

Förvaltningsgruppens sammanträde 2024-01-17

Närvarande:

Arbetsgivare

Stadsdelsdirektör	Ann-Christine Hansson
Äldreomsorgsavdelningen	Lena Slotte
Förskoleavdelningen	förhinder
Socialtjänstavdelningen	förhinder
Ekonomiavdelningen	Catharina Liljedahl
HR-avdelningen	Pål Tennek

Facklig organisation

Kommunal	Roberto Molina Vivar
Läraryrskommittén	Christina Christiansson
SACO	Dick Morén
Akademikerförbundet SSR	Frida Vernström
Ledarna	Förhinder
Vision	Rolf Nyström
Vårdförbundet	Förhinder

Besökare
Olof Tappert PAS
Laila Bergmark Kommunal

Tidpunkt: 2024-01-17 kl. 13:00 – 15:00

Plats: Konferensrum Stora Essingen, Fleminggatan 4

1. Dagordning

Utsänd dagordning fastställdes.

2. Protokollsjustering

Anmälan av justerat protokoll från förvaltningsgruppens sammanträde 8

december 2022.

3. Information

Stadsdelsdirektören

Ny kommunikationsansvarig börjar i slutet på januari

Äldreomsorgsavdelningen

Studiebesök i Bromma är planerat angående deras arbete med heltid/deltidsfrågan i nästa vecka.

En ettårig projektanställning med finansiering från Omställningsfondens börjar i februari med syfte att hjälpa till med validering av kompetens.

Förskoleavdelningen

Inget att notera

Socialtjänstavdelningen

Inget att notera

Ekonomiavdelningen

Arbetet med införandet av GPS, gemensamt planerings system, drar igång direkt efter bokslutet.

HR-avdelningen

Alla ordinarie medarbetare är på plats nu from januari.

Medarbetarenkäten kommer att skickas ut i slutet av månaden.

4. Nämndärenden/handlingar till stadsdelsnämndens nästa sammanträde den 25 januari 2024

-Stadsdelsdirektören gick igenom ärendelistan. Ärendena finns att läsa på:

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/kungsholmens-stadsdelsnamnd>

5. Systematiskt arbetsmiljöarbete

Flytt till tekniska nämndhuset

En husgrupp är startad med representanter från alla verksamheter i huset, gruppen träffas just nu varannan vecka, en funktionsbrevlåda är skapad, man arbetar efter upprättad balanslista efter möten.

En del inkörningsproblem/frågeställningar finns kvar efter flytten, skyddsombuden hanterar också en del av de dagliga frågeställningarna från kollegor.

Flyttnytt kommer att fortsätta, så länge behovet finns.

7. Frågor från de fackliga organisationerna

Akademikerförbundet SSR ser att en majoritet inte använder ZOOM och uttrycker en osäkerhet med detta. Förvaltningsledningen tar med sig frågan och återkommer.

Akademikerförbundet SSR upplever att man inte alltid får kallelser och blir involverade i risk o konsekvensbedömning i tid, till samverkansmöten. På svarar att året framgent ska fokuseras på de utvecklingsområden som behövs utifrån den enkät som gjorts.

Akademikerförbundet SSR undrar hur arbetsgivaren tänker kring den projektledartjänst inför införandet av ny SOL som annonserats ut. Förbundet saknar samverkan i frågan. Arbetsgivaren svarar att det finns stimulansmedel och att information kom i mitten av december efter att avdelningssamverkan skett. Den kommande nya lagen omfattar både socialtjänstavdelningen och äldreomsorgsavdelningen, ett möte kommer bokas in angående detta.

9. Information från de fackliga organisationerna

Akademikerförbundet SSR är inbjuden till en grupp med skyddsombuden med övriga förvaltningar i huset.

Akademikeralliansen har påbörjat 2024 års löneöversyn

Akademikerförbundet SSR kommer att efterfråga lönekriterier på resp samverkansgrupp, man upplever att de inte är nedbrutna och kommunicerade. Sveriges lärare håller på med nominering inför årsmötet i slutet av mars.

10. Övriga frågor

Akademikerförbundet SSR och Kommunal vill bli informerade om när annonser läggs ut och de står som kontaktpersoner .

Uppföljning av samverkan: Olof Tappert från PAS och Lailia Bergmark Kommunal och Cesam representant besöker alla förvaltningar i staden för att utvärdera samverkan, nya anvisningar kom 2021. Samverkansavtalet ska utvärderas årligen i staden resultatet kommer återkopplas i Cesam. Förvaltningens samverkansöverenskommelse följs upp 1 gång per år. Det är en utmaning att få facklignärvaro i alla samverkansforumen i stadsdelen. Från fackligt håll upplevs samverkan fungera bra, gott klimat och rätt frågor. Det behöver bli tydligare kring om det är en samverkansfråga eller en beslutsfråga redan i kallelsen. Det är en god samtalston och ett gott tvärfackligt samarbetsklimat. Arbetsgivaren satsar mer på stöd och introduktion för nya chefer även i samverkan under 2024. Ett APT-material är framtaget för att få rubrikerna på APT att hanteras likartat, kopplat till förvaltningens årshjul. Arbetsgivaren upplever också att det förs en konstruktiv dialog på rätt nivå i samverkansorganisationen.

Sekreterare: Johanna Widh

Ann-Christine Hansson
Stadsdelsdirektör

Kommunal

Sveriges Lärare

Akademikerförbundet SSR

SACO

Vision