

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2022-05-04

Ange din förvaltning

Kungsholmens stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Pia Lindman	pia.lindman@stockholm.se	08-508 08 418
Avdelning/enhet: Äldreomsorgsavdelningen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tina Jansheden	tina.jansheden@stockholm.se	08-508 08 098
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Vikarietäckning för kompetensutveckling bland chefer, sjuksköterskor, biståndshandläggare och omsorgspersonal kring äldres psykiska hälsa. Enheterna beställarenheten, två servicehusenheter och en hemtjänstenhet omfattas.

Ange önskad summa för insatsen

411 768 kronor

--

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 158 928 samt 252 840 för reflektionstid kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 158 928+252 840 kr	Kr/timme: 301 kr
	Antal timmar: 16+5	Befattning: Blandade befattningar
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

Ökad kompetens hos medarbetare kring att förebygga, se och agera vid upptäckt av psykisk ohälsa bland äldre brukare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Äldreomsorgsavdelningen har under 2021 utbildat instruktörer i MHFA- första hjälpen till psykisk hälsa vid Karolinska Institutet. Nu återstår att instruktörerna i sin tur fortsätter att utbilda medarbetare inom beställarenheten, servicehusenheterna och hemtjänsten till så kallade "första hjälpare". Instruktörer och "första hjälpare" ska även hålla i reflektionstid för övriga medarbetare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2022

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Beställarenhet inom äldreomsorgen, två servicehusenheter och hemtjänst i egen regi.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Chefer, biståndshandläggare, sjuksköterskor och omsorgspersonal omfattas. Totalt kommer ca 33 personer bli "första hjälpare".

Samtliga biståndshandläggare, sjuksköterskor och omsorgspersonal omfattas av reflektionstid som ska ges av "första hjälpare" och instruktörer i omfattningen en timme per månad. Totalt omfattas ca 168 medarbetare.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt sker en kompetensutveckling hos ca 20% av medarbetarna inom beställarenheten samt två servicehusenheter och hemtjänst i egen regi.

På lång sikt främjas äldre psykiska hälsa genom att medarbetare kan förebygga, se och agera vid upptäckt. Målet är att under kommande år ska 20% av enheternas medarbetare genomgått två dagars utbildning till att bli "första hjälpare". Samtliga medarbetare på enheten ska få regelbunden reflektionstid med "första hjälpare" och instruktörer under perioden augusti till december 2022. Utbildningsinsatsen tillsammans med reflektion ska stärka samverkan och teamarbetet kring målgruppen.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Målet är att instruktörerna och "första hjälpare" ska vara ett stöd till övriga medarbetare på enheten.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Satsningen är en fortsättning på satsningen som skedde under 2021 där äldreomsorgen utbildat instruktörer i MHFA- första hjälpen till psykisk hälsa vid Karolinska Institutet.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Satsningen följs upp i Kungsholmens stadsdelsnämnds verksamhetsberättelse för 2022.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:
