

Kommunal.

Kommunals yrkande till Kungsholmens stadsdelsnämnd verksamhetsplan 2023

Alla Kommunals frågor och yrkanden handlar om att ge personalen bättre förutsättningar för att kunna genomföra sina arbetsuppgifter på ett säkert och professionellt sätt. Vissa av kommande frågor och yrkanden har framförts under flera år. Kommunal har svårt att se att förbättringar har genomförts på ett tillfredsställande sätt och anser att mer behöver göras. Det handlar bl.a. om frågor, gällande större andel har tillsvidareanställning, ökad sysselsättningsgrad för ofrivilligt deltidsanställda, vikarietäckning vid behov, arbetskläder och ökad kunskapskompetens.

I verksamhetsplanen behandlas dessa frågor och även andra. Stadsdelsnämnden ska verka för att genomföra förbättringar. Kommunal hoppas att förbättringarna ska förverkligas i enlighet med verksamhetsplanen. Att arbeta med samma frågeställningar år efter år, utan att några större förändringar märks av, leder inte framåt. Vi behöver alla tillsammans arbeta för att få en välfungerande verksamhet som gynnar hela stadsdelen.

Kommunal yrkar;

1. Att budget ökas i takt med ökade lönekostnader.
SVAR: Ej rådighet i frågan, hänvisning till stadens budgettilldelning
Akademikerförbundet SSR ställer sig bakom yrkandet
2. Att nämnden tillför riktade pengar till verksamheter som ligger avsevärt lägre än medellöner för liknande verksamheter i staden. Detta gäller Serafens vård och omsorgsboende, Alströmerhemmet och socialpsykiatriska enheten. Serafens medellöner ligger ca 575 kr under stadens, Alströmerhemmet 1450 under och boendestödet ca 1400 under. Kommunal yrkar på att ett generellt lönepåslag motsvarande skillnaderna mot stadens medellöner ges till varje medarbetare för att öka medarbetarnas löner så de motsvarar stadens medellöner på enhetsnivå.
SVAR: Avslag med hänvisning till stadens budget och förvaltningens årliga löneanalys där ev prioriteringar görs. Löner sätts alltid individuellt och differentierat.
3. Att minst 90% av de anställda inom omvårdnadsyrken har tillsvidareanställning och så även inom andra yrkeskategorier.
SVAR: avslås, då frågan utreds av SLK

4. Att minst 90% av de anställda inom omvårdnadsyrken ska ha heltidsanställningar och så även inom andra yrkeskategorier.
SVAR: avslås, frågan utreds av SLK
5. Att ombytestid till arbetskläder skall vara betald arbetstid.
SVAR: Avslås
Akademikerförbundet SSR ställer sig bakom yrkandet
6. Att frånvaro skall som princip ersättas med vikarier
SVAR: Avslås, chef leder och fördelar arbetet
Läraryrket ställer sig bakom yrkandet
7. Att bemanningen inom äldreomsorg skall öka
SVAR: Avslås, ej rådighet i frågan beror på budgettilldelningen
8. Att bemanningen inom förskoleverksamheten skall öka.
SVAR: Avslås, ej rådighet i frågan beror på budgettilldelningen
Läraryrket ställer sig bakom yrkandet
9. Att personal som äter pedagogisk måltid ska alltid få specialkost om personal så önskar, oberoende om att det finns barn som äter denna kost eller inte.
SVAR: Avslås
10. Att alla barnskötare som saknar barnskötarutbildning snarast skall erbjudas denna och att lönerna sedan korrigeras uppåt efter avslutat utbildning med den givna skillnaden i kollektivavtal som skiljer utbildad från utbildad barnskötare.
SVAR: Avslås delvis, alla tillsvidareanställda barnskötare uppmuntras söka utbildning, stadsdelen följer upp detta kontinuerligt. Kollektivavtalet reglerar lägstlönerna och skillnaderna mellan utbildad och utbildad personal, övrig lönesättning är individuell och differentierad och finns beskriven i avtal och stadens löneprocess.
11. Att nämnden ska avsätta medel för arbetskläder både för inomhus- som utomhusbruk inom alla kontaktyrken. Medel ska avse både för inköp av nya arbetskläder och som underhåll av befintliga. Detta är också viktigt ur genus synpunkt då det i mansdominerade yrken är en självklarhet att AG tillhandahåller arbetskläder för utomhusbruk medan detta hör till undantagen i kvinnodominerade yrken.
SVAR: Avslås, förvaltningen anser att de arbetskläder/skor som behövs i verksamheten köps in.
Akademikerförbundet SSR och Läraryrket ställer sig bakom yrkandet
12. Att nämnden ska avsätta medel för arbetsskor både för inomhus- som utomhusbruk oavsett årstid.
SVAR: Avslås, se punkt 11
Akademikerförbundet SSR och Läraryrket ställer sig bakom yrkandet

13. Att samtlig personal inom Kommunals avtalsområde har rätt till adekvat utbildning för att kunna utföra ett bra arbete. Detta innebär att samtlig personal som saknar adekvat/rätt utbildning för sin anställning skyndsamt ska erbjudas dessa utbildningar.

SVAR: Avslag, förvaltningen arbetar dock aktivt och löpande med kompetensutveckling av medarbetare där behov finns utifrån verksamhetens krav.

14. Att med ökande krav och arbetsuppgifter för medarbetarna ska arbetsgivaren öka bemanningen i samma takt.

SVAR: Avslås, ej rådighet då förvaltningen inte fastställer budget

Akademikerförbundet SSR och Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet

15. Att det ska finnas indikator i nämndens VP och årsmål för reducering av antal visstidsanställda.

SVAR: Avslås, stadsdelen följer indikatorerna av KF's satta mål

16. Att nämnden aktivt arbetar för att minska ofrivillig deltid i samarbete med Kommunal och följer upp och redovisar detta månadsvis.

SVAR: Avslås delvis, arbete pågår tillsammans med kommunal i stadsdelen

17. Att nämnden ska erbjuda fasta tjänster och vikariat vid nyanställning för att på så sätt fasa ut allmänvisstidsanställning.

SVAR: Avslås, chef leder och fördelar arbetet, samt att allmän visstidsanställning finns inte längre att använda som anställningsform

18. Att avsätta medel till barn med särskilt stöd ska gå till arbetslaget/barnet som beviljats stödet och inte använda detta generellt på hela enheten.

SVAR: Avslås, rektor leder och fördelar arbetet

Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet

19. Att indikatorn 4,9 förskolebarn per pedagog är att anses som grundbemanningen inom förskolan exkl. lokalvårdare, köks- och resurspersonal. Kommunal vill även se att 4,9 barn pedagog gäller för hela arbetspasset och att bemanningen inte minskar pga utförande av andra arbetsuppgifter eller möten.

SVAR: Avslås, rektor leder och fördelar arbetet.

Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet

Nästan all personal inom vård och omsorg arbetar efter rullande schema vilket innebär arbete på obekvämt arbetstid. Detta gör det svårt för många föräldrar att förena arbetsliv med föräldraskap.

20. Att nämnden aktivt arbetar för att underlätta för föräldrar att kombinera arbetet med att ta ansvar för barn och hem, med t.ex. schemaanpassning.

SVAR: Bifalles i enlighet med den lagstiftning som finns och med utgångspunkt i verksamhetens behov

Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet

21. Att nämnden höjer friskvårdsbidraget permanent till 5.000kr per medarbetare och år.

SVAR: Avslag, SLK utreder friskvården.

Akademikerförbundet SSR och Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet

22. Att nämnden avsätter 2.000kr per medarbetare för stimulansmedel även för 2023.

SVAR: Avslag

Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet

23. Att vilorum finns i alla enheter med fler än 10 arbetstagare.

SVAR: Avslag, vi arbetar utifrån arbetsmiljöverkets regler

Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet

24. Att 30 timmars arbetsvecka införs med bibehållen lön.

SVAR: Avslag.

I budget står mycket hur vi skall handskas med våld i nära relationer men mycket lite om hur staden som arbetsgivare skall handskas med medarbetare som utsätts för våld i nära relationer.

25. Härmed yrkar kommunal på att staden som arbetsgivare skall använda alla möjligheter för att erbjuda medarbetare arbete i annan stadsdel om detta skulle vara lösningen för medarbetaren för att kunna ta sig ur en våldssituation.

SVAR: Avslag med hänvisning till den Personaladministrativa Befogenhetsfördelningen

Akademikerförbundet SSR och Lärarförbundet ställer sig bakom yrkandet

Kommunal kan komma med ytterligare yrkanden senare

Peter Olsson

Förhandlingsansvarig för Kommunal på Kungsholmen