



Motion av Andréa Hedin och Per Rosencrantz (båda M) om feriejobb

För Moderaterna är arbetslinjen avgörande för Stockholms tillväxt där det alltid ska löna sig att jobba. Att feriejobba i stadens kommunala verksamheter, hos stadens entreprenörer eller i en ideell förening kan vara en viktig första erfarenhet i arbetslivet för Stockholms unga. Med kvalificerade och meningsfulla sommarjobb kan ett CV fyllas på med relevanta meriter som ger Stockholms unga en viktig fot in på arbetsmarknaden och ett steg bort från eventuellt utanförskap.

Under 2023 erbjuder Stockholm stad 11 000 feriejobbsplatser inom kommunal verksamhet. Den som söker ett feriejobb ska i ansökan berätta om sig själv och sina preferenser kring vart man vill jobba. Den som blir erbjuden ett feriearbete bjuds in till ett obligatoriskt anställningsmöte. Vänstermajoritetens budget för 2023 konstaterar att samtliga nämnder och styrelser ska verka för att utöka antalet platser och att ungdomar med funktionsnedsättning, med sociala skäl, som avbrutit gymnasiestudier eller bedöms ha behov av språkstödande insats prioriteras vid fördelning av feriejobb.

Att klara skolan är det viktigaste vaccinet mot ett framtida utanförskap. Insatserna för att få fler att godkännas i kärnämnen behöver stärkas, liksom kraven på de unga som idag inte når godkänt i svenska, engelska och matematik. Den elev som inte har godkända betyg i dessa ämnen ska inte kunna erhålla ett kommunalt feriejobb utan att också gå i obligatorisk lovskola. För att ytterligare stärka kopplingen mellan arbetsmarknaden och skolan bör utgångspunkten i feriejobbet vara kopplat, i den mån det är möjligt, till inriktningen i feriearbetarens studier. En synergi mellan relevant arbetslivserfarenhet som stärks av personens utbildning kommer att göra Stockholms unga mer attraktiva att anställa framgent.

Syftet med ett feriejobb är också att ge personerna en känsla för hur arbetslivet fungerar och kopplingen mellan feriejobbet och en vanlig anställning bör stärkas. På så vis kan den som söker ett sommarjobb bättre förberedas på arbetslivet efter avslutad skolgång. De allra flesta anställningar föranleds av ett CV, personligt brev och anställningsintervjuer, det bör också ett feriejobb alltid göra. I Moderaternas Stockholm ska gott arbete löna sig och det gäller även de som arbetar inom stadens verksamheter. De som får goda referenser under sitt sommarjobb ska kunna ges förtur till att jobba även under höst-, sport- eller jullov.

För Moderaterna ska ett kommunalt feriejobb vara ett skyddsnet och det är rimligt att prioritera de unga som har funktionsvariationer och kommer från svagare socioekonomiska förhållanden. Stockholm har en rik mångfald av potentiella arbetsgivare i många olika branscher och sektorer. Den som söker ett arbete söker ofta till olika arbetsplatser och arbetsgivare och den som ansöker om ett kommunalt sommarjobb ska också söka andra sommarjobb. Det kommunala feriejobbet ska inte vara ett förstahandsval när denna mängd andra arbetsgivare finns tillgängliga.



Med anledning av ovanstående föreslår vi att kommunfullmäktige beslutar:

- Att krav på godkända betyg i kärnämnen svenska, matematik och engelska införs för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Utan godkända betyg i ovanstående ämnen ska lovskola genomgå innan ett feriejobb kan bli aktuellt.
- Att det feriejobb som erbjuds till den potentiella feriearbetaren är kopplat till inriktningen på personens pågående skolgång när det är möjligt.
- Att CV, personligt brev samt anställningsintervju utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.
- Att intyg för andra sökta sommarjobb utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.
- Att förtur till kommunala feriejobb ges till unga med funktionsvariation, socioekonomiskt svagare förhållanden samt de som fått goda referenser från tidigare perioder.

Stockholm den 1 mars 2023

Andréa Hedin (M)
Oppositionsborgarråd

Per Rosencrantz (M)
Ledamot kommunfullmäktige