom medvetna inköp och regelbundet användande av stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Alla förskolor mäter sitt serverings- och tallrikssvinn | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor ska genomföra en inventering av åtgärdslistan i miljöförvaltningens riktlinjer för kemikaliesmart förskola punkt 1-23 | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Enhetens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

Förväntat resultat

Minskad negativ miljöpåverkan och energiförbrukning. Verksamheterna inom förvaltningen förebygger uppkomsten av avfall och avfallet återbrukas och återvinns i möjligaste mån och tas omhand resurseffektivt. Förvaltningens verksamheter har en hög andel ekologisk och vegetarisk mat. Medarbetare inom förvaltningen gör kemikaliesmarta inköp. Produkter och material med lägre miljökrav har fasats ut. Parkskötseln och skräphanteringen i parkerna är miljösamt.

Arbetsätt

Vi arbetar utifrån "kemikaliesmart förskola" och har hållbarhetsaspekten i fokus när vi köper in material och ersätter äldre mindre miljövänliga material.

Vi återvinner material samt använder återvinningsmaterial i vårt skapande.

Vi vårdar det material vi har så att de håller länge så att vi producerar mindre mängd avfall.

Vi återvinner våra matrester på fyra av våra sju förskolor som blir till biogas till stadens transporter.

Vi bibehåller en hög andel ekologiska produkter i mat frukt och grönt. Barnen görs delaktiga i arbetet genom att samtal förs om återvinning, flera arbetar med Energiagenterna, Kapten




Reko och är med i Kartongmatchen. Flera grupper besöker miljöstationerna i området och sopsorterar med barnen.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
| Ökad kunskap om hur alla, vuxna och barn, på enheten kan bidra till en mer hållbar livsmiljö | | | Tertial |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Använda litteratur som handlar om livsmiljöfrågor kopplat till barn | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Arbeta med hållbar utveckling ur olika perspektiv | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Barn och pedagoger arbetar tillsammans för att spara på miljön samt öka hälsan | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Samarbete med gymnasieelever angående deras arbete med globala mål för yngre barn | 2022-02-01 | 2022-06-30 |

KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
|  Nämndens prognossäkerhet T2 | | +/- 1 % | År |

Nämndmål: 3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar

Beskrivning

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetssätt.

Förväntat resultat

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.



Enhetsmål: Rektor säkerställer att ekonomi och långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten.

Förväntat resultat

Enhetens budget är i balans och enheten säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin. Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov. Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.




Arbetsätt

Rektor ansvarar för att öka medarbetarnas delaktighet för att nå målet, större insyn i budget. Systematisk uppföljning och riktning på både kort och lång sikt. Personalplanering inför hösten då vi har färre barn

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
| En ekonomi i balans | | | Tertial |
| Öka medvetenheten hos medarbetarna när det gäller förskolornas ekonomi | | | Tertial |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Insyn och delaktighet i vad som påverkar förskolornas ekonomi | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Systematiskt ekonomiarbete | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|----------------------------|--------------|
|  Aktivt Medskapandeindex | 82 | 83 | År |
|  Sjukfrånvaro | 7,6 % | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |
|  Sjukfrånvaro dag 1-14 | 2,4 % | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |

Nämndmål: 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetssituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga,

engagemang och vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetssätt som anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel sprids mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron, är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

Förvaltningen tar emot studenter för verksamhetsförlagd praktik inom samtliga verksamheter.

Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Samverkan med akademien är fortsatt god och en hög andel studenter får verksamhetsförlagd praktik i verksamheterna.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel medarbetare inom förskolan som kan rekommendera sin arbetsplats | 73 % | | År |
| Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier | 95 % | | År |
| Ledarskapsindex | 82 | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Förskola: Stärka rektorer och förskollärare i sina uppdrag som pedagogiska ledare | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen genomför en utbildningssatsning för kockarna i förskoleköken | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen genomför riktande kompetensutvecklingsinsatser för barnskötare i förskolan | 2022-01-01 | 2022-12-31 |



| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Förvaltningen och rektorerna kommer att se över bemanningen inom förskolan utifrån ett minskat barnantal | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

Förväntat resultat

Att vi har medarbetare som trivs, som kan rekommendera sin arbetsplats och som tillsammans med ledningsteamet skapar bra förutsättningar för en hälsosam arbetsmiljö. Delaktiga medarbetare som tillsammans arbetar tillsammans med ledningsteamet för ökad trivsel och bättre arbetsmiljö

Arbetsätt

Arbetsmiljö stående punkt på APT. Det som kommer upp på APT kring arbetsmiljö tas upp på ESG för att skapa samarbete över hela Kungsholmen Södra om hur vi ska ha den bästa arbetsmiljön. I höstas påbörjades arbetet med "Mötet", dvs det viktiga mötet med kollegor, barn och vårdnadshavare som sker varje dag i vår verksamhet. Detta kommer vi att arbeta vidare med som ett led i att höja nöjdheten och öka arbetsglädjen.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Minska sjukfrånvaron | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Mötet - hur vi bemöter varandra för att skapa en bra arbetsmiljö | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Nämndmål: 3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt

Beskrivning

Förvaltningen bidrar till de förväntade resultaten genom att använda innovativa och digitala verktyg för att bidra till en god och hållbar samhällsservice med stockholmarnas bästa i fokus. Arbetet bedrivs systematiskt där resultat från olika undersökningar används för att analysera utmaningar och utvecklingsbehov inom verksamheterna.

Förvaltningarnas chefer bidrar till att främja innovativa miljöer genom att uppmuntra till nya idéer och arbetsätt. Som stöd i förändringsarbetet ska det finnas forum för utbyte av erfarenheter och dialog mellan enheter och avdelningsvis på chefsforum. Samverkan mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder uppmuntras för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. Förvaltningens innovationsgrupp ska vara stödjande i verksamhetens innovationsarbete.

Digitaliseringens möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras och vägleder i

förvaltningens kvalitetsutvecklingsarbete med fokus på innovation och digitalisering. Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

Förväntat resultat

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara. Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Enheternas registerförteckning revideras under året | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen ska införa ett gemensamt kostdatasystem för köken i förskolan för att underlätta arbetet för kockarna, minska matsvinnet och minska miljöpåverkan. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Rektor säkerställer att resurser används effektivt, hållbart och innovativt på enhetens förskolor

Förväntat resultat

Södras förskolor samarbetar kring både kvalitet, hållbar utveckling och inspirerar varandra till utveckling på ett resurseffektivt sätt

Arbetsätt

En biträdande rektor samt administratör samarbetar med enhetens bemanning för att säkerställa resurseffektivitet. Vi utökar återbruk, matavfallsåtervinning, fortsätter att jobba med Kapten Reko, Materialvärlden, Kartongmatchen o dyl.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Förbättrade rutiner för matinköp, minskat matsvinn, minskad miljöpåverkan | | | Tertial |
| Södras förskolor samarbetar kring både kvalitet, hållbar utveckling och inspirerar varandra till utveckling på ett resurseffektivt sätt | | | Tertial |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|----------------------------------|------------|------------|
| Kollegiala goda exempel | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Kompetensutveckling för kockarna | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Resurseffektiv bemanning | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Handläggare

Till
Hornsberg

Telefon:

Verksamhetsplan 2022 för Hornsbergs förskoleenhet

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Eriks förskolenhet | 1 |
| Förslag till beslut | 1 |
| Inledning | 7 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 10 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö | 17 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 20 |
| Verksamhetsplan 2022 för Kungsholmen södra förskolenhet | 24 |
| Förslag till beslut | 24 |
| Inledning | 30 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 33 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö | 38 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 40 |

| | |
|---|-----------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktig hållbara finanser | 40 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 41 |
| Verksamhetsplan 2022 för Hornsbergs förskoleenhet..... | 45 |
| Förslag till beslut | 45 |
| Inledning | 51 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 54 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 54 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 56 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 60 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 60 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 62 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 63 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktig hållbara finanser | 63 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 65 |
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Görans förskolenhet..... | 69 |
| Förslag till beslut | 69 |
| Inledning | 71 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 72 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 72 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 74 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 78 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 78 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 79 |

| | |
|---|------------|
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 81 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 81 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 82 |
| Verksamhetsplan 2022 för Marieberg och Essingeöarnas förskolenhet..... | 87 |
| Förslag till beslut..... | 87 |
| Inledning | 89 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 90 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 90 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 92 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 96 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 96 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 97 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 99 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 99 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 100 |
| Verksamhetsplan 2022 för Öppna förskolan..... | 104 |
| Förslag till beslut..... | 104 |
| Inledning | 106 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 106 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 106 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 109 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 110 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 110 |

| | |
|---|------------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 112 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 113 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 113 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 114 |
| Verksamhetsplan 2022 för Stockholms habiliteringsenhet | 117 |
| Förslag till beslut..... | 117 |
| Inledning | 119 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 119 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 119 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet..... | 121 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 123 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 123 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 124 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 124 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 125 |
| Verksamhetsplan 2022 för Rålambshovs och Kronobergs parklekar | 129 |
| Förslag till beslut..... | 129 |
| Inledning | 131 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 134 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 134 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 137 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 137 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 140 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 141 |



| | |
|--|-----|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 141 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 142 |

Inledning

Enhetens uppdrag

Enhetens uppdrag är att erbjuda förskoleverksamhet för barn från och med ett års ålder i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Förskolorna inom enheten ska stimulera barns utveckling och lärande samt erbjuda barnen en trygg omsorg. Verksamheten ska utgå från en helhetssyn på barnet och barnets behov och utformas så att omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Personalen samverkar löpande med barnets vårdnadshavare om barnets utveckling.

OMRÅDETS ORGANISATION OCH STRUKTURELLA FÖRUTSÄTTNINGAR

Hornsbergs förskoleområde utgörs i dagsläget av 5 förskolor belägna i Stadshagen och Kristineberg och har totalt 80 anställda och 358 barn i åldrarna 1-6 år. Förskolan Havet är en tvåspråkig förskola (talad svenska och teckenspråk) som tar emot både hörande barn och barn med hörselnedsättning. I vår organisation finns det en förskolerektor två bitr. förskolerektorer, en specialpedagog, en pedagogisk handledare som också arbetar övergripande på Kungsholmen, kockar, förskollärare, barnskötare och lokalvårdare.

ENHETENS UTVECKLINGSOMRÅDEN 2022

Pedagogisk dokumentation

Vi behöver fortsätta arbetet med observation, dokumentation, reflektion och analys så att det blir ett underlag för att utveckla och fördjupa arbetet med barnen.

Tätare uppföljning av pedagogiska verktyget med de arbetslag som inte kommer igång att skriva kontinuerligt.

Vi behöver även utveckla den synliga dokumentationen på våra förskolor så att den blir estetisk, levande och ägs av barnen.

Vi ska fortsätta ta hjälp av våra nätverk där vi arbetar både praktiskt och teoretiskt med ett utforskande förhållningssätt och pedagogisk dokumentation.

Kommunikation

Utveckla innehållet i både grupp- och individuella lärloggar.

Synliggöra vår verksamhet genom aktiviteter på våra gårdar och i närområdet.

Förskolornas egna utvecklingsområden:**Eden***utveckla arbetet med digitalisering*

Det digitala språket blir ett tillägg till övriga språk, integreras i projektarbete samt finns tillgängligt för barnen under hela dagen.

Utveckla samarbetet samt innehållet i verksamheten på gården

Vi utvecklar stationsarbete på gården samt skapar ett schema som gör det möjligt för alla barn att vistas på gården. Vi ser över och kompletterar material.

Fröjden*Pedagogisk dokumentation*

Alla avdelningar behöver få in en kontinuitet i att använda det pedagogiska verktyget samt se till att ha med sig observationer och dokumentationer till avdelningsreflektionen. Det pedagogiska verktyget är ett stöd för att utveckla arbetet med pedagogisk dokumentation för att på så sätt synliggöra barns läroprocesser.

Utveckla samarbetet i huset

Vi ser över samarbetet på huset/mellan avdelningar för att lyfta och ta del av varandras pedagogiska arbete. Vi skapar sammanhang för både barn och pedagoger att mötas mellan avdelningar.

Utveckla struktur och organisation på gården

Skapa en tydlig struktur för samarbete och stationsarbete på gården. Vi tydliggör roller och ansvarsområden som alla tar ansvar för att följa

Vågen*Utveckla stationsarbete*

Innehållet i stationerna utvecklas och barnen erbjuds flera stationer vid samma tillfälle. Kreativt och varierat innehåll ger barnen möjlighet att undersöka, pröva och skapa egna teorier.

Utveckla det pedagogiska arbetet över avdelningarna för att skapa en samsyn på förskolan.

Vi skapar sammanhang för möten mellan både barn och pedagoger samt tar del av varandras arbeten, tankar och reflektioner

Havet*Utveckla och förtydliga den pedagogiska miljön*

Introducera och göra barnen delaktiga i arbetet med miljö och material. Tydliggöra stationer och hörnor samt arbeta med estetiken i miljön.

Pedagogisk dokumentation

Alla avdelningar behöver få in en kontinuitet i att använda det pedagogiska verktyget samt se till att ha med sig observationer och dokumentationer till avdelningsreflektionen.

Leendet

Fördjupa stationsarbete/utforskande

Vi fortsätter att utveckla stationsarbete med ett utforskande förhållningssätt i fokus. Det pedagogiska verktyget är ett stöd i att utveckla arbetet med pedagogisk dokumentation för att på så sätt synliggöra barns lärprocesser. Barnens tankar och teorier står i fokus för att fördjupa projektarbeten.

Utveckla samarbete och stationsarbete utomhus

Vi utvecklar och utökar vårt samarbete på gården genom att skapa en tydlig organisation för vad barnen ska erbjudas samt vem som ansvarar för vad.

Utöka tillgängligheten till det digitala språket

Vi utökar möjligheten för barnen att utforska digitalt genom att skapa stationer där det digitala språket finns tillgängligt under hela/stora delar av dagen. På detta sett möjliggör vi för barnen att kombinera det digitala språket med andra uttryck för att på så sätt skapa nya förståelser och kunskaper.

Ledarskap

Det delade ledarskapet mellan rektor och biträdande rektorer möjliggör ett närmare ledarskap till medarbetarna.

Arbetsmiljöfrågor är en naturlig del av våra APT:n men det är också viktigt att vi skapar utrymme för pedagogiska diskussioner och workshops för att öka delaktigheten och det gemensamma ansvaret för en likvärdig förskola. Vi ser till att vi har en tydlig dagordning på APT samt startar varje APT med incheckning (inleda mötet i en positiv anda) och avslutar med utcheckning (lyfta vad var och en tar med sig från mötet). Timmen före APT har vi uppföljning av mål, WKI eller andra aktuella frågor tillsammans med förskollärarna.

Vi skapar en struktur och organisation som håller i det långa och det korta perspektivet med hjälp av noggrann planering som bygger på förberedelse, genomförande och utvärdering. Rektor och biträdande rektorer följer kontinuerligt upp lärloggar och pedagogiskt verktyg.

Vi erbjuder intern fortbildning som bidrar till utveckling och stimulans.

Vi arbetar kontinuerligt med organisation och struktur för den enskilda förskolan och hela enheten.

KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom brottsförebyggande och trygghetsskapande insatser. Platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter, medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT-handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs.

Förväntat resultat

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningen arbetar förebyggande mot psykisk ohälsa som orsakas av alkohol, narkotika, doping, tobak och spel (ANDTS)

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.



Nämndmål: 1.2.3 Barn, unga, vuxna och äldre i relationer där våld förekommer får det stöd de behöver

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper så som äldre, personer med funktionsnedsättning och personer med missbruksproblematik. Barn som upplevt våld får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

Förväntat resultat

Medarbetare har kompetens kring våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck med fokus på särskilt sårbara gruppers risker för våldsutsatthet. Arbetet för att motverka våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck sker i hela förvaltningen.

Våldsutsatta och våldsutövare erbjuds individuellt anpassat stöd.

Personer som erbjuds en insats genom Relationsvåldscentrum (RVCI) fullföljer den.

Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Förskolornas arbetar med boken och handledningen "Emmas hemlighet" kommer att följas upp. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Kungsholmen är en stadsdel där ingen behöver vara rädd för våld i nära relation

Förväntat resultat

-Medarbetare har kunskap för att upptäcka våld eller hot om våld i nära relation och vet hur och var man anmäler sin oro.

-Barnrättsperspektivet beaktas alltid.

- Förskolorna använder sig av brottsförebyggande rådets material Liten och trygg

Arbetsätt






Orosanmälan görs alltid vid oro och alltid utifrån barnets bästa.

Vi kontakter socialtjänsten även för att ställa frågor och bolla tankar.

Vi ser till att alla som arbetar på förskolan vet hur man möter ett barn som uttrycker att hen är utsatt genom att tex arbeta med handledningen "Emas hemlighet".

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Vi fördjupar oss i "Emmas hemlighet" på första APT:t i januari. | 2022-01-01 | 2022-01-31 |

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
|  Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare) | 33 % | 33 % | Tertial |
|  Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan | 88 % | 88 % | År |
|  Antal barn per grupp | 16 | 16 | Tertial |
|  Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare) | 4,9 | 4,9 | Tertial |
|  Kvalitetsindikatorn - Självvärdering utifrån läroplansuppdraget | 3,6 | 3,6 | År |

Nämndmål: 1.3.1 Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

Samtliga förskolor har i uppdrag att arbeta med ett gemensamt ansvarstagande för hela förskolans kvalitet och organisation.

Barnkonventionen utgör de grundläggande och vägledande principer som alltid ska beaktas för att bevaka barnets rättigheter. Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förvaltningen fördjupar arbetet med lekens betydelse på förskolorna med utgångspunkt i läroplanen. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskoleenhet en specialpedagog anställd. Alla förskolor arbetar med planering och uppföljning i det gemensamma pedagogiska verktyget. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Förvaltningen har en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur för vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor.

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel förskolor som deltar aktivt i fördjupningsarbetet om lek. | 100 % | | Tertial |
| Andel förskolor som planerar och följer upp sin undervisning i det pedagogiska verktyget. | 100 % | | Tertial |
| ♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk | 83 % | | År |
| ♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande. | 85 % | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskoleenheter deltar i satsningen på speciella lekgrupper. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor kommer att utveckla dokumentationen för det enskilda barnets lärande | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor utvecklar sin externa kommunikation och inlägg på sociala medier | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskoleavdelningen organiserar ett fördjupningsnätverk om lek och genomför kompetensutvecklingsinsatser för barnskötare och förskollärare tillsammans med Stockholms universitet | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskolornas utemiljöer kommer att utvärderas och utvecklas utifrån olika lekvärdesfaktorer | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Riktlinjer för mat och måltider i förskolan ska tas fram i enlighet med stadens måltidsstrategi. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Alla medarbetare tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans organisation och kvalitet

Förväntat resultat

- Genom nätverk och andra forum skapar vi en samsyn i enheten kring det pedagogiska uppdraget och hur vi synliggör barnen.
- Pedagogiska verktyget är ett stöd för utveckling och uppföljning.
- Ledning följer kontinuerligt upp det pedagogiska verktyget och lärloggar
- Ett helhetsperspektiv på alla förskolor

Arbetsätt

Nätverk och förskollärargrupper fortsätter under våren med både praktiskt och teoretiskt innehåll. För att sprida kunskap från nätverken kommer vi att följa upp dessa på olika sätt under APT och studiedagar.

Att observera och reflektera är en förutsättning för att arbetet i det pedagogiska verktyget ska bidra till utveckling av verksamheten, därför fortsätter vi att arbeta med detta på nätverk bland annat. Ledning följer kontinuerligt upp reflektionsverktyget och grupplärloggar samt ger stöd i arbetet med de individuella lärloggarna.

Vi skapar en struktur och organisation som håller i det långa och det korta perspektivet med hjälp av noggrann planering som bygger på förberedelse, genomförande och utvärdering. Vi lägger vikt på förskolornas vardagsarbete vad gäller samarbete över avdelningarna för att alltid möjliggöra att den planerade undervisningen går att genomföra i så stor utsträckning som möjligt. Detta tror vi kommer att bidra till att alla får ett helhetsperspektiv på förskolan

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Förskollärarmöte före APT med fokus på mål, WKI och organisation/kvalité | 2021-01-18 | 2022-05-31 |

Enhetsmål: Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet

Arbetsätt

Förskolans närmaste rektor/biträdande rektor tar tillsammans med medarbetarna ansvar för att alla förskolor har en fungerande struktur och organisation vad gäller morgonmöten, veckomöten och reflektionstid. Vi ser över struktur och organisation i förskolornas vardagsarbete vad gäller samarbete över avdelningarna, inte bara när det saknas personal utan även hur ett samarbete kan möjliggöra att den planerade undervisningen går att genomföra i så stor utsträckning som möjligt.

I våra nätverk och förskollärargrupper har vi fokus på utforskande arbetsätt och pedagogisk dokumentation. Detta bidrar till att fördjupa förståelsen för hur planerade undervisningstillfällen med utgångspunkt i barnens tankar och teorier kan iscensättas. Barnen välkomnas i pedagogiska miljöer med ett rikt och varierat material som främjar både lek, utforskande och rörelse. Vi i ledningen sätter ett större fokus på uppföljning av innehållet i det pedagogiska verktyget, specifikt i arbetslag där vi ser att det behövs ett extra stöd eller en utmaning. Vi lägger vikt på hur det pedagogiska verktyget blir underlag till både grupplärloggar och individuella lärloggar samt skapar rutiner för att rektor och biträdande rektorer återkopplar kontinuerligt på grupplärloggarna.

Genom nätverk och förskollärargrupper arbetar vi med att lyfta och stärka förskollärares ledarskap.

Vi dokumenterar det enskilda barnets lärande genom individuella lärloggar och utvecklar innehållet i grupplärloggarna.

Tre pedagoger deltar i fördjupningsnätverket om lek. Vi fortsätter även att följa upp leken och

skapa sammanhang där alla medarbetare kan inspirera och dela med sig till varandra.

Vi ser till att få in rörelse och pulshöjande aktiviteter i leken både ute och inne. Vi uppmuntrar till organiserade rörelselekar.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Personalen ska erbjudas bildkurs. Detta kommer att vara löpande under hela året. | 2020-01-01 | 2022-05-31 |
| I vår kommer några av våra pedagoger att dela med sig av sitt arbete med det pedagogiska verktyget och hur det blir ett stöd för dem i det systematiska kvalitetsarbetet. | 2021-06-23 | 2022-12-31 |
| Workshop på APT utifrån nätverk och andra fortbildningar | 2021-06-23 | 2022-12-31 |

Nämndmål: 1.3.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande. Arbetet utvecklas genom aktiviteter utifrån förskoleavdelningens kommunikationsstrategi. Förskolorna arbetar under året med kommunikation och åtgärder som gör vårdnadshavare och medarbetare väl informerade om vad de kommunala förskolorna kan erbjuda.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
| Andel förskolor som synliggör barnens lärande genom att skriva individuella lärloggar. | 100 % | | Tertial |
| Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn | 95 % | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskolor kommer att genomföra riktade kommunikationsinsatser för vårdnadshavarna inför förskoleundersökningen | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskolorna använder samtalsmodulen i planering och bedömning för att genomföra utvecklingssamtalen med vårdnadshavarna | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Alla medarbetare förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och känner sitt värde som ambassadör för sin förskola

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Arbetsätt

Skolplattformen är vår gemensamma informationskanal, men den dagliga dialogen är viktig för en god kommunikation med alla vh. Alla avdelningar lägger kontinuerligt ut både nyheter och lärloggar på skolplattformen. Nyhetsinläggen kan innehålla både information och korta beskrivningar av något spännande som hänt i veckan, dessa kombinerat med de längre lärloggarna tror vi ger vårdnadshavarna en ganska tydlig bild av vad deras barn får vara med om på förskolan.

Under våren kommer vi fortsätta att utveckla arbetet med individuella lärloggar och samtalsmodulen.

Vi ska alltid se till att vi har en välkomnande förskola, vilket innebär att alla som kommer till förskolan, vare sig du är barn, vårdnadshavare, kollega, mormor eller hantverkare, ska få ett gott bemötande. Vi har en likvärdig och enhetlig kommunikation via skolplattformen, mail och muntlig dialog.

Varje förskola har kontinuerligt visningar för nya vårdnadshavare. "Utomhusvisningar" eller digitala visningar är ett alternativ till fysiska visningar. Vi är aktiva på våra Facebooksidor.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Vi utvecklar arbetet med skolplattformen både vad gäller grupp och individuella lärloggar. | 2021-01-01 | 2022-05-31 |

KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring

Nämndmål: 2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom att medverka till att skapa förutsättningar för att alla, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion

eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges möjlighet att ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och fritidsgård arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Nationaldagsfirandet planeras och genomförs med deltagande av förvaltningens verksamheter. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

Förväntat resultat

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om böcker och andra texttyper.

Vårdnadshavare upplever att barnet får möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|-------------------|------------------|
| Alla barn i förskolan tar del av professionella kulturupplevelser t.ex. KULAN | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor kommer att utveckla samarbetet med biblioteken | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Våra förskolor erbjuder ett varierat kulturutbud, barnens eget kulturskapande är en viktig del av barnens utbildning..

Förväntat resultat

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

Inom förskolan upplever vårdnadshavare i högre grad att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.


Arbetsätt

Våra förskolor fortsätter att använda sig av kulans utbud och tar också stor del av bibliotekets utbud både genom att besöka biblioteket men också genom att ta emot besök från biblioteket i form av tex. sagostunder och författarbesök.

Förskolornas projektarbeten kopplas till olika kulturformer t.ex. berättande, högläsning, dans, musik, museer. Vi vidgar kulturbegreppet för att kunna erbjuda nåde upplevelser och ett rikare utforskande vad gäller kultur genom tex poesi, dans, opera , musik och arkitektur.

Alla förskolor organiserar för högläsning varje dag. Vi samtalar kring litteratur och olika typer av texter samt kopplar läsningen till tex. lek, drama och skapande.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
|  Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel | | 65 % | År |

Nämndmål: 2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

Beskrivning

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom ett fortsatt arbete utifrån Kungsholmens miljö- och klimathandlingsplan samt Agenda 2030. Arbetet med tema mat fortsätter under 2022 med titeln Klimatsmart mat. Innovation, kommunikation och samverkan mellan enheter och avdelningar är viktiga delar i processen. Fokus är fortsatt på ekologiska och klimatsmarta livsmedel samt minskat matsvinn. Dessutom utökas temat till att innefatta också plastanvändning och kemikalier i relation till mathanteringen. Användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna. Matsvinn som uppstår ska gå till matavfallsinsamling, och målet är att alla lokaler ska kunna sortera sitt matavfall. Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter. Arbetet med att kartlägga förvaltningens lokaler ur ett energiperspektiv i syfte att minska energiförbrukningen fortsätter. Avdelningarnas arbete med värmeböljor och skyfall fortsätter i enlighet med stadens handlingsplan för klimatanpassning.

Förväntat resultat

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.

Andelen ekologisk och klimatsmart mat i verksamheterna ökar.

Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.

Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.

Inköp av plastprodukter minskar.

Avfall, framförallt plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.

Stocket används i första hand vid inköp och avyttring av möbler och inventarier.

Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier i verksamheterna genom

medvetna inköp och regelbundet användande av stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Alla förskolor mäter sitt serverings- och tallrikssvinn | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor ska genomföra en inventering av åtgärdslistan i miljöförvaltningens riktlinjer för kemikaliesmart förskola punkt 1-23 | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Enheten bidrar till en hållbar livsmiljö

Förväntat resultat

- Onödigt matsvinn minskar och andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheten är fortsatt hög.
- Barn får god kunskap om sin delaktighet i naturens kretslopp, om ekologisk hållbarhet och lär sig ett varsamt förhållningssätt till natur och miljö.
- Vi har en medvetenhet kring inköp av pedagogiskt material, livsmedel och förbrukningsmaterial.

Arbetsätt

Våra Kockar har god kunskap om olika ekologiska livsmedel och lagar god och näringsrik mat från grunden. Matsvinn mäts under ett par tillfällen per termin. En gång i månaden har våra kockar ett gemensamt APT där de delar med sig sina kunskaper, frågor och idéer.

Alla barn får möjlighet att vistas på olika platser i naturen och följa förvandlingar och skiftningar i årstiderna.


Alla barn får möjlighet att plantera och följa odlingsprocesser.

Vi följer de rekommendationer som finns i dokumentet Kemikaliesmart förskola och Kungsholmens pedagogiska miljödokument.

Bildkurser och nätverk bidrar till ökad kunskap kring material och inköp. Återbruksmaterial finns tillgängligt för barnen att skapa och bygga med i den pedagogiska miljön. De flesta av våra inköp sker via Agresso.

KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
|  Nämndens prognossäkerhet T2 | | +/- 1 % | År |

Nämndmål: 3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar

Beskrivning

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetsätt.

Förväntat resultat

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör Anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Enhetsmål: Hornsbergs förskolor har en budget i balans.

Förväntat resultat

Budget i balans.

Arbetsätt

Rektor och biträdande rektor har kontinuerliga budgetuppföljningar månadsvis för att kunna säkerställa den årliga prognosen.




Alla våra medarbetare ska få en kunskap om verksamhetens intäkter och kostnader genom en ökad insyn i verksamhetens ekonomi.

Genom detta får medarbetarna en ökad förståelse för hur ekonomin hänger ihop och varför vi inte kan gå med tomma platser. Vi måste följa principen: ett barn ut, ett barn in.

Vi arbetar aktivt med att hålla nere vikariekostnader genom att skapa förutsättningar för bättre organisation och struktur vilket i sin tur på sikt minskar sjukfrånvaron.

Vi behöver arbeta strategiskt med hur vi anpassar personal utifrån barnantal eftersom vi ser ett minskande barnunderlag. Vi behöver förbereda personalen på att det kan bli aktuellt med omplaceringar inom enheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|----------------------------|--------------|
|  Aktivt Medskapandeindex | | 83 | År |
|  Sjukfrånvaro | | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |
|  Sjukfrånvaro dag 1-14 | | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |

Nämndmål: 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetssituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga, engagemang och vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetssätt som anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel sprids mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron, är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

Förvaltningen tar emot studenter för verksamhetsförlagd praktik inom samtliga verksamheter.

Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om

någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Samverkan med akademien är fortsatt god och en hög andel studenter får verksamhetsförlagd praktik i verksamheterna.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel medarbetare inom förskolan som kan rekommendera sin arbetsplats | 73 % | | År |
| Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier | | | År |
| Ledarskapsindex | | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Förskola: Stärka rektorer och förskollärare i sina uppdrag som pedagogiska ledare | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen genomför en utbildningssatsning för kockarna i förskoleköken | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen genomför riktande kompetensutvecklingsinsatser för barnskötare i förskolan | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen och rektorerna kommer att se över bemanningen inom förskolan utifrån ett minskat barnantal | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

Förväntat resultat

Hornsbergs enhet är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex ökar och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och hög grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blir utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen.

Hornsbergs enhet är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Arbetsätt

Utifrån vår ledningsgrupp som består av rektor och två biträdande har vi fördelat våra fem förskolor mellan oss för att möjliggöra ett närmare ledarskap för våra medarbetare. Tillsammans med medarbetarna gör vi en grovplanering över årets APT för att skapa

delaktighet och engagemang samt komma åt frågor som ligger nära varje förskola.

Att följa upp arbetsmiljöfrågor är en naturlig del av våra Apt, men det är också viktigt att vi skapar utrymme för pedagogiska diskussioner och Workshops för att öka delaktigheten och det gemensamma ansvaret för en likvärdig förskola.

Rektor och biträdande har kontinuerliga samtal med medarbetare som har upprepade eller längre sjukskrivningar.

Vi erbjuder intern fortbildning som bidrar till utveckling och stimulans. Kontinuerligt arbeta med organisation och struktur för den enskilda förskolan och hela enheten.

Kontinuerliga månadsbrev från ledning till medarbetare som innehåller både information och pågående aktiviteter i enheten

En önskan är att i augusti bjuda in Marianne Björklund med föreläsningen om hur du blir din egen drömkollega.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Månadsbrev från ledning till medarbetare | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Rektor och biträdande är med på respektive förskolors avdelningsreflektion vid ett till två tillfällen /termin. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Uppdatera krispärmen samt informera om policydokument som finns på Kungsholmen | 2021-01-01 | 2022-02-28 |
| Vi startar våra apt med incheckning och avslutar med utcheckning samt använder coaching-kortleken. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Nämndmål: 3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt

Beskrivning

Förvaltningen bidrar till de förväntade resultaten genom att använda innovativa och digitala verktyg för att bidra till en god och hållbar samhällsservice med stockholmarnas bästa i fokus. Arbetet bedrivs systematiskt där resultat från olika undersökningar används för att analysera utmaningar och utvecklingsbehov inom verksamheterna.

Förvaltningarnas chefer bidrar till att främja innovativa miljöer genom att uppmuntra till nya idéer och arbetssätt. Som stöd i förändringsarbetet ska det finnas forum för utbyte av erfarenheter och dialog mellan enheter och avdelningsvis på chefsforum. Samverkan mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder uppmuntras för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. Förvaltningens innovationsgrupp ska vara stödjande i verksamhetens innovationsarbete.

Digitaliseringens möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska

prioriteras. Stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras och vägleder i förvaltningens kvalitetsutvecklingsarbete med fokus på innovation och digitalisering. Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

Förväntat resultat

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara.

Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|-------------------|------------------|
| Enheternas registerförteckning revideras under året | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen ska införa ett gemensamt kostdatasystem för köken i förskolan för att underlätta arbetet för kockarna, minska matsvinnet och minska miljöpåverkan. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Rektor säkerställer att resurser används effektivt, hållbart och innovativt på enhetens förskolor

Förväntat resultat

Chefer och medarbetare är flexibla och öppna för förändringar efter verksamhetens behov av utveckling.

I samverkan och dialog internt och externt har vi ett utbyte av goda exempel och erfarenheter för att utveckla verksamheten.

Hållbara strategier för en likvärdighet för barnen på våra förskolor

Arbetssätt

Vi använder våra forum för att lyfta det kollegiala lärandet och tillsammans bygga en hållbar organisation med utbildad personal som får rätt förutsättningar för att kunna utföra sitt uppdrag. Detta gör vi bland annat genom att schemalägga reflektionstid och erbjuda intern och extern fortbildning. Genom nätverk, miniseminarier och förskolornas egna förskollärargrupper tar vi del av goda exempel och erfarenheter för att utveckla verksamheten.

Alla arbetslag i Hornsbergs förskoleenhet arbetar i ett utforskande stationsarbete som bygger på förberedelse, genomförande, reflektion och analys. Pedagogiska verktyget ger ett stöd för att utveckla detta arbete samt den planerade undervisningen.

Handläggare

Till
S:t Görans

Telefon:

Verksamhetsplan 2022 för S:t Görans förskolenhet

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Eriks förskolenhet | 1 |
| Förslag till beslut | 1 |
| Inledning | 7 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 10 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö | 17 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 20 |
| Verksamhetsplan 2022 för Kungsholmen södra förskolenhet | 24 |
| Förslag till beslut | 24 |
| Inledning | 30 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 33 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö | 38 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 40 |

| | |
|---|-----------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 40 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 41 |
| Verksamhetsplan 2022 för Hornsbergs förskoleenhet..... | 45 |
| Förslag till beslut | 45 |
| Inledning | 51 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 54 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 54 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 56 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 60 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 60 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 62 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 63 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 63 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 65 |
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Görans förskolenhet..... | 69 |
| Förslag till beslut | 69 |
| Inledning | 75 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 76 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 76 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 78 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 82 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 82 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 83 |

| | |
|---|------------|
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 85 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 85 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 86 |
| Verksamhetsplan 2022 för Marieberg och Essingeöarnas förskolenhet..... | 91 |
| Förslag till beslut..... | 91 |
| Inledning | 93 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 94 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 94 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 96 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 100 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 100 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 101 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 103 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 103 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 104 |
| Verksamhetsplan 2022 för Öppna förskolan..... | 108 |
| Förslag till beslut..... | 108 |
| Inledning | 110 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 110 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 110 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 113 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 114 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 114 |

| | |
|---|------------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 116 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 117 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 117 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 118 |
| Verksamhetsplan 2022 för Stockholms habiliteringsenhet | 121 |
| Förslag till beslut..... | 121 |
| Inledning | 123 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 123 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 123 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet..... | 125 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 127 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 127 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 128 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 128 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 129 |
| Verksamhetsplan 2022 för Rålambshovs och Kronobergs parklekar | 133 |
| Förslag till beslut..... | 133 |
| Inledning | 135 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 138 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 138 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 141 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 141 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 144 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 145 |



| | |
|--|-----|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 145 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 146 |

Inledning

Enhetens organisation och strukturella förutsättningar

S.t Görans förskoleenhet består av fem förskolor, Kungsholmens Västra förskola, Röda villan, Valvet, Dammen och Kronan, med sammanlagt cirka 360 barn och 70 medarbetare. Kronan är enhetens minsta förskola med 42 barn och Valvet är störst med 110 barn under vårterminen 2022. Enheten kommer att ha ett minskat barnunderlag under höstterminen 2022 då prognosen visar en beläggning på ca 330 barn. Enhetens ledningsteam består av rektor, två biträdande rektorer samt en specialpedagog som arbetar 90%. I enheten finns också en administratör som arbetar 40%.

Enhetens uppdrag

Enhetens uppdrag är att erbjuda förskoleverksamhet för barn från och med ett års ålder i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Förskolorna inom enheten ska stimulera barns utveckling och lärande samt erbjuda barnen en trygg omsorg. Verksamheten ska utgå från en helhetssyn på barnet och barnets behov och utformas så att omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Personalen samverkar löpande med barnets vårdnadshavare om barnets utveckling.

Ledarskap

Enheten leds av rektor i nära samarbete med två biträdande rektorer. Rektor har valt att ge ett delegerat personal och -arbetsmiljö ansvar till biträdande rektorer för specifika förskolor. Syftet med denna organisation är att åstadkomma en större närhet för medarbetarna till sin närmaste chef. Syftet är också att en rektor/biträdande rektor ska kunna vara mer operativ och äga processerna på en förskola för att kunna ha förståelse för helheten och utifrån detta stötta och utmana medarbetare för en ökad måluppfyllelse och en god arbetsmiljö. I enheten finns gemensamma arbetssätt och verktyg där medarbetare och rektor/biträdande rektor tar ett gemensamt ansvar för det systematiska kvalitetsarbetet. Varje förskola har sin egen individuella verksamhetsplan som speglar just deras utvecklingsbehov. Dessa används systematiskt under hela året och arbetas fram, följs upp och utvärderas i nära samarbete mellan medarbetare och rektor/biträdande rektor.

Under vårterminen 2022 har rektor också ett tillförordnat uppdrag för Marieberg och Essingeöarnas förskolor. Under denna period arbetar enheterna som ett gemensamt ledningsteam med fyra biträdande rektorer. Organisationen med ett fördelat närmaste ledarskap ser ut på samma vis som ovan beskrivet.

Utvecklingsområden:

Utvecklingsområdena skiljer sig åt mellan våra förskolor men några är gemensamma. Varje förskolas specifika utvecklingsområden finns beskrivna i respektive verksamhetsplan.

- Under 2022 kommer vi ha ett fortsatt fokus på leken. Utvärderingarna inför verksamhetsberättelsen visar på att pedagogernas egna rolltagande i leken är något vi behöver utveckla på flera förskolor och att vissa förskolor också generellt behöver arbeta mer med att iscensätta för lek och att ha ett aktivt arbete med lekgrupper för alla barn.

- Språk- vi har i enheten haft ett framgångsrikt arbete kring detta men ser framemot att hålla kvar vi språk som ett framlyft mål för att ytterligare fördjupa och utveckla arbetet med högläsning, teckenskapande, TAKK, textgenrer, berättande, kritiskt granskande och argumentation. Till detta hör också att vi behöver utveckla samarbetet mellan förskolorna och biblioteket
- Alla förskolor har påbörjat arbetet med individuella lärloggar men det skiljer sig åt både i kvalitet och kvantitet och det behöver vi arbeta med under 2022. Vi behöver också skapa en större tydlighet i hur den pedagogiska utvecklingstiden ska disponeras över hela året så att individuella lärloggar hinns med.

Utmaningar för verksamheten

Två av enhetens förskolor har ett sjunkande barnantal och även om vi vet att det kan förklaras av yttrefaktorer behöver vi också vända blicken inåt för att säkerställa att så många som möjligt väljer våra förskolor och att vi behåller de barn som vi har inskrivna. Utifrån detta finns arbetsätt och aktiviteter på berörda förskolor

KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom brottsförebyggande och trygghetsskapande insatser. Platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter, medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT-handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs.

Förväntat resultat

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningen arbetar förebyggande mot psykisk ohälsa som orsakas av alkohol, narkotika, doping, tobak och spel (ANDTS)

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Nämndmål: 1.2.3 Barn, unga, vuxna och äldre i relationer där våld förekommer får det stöd de behöver**Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper så som äldre, personer med funktionsnedsättning och personer med missbruksproblematik. Barn som upplevt våld får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

Förväntat resultat

Medarbetare har kompetens kring våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck med fokus på särskilt sårbara gruppers risker för våldsutsatthet.

Arbetet för att motverka våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck sker i hela förvaltningen.

Våldsutsatta och våldsutövare erbjuds individuellt anpassat stöd.

Personer som erbjuds en insats genom Relationsvåldscentrum (RVCI) fullföljer den.

Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.



| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Förskolornas arbetar med boken och handledningen "Emmas hemlighet" kommer att följas upp. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Kungsholmen är ett stadsdelsområde där ingen behöver vara rädd för våld i nära relation. (Följs upp på enhetsnivå)






Förväntat resultat

Medarbetare har kunskap för att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur och var man anmäler sin oro. Varje enskild medarbetare är medveten om att anmälningsplikten är en individuell skyldighet. Barnrättsperspektivet beaktas alltid. Alla förskolor använder sig av brottsförebyggande rådets material "Liten och trygg" eller liknande material.

Arbetsätt

På varje förskola finns tydliga rutiner för hur man ska agera och vart man ska vända sig om man har en misstanke om att barn har utsatts för eller bevittnat våld i nära relationer. Ledningen tar ansvar för att rutinerna är kända för alla medarbetare och tar ett aktivt ansvar i att stötta medarbetare då situationer eller oro uppstår. Arbetet med "Liten och trygg" finns med som en del i det systematiska kvalitetsarbetet och följs upp kontinuerligt under året.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
|  Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare) | 33 % | 33 % | Tertial |
|  Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan | 88 % | 88 % | År |
|  Antal barn per grupp | 16 | 16 | Tertial |
|  Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare) | 4,9 | 4,9 | Tertial |
|  Kvalitetsindikatorn - Självvärdering utifrån läroplansuppdraget | 3,6 | 3,6 | År |

Nämndmål: 1.3.1 Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

Samtliga förskolor har i uppdrag att arbeta med ett gemensamt ansvarstagande för hela förskolans kvalitet och organisation.

Barnkonventionen utgör de grundläggande och vägledande principer som alltid ska beaktas för att bevaka barnets rättigheter. Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förvaltningen fördjupar arbetet med lekens betydelse på förskolorna med utgångspunkt i läroplanen. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till

rörelse på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskoleenhet en specialpedagog anställd. Alla förskolor arbetar med planering och uppföljning i det gemensamma pedagogiska verktyget. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Förvaltningen har en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur för vardagsarbetet. Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor.

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel förskolor som deltar aktivt i fördjupningsarbetet om lek. | 100 % | | Tertial |
| Andel förskolor som planerar och följer upp sin undervisning i det pedagogiska verktyget. | 100 % | | Tertial |
| ♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk | 83 % | | År |
| ♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande. | 85 % | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskoleenheter deltar i satsningen på speciella lekgrupper. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor kommer att utveckla dokumentationen för det enskilda barnets lärande | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor utvecklar sin externa kommunikation och inlägg på sociala medier | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskoleavdelningen organiserar ett fördjupningsnätverk om lek och genomför kompetensutvecklingsinsatser för barnskötare och förskollärare tillsammans med Stockholms universitet | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskolornas utemiljöer kommer att utvärderas och utvecklas utifrån olika lekvärdesfaktorer | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Riktlinjer för mat och måltider i förskolan ska tas fram i enlighet med stadens måltidsstrategi. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Förskolan är likvärdig och främjar barnens utveckling och lärande

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet. Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer. Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan. S:t Görans förskolor erbjuder en utbildning som inkluderar alla barn och gör aktiva anpassningar för att skapa likvärdighet. Leken har en central plats på alla

förskolor. Barnen på S:t Görans förskolor är kontinuerligt delaktiga i olika former av pulshöjande aktiviteter och rörelselekar

Arbetsätt

Förskolornas närmaste rektor/ biträdande rektor har ett nära ledarskap och tar tillsammans med medarbetarna ett gemensamt ansvar för förskolornas organisation och struktur av vardagsarbetet. Pedagogerna iscensätter kontinuerligt undervisningstillfällen där barnen utmanas utifrån olika förmågor med särskilt fokus på respektive förskolas framlyfta läroplansmål. Pedagogerna är nära barnen och är lyhörda för deras intressen, tankar och idéer och tar vara på dessa i utbildningen. Den iscensatta rolleken är ett prioriterat utvecklingsområde på samtliga förskolor och ledningen tar ansvar för att kontinuerligt följa upp hur detta arbete genomförs och utvecklas på respektive förskola. Ledningen följer avdelningarnas undervisning genom att läsa och återkoppla på lärloggar samt via uppföljningarna och utvärderingarna i det pedagogiska verktyget. Detta för att ha god kännedom om hur arbetet fungerar på varje avdelning och kunna göra bedömningar av hur vi ska prioritera stöd och handledning samt lyfta fram goda exempel för kollegialt lärande. Enhetens specialpedagog används på ett medvetet vis för att skapa likvärdighet för alla barn genom riktade insatser.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Alla förskolor tar fram en tydlig planering för hur arbetet med fysisk aktivitet och rörelse ska genomföras | 2022-01-01 | 2022-02-28 |
| Arbetslagen får månadsvisa återkopplingar och handledning av sin närmsta chef utifrån arbetet med lärloggar | 2022-02-28 | 2022-11-30 |
| Ledningen gör i ordning en tavla på varje förskola där alla aktuella styrdokument för det pedagogiska arbetet samt SKA-kalendariet finns samlat och väl synligt | 2022-01-01 | 2022-02-28 |
| Nätverk med fokus på kollegialt lärande kring iscensatt rollek och pedagogers rolltagande | 2022-02-28 | 2022-06-30 |
| Riktad handledning. ledningen identifierar och prioriterar arbetslag som behöver handledning av specialpedagog för att skapa likvärdighet för alla barn. Detta sker månadsvis vid den specialpedagogiska konferensen | 2022-02-28 | 2022-12-31 |
| Specialpedagog håller i utbildningar i TAKK för enhetens pedagoger | 2022-01-01 | 2022-06-30 |

Nämndmål: 1.3.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande. Arbetet utvecklas genom aktiviteter utifrån förskoleavdelningens kommunikationsstrategi. Förskolorna arbetar under året med kommunikation och åtgärder som gör vårdnadshavare och medarbetare väl informerade om vad de kommunala förskolorna kan erbjuda.



Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
| Andel förskolor som synliggör barnens lärande genom att skriva individuella lärloggar. | 100 % | | Tertial |
| Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn | 95 % | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskolor kommer att genomföra riktade kommunikationsinsatser för vårdnadshavarna inför förskoleundersökningen | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskolorna använder samtalsmodulen i planering och bedömning för att genomföra utvecklingssamtalen med vårdnadshavarna | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Enhetens förskolor förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och känner sitt värde som ambassadörer för sin förskola

Förväntat resultat

I mötet med S:t Görans förskoleenhet får vårdnadshavare ett gott första intryck av och väljer våra förskolor. Familjer som har fått plats på våra förskolor väljer i hög grad att stanna kvar hela barnets förskoletid. Alla vi som arbetar i enheten tar ansvar för att förmedla en positiv bild och stolthet över våra förskolor. I alla möten har vi ett gott bemötande och vårdnadshavare känner sig välkomna att framföra synpunkter på verksamheten. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.

Arbetsätt

Enhetens förskolor har kontinuerligt väl förberedda visningar för att skapa intresse hos vårdnadshavare på Kungsholmen. Ledningen tar aktivt ansvar för att följa förskolornas olika kommunikationsvägar för att identifiera bra exempel och säkerställa en god kvalitet och kontinuitet. Ledningen föregår alltid med gott exempel i bemötandet och är lyhörda för signaler om hur vårdnadshavare och medarbetare upplever bemötandet. Genom ett delat ledarskap och närvaro av teamets alla funktioner skapar vi en närhet till medarbetarna som gynnar trivsel och engagemang.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Inför förskoleundersökningen gör ledningen ett utskick där vi guidar och påminner vårdnadshavarna om var de kan hitta dokumentation kring hur förskolorna arbetar med det olika målen som tas upp i undersökningen | 2022-01-01 | 2022-02-28 |
| Marknadsföring av förskolorna. Varje månad publicerar alla förskolor ett facebookinlägg utifrån ett visst gemensamt tema som ex pedagogiska miljöer, kost o måltider, gårdar osv. Hemsidorna hålls uppdaterade med visningsdatum. Vi sprider vår folder om enheten i offentliga miljöer så som | 2022-01-01 | 2022-12-31 |



| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| BVC, bibliotek, öppna förskolan. Eventuellt en marknadsföringsdag i S:t Görans parken | | |
| När resultatet från undersökningen har kommit bjuder ledningen in vårdnadshavarna till en dialog kring vad som framkommit | 2022-04-01 | 2022-05-31 |

KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring

Nämndmål: 2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom att medverka till att skapa förutsättningar för att alla, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges möjlighet att ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och fritidsgård arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Nationaldagsfirandet planeras och genomförs med deltagande av förvaltningens verksamheter. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

Förväntat resultat

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om böcker och andra texttyper.

Vårdnadshavare upplever att barnet får möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter. Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna. Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla barn i förskolan tar del av professionella kulturupplevelser t.ex. KULAN | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor kommer att utveckla samarbetet med biblioteken | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Förskolan ger alla barnen möjlighet att ta del av ett varierat kulturutbud

Förväntat resultat


Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper. Barnen får bekanta sig med litteratur på olika språk. De texter som erbjuds speglar också en mångfald utifrån diskrimineringsgrunderna. På alla förskolor erbjuds barnen ett rikt och varierat material för olika uttrycksformer. Barnen utvecklar materialkännetdom och använder sig av olika uttrycksformer i sina lärprocesser. Inom förskolan upplever vårdnadshavare i högre grad att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Arbetsätt

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper. Barnen får bekanta sig med litteratur på olika språk. De texter som erbjuds speglar också en mångfald utifrån diskrimineringsgrunderna. På alla förskolor erbjuds barnen ett rikt och varierat material för olika uttrycksformer. Barnen utvecklar materialkännetdom och använder sig av olika uttrycksformer i sina lärprocesser. Inom förskolan upplever vårdnadshavare i högre grad att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Barnens kulturskapande märkvärdigörs i de pedagogiska miljöerna genom att presenteras som affischer och foldrar, ledningen tar ansvar för att sammanställa och trycka material | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
|  Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel | | 65 % | År |

Nämndmål: 2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

Beskrivning

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom ett fortsatt arbete utifrån Kungsholmens miljö- och klimathandlingsplan samt Agenda 2030. Arbetet med tema mat

fortsätter under 2022 med titeln Klimatsmart mat. Innovation, kommunikation och samverkan mellan enheter och avdelningar är viktiga delar i processen. Fokus är fortsatt på ekologiska och klimatsmarta livsmedel samt minskat matsvinn. Dessutom utökas temat till att innefatta också plastanvändning och kemikalier i relation till mathantering. Användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna. Matsvinn som uppstår ska gå till matavfallsinsamling, och målet är att alla lokaler ska kunna sortera sitt matavfall. Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter. Arbetet med att kartlägga förvaltningens lokaler ur ett energiperspektiv i syfte att minska energiförbrukningen fortsätter. Avdelningarnas arbete med värmeböljor och skyfall fortsätter i enlighet med stadens handlingsplan för klimatanpassning.

Förväntat resultat

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.
Andelen ekologisk och klimatsmart mat i verksamheterna ökar.
Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.
Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.
Inköp av plastprodukter minskar.
Avfall, framförallt plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.
Stocket används i första hand vid inköp och avyttring av möbler och inventarier.
Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier i verksamheterna genom medvetna inköp och regelbundet användande av stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Alla förskolor mäter sitt serverings- och tallrikssvinn | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor ska genomföra en inventering av åtgärdslistan i miljöförvaltningens riktlinjer för kemikaliesmart förskola punkt 1-23 | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Enhetens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

Förväntat resultat

På enhetens förskolor präglas utbildningens alla delar av ett hållbarhetsperspektiv utifrån både ett socialt och ekologiskt perspektiv. I undervisningen får barnen möjlighet att ställa sig i relation till naturen och göra erfarenheter kring ekologi och ett varsamt förhållningssätt till natur och miljö.

De äldre barnen möter etiska dilemman och erbjuds undervisning som utmanar tankar kring hållbarhet ur olika perspektiv. På förskolorna möter barnen en kemikaliesmart vardag och där leksaker och material tas om hand och används på ett hållbart vis.

Onödigt matsvinn minskar och andelen ekologiska livsmedel och vegetarisk mat är fortsatt hög.

Arbetsätt

I vår undervisning låter vi barnen komma i kontakt med och utforska natur och växtlighet både genom att besöka olika platser och också genom att berika våra miljöer med naturmaterial. Vi odlar, utforskar och sköter tillsammans om våra växter och arbetar medvetet




för att utveckla ett varsamt förhållningssätt till vår omgivning. Det sociala- och ekologiska perspektiven på hållbarhet integreras med varandra i undervisningen. Barnen ges möjlighet att reflektera kring förändringar i naturen och vi utmanar medvetet de äldre barnen att utforska människan i relation till naturen. Vi arbetar också med sortering och återvinning men hela tiden med ett utforskande i centrum.

Kockarna säkerställer att andelen ekologiska livsmedel fortsatt följer stadens målvärde samt beaktar matsvinnet och tar initiativ till åtgärder och samarbete med avdelningarna om behov visar sig.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Förskolemöte eller nätverk med fokus på hållbarhetsfrågor med input från enhetens representant i didaktiska rum | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
|  Nämndens prognossäkerhet T2 | | +/- 1 % | År |

Nämndmål: 3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar

Beskrivning

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetssätt.

Förväntat resultat

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Enhetsmål: Rektor säkerställer att ekonomin är långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten (Följs upp på enhetsnivå)

Förväntat resultat




Enhetens budget är i balans och enheten säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin. Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör Anpassningar inom budgetramen utifrån behov. Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Arbetsätt

Rektor gör månadsvisa avstämningar och analyserar och tydliggör förklaringar och åtgärder till eventuella avvikelser.

Ledningen använder resurser med nogsamhet och förmedlar också denna hållning till medarbetare. Under hösten 2022 kommer enheten att ha en övertalighet i personalen och fokus kommer att läggas vid att under året arbeta för att minimera övertaligheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|----------------------------|--------------|
|  Aktivt Medskapandeindex | 83 | 83 | År |
|  Sjukfrånvaro | | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |
|  Sjukfrånvaro dag 1-14 | | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |

Nämndmål: 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetssituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga, engagemang och vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetsätt som anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel sprids mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron, är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och

sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

Förvaltningen tar emot studenter för verksamhetsförlagd praktik inom samtliga verksamheter.

Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Samverkan med akademien är fortsatt god och en hög andel studenter får verksamhetsförlagd praktik i verksamheterna.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel medarbetare inom förskolan som kan rekommendera sin arbetsplats | 73 % | | År |
| Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier | | | År |
| Ledarskapsindex | | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Förskola: Stärka rektorer och förskollärare i sina uppdrag som pedagogiska ledare | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen genomför en utbildningssatsning för kockarna i förskoleköken | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen genomför riktade kompetensutvecklingsinsatser för barnskötare i förskolan | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen och rektorerna kommer att se över bemanningen inom förskolan utifrån ett minskat barnantal | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

Förväntat resultat

S:t Görans förskolor är en attraktiv arbetsgivare.

Aktivt medskapandeindex visar att medarbetarna känner delaktighet och engagemang och



ledarskapsindex visar på förtroendefulla relationer mellan medarbetare och ledning. Alla medarbetare känner sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld vet varje medarbetare och chef hur de hanterar situationen.

S:t Görans förskolor är fria från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Arbetsätt

I vår enhet med fem förskolor finns ett fördelat arbetsmiljö-personalansvar mellan rektor och biträdande rektorer. Detta innebär att rektor/biträdande rektorer är närmast ansvarig för några förskolor var och kan utöva ett närmare ledarskap. Detta tror vi gynnar medarbetarnas möjlighet till stöd och inflytande. Resultatet från medarbetarenkäten tas tillvara och i samarbete mellan ledning och medarbetare tas relevanta åtgärder för att förbättra arbetsmiljön fram. För att säkerställa en god och trygg arbetsmiljö arbetar ledningen tillsammans med medarbetarna utifrån stadsdelens gemensamma år för organisatorisk och social arbetsmiljö. Enheten är en lärande organisation där ledningen tar ansvar för att möjliggöra och uppmuntra samarbetsformer som bidrar till kollegialt lärande. Genom tydliga årsstrukturer skapar ledningen förutsägbarhet för medarbetarna i syfte att tydliggöra förväntningar och minska stress.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Rektorsbrev. varje månad publiceras rektorsbrevet som ger medarbetare en bild av vad som pågår i enheten och vad som är aktuellt i det pedagogiska arbetet. Här delas också positiva exempel från den pedagogiska verksamheten på förskolorna. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Vi försöker att få Marianne Björklund att hålla föreläsningen "Bli din egen drömkollega" för alla enhetens medarbetare på studiedagen i september. | 2022-09-01 | 2022-09-30 |

Nämndmål: 3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt

Beskrivning

Förvaltningen bidrar till de förväntade resultaten genom att använda innovativa och digitala verktyg för att bidra till en god och hållbar samhällsservice med stockholmarnas bästa i fokus. Arbetet bedrivs systematiskt där resultat från olika undersökningar används för att analysera utmaningar och utvecklingsbehov inom verksamheterna.

Förvaltningarnas chefer bidrar till att främja innovativa miljöer genom att uppmuntra till nya idéer och arbetsätt. Som stöd i förändringsarbetet ska det finnas forum för utbyte av erfarenheter och dialog mellan enheter och avdelningsvis på chefsforum. Samverkan mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder uppmuntras för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. Förvaltningens innovationsgrupp ska vara stödjande i verksameters innovationsarbete.

Digitaliseringens möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik



som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras och vägleder i förvaltningens kvalitetsutvecklingsarbete med fokus på innovation och digitalisering. Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

Förväntat resultat

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara.

Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Enheternas registerförteckning revideras under året | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen ska införa ett gemensamt kostdatasystem för köken i förskolan för att underlätta arbetet för kockarna, minska matsvinnet och minska miljöpåverkan. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Rektor säkerställer att resurser används effektivt, hållbart och innovativt på enhetens förskolor

Förväntat resultat

Efter förutsättningar är resurser fördelade på ett vis som skapar största möjliga likvärdighet för alla barn

Kompetenser inom enheten tas till vara på ett vis som ökar kvalitén i utbildningen

Enheten är en lärande organisation där nya idéer och innovativa förslag beaktas och tas till vara för ökad kvalitet och effektivitet.

Närvarande chefer arbetar aktivt i ett nära samarbete med medarbetarna för att säkerställa trivsel och god arbetsmiljö. Alla medarbetare och ledning tar ansvar för det förebyggande och främjande arbetet mot diskriminering och kränkande behandling.

Arbetsätt

Rektor tar tillsammans med ledningsteamet ett gemensamt ansvar för att kompetensen i medarbetargruppen är fördelad på ett likvärdigt vis mellan och inom förskolorna. Genom att förskollärarna har gemensam pedagogisk utvecklingstid skapar vi förutsättningar för att varje förskollärare ska känna stöd i och lyckas i sitt uppdrag. Ekonomiska resurser behandlas med stor försiktighet och alltid med ett likvärdighetsperspektiv i fokus

Ledningsteamets organisation bidrar till ett närmare ledarskap där varje förskolas närmaste chef tar ett aktivt ansvar i att kontinuerligt vara uppmärksam på att arbetsmiljön är god och bidrar till att medarbetare väljer att stanna kvar på sin arbetsplats. Alla förskolor arbetar med



sina aktiva åtgärder i "plan mot diskriminering och kränkande behandling" och tar ansvar för att signalera till ledningen om kränkningar eller diskriminering förekommer.

Verksamhetsplan 2022 för Marieberg och Essingeöarnas förskolenhet

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Eriks förskolenhet | 1 |
| Förslag till beslut | 1 |
| Inledning | 7 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 10 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö | 17 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 20 |
| Verksamhetsplan 2022 för Kungsholmen södra förskolenhet | 24 |
| Förslag till beslut | 24 |
| Inledning | 30 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 33 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö | 38 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 40 |

| | |
|---|-----------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktig hållbara finanser | 40 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 41 |
| Verksamhetsplan 2022 för Hornsbergs förskoleenhet..... | 45 |
| Förslag till beslut | 45 |
| Inledning | 51 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 54 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 54 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 56 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 60 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 60 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 62 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 63 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktig hållbara finanser | 63 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 65 |
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Görans förskolenhet..... | 69 |
| Förslag till beslut | 69 |
| Inledning | 75 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 76 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 76 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 78 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 82 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 82 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 83 |

| | |
|---|------------|
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 85 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 85 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 86 |
| Verksamhetsplan 2022 för Marieberg och Essingeöarnas förskolenhet..... | 91 |
| Förslag till beslut..... | 91 |
| Inledning | 97 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 98 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 98 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 100 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 104 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 104 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 105 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 107 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 107 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 108 |
| Verksamhetsplan 2022 för Öppna förskolan..... | 112 |
| Förslag till beslut..... | 112 |
| Inledning | 114 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 114 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 114 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 117 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 118 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 118 |

| | |
|---|------------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 120 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 121 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 121 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 122 |
| Verksamhetsplan 2022 för Stockholms habiliteringsenhet | 125 |
| Förslag till beslut..... | 125 |
| Inledning | 127 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 127 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 127 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet..... | 129 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 131 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 131 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 132 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 132 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 133 |
| Verksamhetsplan 2022 för Råambshovs och Kronobergs parklekar | 137 |
| Förslag till beslut..... | 137 |
| Inledning | 139 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 142 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 142 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 145 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 145 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 148 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 149 |



| | |
|--|-----|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 149 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 150 |

Inledning

Marieberg och Essingeöarnas organisation och strukturella förutsättningar

Marieberg och Essingeöarnas förskoleenhet består av förskolorna: Konradsberg, Purpurn, Vita Villan, Luxviken, Vängåvan och Galaxen. Tillsammans har enheten 285 barn och 57 medarbetare. Förskolorna ligger på Stora och Lilla Essingen samt vid Rålambsvägen. Deras strukturella förutsättningar skiljer sig åt när det gäller antal inskrivna barn och medarbetare, lokaler och tillgång till gård. Den största förskolan är Vita Villan med 75 barn och 13 medarbetare och den minsta förskolan är Purpurn med 30 barn och 6 medarbetare. Två förskolor har tillagningskök med egen kock och fyra förskolor caterar sin mat. Förskoleledningen består av rektor, biträdande rektor och specialpedagog. Inom enheten arbetar också en administratör på 50%.

Enhetens uppdrag

Enhetens uppdrag är att erbjuda förskoleverksamhet för barn från och med ett års ålder i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Förskolorna inom enheten ska stimulera barns utveckling och lärande samt erbjuda barnen en trygg omsorg. Verksamheten ska utgå från en helhetssyn på barnet och barnets behov och utformas så att omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Personalen samverkar löpande med barnets vårdnadshavare om barnets utveckling.

Ledarskap

Enheten leds av rektor i nära samarbete med en biträdande rektor. För att utforma arbetsvardagen så att verksamheterna håller kvalitet och effektivitet har rektor valt ett delat ledarskap. Det innebär att biträdande rektor har ett delegerat personal och arbetsmiljöansvar för tre av enhetens förskolor. Syftet bakom fördelningen är att lättare kunna följa de enskilda förskolornas kärnprocesser, verka för en god arbetsmiljö samt skapa nära och förtroendefulla relationer med medarbetare. För att enheten ska sträva åt samma mål har rektor och biträdande rektor ett nära samarbete. Förskoleledningen träffas regelbundet att följa upp enhetens målstyrda arbete mot likvärdighet samt skapa gemensamma värderingar om hur vi bemöter och leder våra medarbetare. I enheten finns gemensamma arbetssätt och verktyg för att planera, följa upp och utvärdera undervisningen och utbildningen.

Utvecklingsområden

Varje förskolahar en egen verksamhetsplan där deras specifika utvecklingsområden finns nedskrivna. De utvecklingsområden som är gemensamma för enheten är:

- **Lekens betydelse för barns utveckling och lärande.** Fortsätta att fördjupa och utveckla arbetet med lekens betydelse för barns utveckling och lärande. Enheten har ett gemensamt läroplansmål kring leken för att stärka arbetet kollegialt och sprida goda exempel. Det samlade underlaget visar att alla enhetens avdelningarna ännu inte är mål med att bygga upp lekvärldar samt att pedagogerna behöver utmanar sig själva med att gå in i roll så att de blir medlekare på riktigt.
- **Individuella lärloggar.** Alla förskollärare har skrivit minst en individuell lärlogg för att träna på att dokumentera ett förändrat kunnande utan att värdera barnets kunskaper.

Under 2021 har varje förskola utifrån sina förutsättningar tagit fram en strategi för publiceringen. Det innebär att några förskolor har publicerat lärloggar och andra inte. Under 2022 ska alla avdelningar skriva individuella lärloggar.

- **Barns skapar berättelser med hjälp av digitalt verktyg.** Utifrån WKI ser vi att förskolorna generellt sätt behöver arbeta med ”Barns berättande” med hjälp av digitala verktyg så som greenscreen och imove. Vi har genomfört en utbildningsdag för alla medarbetare på mediateket för att detta arbetssätt ska utvecklas.
- **Essingehöjden.** Under året kommer vi öppna en ny förskola som heter Essingehöjden. Våra förskolor Galaxen och Vängåvan kommer att flytta in i den nya förskolan under våren. En verksamhetsplan är framtagen för den nya förskolan.
- **Konradsberg.** I prognosen ser vi att förskolan Konradsberg har ett sjunkande barnantal till våren, vilket beror på att flera av barnen som går där troligen kommer byta förskola till Essingehöjden. Konradsberg är en förskola med hög kvalitet och vi behöver se till att fler barn väljer den förskolan.
- **Vita Villan.** Förskolan Vita Villan behöver fortsätta arbetet med att förbättra kvalitén på utbildningen och undervisningen samt förbättra arbetsmiljön för medarbetarna. Förskolan behöver arbeta för en kontinuitet i arbetslagen och minskad rotation hos medarbetargruppen.
- **Ledningsteamet.** Ledningens inre organisation, samspel och fördelning av arbetsuppgifter behöver förtydligas och stärkas, då teamet är nytt i och med ny biträdande rektor och en ny administratör från slutet av augusti 2021.

KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom brottsförebyggande och trygghetsskapande insatser. Platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter, medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt



arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT-handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs.

Förväntat resultat

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningen arbetar förebyggande mot psykisk ohälsa som orsakas av alkohol, narkotika, doping, tobak och spel (ANDTS)

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Nämndmål: 1.2.3 Barn, unga, vuxna och äldre i relationer där våld förekommer får det stöd de behöver

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper så som äldre, personer med funktionsnedsättning och personer med missbruksproblematik. Barn som upplevt våld får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

Förväntat resultat

Medarbetare har kompetens kring våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck med fokus på särskilt sårbara gruppers risker för våldsutsatthet.

Arbetet för att motverka våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck sker i hela

förvaltningen.

Våldsutsatta och våldsutövare erbjuds individuellt anpassat stöd.

Personer som erbjuds en insats genom Relationsvårdscentrum (RVCI) fullföljer den.

Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Förskolornas arbetar med boken och handledningen "Emmas hemlighet" kommer att följas upp. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Kungsholmen är ett stadsdelsområde där ingen behöver vara rädd för våld i nära relation

Förväntat resultat






Medarbetare har kunskap för att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur och var man anmäler sin oro. Barnrättsperspektivet beaktas alltid. Alla förskolor använder sig av brottsförebyggande rådets material Liten och trygg samt utbildningsmaterialet "Emmas hemlighet".

Arbetsätt

De skriftliga rutinerna för hur medarbetarna ska agera vid misstanke om barn som far illa och om anmälningsskyldigheten går igenom vid introduktion av nyanställda och på APT varje år. Barnkonventionens artiklar konkretiseras på våra möten och nätverk. Medarbetarna gör varje år en plan för diskriminering och kränkande behandling. Enhetens specialpedagog är med i att analysera och utvärdera planen.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Uppföljning av arbetet med "Emmas hemlighet" på apt. | 2022-01-03 | 2022-04-30 |

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
|  Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare) | 33 % | 33 % | Tertial |
|  Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan | 88 % | 88 % | År |
|  Antal barn per grupp | 16 | 16 | Tertial |
|  Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare) | 4,9 | 4,9 | Tertial |
|  Kvalitetsindikator - Självvärdering utifrån läroplansuppdraget | 3,6 | 3,6 | År |

Nämndmål: 1.3.1 Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

Samtliga förskolor har i uppdrag att arbeta med ett gemensamt ansvarstagande för hela förskolans kvalitet och organisation.

Barnkonventionen utgör de grundläggande och vägledande principer som alltid ska beaktas för att bevaka barnets rättigheter. Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förvaltningen fördjupar arbetet med lekens betydelse på förskolorna med utgångspunkt i läroplanen. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskoleenhet en specialpedagog anställd. Alla förskolor arbetar med planering och uppföljning i det gemensamma pedagogiska verktyget. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Förvaltningen har en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur för vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor.

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel förskolor som deltar aktivt i fördjupningsarbetet om lek. | 100 % | | Tertial |
| Andel förskolor som planerar och följer upp sin undervisning i det pedagogiska verktyget. | 100 % | | Tertial |
| ♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk | 83 % | | År |
| ♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande. | 85 % | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskoleenheter deltar i satsningen på speciella lekgrupper. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor kommer att utveckla dokumentationen för det enskilda barnets lärande | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor utvecklar sin externa kommunikation och inlägg på sociala medier | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskoleavdelningen organiserar ett fördjupningsnätverk om lek och genomför kompetensutvecklingsinsatser för barnskötare och förskollärare tillsammans med Stockholms universitet | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskolornas utemiljöer kommer att utvärderas och utvecklas utifrån olika lekvärdesfaktorer | 2022-01-01 | 2022-12-31 |



| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Riktlinjer för mat och måltider i förskolan ska tas fram i enlighet med stadens måltidsstrategi. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Marieberg och Essingeöarnas förskolor är likvärdig och främjar barnens utveckling och lärande

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet. Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer. Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen på enhetens förskolor. Leken har en central plats på alla förskolor. Barn använder digitala verktyg i sitt berättande. Barnen är kontinuerligt delaktiga i pulshöjande aktiviteter och rörelselekar.

Arbetsätt

Förskolornas närmaste rektor/biträdande rektor har ett nära ledarskap och tar tillsammans med medarbetarna ett gemensamt ansvar för förskolans organisation och struktur av vardagsarbetet. Varje förskola genomför veckomöten. Varje förskola följer det systematiska kvalitetsarbetet i det pedagogiska verktyget och arbetar efter framtagna mål, där uppbyggnaden av lekvårdar och att pedagogerna går in i roll får stort fokus. Pedagogerna planerar för att barnen möter spontana och iscensatta undervisningssituationer med hjälp av ett utforskande arbetsätt.

Ledingen följer förskolornas arbeten i det pedagogiska verktyget och ger kontinuerliga återkopplingar på lärlogggar. Enhetens specialpedagog fördelar sin kompetens efter identifierade behov. Nätverk hålls inom enheten för att verka för det kollegiala lärandet och sprida goda exempel.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Nätverk med fokus på barns berättande med hjälp av digitala verktyg | 2022-01-03 | 2022-12-31 |
| Nätverk med fokus på de individuella lärloggarna | 2022-01-03 | 2022-12-31 |
| Nätverk med fokus på leken | 2022-01-03 | 2022-12-31 |
| Rektor och biträdande rektor följer lärloggarna och ger kontinuerlig feedback på dem | 2022-01-03 | 2022-12-31 |

Nämndmål: 1.3.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande. Arbetet utvecklas genom aktiviteter utifrån förskoleavdelningens kommunikationsstrategi. Förskolorna arbetar under året med kommunikation och åtgärder som gör vårdnadshavare och medarbetare väl informerade om vad de kommunala förskolorna kan erbjuda.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor.
 Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats.
 Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande.
 Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
 Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
| Andel förskolor som synliggör barnens lärande genom att skriva individuella lärloggar. | 100 % | | Tertial |
| Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn | 95 % | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskolor kommer att genomföra riktade kommunikationsinsatser för vårdnadshavarna inför förskoleundersökningen | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förskolorna använder samtalsmodulen i planering och bedömning för att genomföra utvecklingssamtalen med vårdnadshavarna | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Enheten förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och medarbetarna känner sitt värde som ambassadörer för sina förskolor

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor.
 Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats.
 Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande.
 Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
 Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Arbetsätt

Förskolorna följer Kungsholmens gemensamma introduktionsplan för nya vårdnadshavare och genomför föräldraaktiva introduktioner. Nya medarbetare får en god introduktion enligt enhetens introduktionsplan. Förskolor publicerar regelbundet nyheter och lärloggar i enlighet med Kungsholmens Publiceringspolicy. Förskoleledningen kommunicerar med vårdshavarna via nyheter i Skolpattformen. Rektor publicerar kontinuerligt ett rektorsbrev till vårdnadshavarna. Varje förskola genomför förskoleråd och ser över innehållet så att det blir ett meningsfullt möte för vårdnadshavare, medarbetare och ledning.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Enheten tar fram gemensamma riktlinjer för visning av förskolorna | 2022-01-03 | 2022-12-31 |
| Förskoleråd med varje förskola | 2022-01-03 | 2022-12-31 |
| Förskolornas hemsidor uppdateras 1 gång/termin där datum för visningar anges. | 2022-01-03 | 2022-12-31 |
| Rektor publicerar regelbundet ett rektorsbrev | 2022-01-03 | 2022-12-31 |
| Varje förskola uppmärksammar FN-veckan som sprids i sociala medier | 2022-01-03 | 2022-12-31 |



KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring

Nämndmål: 2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom att medverka till att skapa förutsättningar för att alla, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges möjlighet att ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och fritidsgård arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Nationaldagsfirandet planeras och genomförs med deltagande av förvaltningens verksamheter. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

Förväntat resultat

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om böcker och andra texttyper.

Vårdnadshavare upplever att barnet får möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla barn i förskolan tar del av professionella kulturupplevelser t.ex. KULAN | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskolor kommer att utveckla samarbetet med biblioteken | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Förskolan ger alla barnen möjlighet att ta del av ett varierat kulturutbud.

Förväntat resultat

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

Inom förskolan upplever vårdnadshavare i högre grad att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.


Undervisningen präglas av estetiska lärprocesser. Barn tar del av professionell scenkonst.

Arbetsätt

Arbetslagen planerar för att barnen får möta högläsning på ett medvetet, varierat och förberett sätt. Böckerna är väl valda utifrån språklig nivå utifrån olika texttyper, Varje avdelning genomför bok- och bildsamtal. I det pedagogiska verktyget planeras för att barnen möter olika estetiska uttryck, där barns berättande med hjälp av Greenscreen och Imove har utvecklats. Förskolorna genomför regelbundna besök till biblioteken och samarbetet stärks. Ledningen bokar in en professionell kulturaktör som kommer till förskolorna.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskolor inom enheten stärker samarbetet med biblioteken | 2022-01-03 | 2022-12-31 |
| Ledningen bokar in föreställningen "dansa en bok" till varje förskola | 2022-01-03 | 2022-12-31 |

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
|  Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel | 65 % | 65 % | År |

Nämndmål: 2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

Beskrivning

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom ett fortsatt arbete utifrån Kungsholmens miljö- och klimathandlingsplan samt Agenda 2030. Arbetet med tema mat fortsätter under 2022 med titeln Klimatsmart mat. Innovation, kommunikation och samverkan mellan enheter och avdelningar är viktiga delar i processen. Fokus är fortsatt på ekologiska och klimatsmarta livsmedel samt minskat matsvinn. Dessutom utökas temat till att innefatta också plastanvändning och kemikalier i relation till mathantering. Användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna. Matsvinn som uppstår ska gå till matavfallsinsamling, och målet är att alla lokaler ska kunna sortera sitt matavfall. Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter. Arbetet med att kartlägga förvaltningens lokaler ur ett

energiperspektiv i syfte att minska energiförbrukningen fortsätter. Avdelningarnas arbete med värmeböljor och skyfall fortsätter i enlighet med stadens handlingsplan för klimatanpassning.

Förväntat resultat

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.
Andelen ekologisk och klimatsmart mat i verksamheterna ökar.
Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.
Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.
Inköp av plastprodukter minskar.
Avfall, framförallt plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.
Stocket används i första hand vid inköp och avyttring av möbler och inventarier.
Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier i verksamheterna genom medvetna inköp och regelbundet användande av stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Alla förskolor mäter sitt serverings- och tallrikssvinn | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor ska genomföra en inventering av åtgärdslistan i miljöförvaltningens riktlinjer för kemikaliesmart förskola punkt 1-23 | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Enhetens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

Förväntat resultat

Hållbar utveckling genomsyrar utbildningen och undervisningen och barnen på enhetens förskolor har en positiv framtidstro. Barn vistas i sin närmiljö och skapar goda relationer till naturen och utvecklar ett intresse till dess biologiska mångfald. Enhetens förskolor är kemikaliesmarta och återvinning och återbruk av möbler, leksaker och emballage är en del av förskolans vardagsarbete. Förskolornas matavfall minskar och andelen ekologiskt livsmedel samt vegetarisk kost är hög.

Arbetsätt


I det pedagogiska verktyget och i lärloggar dokumenterar vi barnen nyfikenhet för naturen för att ta tillvara på deras frågor. Vi använder naturmiljön för att väcka barnen intresse för naturens skiftningar och den biologiska mångfald som finns. Vi lyssnar till deras intressen och har ett utforskande förhållningssätt där barnen ges möjlighet att upptäcka och förstå samband genom att koppla egna tankar och erfarenheter till andras. Varje förskola ser över sina möjligheter till återvinning och återbruk där barnens delaktighet beaktas. Enhetens kockar säkerställer att andelen ekologiska livsmedel följer Stadens målvärde och arbetar aktivt för att minska matsvinnet.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Alla förskolor har någon form av odling på sina gårdar. | 2022-01-03 | 2022-12-31 |
| Alla förskolor ser över möjligheterna till återvinning i arbetet med barnen | 2022-01-03 | 2022-12-31 |



KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
|  Nämndens prognossäkerhet T2 | | +/- 1 % | År |

Nämndmål: 3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar

Beskrivning

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetssätt.

Förväntat resultat

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Enhetsmål: Rektor säkerställer att ekonomin och långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten




Förväntat resultat

Enheten har en budget i balans. Medel anpassas och fördelas och på ett ansvarsfullt sätt utifrån behov och för att skapa en likvärdig förskola.

Arbetsätt

Rektor genomför uppföljningar och analyser av budget varje månad. Avvikelser förklaras och åtgärder vidtas vid behov. Förskoleledningen ser över fördelning av resurser på ledningsmöten. Medarbetarna ges insyn över resursfördelning på arbetsplatsträffar.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|----------------------------|--------------|
|  Aktivt Medskapandeindex | 83 | 83 | År |
|  Sjukfrånvaro | | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |
|  Sjukfrånvaro dag 1-14 | | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |

Nämndmål: 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetssituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga, engagemang och vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetssätt som anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel sprids mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron, är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

Förvaltningen tar emot studenter för verksamhetsförlagd praktik inom samtliga verksamheter.

Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om



någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Samverkan med akademien är fortsatt god och en hög andel studenter får verksamhetsförlagd praktik i verksamheterna.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel medarbetare inom förskolan som kan rekommendera sin arbetsplats | 73 % | | År |
| Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier | | | År |
| Ledarskapsindex | | | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Förskola: Stärka rektorer och förskollärare i sina uppdrag som pedagogiska ledare | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen genomför en utbildningssatsning för kockarna i förskoleköken | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen genomför riktade kompetensutvecklingsinsatser för barnskötare i förskolan | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen och rektorerna kommer att se över bemanningen inom förskolan utifrån ett minskat barnantal | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Arbetsätt

För att systematiskt arbeta med en god och trygg arbetsmiljö arbetar enheten efter stadsdelens gemensamma årshjul för organisatorisk och social arbetsmiljö. Resultat från medarbetarenkäten analyseras tillsammans med medarbetare. Varje enskild förskola upprättar en handlingsplan för att förbättra arbetsmiljön. Ledarskapet har god kvalitet genom att Förskoleledningen följer upp och analyserar enhetens resultat, undervisningens genomförande och förutsättningar på olika sätt och genomför nödvändiga utvecklingsåtgärder. Rektors pedagogiska ledning och organisation är tydlig genom att rektor och biträdande rektor har ett



delat ledarskap. God kvalitet skapas genom att ledningen ser till att enhetens rutiner och överenskommelser är tydliga för medarbetarna.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Marieberg och Essingeöarnas egna tävling om pokalen | 2022-01-03 | 2022-12-31 |

Nämndmål: 3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt

Beskrivning

Förvaltningen bidrar till de förväntade resultaten genom att använda innovativa och digitala verktyg för att bidra till en god och hållbar samhällsservice med stockholmarnas bästa i fokus. Arbetet bedrivs systematiskt där resultat från olika undersökningar används för att analysera utmaningar och utvecklingsbehov inom verksamheterna.

Förvaltningarnas chefer bidrar till att främja innovativa miljöer genom att uppmuntra till nya idéer och arbetssätt. Som stöd i förändringsarbetet ska det finnas forum för utbyte av erfarenheter och dialog mellan enheter och avdelningsvis på chefsforum. Samverkan mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder uppmuntras för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. Förvaltningens innovationsgrupp ska vara stödjande i verksamhetens innovationsarbete.

Digitaliseringens möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras och vägleder i förvaltningens kvalitetsutvecklingsarbete med fokus på innovation och digitalisering. Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

Förväntat resultat

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara.

Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Enheternas registerförteckning revideras under året | 2022-01-01 | 2022-12-31 |
| Förvaltningen ska införa ett gemensamt kostdatasystem för köken i förskolan för att underlätta arbetet för kockarna, minska matsvinnet och minska miljöpåverkan. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Rektor säkerställer att resurser används effektivt, hållbart och innovativt på enhetens förskolor

Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där ledarskapet präglas av tillit och delaktighet och där medarbetarna uppmuntras till att bidra till kvalitetsutveckling.

Arbetsätt

Enheten ger goda förutsättningar för kollegialt samarbete genom att genomför nätverk och pedagogmöten där kunskapssyn och likvärdig bedömning diskuteras. Möjlighet att leda dessa forum ges till medarbetare för att verka för att innovativa idéer får utrymme. En representant från varje förkola träffas regelbundet för samverkan och leda utvecklingen av enheten. Det bidrar till att varje förskolas förutsättningar och inflytande får utrymme.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Rektor och biträdande rektor planerar för nätverk tillsammans med förskollärare | 2022-01-03 | 2022-12-31 |

Verksamhetsplan 2022 för Öppna förskolan

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Eriks förskolenhet | 1 |
| Förslag till beslut | 1 |
| Inledning | 7 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 10 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö | 17 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 20 |
| Verksamhetsplan 2022 för Kungsholmen södra förskolenhet | 24 |
| Förslag till beslut | 24 |
| Inledning | 30 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 33 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö | 38 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 40 |

| | |
|---|-----------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 40 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 41 |
| Verksamhetsplan 2022 för Hornsbergs förskoleenhet..... | 45 |
| Förslag till beslut | 45 |
| Inledning | 51 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 54 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 54 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 56 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 60 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 60 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 62 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 63 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 63 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 65 |
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Görans förskolenhet..... | 69 |
| Förslag till beslut | 69 |
| Inledning | 75 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 76 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 76 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 78 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 82 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 82 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 83 |

| | |
|---|------------|
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 85 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 85 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 86 |
| Verksamhetsplan 2022 för Marieberg och Essingeöarnas förskolenhet..... | 91 |
| Förslag till beslut..... | 91 |
| Inledning | 97 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 98 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 98 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 100 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 104 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 104 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 105 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 107 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 107 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 108 |
| Verksamhetsplan 2022 för Öppna förskolan..... | 112 |
| Förslag till beslut..... | 112 |
| Inledning | 118 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 118 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 118 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 121 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 122 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 122 |

| | |
|---|------------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 124 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 125 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 125 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 126 |
| Verksamhetsplan 2022 för Stockholms habiliteringsenhet | 129 |
| Förslag till beslut..... | 129 |
| Inledning | 131 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 131 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 131 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet..... | 133 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 135 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 135 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 136 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 136 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 137 |
| Verksamhetsplan 2022 för Rålambshovs och Kronobergs parklekar | 141 |
| Förslag till beslut..... | 141 |
| Inledning | 143 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 146 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 146 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 149 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 149 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 152 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 153 |



| | |
|--|-----|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 153 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 154 |

Inledning

Det finns två kommunala öppna förskolor i stadsdelen. Kungsholmens öppna förskola, med två medarbetare, är belägen i Rålambshovsparken och Öppna förskolan Kristineberg, med två medarbetare, är belägen i Hornsberg. Båda har ett högt antal besökare och är uppskattade av brukarna.

Verksamheten finns till för den som är hemma med barn som ännu inte är inskriva i förskolan och barn i olika åldersgrupper välkomnas enligt ett tydligt kommunicerat upplägg.

Verksamheten bygger på frivillighet, är öppna och kostnadsfria verksamheter. Syftet med verksamheten är att vara en mötesplats för barn och föräldrar. Barn får möjlighet till lek och stimulans i en för dem anpassad miljö. Föräldrar får möjlighet att utbyta erfarenheter, få råd och tips från varandra och från pedagoger. Det är en möjlighet att skapa nätverk och få stöd i sin föräldraroll. Öppna förskolan är en plats för föräldrar att mötas tillsammans med sina barn, få diskutera ämnen som de själva väljer, få råd och stöd från pedagogiskt utbildad personal samt tips om andra samhällseliga funktioner och vart de kan vända sig i olika frågor.

Sedan ett år tillbaka ingår dessa verksamheter i S:t Eriks förskoleenhet och leds i det vardagsnära arbetet av rektor.

Inför 2022 är upplägget för verksamheten svårt att planera för utifrån pågående pandemi. De samarbeten som tidigare skett med andra professioner, och nya samarbeten som är planerade att påbörja, är i dagsläget inte möjligt att planera för.

Medarbetarna vill gärna kunna starta upp med gruppaktiviteter inomhus igen och att återigen kunna samarbeta med andra professioner som kommer brukarna till gagn. Träffar med stadsdelens servicehandläggare samt personal från BVC samt Kungsholmens bibliotek är exempel på samarbeten som förhoppningsvis kan återupptas under året och när vi får klartecken så kommer detta att starta upp så snart det går.

KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom brottsförebyggande och trygghetsskapande insatser. Platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens

trygghetsmätningar, månadsrapporter, medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT-handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs.

Förväntat resultat

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningen arbetar förebyggande mot psykisk ohälsa som orsakas av alkohol, narkotika, doping, tobak och spel (ANDTS)

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Enhetsmål: Besökare på öppna förskolan upplever miljön som trygg

Förväntat resultat

Besökare på öppna förskolorna upplever miljön som trygg och säker. Personalen bidrar till detta genom sin yrkesroll och kännedom om trygga miljöer för barn.

Alla ska känna sig välkomna på öppna förskolan.

Verksamheten är på väg med en HBTQ-diplomering under 2022 efter utbildning hösten 2021.

Förväntan är att det ska kunna kommuniceras och vi ska efterfråga eventuella önskemål om riktade träffar i 2022 års brukarundersökning.

Resursanvändning

Säkerställa att lokalen är barnsäkrad och att risken för olycksfall minimeras.

Introduktion för nya besökare, och personalen är medvetna om att de är förebilder för våra besökare.

Uppföljning

Enkät en gång om året där det ställs en fråga om alla besökare känner sig trygga och välkomna på öppna förskolan.

Nämndmål: 1.2.3 Barn, unga, vuxna och äldre i relationer där våld förekommer får det stöd de behöver

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper så som äldre, personer med funktionsnedsättning och personer med missbruksproblematik. Barn som upplevt våld får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

Förväntat resultat

Medarbetare har kompetens kring våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck med fokus på särskilt sårbara gruppers risker för våldsutsatthet. Arbetet för att motverka våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck sker i hela förvaltningen.

Våldsutsatta och våldsutövare erbjuds individuellt anpassat stöd.

Personer som erbjuds en insats genom Relationsvåldscentrum (RVCI) fullföljer den.

Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

Enhetsmål: Besökare får information på öppna förskolan om vart de kan vända sig om de utsätts för våld i nära relation.

Förväntat resultat

Besökare på öppna förskolan kan lätt ta del av information om vart de kan vända sig om de är utsatta för våld. Personalen känner sig trygga med att hjälpa besökare att söka hjälp och informationen är uppdaterad.

Arbetsätt

Information till besökare är aktuell och uppdateras vid behov. Personalen kan diskutera svårigheter kring våld i nära relation med varandra och med specialpedagog eller rektor.



Utveckling

I samarbete med Socialtjänsten ska vi uppdatera kunskaperna om vilka kontaktvägar som erbjuds stadens medborgare.

Enhetsmål: Rutiner vid anmälan om oro till socialtjänsten

Förväntat resultat

Rutiner för hur anmälan vid oro ska gå till är uppdaterade och kända av samtliga medarbetare. Medarbetare känner till vart de ska vända sig om det vill göra en anmälan till socialtjänsten om oro för ett barn eller en familj.

Arbetsätt

En gång per termin diskuterats hur en anmälan till socialtjänsten ska göras. Vid behov finns möjlighet att diskutera med enhetschef om oro kring ett barn uppstår.

Utveckling

Det finns önskemål om ett utökat samarbete med socialtjänsten. Planen är att bjuda någon representant från familjeenheten som kan stödja oss i samspelet och samarbetet kring vilka aktiviteter som finns att erbjuda.

Detta har uteblivit under pandemin. På APT har vi lyft och diskuterat vikten av lyhördhet och hur vi kan vara en av de första instanserna som möter nya föräldrar. Diskussionen och en av utmaningarna är att besökare på öppna förskolorna är anonyma när de besöker verksamheten så hur ska vi agera kring eventuella orosanmälningar? Frågan är än mer aktuell i och med pandemin.

Sprida kunskapen om ABC kurserna som erbjuds på Kungsholmen. ABC för 0 - 2 år om den kommer ska vi utbilda ÖF till handledare.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

Nämndmål: 1.3.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande. Arbetet utvecklas genom aktiviteter utifrån förskoleavdelningens kommunikationsstrategi. Förskolorna arbetar under året med kommunikation och åtgärder som gör vårdnadshavare och medarbetare väl informerade om vad de kommunala förskolorna kan erbjuda.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats.

Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande.
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Enhetsmål: Öppna förskolan är ambassadör för de kommunala förskolorna.

Förväntat resultat

Medarbetare på öppna förskolorna känner till vilka kommunala förskolor som finns på Kungsholmen och kan ge information till besökare om hur de går till väga för att få veta mer om en förskola som de är intresserade av.

Arbetsätt

Medarbetarna går tillsammans igenom vilka förskoleenheter som finns på Kungsholmen och är väl bekanta med den internetsida som finns för att söka information om förskolor.
Nära samarbete med biträdande rektor.

KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring

Nämndmål: 2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom att medverka till att skapa förutsättningar för att alla, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges möjlighet att ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och fritidsgård arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Nationaldagsfirandet planeras och genomförs med deltagande av förvaltningens verksamheter. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i

föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

Förväntat resultat

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om böcker och andra texttyper.

Vårdnadshavare upplever att barnet får möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas.

Enhetsmål: Öppna förskolan erbjuder ett varierat utbud av aktiviteter.

Förväntat resultat

Innehållet i verksamheten anpassas efter de riktlinjer som ges under pågående pandemi.

Vid utomhusvistelse erbjuds lek och samvaro med möjlighet till nätverksskapande i en trygg utemiljö tillsammans med pedagoger.

Även gemensamma barnvagnspromenader och utflykter kan komma att erbjudas.

Barn och vårdnadshavare deltar i sångstunder utomhus och/eller inomhus.

Barn och vårdnadshavare får uppleva musicerande tillsammans.

Vi erbjuder också skapande aktiviteter.

Vi har fokus på flerspråkigheten genom litteratur och appar. Vi ska utbilda medarbetarna i flerspråkighet och språkgenrer under 2022.

Även att se på berättarteknik och att fånga och dela mer...

Verksamheten når ut till många brukare.

Arbetsätt

Personalen erbjuder ett varierat utbud av aktiviteter så som musik, bild, rörelse, språk och lek.

Uppföljning

Brukarundersökning och dialog med besökare.

Enhetsmål: Öppna förskolan har god kännedom om stadens kulturutbud

Förväntat resultat

Besökare på öppna förskolan ska få information om vilket kulturutbud som finns i Stockholm, information finns tillgängligt för besökare och personalen är väl insatta i vad som erbjuds.

Arbetsätt

Personalen håller sig informerade om stadens kulturutbud och deltar i nätverk med andra öppna förskolor för att dela kunskap med dem.

Uppföljning

Brukarundersökning och dialog med besökare.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
|  Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel | | 65 % | År |

Nämndmål: 2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

Beskrivning

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom ett fortsatt arbete utifrån Kungsholmens miljö- och klimathandlingsplan samt Agenda 2030. Arbetet med tema mat fortsätter under 2022 med titeln Klimatsmart mat. Innovation, kommunikation och samverkan mellan enheter och avdelningar är viktiga delar i processen. Fokus är fortsatt på ekologiska och klimatsmarta livsmedel samt minskat matsvinn. Dessutom utökas temat till att innefatta också plastanvändning och kemikalier i relation till mathantering. Användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna. Matsvinn som uppstår ska gå till matavfallsinsamling, och målet är att alla lokaler ska kunna sortera sitt matavfall. Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter. Arbetet med att kartlägga förvaltningens lokaler ur ett energiperspektiv i syfte att minska energiförbrukningen fortsätter. Avdelningarnas arbete med värmeböljor och skyfall fortsätter i enlighet med stadens handlingsplan för klimatanpassning.

Förväntat resultat

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.
Andelen ekologisk och klimatsmart mat i verksamheterna ökar.
Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.
Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.
Inköp av plastprodukter minskar.
Avfall, framförallt plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.
Stocket används i första hand vid inköp och avyttring av möbler och inventarier.
Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier i verksamheterna genom medvetna inköp och regelbundet användande av stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft.

Enhetsmål: Öppna förskolan bidrar till en hållbar livsmiljö.

Förväntat resultat

Besökare på öppna förskolan upplever att verksamheten är miljövänlig, endast plast om är godkänd används i verksamheten och det som erbjuds att förtära är ekologiskt. Personalen är kunnig inom området och kan vägleda vid frågor. Sopsortering sker i så stor utsträckning som möjligt.

Arbetsätt


Alla personal har gått utbildningen "Kemikaliesmart förskola". I miljöfrågor så tar verksamheten hjälp av miljösamordnare på stadsdelen. Personalen fortsätter arbetet med att byta ut material som inte är miljövänliga. Besökare erbjuds foldern "Kemikaliesmart hemma". Vi ska sträva efter att 100 % av livsmedlen till öppna förskolan skall vara ekologiska.

Uppföljning

APT och brukarundersökning

KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
|  Nämndens prognossäkerhet T2 | | +/- 1 % | År |

Nämndmål: 3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar

Beskrivning

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetsätt.

Förväntat resultat

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar

inom budgetramen utifrån behov.
Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Enhetsmål: Öppna förskolans budget är i balans.

Förväntat resultat

De öppna förskolornas kostnader ryms inom fastställd budget.




Arbetsätt

Inköp som inte tillhör den dagliga driften diskuteras med biträdande rektor/rektor.

Uppföljning

Regelbunden avstämning avseende ekonomin görs av rektor.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|----------------------------|--------------|
|  Aktivt Medskapandeindex | | 83 | År |
|  Sjukfrånvaro | | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |
|  Sjukfrånvaro dag 1-14 | | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |

Nämndmål: 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetssituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga, engagemang och vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetsätt som anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel sprids mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron, är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

Förvaltningen tar emot studenter för verksamhetsförlagd praktik inom samtliga verksamheter.

Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Samverkan med akademien är fortsatt god och en hög andel studenter får verksamhetsförlagd praktik i verksamheterna.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier | | | År |
| Ledarskapsindex | | | År |

Enhetsmål: Öppna förskolan har en god arbetsmiljö.

Förväntat resultat

Medarbetarna på öppna förskolan har en god arbetsmiljö, kan rekommendera sin arbetsplats till andra och trivs på sitt jobb.

Samarbetet mellan medarbetare och biträdande rektor/rektor är bra.

Medarbetarna får kompetensutveckling utifrån sina och verksamhetens behov.

Arbetsätt

Regelbunden avstämning i arbetsgruppen.

Regelbunden kontakt med biträdande rektor/rektor.

Verksamhetens upplägg anpassas utifrån riktlinjer under pågående pandemi.

Uppföljning

APT

T1

T2



Nämndmål: 3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt

Beskrivning

Förvaltningen bidrar till de förväntade resultaten genom att använda innovativa och digitala verktyg för att bidra till en god och hållbar samhällsservice med stockholmarnas bästa i fokus. Arbetet bedrivs systematiskt där resultat från olika undersökningar används för att analysera utmaningar och utvecklingsbehov inom verksamheterna.

Förvaltningarnas chefer bidrar till att främja innovativa miljöer genom att uppmuntra till nya idéer och arbetssätt. Som stöd i förändringsarbetet ska det finnas forum för utbyte av erfarenheter och dialog mellan enheter och avdelningsvis på chefsforum. Samverkan mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder uppmuntras för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. Förvaltningens innovationsgrupp ska vara stödjande i verksamhetens innovationsarbete.

Digitaliseringens möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras och vägleder i förvaltningens kvalitetsutvecklingsarbete med fokus på innovation och digitalisering. Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

Förväntat resultat

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara. Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Enheternas registerförteckning revideras under året | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Öppna förskolan använder sina resurser effektivt.

Förväntat resultat

Öppna förskolan gör sina inköp i inköpssystemet i mesta möjliga mån.

Kommunikation med medborgarna sker i första hand via Facebook.



Arbetsätt

Uppdaterad facebook-sida,
tillgänglighet på mail och
telefon.

Uppföljning

APT

Verksamhetsplan 2022 för Stockholms habiliteringsenhet

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Eriks förskolenhet | 1 |
| Förslag till beslut | 1 |
| Inledning | 7 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 10 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö | 17 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 20 |
| Verksamhetsplan 2022 för Kungsholmen södra förskolenhet | 24 |
| Förslag till beslut | 24 |
| Inledning | 30 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 33 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö | 38 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 40 |

| | |
|---|-----------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktig hållbara finanser | 40 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 41 |
| Verksamhetsplan 2022 för Hornsbergs förskoleenhet..... | 45 |
| Förslag till beslut | 45 |
| Inledning | 51 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 54 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 54 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 56 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 60 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 60 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 62 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 63 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktig hållbara finanser | 63 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 65 |
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Görans förskolenhet..... | 69 |
| Förslag till beslut | 69 |
| Inledning | 75 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 76 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 76 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 78 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 82 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 82 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 83 |

| | |
|---|------------|
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 85 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 85 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 86 |
| Verksamhetsplan 2022 för Marieberg och Essingeöarnas förskolenhet..... | 91 |
| Förslag till beslut..... | 91 |
| Inledning | 97 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 98 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 98 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 100 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 104 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 104 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 105 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 107 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 107 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 108 |
| Verksamhetsplan 2022 för Öppna förskolan..... | 112 |
| Förslag till beslut..... | 112 |
| Inledning | 118 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 118 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 118 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 121 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 122 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 122 |

| | |
|---|------------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 124 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 125 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 125 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 126 |
| Verksamhetsplan 2022 för Stockholms habiliteringsenhet | 129 |
| Förslag till beslut..... | 129 |
| Inledning | 135 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 135 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 135 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet..... | 137 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 139 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 139 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 140 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 140 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 141 |
| Verksamhetsplan 2022 för Råambshovs och Kronobergs parklekar | 145 |
| Förslag till beslut..... | 145 |
| Inledning | 147 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 150 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 150 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 153 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 153 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 156 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 157 |



| | |
|--|-----|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 157 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 158 |

Inledning

KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom brottsförebyggande och trygghetsskapande insatser. Platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter, medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT-handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs.

Förväntat resultat

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningen arbetar förebyggande mot psykisk ohälsa som orsakas av alkohol, narkotika, doping, tobak och spel (ANDTS)

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Nämndmål: 1.2.3 Barn, unga, vuxna och äldre i relationer där våld förekommer får det stöd de behöver

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper så som äldre, personer med funktionsnedsättning och personer med missbruksproblematik. Barn som upplevt våld får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

Förväntat resultat

Medarbetare har kompetens kring våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck med fokus på särskilt sårbara gruppers risker för våldsutsatthet. Arbetet för att motverka våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck sker i hela förvaltningen.

Våldsutsatta och våldsutövare erbjuds individuellt anpassat stöd.

Personer som erbjuds en insats genom Relationsvåldscentrum (RVCI) fullföljer den.

Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

Enhetsmål: Personalen på habiliteringsenheten har god kunskap om hur en orosanmälan till Socialtjänsten går till.

Förväntat resultat

All personal ska ha god kunskap om hur en anmälan till Socialtjänsten går till.

Arbetsätt

Under ett APT på våren kommer all personal som arbetar med barnen att jobba med material från Socialtjänsten kring hur en orosanmälan görs.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Kompetensutveckling: Orosanmälan till Socialtjänsten | 2022-01-01 | 2022-06-20 |

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet

Nämndmål: 1.4.3 Personer med funktionsnedsättning i behov av stöd får insatser i tid, präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom att beakta funktionshinderperspektivet. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023. Den enskilde jämför och väljer utförare bland beviljade stödinsatser i stadens valfrihetssystem. De nya riktlinjerna för ledsagning och ledsagarservice är vägledande i handläggningen och insatserna utformas flexibelt för att öka den enskildes delaktighet i samhällslivet.

All information och kommunikation under handläggningen och genomförandet av stöd och insatser är tillgänglig och individuellt anpassad.

Medarbetare inom funktionshinderområdet har särskild kunskap om personer med funktionsnedsättnings utsatthet för våld i nära relationer. Samverkan inom förvaltningen är en central del i arbetet. Barnrättsperspektivet beaktas och anhörigas situation uppmärksammas. Kvalitet och rättssäkerhet säkerställs genom uppföljning av insatser och egenkontroller.

Förväntat resultat

Personer med funktionsnedsättning i behov av stöd får individuellt utformade stödinsatser, får ett gott bemötande och ges möjlighet att vara delaktiga i utformandet av stödinsatserna. Stödinsatserna är präglade av hög kvalitet och barnrättsperspektivet beaktas i handläggningen.

Enhetsmål: Barnen på habiliteringsenheten är delaktiga i sin habilitering.

Förväntat resultat

Alla barn på Stockholms Habiliteringsenheter ges möjligheter att vara delaktiga i aktiviteter för att nå sina habiliteringsmål. De vuxna runt barnen har fått nödvändig information för att kunna stötta barnet att vara delaktig. Det är möjligt för barnen att komma med önskemål kring innehåll och hur deras dag ska utformas.

Arbetsätt

Personalen på habiliteringsenheten är lyhörda för vad barnen uttrycker och tar deras önskemål och signaler i beaktande vid planering av aktiviteterna under dagen. De vuxna runt barnet får handledning som ger nödvändig information för att kunna stötta barnet att vara delaktig. Barn som har förmågan att medverka i planeringen, kan bli tillfrågade inför upprättandet av habiliteringsplan om vad de skulle vilja klara av att göra mer självständigt.



Uppföljning

Under de planeringsmöten med vårdnadshavare och förskolepersonal som är inplanerade under träningsperioderna lyfts barnens perspektiv i relation till habiliteringsplanen.

Enhetsmål: Barnens förskolepersonal får ökad kompetens i syfte att stötta barn med funktionsnedsättningar att inkluderas i förskolegruppen.

Förväntat resultat

Förskolans medarbetare upplever att de får användbara kunskaper på habiliteringsenheten som ökar barnens möjligheter att lära, utvecklas och inkluderas i förskolans verksamhet. De får kunskap som de kan dela med sig av till övrig förskolepersonal.

Arbetsätt

Förskolepersonal som deltar i habiliteringsenhetens verksamhet får kontinuerlig handledning. De får rekommendationer och kunskap som ökar deras kompetens om hur barnet ska kunna inkluderas och aktivt delta i förskolans verksamhet. Förskolepersonalen handleds kring områden som socialt samspel, lek, kommunikation, motorik och ADL (aktiviteter i dagliga livet). Besök på barnens förskolor för samverkan, handledning och anpassning av den fysiska och sociala miljön ingår i verksamheten. Habiliteringsenhetens arbetsätt och anpassad inomhus- och utomhusmiljö fungerar som förebild och inspiration för medföljande förskolepersonal.

All förskolepersonal som följer med ett barn till habiliteringsenheten bjuds in att delta i de föreläsningar som anordnas för förskolepersonal i Stockholms stad.

Uppföljning

Vid utvärdering i slutet av varje termin får de medföljande personerna svara på frågor om hur de upplever stödet från habiliteringspersonalen i sin roll på förskolan.

Enhetsmål: Förskolepersonal i Stockholms stad erbjuds föreläsningar och utbildningar som ökar deras kompetens att möta barn med funktionsvariationer.

Förväntat resultat

Deltagarna upplever att deras kunskap kring att möta barn med funktionsvariationer har ökat och de tror sig komma att använda sig av tips och idéer de fått under föreläsningen/utbildningen.

Arbetsätt

Stockholms habiliteringsenhet anordnar varje termin kostnadsfri fortbildning riktad till all förskolepersonal i Stockholm stad som arbetar med barn med behov av särskilt stöd.


Uppföljning

I samband med varje föreläsning eller utbildning får deltagarna fylla i en utvärdering med frågor kring hur de upplevt fortbildningstillfället.



KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
|  Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel | | 65 % | År |

Nämndmål: 2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

Beskrivning

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom ett fortsatt arbete utifrån Kungsholmens miljö- och klimathandlingsplan samt Agenda 2030. Arbetet med tema mat fortsätter under 2022 med titeln Klimatsmart mat. Innovation, kommunikation och samverkan mellan enheter och avdelningar är viktiga delar i processen. Fokus är fortsatt på ekologiska och klimatsmarta livsmedel samt minskat matsvinn. Dessutom utökas temat till att innefatta också plastanvändning och kemikalier i relation till mathantering. Användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna. Matsvinn som uppstår ska gå till matavfallsinsamling, och målet är att alla lokaler ska kunna sortera sitt matavfall. Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter. Arbetet med att kartlägga förvaltningens lokaler ur ett energiperspektiv i syfte att minska energiförbrukningen fortsätter. Avdelningarnas arbete med värmeböljor och skyfall fortsätter i enlighet med stadens handlingsplan för klimatanpassning.

Förväntat resultat

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.
Andelen ekologisk och klimatsmart mat i verksamheterna ökar.
Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.
Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.
Inköp av plastprodukter minskar.
Avfall, framförallt plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.
Stocket används i första hand vid inköp och avyttring av möbler och inventarier.
Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier i verksamheterna genom medvetna inköp och regelbundet användande av stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft.

Enhetsmål: Habiliteringsenheten bidrar till en hållbar livsmiljö.

Förväntat resultat

Habiliteringsenheten köper ekologiskt i hög grad, sorterar sitt avfall och använder vatten på ett genomtänkt sätt. Alla bidrar till att minska matsvinnet.




Arbetsätt

Alla medarbetare har kunskap om våra mål för att bidra till en hållbar livsmiljö. Under våren påbörjas ett arbete som syftar till att minska matsvinnet på habiliteringsenheten.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---------------------|------------|------------|
| Mätning av matsvinn | 2022-01-01 | 2022-12-20 |

KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
|  Nämndens prognossäkerhet T2 | | +/- 1 % | År |

Nämndmål: 3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar

Beskrivning

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetsätt.

Förväntat resultat

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Enhetsmål: Habiliteringsenhetens verksamhet rymms inom fastställd budget

Förväntat resultat

Enheternas budget är i balans.

Arbetsätt

Budget är en stående punkt vid APT-möten. Förutsättningarna är väl kända och personalgruppen är delaktig i prioriteringar.






Resursanvändning

Stockholms stad tillför ett fast anslag till Kungsholmens stadsdelsförvaltning för drift av Stockholms habiliteringsenhet. För barn boende i länets andra kommuner betalar hemkommunen en avgift per termin.

Uppföljning

Enhetschef har månatlig uppföljning med ekonom.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|----------------------------|--------------|
|  Aktivt Medskapandeindex | | 83 | År |
|  Sjukfrånvaro | | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |
|  Sjukfrånvaro dag 1-14 | | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |

Nämndmål: 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetssituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga, engagemang och vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetssätt som anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel sprids mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron, är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

Förvaltningen tar emot studenter för verksamhetsförlagd praktik inom samtliga verksamheter.

Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Samverkan med akademien är fortsatt god och en hög andel studenter får verksamhetsförlagd praktik i verksamheterna.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier | | | År |
| Ledarskapsindex | | | År |

Enhetsmål: Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

Förväntat resultat

På habiliteringsenheten känner sig alla välkomna och inkluderade, vi har ett positivt och respektfullt förhållningssätt. Medarbetarnas rekommendation av sin arbetsplats ligger på en hög nivå. Relationen mellan chef och medarbetare präglas av förtroende och bidrar till en god arbetsmiljö.

Det är ett gott samarbetsklimat på enheten och alla tar ett gemensamt ansvar för arbetsmiljön och kvaliteten för verksamheten. Habiliteringsenheten är en arbetsplats som är fri från diskriminering och kränkande behandling. Det finns tydliga och välkända rutiner för att minska risken för hot och våld på arbetsplatsen.

Arbetsätt

På habiliteringsenheten hjälps alla åt för att få verksamheten att fungera. Vi uppmärksammar varandra och de insatser vi gör. När vi upplever oenighet har vi en tydlig kommunikation kring detta och vänder oss direkt till den eller dem det berör. Vi har alltid ett respektfullt bemötande och utgår ifrån att alla gör sitt bästa med barnen och verksamheten i fokus. Vi tar ett gemensamt ansvar för att inspirera varandra och bidrar till kollegialt lärande.

Uppföljning

Medarbetarenkäten, medarbetarsamtal samt APT och Teammöten.

Nämndmål: 3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt

Beskrivning

Förvaltningen bidrar till de förväntade resultaten genom att använda innovativa och digitala verktyg för att bidra till en god och hållbar samhällsservice med stockholmarnas bästa i fokus. Arbetet bedrivs systematiskt där resultat från olika undersökningar används för att analysera utmaningar och utvecklingsbehov inom verksamheterna.

Förvaltningarnas chefer bidrar till att främja innovativa miljöer genom att uppmuntra till nya idéer och arbetssätt. Som stöd i förändringsarbetet ska det finnas forum för utbyte av erfarenheter och dialog mellan enheter och avdelningsvis på chefsforum. Samverkan mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder uppmuntras för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. Förvaltningens innovationsgrupp ska vara stödjande i verksamhetens innovationsarbete.

Digitaliseringens möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras och vägleder i förvaltningens kvalitetsutvecklingsarbete med fokus på innovation och digitalisering. Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

Förväntat resultat

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara. Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Enheternas registerförteckning revideras under året | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Verksamheten använder resurser effektivt, hållbart och innovativt.

Förväntat resultat

Personalen på habiliteringsenheten ser över möjligheten att återanvända material och möbler innan nyinköp görs.



Arbetsätt

Verksamheten använder sig av Stocket i första hand vid behov av nya möbler.

Till
Parklek

Material som finns i verksamheten används på många olika sätt för att utnyttja varje föremål så effektivt som möjligt. Personalen på enheten tar till vara vardagligt material i arbetet med barnen. På så sätt visas också förskolepersonal och vårdnadshavare vad som kan användas av sånt som är lättillgängligt hemma och på förskolan, för att motivera barnen till träning och lek. Vid slitage på arbetskläder ser vi över möjligheten att laga dem (via Stocket) innan vi köper nytt.

Verksamhetsplan 2022 för Rålambshovs och Kronobergs parklekar

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Eriks förskolenhet | 1 |
| Förslag till beslut | 1 |
| Inledning | 7 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 8 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 10 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 15 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 17 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 19 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 20 |
| Verksamhetsplan 2022 för Kungsholmen södra förskolenhet | 24 |
| Förslag till beslut | 24 |
| Inledning | 30 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i | 31 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 33 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 37 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 38 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 40 |

| | |
|---|-----------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktig hållbara finanser | 40 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 41 |
| Verksamhetsplan 2022 för Hornsbergs förskoleenhet..... | 45 |
| Förslag till beslut | 45 |
| Inledning | 51 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 54 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 54 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 56 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 60 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 60 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 62 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 63 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktig hållbara finanser | 63 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 65 |
| Verksamhetsplan 2022 för S:t Görans förskolenhet..... | 69 |
| Förslag till beslut | 69 |
| Inledning | 75 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 76 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 76 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 78 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 82 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 82 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 83 |

| | |
|---|------------|
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 85 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 85 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 86 |
| Verksamhetsplan 2022 för Marieberg och Essingeöarnas förskolenhet..... | 91 |
| Förslag till beslut..... | 91 |
| Inledning | 97 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 98 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 98 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 100 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 104 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 104 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 105 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 107 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 107 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 108 |
| Verksamhetsplan 2022 för Öppna förskolan..... | 112 |
| Förslag till beslut..... | 112 |
| Inledning | 118 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 118 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 118 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige | 121 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 122 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 122 |

| | |
|---|------------|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 124 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 125 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 125 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 126 |
| Verksamhetsplan 2022 för Stockholms habiliteringsenhet | 129 |
| Förslag till beslut..... | 129 |
| Inledning | 135 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 135 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 135 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet..... | 137 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 139 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 139 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 140 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 140 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 141 |
| Verksamhetsplan 2022 för Rålambshovs och Kronobergs parklekar | 145 |
| Förslag till beslut..... | 145 |
| Inledning | 151 |
| KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla..... | 154 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i..... | 154 |
| KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt | 157 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring | 157 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö..... | 160 |
| KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden | 161 |



| | |
|--|-----|
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser | 161 |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna | 162 |

Inledning

Parklekar är lekplatser med personal som bjuder in till främjande möten. Besökare i åldern 0-100 år erbjuds miljöer som uppmuntrar till lek, skapande och rörelse. Verksamheten bygger på frivillighet, inflytande och delaktighet. Parklekarna är öppna och kostnadsfria verksamheter.

På Kungsholmen finns två parklekar som drivs i stadsdelsförvaltningens regi, Kronobergsparken och Rålambshovsparken, båda med sin unika profil. Parkleken i Rålambshovsparken tar emot många besökare både från Kungsholmen och andra delar av staden. Parkleken i Kronobergsparken är mindre men attraherar även den många besökare, flertalet från de omkringliggande bostadshusen och förskolorna.

Parklekarnas verksamhet utgår från barns rätt till lek, rörelse och inflytande utifrån barnkonventionens artiklar och Stockholms stads riktlinjer för barns rättigheter.

Arbetet i parklekarna utgår från fem av artiklarna i barnkonventionen som är grundläggande och vägledande principer som alltid ska beaktas när det gäller frågor som rör barn.

Artikel 2. Inget barn får diskrimineras på grund av härkomst, kön, religion, funktionsnedsättning eller andra liknande skäl.

Artikel 3. Barnets bästa ska vara vägledande vid allt beslutsfattande och vid alla åtgärder som rör barn och unga.

6. Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling. Barn ska tillåtas att utvecklas i sin egen takt och utifrån sina egna förutsättningar.

12. Barn och unga har rätt att framföra sina åsikter och få dem beaktade i alla frågor som berör dem.

Artikel 31: Barn har rätt till lek, vila och fritid.

Stockholms stad har i sina riktlinjer för barns rättigheter och inflytande tagit fram fokusområden som förtydligar barnkonventionens vägledande principer.

Några av de viktigaste som rör parklekarna är:

- Barnets rättigheter ska stärkas genom samverkan mellan aktörer inom olika verksamheter och möjliggöra en helhetssyn på barnets behov och intressen.
- Alla barn ska ha likvärdiga förutsättningar att utvecklas till sin fulla potential. Hänsyn ska tas till att vissa barn har sämre förutsättningar att få tillgång till sina rättigheter än andra barn. Särskilda åtgärder kan vara nödvändiga att vidta för att jämna ut faktiska ojämlikheter och behov, både på kort och på lång sikt.
- Alla barn ska bemötas likvärdigt. Stadens verksamheter ska bekämpa och förebygga fördomar, beteenden, språkbruk och bilder som har sin grund i föreställningen att det ena eller andra könet är överlägset eller underlägset eller i stereotypa könsmonster.
- Stadens verksamheter ska arbeta för att lyssna på barns åsikter i frågor som berör barn, både när det gäller beslut som rör barn i allmänhet, grupper av barn samt enskilda barn.

- Stadens verksamheter ska inom sina områden ge information till barn om deras rättigheter och hur rättigheterna kan tillgodoses i verksamheten. Det gäller såväl i enskilda ärenden som i frågor där barn som grupp är berörda. Informationen ska vara lättillgänglig och anpassad till barns olika behov och individuella förutsättningar.
- Stadens verksamheter ska inom sina områden ge information om barnets rättigheter till föräldrar och andra som har ansvar, uppdrag eller kommer i kontakt med barn.
- Stadens verksamheter ska arbeta förebyggande och skydda barn från att utsättas för fysiskt och psykiskt våld, av vuxna och andra barn, eller hedersrelaterat våld och förtryck.
- Förskolan, skolan och andra mötesplatser för barn och unga som till exempel parklekarna ska utformas och utvecklas så att de upplevs som trygga och inkluderande av alla barn. Det främjande värdegrundsarbetet och arbetet mot kränkande behandling ska stärkas och inkludera barn i arbetet. Det förebyggande arbetet mot våld ska bland annat bedrivas genom att motverka traditionella normer kring kön med fokus på maskulinitetsnormer och hur dessa bidrar till att våld uppstår.

- Varje verksamhet som på olika sätt träffar på barn ska ha tydliga rutiner

- för hur anmälan till socialtjänsten ska göras vid kännedom eller misstanke om att ett barn far illa (orosanmälan).

- lättillgänglig information för barn om vart de kan vända sig och få hjälp om de själva eller någon annan har utsatts för brott, far illa eller befinner sig i en utsatt situation.

Kronobergsparkens parklek

Till Kronobergsparkens parklek kommer människor i blandade åldrar; alltifrån små barn, förskolegrupper och ungdomar i högstadie- och gymnasieålder till pensionärer som träffas varje torsdag för att spela pingis och umgås.

Tonvikten i verksamheten ligger på kultur och idrott. Personalen jobbar utifrån begreppet "kultur i ögonhöjd", vilket innebär att kulturen ska vara lättillgänglig och finnas i barnens synfält. Satsningar 2022: barnallsång, vi sjunger tillsammans, teater från KULAN. Samarbete med kulturskolan och biblioteket.

Exempelvis erbjuds besökarna aktiviteter som målarstation, snickeri, pyssel och allsång. I parkleken får barnen och ungdomarna även testa på allt möjligt i idrottsväg och ibland anordnas sportturneringar. Verksamheten har öppet alla vardagar mellan kl. 9.00–17.00. Sommaraktiviteter med Kungsholmens basket, schack samt samverkan med scouterna.

Rålambshovsparkens parklek

I Rålambshovsparkens parklek ligger fokus på utomhusverksamhet där besökarna erbjuds många former av lek och aktiviteter i en trygg och inspirerande utomhusmiljö. Lekens betydelse är viktig för barns sociala lärande och motoriska utveckling och personalen vill visa att det med enkla medel går att skapa en pedagogisk och rolig utemiljö. Besökarna får exempelvis vara delaktiga i att bygga och snickra samt hjälpa till med sopsortering, städning och krattning, vilket också innebär att de bidrar till en kontinuerlig utveckling av parkleken.

Även Rålambshovsparkens parklek har besökare i alla åldrar; fritids och förskolor, barn och ungdomar som kommer i anslutning till skolan, föräldralediga med sina barn och äldre som vill ta en fika. Det centrala läget i Rålambshovsparken bjuder även in till besök för människor som vistas i parken samt lockar till sig långväga besökare från andra städer och länder. Verksamheten har öppet måndag-fredag kl. 9.00–17.00 och lördagar jämna veckor kl. 10.00–15.00. Båda parklekarna tar varje år emot ungdomar som sommarjobbar genom Stockholms Stad och för dem är parklekarna många gånger första kontakten med arbetslivet. Särskilda aktiviteter kommer att erbjudas under sommarlovet som till exempel pröva på Capioera och skateboardåkning.

Utvecklingsområden 2022

Utveckla leken och erbjuda en variation av lekar. Skapa lekrum/stationer.

Ökat samarbete mellan parklekarna - familjefest, gemensamt projekt, använda varandras kompetenser, bemanning

Kultur - utveckla utbud genom KULAN, biblioteket, Cykelbiblioteket. (Kronis)

Samverkan med andra - scouter, basketförening, schack (Kronis)

Öka tillgängligheten för barn med funktionsvariationer (Rålis)

Planering för ny klätterställning som barn med funktionsvariationer kan använda.

Fota utemiljön - för att dokumentera den och använda på hemsidan och Facebook (Rålis)

Inlägg varje månad om en särskild aktivitet/ett rum på Facebook, till exempel läskiga skogen, snickringen och liknande (Rålis).



KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom brottsförebyggande och trygghetsskapande insatser. Platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter, medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT-handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs.

Förväntat resultat

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningen arbetar förebyggande mot psykisk ohälsa som orsakas av alkohol, narkotika, doping, tobak och spel (ANDTS)

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Enhetsmål: Besökare upplever att parklekarna är trygga platser att vistas på

Förväntat resultat

Besökare i parklekarna upplever att miljön i parklekarna är trygg och känner sig välkomna. Personalen är välkända bland besökarna och tillgängliga i parken.

Arbetsätt

Personalen på parklekarna är synliga både inomhus och utomhus för att besökare ska uppleva trygghet. De är tillgängliga, bär kläder som tydligt visar att de arbetar i parkleken och håller uppsikt i parken.

Som personal arbetar vi medvetet med att bjuda in och vara lekfulla och lyhörda i mötet med våra besökare. Vi har ett nära samarbete med polisen och anmäler i IA vid incidenter i parkleken.

Uppföljning

Enkät till besökare en gång per år där besökare får svara på om de upplever parkleken som en trygg plats.

Nämndmål: 1.2.3 Barn, unga, vuxna och äldre i relationer där våld förekommer för det stöd de behöver

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper så som äldre, personer med funktionsnedsättning och personer med missbruksproblematik. Barn som upplevt våld får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

Förväntat resultat

Medarbetare har kompetens kring våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck med fokus på särskilt sårbara gruppers risker för våldsutsatthet.

Arbetet för att motverka våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck sker i hela förvaltningen.

Våldsutsatta och våldsutövare erbjuds individuellt anpassat stöd.

Personer som erbjuds en insats genom Relationsvåldscentrum (RVCI) fullföljer den.

Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

Enhetsmål: Parklekarna har rutiner för anmälan om oro till socialtjänsten

Förväntat resultat

All personal på parklekarna har god kunskap om och vet hur de ska agera om det framkommer misstanke om våld i nära relation. Om behov av att göra en orosanmälan till socialtjänsten uppkommer så vet personalen hur de ska gå till väga.

Arbetsätt

Parklekarna har uppdaterade rutiner för en socialtjänstanmälan som går igenom en gång per termin. Ökat samarbete med socialtjänsten, skolor och fritidspersonal är önskvärt för att personalen ska kunna samarbeta kring barn som de känner oro för. Medarbetarna kontaktar socialtjänsten för att få stöd vid oro.

Resursanvändning

Till parklekarna så kommer barn från hela Stockholm, de går på parklekarna utan att uppge namn och var de bor. Om personalen känner oro för ett barn så är det svårt att veta vilken socialtjänst som ska kontaktas och vad barnet har för personuppgifter. Detta ställer krav på personalen att ta kontakt med de barn som de känner oro för eller deras skola inför en socialtjänstanmälan.

Uppföljning

Uppföljning sker på APT-möte. Uppdatera krispärm om våld i nära relationer och hatbrott. Uppdatera på APT under våren.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Parklekarna kommer under året att följa upp den handlingsplan för ANDT som togs fram förra året. | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Personalen på parklekarna har god kunskap om våld i nära relation

Förväntat resultat

Personalen på parklekarna har god kunskap om hur våld i nära relationer kan yttra sig och kan lyfta frågor om våld i nära relation med besökare.

Arbetsätt

Personalen stöttar varandra i att upptäcka våld i nära relation, det finns informationsbroschyrer i verksamheten för besökare och diskussioner om våld förs på parklekarna.

Uppföljning

Genomgång på ATP i april i år och ta med i krispärmerna.
Uppdatera första hjälpen med Vängåvan eller habiliteringen.



KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring

Nämndmål: 2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud

Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom att medverka till att skapa förutsättningar för att alla, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges möjlighet att ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och fritidsgård arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Nationaldagsfirandet planeras och genomförs med deltagande av förvaltningens verksamheter. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

Förväntat resultat

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om böcker och andra texttyper.

Vårdnadshavare upplever att barnet får möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas.

Enhetsmål: Parklekarna erbjuder ett brett och tillgängligt utbud av aktiviteter

Förväntat resultat

Besökarna på parklekarna får tillgång till aktiviteter både utomhus och inomhus som riktar sig till alla åldrar. Det finns saker att göra även för den som har ett funktionshinder. Riktade aktiviteter erbjuds under veckan och annonseras via Facebook och generell information på hemsidan. Personalen jobbar aktivt för ett jämställt nyttjande av parkleken.

Arbetsätt

Lek och rörelse är en central del i verksamheten, musik och skapande finns varje dag. Personalen möjliggör snickring ett par dagar i veckan och pyssel finns tillgängligt inomhus. Personalen arbetar aktivt med att inkludera besökare i aktiviteter och erbjuda en mångfald för att kunna tilltala så många som möjligt. När nya aktiviteter kommer till verksamheten så görs en tillgänglighetsanalys för att aktiviteten ska passa även dem som har funktionshinder. Högtider uppmärksammas i parklekarna och de är kulturbärare för traditionella lekar. Parklekarna ingår i ett nätverk av parklekar i Stockholm för att få inspiration och dela erfarenheter. Aktiviteterna kommer att anpassas utifrån hur läget med pandemin utvecklas under året.

Rålambshovs parklek

Med hjälp av barnens idéer och förslag bygger och skapar vi aktiviteter som är självgående, till exempel bowlingbana, käpphästhoppning, sagofigurer, roliga faktaskyltar med lekfullt lärande. Vår tanke med utemiljön är att skapa olika lekrum som besökare fritt kan utforska, till exempel kiosken, läskiga skogen, byggleken, barnens land med mera. Inomhus erbjuder vi en mysig miljö där man bland annat kan äta/fika, spela spel, rita och umgås. I veckorna har vi fasta personalledda (riktade) aktiviteter som t.ex. snickring/bygglek, regellekar och Röris samt grillen igång. Högtiderna vi uppmärksammar är midsommar, 6:e juni, halloween, påsk och jul genom att göra självgående och personalledda (riktade) aktiviteter som hör högtiden till. Samma arbetsätt använder vi oss av vid temaveckor så som lekens vecka, skrapplockarvecka, familjefest och skollovsveckor. HBTQ-aktiviteter.

Kronis parklek

Parkleken vänder sig till besökare i åldersspannet 0-+100år, men det är såklart fokus på barn och ungdomar. Det gäller då att ha ett utbud och aktiviteter som möter de blandade åldrarna, diverse funktionsvariationer, HBTQ-perspektiv och klarar av besökstrycket. Vi använder oss mycket av tänket ”Kultur i ögonhöjd”. Det skall vara lättillgängligt för besökarna att kunna leka, skapa, sporta samt prova på diverse.

Det man bl.a. kan ta del av hos oss är uppstyrd snickring, skapa vid våra olika målarstationer, sjunga och dansa från vår utomhus-scen som vi under vår och sommar arrangerar olika evenemang ifrån. Där har vi länge anordnat vår uppskattade Barnallsång, men nytt i år är att vi ska sjösätta ”Vi sjunger tillsammans”.

Vi har även sen många år tillbaka våra pingispensionärer, som kommer och spelar pingis samt fikar på förmiddagarna varje vecka. Denna grupp har både blivit större och kommer numera

även flera dagar i veckan.

Vintertid är det full fart i vår populära pulkabacke, härlig stämning och många olika farkoster. Vi har även en samverkan med Kungsholmen Basket, Stockholms Schackförbund samt Scouterna på Kungsholmen. Vi anordnar aktiviteter tillsammans vid olika tillfällen, vilket är väldigt uppskattat från besökarna samt inblandade parter. Under 2022 kommer vi även att starta ett samarbete med Kungsholmens bibliotek runt bokutbud, sago- lässtunder på/från scenen alt vår veranda samt puffa och informera om varandras aktiviteter.

Varje år anordnar vi Kronis-dagen som ofta har inslag av det ovan samt såklart massa andra roliga aktiviteter.

Högtiderna vi uppmärksammar är midsommar, halloween, påsk och jul genom att göra självgående och personalledda (riktade) aktiviteter som hör högtiden till.

Uppföljning

Brukarenkät och dialog med besökare.

Nämndmål: 2.4.2. Parker och grönområden möjliggör en mångfald av fritidsaktiviteter

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att utveckla parker och grönområden som ökar invånarnas och besökarnas möjlighet till fritidsaktiviteter. Nämnden utvecklar parker och grönområden samt skapar aktiviteter för ett jämställt och tillgängligt nyttjande året om.

Förväntat resultat

Parkerna är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt nyttjande. Parklekarna är välbesökta och upplevs tillgängliga.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel besökare som är nöjda med parklekarnas verksamhet | | | År |

Enhetsmål: Parklekarna är välbesökta och tillgängliga

Förväntat resultat

Parklekarna upplevs som tillgängliga av besökarna. Det finns aktiviteter för människor med olika funktionsnedsättningar. Barnkonventionen tas i beaktande i alla beslut som rör verksamheten. Besökarantalet är högt och resultaten i brukarenkäten reflekterar en hög nöjdhet med verksamheten.

Verksamheten utgår från barnens rätt till lek och inflytande enligt barnkonventionen.

Arbetsätt

Samarbete med personer med funktionsvariationer som får lämna synpunkter på verksamheten. Personalen ordnar aktiviteter som passar många. Bemötandet mot besökare är gott. Redskap och material går igenom regelbundet och i samråd med park- och miljöförvaltningen tas nya redskap fram som kan användas av många.

Parklekarna är HBTQI-diplomerade enligt stadens modell och kommer under året att genomföra följande aktiviteter enligt sina handlingsplaner:

Rålis

1. Utöka litteraturen för barn och ungdomar som besöker parkleken så att fler sagofigurer och superhjältar utifrån etnicitet, funktionsvariation och könsöverskridande uttryck
2. Fler aktiviteter i parkleken i samband med Pridefestivalen
3. Uppdatera krispärmen med plan för hatbrott


Kronis

1. Sätta upp affisch med info om HBTQ/inkluderande arbetsätt i hallen samt samma info på FB-sidan
2. Gör iordning hylla i pingisrummet med böcker och information
3. Köpa in en vimpel /flagga i HBTQ färger och hissa den vid speciella tillfällen i flaggstång

Uppföljning

Brukarundersökning och dialog med besökare. Daglig uppföljning av besökarantalet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|--|--------|-------------|--------------|
|  Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel | | 65 % | År |

Nämndmål: 2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

Beskrivning

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom ett fortsatt arbete utifrån Kungsholmens miljö- och klimathandlingsplan samt Agenda 2030. Arbetet med tema mat fortsätter under 2022 med titeln Klimatsmart mat. Innovation, kommunikation och samverkan mellan enheter och avdelningar är viktiga delar i processen. Fokus är fortsatt på ekologiska och klimatsmarta livsmedel samt minskat matsvinn. Dessutom utökas temat till att innefatta också plastanvändning och kemikalier i relation till mathantering. Användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna. Matsvinn som uppstår ska gå till matavfallsinsamling, och målet är att alla lokaler ska kunna sortera sitt matavfall. Vid

upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giffria, klimatsmarta och energieffektiva produkter. Arbetet med att kartlägga förvaltningens lokaler ur ett energiperspektiv i syfte att minska energiförbrukningen fortsätter. Avdelningarnas arbete med värmeböljor och skyfall fortsätter i enlighet med stadens handlingsplan för klimatanpassning.

Förväntat resultat

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.
Andelen ekologisk och klimatsmart mat i verksamheterna ökar.
Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.
Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.
Inköp av plastprodukter minskar.
Avfall, framförallt plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.
Stocket används i första hand vid inköp och avyttring av möbler och inventarier.
Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier i verksamheterna genom medvetna inköp och regelbundet användande av stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft.

Enhetsmål: Parklekarna bidrar till en hållbar livsmiljö

Förväntat resultat


Barnen som kommer till parkleken ska få ökad kunskap om återvinning och kompostering genom att ta del av den barnhörna med information om miljö som finns. Parklekarna jobbar aktivt med att återanvända material och främja återbruk i verksamheten. sopor sorteras och besökare får information om hur de kan jobba för en bättre miljö ute och hemma. Ekologisk mat köps in och miljöförvaltningens riktlinjer för kemikaliesmarta inköp används.

Arbetsätt

Skräphanteringen i parklekarna sker i samarbete med park- och miljö. Miljösamordnare i stadsdelen är ett stöd till verksamheterna.

KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
|  Nämndens prognossäkerhet T2 | | +/- 1 % | År |



Nämndmål: 3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar

Beskrivning

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetsätt.

Förväntat resultat

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Enhetsmål: Parklekarnas budget är i balans

Förväntat resultat

Parklekarnas kostnader rymms inom den budget som fastställs i början av året.




Arbetsätt

Inköp som är utöver den dagliga driften diskuteras i arbetsgruppen och med enhetschef.

Uppföljning

Regelbunden budgetuppföljning.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|----------------------------|--------------|
|  Aktivt Medskapandeindex | | 83 | År |
|  Sjukfrånvaro | | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |
|  Sjukfrånvaro dag 1-14 | | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |

Nämndmål: 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetsituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga, engagemang och vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetssätt som anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel sprids mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron, är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

Förvaltningen tar emot studenter för verksamhetsförlagd praktik inom samtliga verksamheter.

Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Samverkan med akademien är fortsatt god och en hög andel studenter får verksamhetsförlagd praktik i verksamheterna.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål | Periodicitet |
|---|--------|-------------|--------------|
| Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier | | | År |
| Ledarskapsindex | | | År |

Enhetsmål: Parklekarna har god arbetsmiljö

Förväntat resultat

Personalen på parklekarna trivs på sitt jobb och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Fortbildning erbjuds till varje medarbetare utifrån verksamhetens och medarbetarens behov. Medarbetare upplever att de har god stöttning av sin chef.

Arbetssätt

Medarbetarna och enhetschef har en regelbunden dialog om verksamheten och dess utveckling. En gång i månaden genomförs arbetsplatsträff då arbetsmiljöfrågor, organisation och kvalitetsutveckling diskuteras. En gång om året har enhetschefen samtal med varje medarbetare om trivsel, arbetsmiljö, uppnådda resultat och kompetensutveckling. Uppföljning med medarbetarna görs även inom ramen för medarbetarenkäten som genomförs under våren 2022. Förbättringsområden utifrån resultaten tas upp och diskuteras på arbetsplatsträffar.

Rålis parklek

Alla i arbetsgruppen tar ansvar för att det är ett öppet, lyhört och deltagande klimat. På våra veckomöten går vi igenom veckans planering, ansvarsuppdelning, uppdaterar ny information och checkar av hur vi mår. Dagligen möter vi upp varandra med aktuell information.

Kronis parklek

Medarbetarskap är bra mellan arbetskamraterna och en grundsten
Vi är en parkleksföreståndare och en fritidsledare, vi delar på alla dagliga sysslor

Uppföljning

APT, enskilda samtal, medarbetarsamtal och medarbetarenkäten.

Nämndmål: 3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt

Beskrivning

Förvaltningen bidrar till de förväntade resultaten genom att använda innovativa och digitala verktyg för att bidra till en god och hållbar samhällsservice med stockholmarnas bästa i fokus. Arbetet bedrivs systematiskt där resultat från olika undersökningar används för att analysera utmaningar och utvecklingsbehov inom verksamheterna.

Förvaltningarnas chefer bidrar till att främja innovativa miljöer genom att uppmuntra till nya idéer och arbetssätt. Som stöd i förändringsarbetet ska det finnas forum för utbyte av erfarenheter och dialog mellan enheter och avdelningsvis på chefsforum. Samverkan mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder uppmuntras för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. Förvaltningens innovationsgrupp ska vara stödjande i verksamhetens innovationsarbete.

Digitaliseringens möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik

som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras och vägleder i förvaltningens kvalitetsutvecklingsarbete med fokus på innovation och digitalisering. Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

Förväntat resultat

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara.

Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Enheternas registerförteckning revideras under året | 2022-01-01 | 2022-12-31 |

Enhetsmål: Parklekarna använder resurser effektivt

Förväntat resultat

Inköp görs i inköpssystemet i mesta möjliga mån och upphandlade aktörer används.

Kommunikation med medborgarna sker i första hand via Facebook och hemsidan.

Arbetsätt

Facebooksidan uppdateras med aktuell information till medborgarna. Medarbetare är tillgängliga via mail och telefon.

Uppföljning

APT