

Verksamhetsplaner 2024 enheter inom förskoleavdelningen

Dnr KUNG 2024-61

Kungsholmens Södra

Hornsberg

S:t Göran

Marieberg- Essingeöarna

Öppna förskolorna

Habiliteringsenheten

Parklekarna

Handläggare

Telefon:

Till
Kungsholmen södra

Verksamhetsplan 2024 för Kungsholmen södra

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

Inledning	3
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	10
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	12
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	14
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	14
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	16
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	17
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	20
Redovisning av ekonomi	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Resursanvändning	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Budget 2024	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Övrigt	Fel! Bokmärket är inte definierat.

Inledning

Kungsholmen Södras organisation och förutsättningar

I enheten ingår sju förskolor. Uppe vid Fridhemsplan ligger förskolan Skorpan med fem avdelningar och ca 80 barn. I närheten av Polishuset ligger förskolan Gambrinus som har två avdelningar och 37 barn. Vid Kungsholmens kyrka och Eiraskolan har vi förskolan Eira som nu i höst har fyra avdelningar med ca 70 barn inskrivna. Nere vid Stadshuset ligger förskolan Myntet, Serafen och Pilgården. Myntet är vår största förskola med sex avdelningar och ca 108 barn. Serafen som är tidigare läkarbostad till Serafens sjukhem har fyra avdelningar och ca 70 barn. Förskolan Pilgården ligger i Serafens äldreboende och har två avdelningar med plats för 37 barn. Nere vid Karlbergskanalen har vi slutligen förskolan Scheele som har tre avdelningar med 53 barn inskrivna. Enheten har ca 90 anställda pedagoger som arbetar med våra barn.

Under vårterminen kommer vi ha ca 470 barn på våra sju förskolor.

Ledningsteamet består av en rektor, två biträdande rektorer, en specialpedagog och en förskolekoordinator.

I enheten ingår även en habilitering som är inrymd i förskolan Skorpan's lokaler. Där finns en biträdande rektor och rektorn för Södra är enhetschef på habiliteringen.

Ledarskap

Rektor, Eva Sifversson. Biträdande rektor, Hedwig Drotz Jacoby. Biträdande rektor Roy Holm. Specialpedagog, Malin Gabrielsson, samt en förskolekoordinator på heltid, Charlotta Rudling.

Vi strävar efter ett tydligt och omtänksamt ledarskap för våra medarbetare. Att hela tiden finnas närvarande på olika sätt. Arbetsmiljön är fortfarande ett utvecklingsområde på några av våra förskolor och vi arbetar systematiskt med att förbättra den. Vi deltar på förskolornas husmöten för att vara delaktiga i verksamheternas vardagsarbete, vi har arbetsmiljöfrågor som ständig punkt på agendan för våra arbetsplatsträffar, vi har grupputvecklingssamtal med arbetslag som behöver stöd. Medarbetarnas analyser, utvärderingar, reflektioner i pedagogiska verktyget, medarbetarsamtal, deltagande i nätverk med mera ligger till grund för framtagande av både VB och VP. I januari går vi igenom 2024 års VP, pedagogerna skriver löpande in aktiviteter för våra två läroplansmål, rektor och biträdande rektor följer upp detta arbete tillsammans med pedagogerna enligt det pedagogiska år som vi arbetar efter. Läroplansmålen är lika för nästan alla våra förskolor, detta för att kunna arbeta med dem på förskolläraernas nätverk och andra kollegiala arbetssätt, men aktiviteter ser olika ut.

Enhetens uppdrag

Kungsholmen Södras uppdrag är att erbjuda förskoleverksamhet för barn från och med ett års ålder i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt.

Förskolorna inom enheten ska stimulera barns utveckling och lärande samt erbjuda barnen en trygg omsorg. Verksamheten ska utgå från en helhetssyn på barnet och barnets behov och utformas så att omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Personalen samverkar löpande med barnets vårdnadshavare om barnets utveckling.

Kungsholmen Södras utvecklingsområden 2024

- **Lek**
 - olika aktiviteter för olika förskolor beroende vad man gjort tidigare och vilka resultat det givit
- **Språk**
 - olika aktiviteter för olika förskolor beroende vad man gjort tidigare och vilka resultat det givit
- **Social hållbarhet**
 - kopplat till naturen samt barnets tilltro till den egna förmåga
- **Arbetsmiljö/Osa mål**
 - minska sjukfrånvaron
 - fler aktiviteter kring friskfaktorer
 - handlingsplan utifrån resultat arbetsbelastningsenkät samt medarbetarenkät

Till sist;

På Kungsholmen Södra arbetar vi för att stärka gemenskapen i hela enheten. Vi har en organisation där alla i ledningsteamet är nära alla förskolor fast vi har olika ansvarsområden. Vi betonar just att vi är ett område där alla sju förskolor har gemensamt arbetssätt, liknande utvecklingsområden men med olika former av aktiviteter. Ett exempel på teamets samarbete kring Södras kvalitetsutveckling blir bland annat att Biträdande rektor och vår Specialpedagog kommer att hålla i Lärarforum tillsammans med våra förskollärare.

Vi har ett bemanningsteam som hoppar in vid olika typer av frånvaro på förskolorna och eftersom alla fem är tillsvidareanställda och kända för alla medarbetare så stärker vi gemenskapen samt att vi ser att det är bra för arbetsmiljön.

Vi har byggt upp denna organisation under fyra år och ser fördelar med den. Det är idag lättare att "flytta" medarbetare där behovet är som störst, dvs det blir inte lika stort steg utan flera ser det som ett sätt att utveckla sig som pedagog.






Även vårdnadshavare känner till hur vi tänker kring organisationen på Södra och de uttrycker också fördelen med detta arbetssätt. Fredagsbrev från rektor riktas till alla vårdnadshavare med information om sådant som gäller alla förskolor. T ex rutiner, aktuella viktiga datum, riktlinjer av olika slag, insyn i varför vissa saker genomförs och varför osv.

Alla nyanställda vet om att de anställs på Kungsholmen Södra, alla som arbetar får ut info vilka förskolor som ingår i Södra, vilka som jobbar på respektive förskola samt på vilken avdelning. Och med en underskrift - Tack för allt som du bidrar med till våra barn på Kungsholmen Södra.

Vi vill visa att vår gemenskap är en styrka som bidrar till samsyn och en bättre och tryggare arbetsmiljö.

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Andel barnskötare med barnskötareutbildning av totalt antal anställda (årsarbetare)		Fastställs 2024	År
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)		Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,9	4,9	Tertial
 Antal barn per grupp		15	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare		Minskning	Tertial

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att barnen på Kungsholmens kommunala förskolor får en god omsorg, utbildning och undervisning. Förskolans uppdrag utgår från de nationella målen i skollagen och förskolans läroplan samt kommunfullmäktiges mål. Uppdraget är i linje med mål 4 i Agenda 2030 om en god utbildning för alla. Grunden för en hög kvalitet är legitimerade förskollärare och utbildade barnskötare. Andelen legitimerade förskollärare och utbildade barnskötare följs upp i samband med tertialrapporter och verksamhetsberättelsen.

Förskollärarna har ett särskilt ansvar för att leda, planera och följa upp undervisningen. Rektorer ska följa förskolornas arbete, utveckla det kollegiala lärandet och ge stöd till de medarbetare som behöver höja sin kompetens. Förskolorna ska under året utveckla dokumentationen av barnens lärande.

Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förskolornas specialpedagoger kommer att erbjuda barnskötare och förskollärare en utbildning om flerspråkighet under året.

Förskolornas fördjupningsarbete med lek ska följas upp för att se till att barnen får ta del av inspirerande lekmiljöer. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse och pulshöjande aktiviteter på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskoleenhet en specialpedagog anställd. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet har förvaltningen en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och ett väl fungerande systematiskt kvalitetsarbete.

Alla barn erbjuds utforskande undervisning

Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer

Alla barn ska ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor

Leken har en central plats på alla förskolor

Alla förskolor arbetar med rörelse och fysiska aktiviteter

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel avdelningar som arbetar medvetet med lek	100 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	83 %		År
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande.	85 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor arbetar med att utveckla måltidspedagogiken	2024-01-01	2024-12-31
Alla förskolor börjar använda utbildningsmaterialet med språkmoduler	2024-01-01	2024-12-31
Alla förskolor utvecklar det pedagogiska arbetet på förskolegårdarna med stöd av dokumentet Kungsholmens lekvärden för förskolegårdar.	2024-01-01	2024-12-31
Förskoleavdelningen genomför riktade stödinsatser för förskolor med lägre kvalitet för att öka likvärdighet för alla barn.	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Alla barn möts av pedagoger som använder ett rikt och nyanserat språk. Pedagogerna använder sig av tydliggörande pedagogik i form av sitt kroppsspråk, bildstöd och TAKK tillsammans med barnen. Lärmiljön är utformad med tydliga stationer både inomhus och utomhus på förskolan.

Förväntat resultat

Barn som kommunicerar med varandra och görs delaktiga i olika språkstimulerande aktiviteter. Miljön är utformad med olika stationer och platser där barn inspireras och kan mötas i mindre grupper. Pedagoger vars förhållningssätt och kunskap ger förutsättningar för barn att utveckla sina språk genom nyfikenhet, öppenhet och en vilja att ta reda på mer.

Arbetsätt

Pedagoger som använder ett rikt och nyanserat språk. Pedagogerna använder sig av tydliggörande pedagogik i form av sitt kroppsspråk, bildstöd och TAKK tillsammans med barnen. Barnen erbjuds språkstimulerande aktiviteter genom lek och arbete med olika projekt. Högläsning och boksamtal är en del av den dagliga verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Gemensamt fördjupningsarbete kring språk under mars månad	2024-03-01	2024-03-31

Enhetsmål: Alla barn på förskolan ges tid, rum och ro att hitta på lekar, experimentera och uppleva i stimulerande lekvänliga miljöer.

Förväntat resultat

Barn visar lekglädje. Barnen har erbjudits möjlighet till olika slags lekar både stillsamma och mer rörliga. Alla pedagoger deltar aktivt i barnens lekar och tillsammans skapar de gemensamma lekvärldar.

Arbetsätt

Pedagoger som är modiga och vågar utmana sig till att delta aktivt i barnens lekar. Tillsammans med barnen bygger de upp lekvärldar utifrån en saga eller barnens visade intresse.

Enhetsmål: Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Alla medarbetare ska ha kunskap om alla delar av språkutveckling och det ska synas i verksamheten.

Alla medarbetare ska ha kunskap om fördjupningsarbetet lek, utföra det som man planerat kring lek, det ska synas i verksamheten att detta genomförts.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor.

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet.

Arbetsätt

Förskollärarna behöver säkerställa att barnen får den omsorg och undervisning de har rätt till.

Det sker förutom i den dagliga verksamheten under arbetslagsreflektion och vid avdelningsmöten. Förskollärarna får egen fortbildning i Lärarforum där alla områdets förskollärare deltar i nätverk som en biträdande rektor håller. Teamet håller även i utbildningar för alla pedagoger i samband med APT.

Uppföljning

Varje APT, medarbetarsamtal, lönesamtal, nätverk och Lärarforum.

Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande.

Pedagogernas bemötande mot barn och vårdnadshavare följs upp genom en årlig brukarundersökning. Undersökningen genomförs varje höst och riktar sig till vårdnadshavarna och består av en enkät med frågor om hur vårdnadshavare upplevt kommunikationen inför inskolningen av sitt barn.

Vårdnadshavarna får ta del av barnens lärande via lärloggar och på utvecklingssamtal. Medarbetarnas nöjdhet med kommunikation och den sociala arbetsmiljön följs upp genom medarbetarenkäten, medarbetarsamtal och andra delar i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel avdelningar som publicerar individuella lärloggar	90 %		Tertial
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	100 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolornas kommunikation med vårdnadshavarna utvecklas genom de nya digitala verktyg som införs under året	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Enheten förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och medarbetarna känner sitt värde som ambassadör för sin förskola

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor.
Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Arbetsätt

Vi fortsätter arbeta med att alla ska vara fina förebilder för förskolan. Vi förbättrar våra inskolningar med tydligare dokument och Teamet tar över visningarna på två av våra stora förskolor. Vi ökar antalet nyhetsinlägg på Skolplattformen, men även på Facebook så insynen i verksamheten blir bättre för vårdnadshavare.

Uppföljning

I maj, analys efter medarbetarundersökningen

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Fler nyhetsinlägg på Skolplattformen			Tertial

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Flera Facebookinlägg på alla förskolor			Tertial

Nämndmål: 1.2.3 Alla barn på Kungsholmens kommunala förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom förskolornas förebyggande och kompensatoriska arbete som uppmärksammar barn som riskerar fara illa och är i behov av extra stöd.

Vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan informeras och erbjuds plats. Inom alla förskoleenheter finns specialpedagoger som handleder pedagoger kring barn med behov av extra stöd och även har kontakt med habiliteringen inom regionen. Rektorererna avsätter särskilda resurser i barngrupper där det finns behov av extra stöd.

De öppna förskolorna bjuder in barnavårdscentralerna till sin verksamhet. Förskolorna samverkar med socialtjänsten kring barn som riskerar att fara illa och det finns en gemensam rutin för hur oro ska anmälas till socialtjänsten. Vårdnadshavare erbjuds föräldraskapsstödsutbildningar och föräldrasamtal. Rektorererna inom förskola och skola har regelbundna möten för att sätta sig in i varandras verksamheter.

Förväntat resultat

En hög andel av barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan
 Förskolorna arbetar förebyggande och kompensatoriskt
 Förskolorna ger specialpedagogiskt stöd till barn som är i behov av extra stöd
 Förskolorna uppmärksammar barn som riskerar att fara illa
 Förskolorna stärker sitt samarbete med socialtjänsten, skolan och regionens verksamheter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med barns rättigheter	2024-01-01	2024-12-31
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med tydliggörande pedagogik	2024-01-01	2024-12-31
Förskolorna genomför kompetensutvecklingsinsatser för att öka pedagogernas kunskaper för att upptäcka brott och övergrepp mot barn	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Alla förskolebarn ska få det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.

Förväntat resultat

En hög andel av barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan.
 Förskolorna arbetar förebyggande och kompensatoriskt
 Förskolorna ger specialpedagogiskt stöd till barn som är i behov av extra stöd
 Förskolorna uppmärksammar barn som riskerar att fara illa
 Förskolorna stärker sitt samarbete med socialtjänsten, skolan och regionens verksamhet

Arbetsätt

Arbetslagen kartlägger sin verksamhet på båda organisations- och gruppnivå i september när vi har nya barngrupper. Vi jobbar med basen för att säkerställa det förebyggande arbetet utifrån barns behov. Specialpedagog och rektor ansvarar för arbetet med gråzonsbarn (barn som av olika anledningar är under observation för ev åtgärder). Hela ledningsteamet är engagerade i detta arbete och möter upp pedagogers behov av stöd (inte bara specialpedagogen). Vi har ett eget bemanningsteam med erfarna, tillsvidareanställda pedagoger som känner alla barn på alla förskolor och skapar trygghet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Att som pedagog vara lyhörd och inlyssnande för barnens signaler	2024-01-01	2024-12-31
Stärka barnets känsla av att vara med i ett sammanhang	2024-01-01	2024-12-31
Tydliggörande pedagogik används som arbetsätt	2024-01-01	2024-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: 1.3.3 Personer i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver.

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att tillförsäkra att personer som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Arbetet sker utifrån Agenda 2030 med mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld. Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor och skolor och bidrar till att nå målen. Arbetet med normer, värderingar och attityder ska fortsätta genom att skolor erbjuds föreläsningar utifrån respekt och självrespekt.

Insatser erbjuds till personer som fallit offer för människohandel, prostitution, sexuellt våld oberoende relation samt till våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer. Till grund för arbetet ligger Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel mot sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025; Handlingsplan för att motverka människohandel och prostitution 2021, samt lokala rutiner i arbetet mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska tillförsäkras skolgång. Personer med särskild sårbarhet, såsom barn, äldre, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning

och personer med beroendeproblematik uppmärksammas och förvaltningen säkerställer att medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet. Samarbetet med Relationsvårdscentrum innerstaden utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Erfarenheterna från projektet I gemensam samverkan mot relationsvåld (IGOR) ska tas tillvara och implementeras i samverkan med polis och stadsdelsförvaltningarna Södermalm och Norra Innerstaden. Syftet är att förebygga upprepat partnervåld och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser genom uppsökande arbete. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen ska utvecklas med utgångspunkt i Islandsmodellen.

Kompetenshöjande insatser inom området våld i nära relationer ska ske för chefer i syfte att uppmärksamma eventuell våldsutsatthet hos medarbetare.

Verksamheterna belyser anhörigperspektivet genom att uppmärksamma anhöriga och erbjuda eller hänvisa till eget stöd för målgruppen. En viktig resurs är förvaltningens anhörigkonsulent som både har ett samordnande ansvar för arbetet och erbjuder olika former av stöd till anhöriga.

Förväntat resultat

Socialtjänsten tillsammans med förskola och skola förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna inom socialtjänstens och äldreomsorgens myndighetsutövande verksamheter.

Våldsutsatthet hos klienter/brukare uppmärksammas inom socialtjänstens och äldreomsorgens utförarverksamheter.

Barn som upplever eller har upplevt våld erbjuds individuellt anpassat stöd.

Samverkan mellan polis och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser.

Enhetsmål: Förskolan bidrar aktivt till att barn som lever i relationer där våld förekommer får det stöd de behöver

Förväntat resultat

Medarbetare har kunskap för att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur och var man anmäler sin oro. Barnrättsperspektivet beaktas alltid. Alla förskolor använder sig av brottsförebyggande rådets material Liten och trygg.

Arbetsätt

Ledningsteamet ansvarar för att rutinerna för att upptäcka våld eller hot om våld går igenom på studiedagar, samt att hela enheten arbetar systematiskt för att följa upp arbetet.

Arbeta förebyggande genom att skapa en tillgänglig lärmiljö som är tydlig med tydliga rutiner samt en miljö där goda relationer byggs. Förskolan arbetar med materialet Liten och trygg,

Brottsförebyggande rådets material. När det finns barn som pedagoger på ett eller annat sätt uttrycker oro för läggs de till under ”gråzonsbarn” och pedagog, rektor och specialpedagog samarbetar och har kontinuerlig kommunikation kring dessa barn. Upprätta kartläggning och handlingsplan i de fall behovet finns tillsammans med arbetslaget.

Uppföljning

APT

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla medarbetare tar del av BRÅ:s utbildningsmaterial	2024-01-01	2024-12-31
Diskussioner kring olika dilemman för att få syn på barns eventuella utsatthet sker på APT under hösten	2024-08-01	2024-12-31
Teamet skannar av arbetsmetoderna som används kring Liten och Trygg-materialet	2024-01-01	2024-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

För att stimulera fler invånare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program. Verksamhetsområdet berör flera av målen i Agenda 2030 som mål 3, god hälsa och välbefinnande, mål 4, god utbildning för alla, mål 5, jämställdhet, mål 10, minskad ojämlikhet, mål 11, hållbara städer och samhällen, mål 15 ekosystem och biologisk mångfald samt mål 16, fredliga och inkluderande samhällen.

Barnen på förskolor ges varje dag ges möjlighet till fysiska aktiviteter, ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga anordnar fritidsgårdarna aktiviteter där besökarna får prova på olika typer av idrotter och följa med på olika kulturupplevelser. För äldre samt för personer med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. Beslut om insatserna ledsagning och kontaktperson möjliggör att personer som har behov av stöd för att kunna delta i kulturella och hälsofrämjande aktiviteter får det stöd de behöver. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Föreningsstöd beviljas för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet och för att ge föreningarna bättre möjligheter att bedriva verksamheter som riktar sig till nämndens olika målgrupper. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att de föreningar som erhållit

bidrag står för demokratiska värderingar. Förvaltningen bidrar också till föreningsrådets arbete för nya samlingslokaler och för att under mandatperioden etablera ett kulturhus på Kungsholmen, t.ex. genom regelbundna lägesuppdateringar, uppföljningar av kontakten med kulturlots på kulturförvaltningen och råd i avtalsfrågor. Parallellt pågår arbetet med att på kort sikt finna lokaler som kan samnyttjas av förvaltningen och föreningslivet.

Information ges till föreningar på Kungsholmen om möjligheten att söka bidrag för lokala verksamheter, liksom om möjligheten att söka bidrag generellt i staden. Förvaltningen deltar i stadsledningskontorets arbete med stadsgemensamma rutiner för ansökning om föreningsbidrag. Kultursekreteraren är ansvarig för arbetet med föreningsbidrag, bättre möjligheter att hitta lokaler och kontakterna med föreningsrådet. Kultursekreteraren är också kontaktperson i alla föreningsfrågor och guidar föreningar rätt i staden.

Genom att utveckla parker och grönområden ges invånare och besökare möjlighet till fritidsaktiviteter och rekreation genom ett jämställt, jämlikt och tillgängligt nyttjande året om, samt bidrar till att värna de värdefulla natur- och kulturmiljöer som finns i stadsdelsområdet.

Förväntat resultat

Kungsholmsbor i alla åldrar kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud. Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter. Föreningar bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna. Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas. I parker- och grönområden ska invånarnas behov av fritidsaktiviteter och rekreation tillgodoses. Parkerna är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande. Parkernas karaktärsdrag och gröna kulturvärden förvaltas.

Enhetsmål: Barnen på enhetens förskolor ges möjlighet till fysiska aktiviteter samt får ta del av kulturella upplevelser både i och utanför förskolan.

Förväntat resultat

Alla pedagoger är medvetna om barns behov av fysiska aktiviteter och erbjuder barnen möjligheter till det både inomhus och utomhus. Under året ska barnen ha varit med om minst en professionell kulturupplevelse utanför förskolan samt löpande i verksamheten.

Arbetsätt

Pedagoger uppmärksammar kultur i närmiljön, besöker bibliotek, teater och museer samt på förskolan genom dans, musik, sång och samtal som en del i utbildningen. Barnen uppmuntras till fysiska aktiviteter både utomhus och inomhus på förskolan.

Uppföljning

Arbetslagens reflektioner, dokumentation i det pedagogiska verktyget. Detta följs upp av ledningsteamet

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna samverkar och bedriver ett fortsatt systematiskt klimatarbete som ytterligare minskar onödig energi- och resursförbrukning.

Energianvändningen i verksamheternas dagliga arbete ska fortsatt effektiviseras. I samverkan med fastighetsägarna fortsätter energieffektiviseringsåtgärder i förvaltningens lokaler genom effektiviserad ventilation och uppvärmning samt utbyte till LED-belysning där så behövs med stöd av sökta klimatmedel. Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter.

Användningen av plast och engångsmaterial ska fortsatt minska. I samband med kartläggning ska nu de engångs- och plastprodukter som inte är nödvändiga fasas ut, onödig användning av nödvändiga plast och engångsprodukter minska, flegångsalternativ framför engångsartiklar väljas, förbrukningsartiklar i andra material än plast väljas samt alla plastförpackningar återvinnas. Soppåsar av återvunnen plast ska användas.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider prioriteras fortsatt. Livsmedlens klimatpåverkan följs regelbundet upp, av varje verksamhet som köper in livsmedel, i systemet Hantera livs. Utbildningsinsatser fortsätter inom tema "Grön och klimatsmart mat", med fokus på inköp. Matsvinnsmätningar görs vår och höst i de verksamheter som hanterar mat. Statistik från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Allt matavfall som ändå uppstår ska återvinnas.

Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier. Alla verksamheter ska återvinna sitt avfall i följande fraktioner: matavfall, plastförpackningar, pappers-, glas och metallförpackningar, pant, batterier, el-avfall, papper, tidningar och kartong. Rutiner för avyttrande av farligt avfall ska finnas och följas. Ett fördjupat arbete med att öka antalet återvinningsfraktioner inom förskolan kommer att pågå under året.

Arbetet kopplar till flera mål i Agenda 2030, som mål 7: Hållbar energi, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

Förväntat resultat

Energiförbrukningen i nämndens lokaler minskar.
Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar.

Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler och återbruket ökar.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar.

Andelen ekologiska livsmedel och måltider ökar.

Verksamheternas matsvinn minskar och allt matavfall som ändå uppstår återvinns.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla verksamheter som inte kartlagt sin användning av plast- och engångsprodukter gör det, i syfte att identifiera vad som är nödvändigt och vad som kan minska eller upphöra helt.	2023-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Barn får utveckla kunskap inom hållbarhet för framtidstro

Förväntat resultat

Barn ges möjlighet att förundras av naturen.

Barn ges möjlighet att utveckla resiliens för att skapa tilltro och tillit till den egna förmågan.

Barn som stärkts i förmågan att hantera förändringar och motgångar.

Arbetsätt

Vi kommer hämta inspiration från Skarpnäcks arbete med Biologisk mångfald. Det kan handla om insekter, odling med mera. Vårda relationer både hos barn och vuxna samt till naturen, för framtiden. Vi kommer jobba med barns trygghet och med att på olika sätt stärka barns fysiska, psykiska och sociala förmåga

Uppföljning

T1, T2 och VB

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Empatiska pedagoger: Inlyssnande, nyfikna och varma pedagoger som bemöter alla barn med respekt	2024-01-01	2024-12-31
Samarbetsövningar erbjuds alla barn	2024-01-01	2024-12-31
Vistas i naturen kontinuerligt	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Förskolorna inom enheten är resurssmarta och har en låg påverkan på klimatet

Förväntat resultat

-Maten följer förskolornas måltidsstrategi och har en hög andel ekologiska livsmedel

- Enheten har en låg miljöpåverkan från upphandlande livsmedel och måltider

-Verksamheternas matsvinn minskar och matavfall som ändå uppstår återvinns.

-Enheten återvinner sitt avfall

- Användningen av plast och engångsprodukter minskas

- Alla förskolor inom enheten arbetar utifrån vägledningen för en kemikaliesmart förskola

- Enheten arbetar med energieffektiviseringar

Arbetsätt

Vår köksmästare driver och leder detta arbete tillsammans med rektor. Inköp följs upp varje månad på kockarnas APT. Den pedagogiska måltiden ska vara en trivsamt och trygg stund för barnen. En positiv upplevelse.

Tydlig info till alla inköpare om våra riktlinjer.


Kockarna och köksbiträden utbildas utifrån ansvarsområden när gäller mathantering. Alla inköpare samarbetar kring inköpen och hjälper varandra för att handla så klimatsmart som möjligt. Vi gör likadant på hela Kungsholmen Södra

Uppföljning

Ekologiska inköp följs upp på kockarnas APT varje månad


Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla inköp av förbrukningsmaterial som görs är klimatsmarta	2024-01-01	2024-12-31
De som beställer livsmedel har kunskap om de krav som gäller	2024-01-01	2024-12-31
Vi fortsätter minska på inköp av engångsmaterial	2024-01-01	2024-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel		70 %	År

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av ekonomicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras.

Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen. En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

Enhetsmål: Rektor säkerställer att ekonomin lägger grunden för en jämlik välfärd på alla förskolor inom enheten

Förväntat resultat

Att enhetens budget är i balans och enheten säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Att rektor har en god kunskap och gör anpassningar inom budgetramen vid behov. Att prognossäkerheten är god och att åtgärder vidtas vid behov.

Arbetsätt




Rektor säkerställer att även övriga i ledningsteamet har en kunskap om hur vi ska arbeta för att nå målet. Samt att medarbetarna har en insyn i budgeten och är delaktiga i att målet nås

Uppföljning

Prognosuppföljning med controller, inköpsuppföljning med förskolekoordinator, uppföljning barnantal samt barnprognos

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Systematiska uppföljningar	2024-01-01	2024-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		83	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering samt hot, våld och otillåten påverkan.

Under 2024 kommer stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS att implementeras, vilket förväntas öka möjligheterna för chefer att följa upp sitt arbetsmiljöarbete och bidra till en högre kvalitet. Under året kommer medarbetares och chefers organisatoriska- och sociala arbetsmiljön att undersökas och vid behov vidtas åtgärder.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och metoden kompetensbaserad rekrytering används. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser med syfte att stärka cheferna i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen kommer arbetet med implementering av kompetensstegar att påbörjas och arbetet med skyddad titel för undersköterskor fortsätter. Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning. Vidare ska avdelningen se över organisationen på två enheter till följd av ett utökat uppdrag och förändring av målgrupper, då detta påverkar arbetsmiljön och ett rimligt antal medarbetare per chef.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:

Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Förväntat resultat

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier samt repressalier.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och chefer och medarbetare som drabbas får stöd.

All rekrytering sker kompetensbaserat.

Medarbetare kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Sjukfrånvaron och personalomsättningen är på en sund nivå.

Kvalitén i det systematiska arbetsmiljöarbetet ökar.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som kan rekommendera sin arbetsplats	78 %		År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier			År
Ledarskapsindex			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stärka förskolans rektorer i arbetet med rehabiliteringsprocessen för att minska sjukfrånvaron.	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Enheten är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam miljö

Förväntat resultat

Fler som kan rekommendera sin arbetsplats. Högre frisknärvaro. Högre sammanlagt AMI, dvs fler medarbetare som är nöjda med sin arbetsmiljö. Att medarbetarna har tillit till ledningsteamet och vi tillsammans arbetar för en hälsosam miljö. Fler som tar ut sitt friskvårdsbidrag. Alla tar ansvar för sin förskola och har en fungerande organisation som är tydlig för alla. Ett närvarande (tillgängligt) ledningsteam.

Arbetsätt

Vi arbetar med friskfaktorer, tar upp goda exempel på APT som en del av arbetsmiljöarbetet. Vi fortsätter samarbeta med en hälsocoach, ett arbete vi startade upp hösten 2023. Vi har en handlingsplan för OSA-arbetet som följs upp en gång per termin samt på ESGV. Ledningsteamet har ett schema som är tillgängligt för medarbetarna på OneNote.

Uppföljning

Analys av medarbetarenkät, av arbetsbelastningsenkät, ESGV

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Arbeta med friskfaktorer i samarbete med hälsopedagog	2024-01-01	2024-12-31
Handlingsplan för OSA-arbetet samt uppföljningar på APT och ESGV	2024-01-01	2024-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt säkerhetsarbete som leder till att verksamheterna har en hög beredskap och kan hantera händelser genom hela hotskalan. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program för säkerhet.

Under året genomförs en ny risk- och sårbarhetsanalys med fokus på bland annat skyfall och värmeböljor. Under året ska även krisledningsplanen uppdateras och krisstödet anpassas utifrån stadens tillämpningsanvisning. Tre utsedda trygghetspunkter finns, varav två i samverkan med Västermalms församling. Organisationen för trygghetspunkterna ska genomföra en övning under året.

Aktiv avtalsuppföljning ska genomföras vilket främjar en sund konkurrens mellan seriösa företag. Förvaltningen kommer under året att förtydliga arbetet med uppföljning av avtal genom att se över ansvar, rutiner och kontroller.

Det strukturerade och systematiska informationssäkerhetsarbete fortgår. Prioriterat under året är att implementera den lokala anvisningen för informationssäkerhet samt fortsätta arbetet med informationsklassningar.

Arbetet bidrar till mål 11, hållbara samhällen i Agenda 2030 genom att bygga upp en robusthet och stärka förmågan att hantera samhällsviktig verksamhet vid en allvarlig händelse.

Förväntat resultat

Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs i alla verksamheter.

Åtgärder för att hantera negativa effekter till följd av skyfall och värmeböljor identifieras.

Förvaltningen har uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag vid allvarlig händelse.

Information om trygghetspunkterna når alla hushåll inom stadsdelsområdet.

Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks.

Medarbetare har god kunskap om informationssäkerhet och kraven på skydd av information är säkerställd.

Enhetsmål: Enheten har en god beredskap och hög handlingsförmåga

Förväntat resultat

- Enheten har en kontinuitetsplanering för elbortfall
- Förskolornas kök har en måltidsberedskap vid elbortfall eller brist på livsmedel

- Alla medarbetare känner till den kontinuitetsplanering som finns
- Alla medarbetare går staden informationssäkerhetsutbildning
- Enheten har ett beredskapslager med nödvändigt material

Arbetsätt

Alla medarbetare går stadens webbutbildning om informationssäkerhet. Enhetens förskolor arbetar utifrån den publiceringspolicy som finns för Kungsholmens kommunala förskolor.

Varje förskola har en krisplan för olika akuta händelser som kan uppstå, till exempel in- och utrymning. Krisplanen uppdateras varje år och tas upp på arbetsplatsträffar.

Alla förskolor inom enheten har ett krisförråd med förbrukningsartiklar och mat.

Enheten har förberett sig på ett eventuellt elavbrott och hur verksamheten kan anpassas till det. En särskild meny finns framtagen för förskoleköken för att servera mat om det inte går att värma maten.

Inom enheten finns en klusterförskola som blir basen vid en krissituation och på den finns ett särskilt beredskapslager.

Genomgång av rutiner för kontinuitetsplanering sker på arbetsplatsträffar.

Uppföljning

APT

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fortsatt information om civilberedskap	2024-01-24	2024-12-31
Kontinuitetsplan för Kungsholmen Södra	2024-01-24	2024-12-31
Skapa ett lager med nödvändiga varor	2024-01-24	2024-12-31

Handläggare

Telefon:

Till
Hornsberg

Verksamhetsplan 2024 för Hornsberg

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

Inledning	24
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	25
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	25
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	31
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	33
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	35
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	35
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	37
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	38
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	38
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	39
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	41
Redovisning av ekonomi	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Resursanvändning	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Budget 2024	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Övrigt	Fel! Bokmärket är inte definierat.

Inledning

Enhetens organisation och strukturella förutsättningar

Hornsbergs förskoleenhet består av de fem förskolorna Leendet, Fröjden, Lilla Björnen, Havet och Eden. På förskolan Havet inryms också den kommunövergripande hörselbarnförskolan. Tillsammans har förskolorna ca 370 barn och 70 medarbetare. Förskolorna varierar mycket i både storlek och yttre förutsättningar så som gårdar och lokaler. Några förskolor har stora egna gårdar anpassade för förskoleverksamhet medan andra behöver nyttja områdets gemensamma parker. Enhetens minsta förskola Havet har 49 barn inskrivna och på den största förskolan Eden finns 108 barn. I december 2024 kommer enheten att utökas då en helt ny förskola ska öppnas och ha plats för ytterligare 74 barn.

Enheten har i dagsläget ett stabilt barnunderlag och alla förskolor fyller sina platser vi kan dock se att detta kan komma att förändras i samband med att den nya förskolan öppnas och konkurrensen inom närområdet blir större. Vi kan se att Fröjden, Eden och Havet riskerar ett tapp av barn i samband med detta och behöver därför följa utvecklingen nogsamt för att anpassa bemanningen.

Enhetens uppdrag

Enhetens uppdrag är att erbjuda förskoleverksamhet för barn från och med ett års ålder i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Förskolorna inom enheten ska stimulera barns utveckling och lärande samt erbjuda barnen en trygg omsorg. Verksamheten ska utgå från en helhetssyn på barnet och barnets behov och utformas så att omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Personalen samverkar löpande med barnets vårdnadshavare om barnets utveckling.

Ledarskap

Enheten leds av rektor i nära samarbete med två biträdande rektorer. Rektor har valt att fördela personal- och arbetsmiljöuppgifter till biträdande rektorer för specifika förskolor. Syftet med denna organisation är att åstadkomma en närhet för medarbetarna till sin närmaste chef. Syftet är också att en rektor/biträdande rektor ska kunna vara mer operativ och äga processerna på en förskola för att kunna ha förståelse för helheten och utifrån detta stötta och utmana medarbetare för en ökad måluppfyllelse och en god arbetsmiljö. I enheten finns gemensamma arbetssätt och verktyg där medarbetare och rektor/biträdande rektor tar ett gemensamt ansvar för det systematiska kvalitetsarbetet. Varje förskola har sin egen individuella verksamhetsplan som speglar just deras utvecklingsbehov. Dessa används systematiskt under hela året och arbetas fram, följs upp och utvärderas i nära samarbete mellan medarbetare och rektor/biträdande rektor. rektor har det strategiska ansvaret över hela enheten och ett nära samarbete med de biträdande rektorerna för att säkerställa likvärdighet och måluppfyllelse.

Utvecklingsområden:

Ett fortsatt fokus på leken och nu med ett tillägg kring hur leken och lekfullhet kan bli ett förhållningssätt som bidrar till en lustfylld vardag under hela dagen och alla moment av verksamheten.

Språkutvecklande arbete med fokus på hur leken och språket kan användas för att berika varandra i ett meningsfullt lärande för barnen.

Att utveckla den pedagogiska grunden i både miljö, material och förhållningssätt för att öka verksamhetens förmåga att inkludera flera barn utan särskilda anpassningar.






Öka möjligheterna för enhetens förskollärare att lära av varandra genom att delta vid kollegors undervisningstillfällen. Vi vill gå ifrån att bara mötas i reflektion och samtal till ett mer praktiktäna lärande för ökad likvärdighet.

Utmaningar för verksamheten

Den största utmaningen är att minska enhetens korttidssjukfrånvaro. Ett arbete med systematisk uppföljning av frånvaron och samarbete med företagshälsovården är påbörjat och kommer att ha ett fokus under 2024. Det främjande arbetet för en god arbetsmiljö kommer att fortsätta att utvecklas utifrån varje förskolas behov. Vi ser att detta är ett mycket prioriterat område då "frånvaro föder frånvaro" och har en stark negativ effekt på arbetsmiljön som helhet.

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Andel barnskötare med barnskötareutbildning av totalt antal anställda (årsarbetare)		Fastställs 2024	År
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)		Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,9	4,9	Tertial
 Antal barn per grupp		15	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare		Minskning	Tertial

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att barnen på Kungsholmens kommunala förskolor får en god omsorg, utbildning och undervisning. Förskolans uppdrag utgår från de nationella målen i skollagen och förskolans läroplan samt kommunfullmäktiges mål. Uppdraget är i linje med mål 4 i Agenda 2030 om en god utbildning för alla. Grunden för en hög kvalitet är legitimerade förskollärare och utbildade barnskötare. Andelen legitimerade förskollärare och

utbildade barnskötare följs upp i samband med tertialrapporter och verksamhetsberättelsen.

Förskollärarna har ett särskilt ansvar för att leda, planera och följa upp undervisningen. Rektorerna ska följa förskolornas arbete, utveckla det kollegiala lärandet och ge stöd till de medarbetare som behöver höja sin kompetens. Förskolorna ska under året utveckla dokumentationen av barnens lärande.

Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förskolornas specialpedagoger kommer att erbjuda barnskötare och förskollärare en utbildning om flerspråkighet under året.

Förskolornas fördjupningsarbete med lek ska följas upp för att se till att barnen får ta del av inspirerande lekmiljöer. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse och pulshöjande aktiviteter på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskoleenhet en specialpedagog anställd. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet har förvaltningen en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och ett väl fungerande systematiskt kvalitetsarbete.

Alla barn erbjuds utforskande undervisning

Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer

Alla barn ska ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor

Leken har en central plats på alla förskolor

Alla förskolor arbetar med rörelse och fysiska aktiviteter

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel avdelningar som arbetar medvetet med lek	100 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk			År
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande.			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor arbetar med att utveckla måltidspedagogiken	2024-01-01	2024-12-31
Alla förskolor börjar använda utbildningsmaterialet med språkmoduler	2024-01-01	2024-12-31
Alla förskolor utvecklar det pedagogiska arbetet på förskolegårdarna med stöd av dokumentet Kungsholmens lekvärden för förskolegårdar.	2024-01-01	2024-12-31
Förskoleavdelningen genomför riktade stödinsatser för förskolor med lägre kvalitet för att öka likvärdighet för alla barn.	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Förskolan ger alla barn möjlighet att utveckla ett rikt och nyanserat språk samt förmåga att leka med ord, berätta och uttrycka sina tankar.

Förväntat resultat

- Barnen får möjlighet att skapa berättelser både analogt och digitalt - Barnen får lyssna till högläsning ur medvetet vald litteratur vid olika tillfällen under dagen och delta i samtal och reflektion kring böcker och andra texttyper. - Barnen möts av medveten och relevant litteratur i alla lärmiljöer både inne och ute - Barnen möts varje dag av en rik och varierad språkmiljö, både från pedagoger och i den pedagogiska miljön - Barnen ges möjlighet att skapa inre bilder och utveckla sin fantasi under vilan

Arbetsätt

Vi arbetar aktivt med högläsning och använder oss av exempelvis "bokprommenader" och andra former av interaktiv högläsning. Vi använder oss av Pollyglutt för att möjliggöra ett stort utbud av litteratur och ett sätt för att alla barn ska få möta sitt förstaspråk på förskolan. I första hand läser vi själva och använder inte uppspelningsfunktioner i Pollyglutt. Vi visar intresse för barnens förstaspråk och använder oss av språkdomänerna i samband med inskolningssamtalet och välkomnar vårdnadshavarnas samverkan kring detta. Pedagogerna som kan ett annat språk än svenska använder sig av det i dialoger med barn där det är aktuellt. I vårt fördjupnings arbete om lek använder vi oss av litteratur som utgångspunkt och detta blir också en viktig del i det språkutvecklande arbetet. Vi iscensätter samlingar, läsgrupper och andra sammanhang så att barnen egna förmåga att berätta och reflektera utmanas. Detta är enhetens gemensamma arbetsätt och varje förskola har sedan mer specifik vis arbeta med detta mål.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Utbildning via språkmodulerna	2024-01-01	2024-10-31

Enhetsmål: Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

Förväntat resultat

-Alla förskolor har ett välfungerande vardagsarbete som alltid genomförs med barnperspektivet i fokus utifrån aktuella förutsättningar. Det systematiska kvalitetsarbetet är välfungerande, bidrar till utveckling av utbildningen/undervisningen och följer enhetens SKA-kalendarium. Barnen bjuds dagligen in till en utforskande undervisning som styr mot läroplanens målområden

Arbetsätt

Förskolornas närmaste rektor/ biträdande rektor har ett nära ledarskap och tar tillsammans med medarbetarna ett gemensamt ansvar för förskolornas organisation och struktur av vardagsarbetet. Rektor/ biträdande rektor följer undervisningen/utbildningen på varje förskola och ger formativt stöd och ledning utifrån arbetslagens behov På varje förskola görs en tydlig rollfördelning kring det systematiska kvalitetsarbetet där det framgår vem som ansvarar för och gör vad i respektive arbetslag. Ledningen följer det systematiska kvalitetsarbetet och ger stöd utifrån behov. Alla förskolor fortsätter på olika vis att arbeta med måltidspedagogik och i

detta arbete tar kockar och köksmästare en aktiv roll. En gång i månade träffare rektor och biträdande rektorer förskollärargruppen i enheten och möts där kring aktuella ämnen som gruppen själva ser att de behöver ett kollegialt stöd utifrån. I detta forum initierar också ledningen innehåll som vi ser är viktiga utifrån likvärdighet och måluppfyllelse Arbetet med den pedagogiska miljön kommer att se olika ut på enhetens förskolor då flera befinner sig i ett skede att förvalta redan fungerande miljöer och andra behöver arbeta mer med tydlighet och struktur.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Forum för måltidspedagogik på APT	2024-01-01	2024-05-30

Enhetsmål: På Hornsbergs förskolor har leken en central plats

Förväntat resultat

- Barnen möts av lekfulla och lekbara pedagoger under hela sin dag på förskolan. Barn är dagligen involverade i lustfyllda leksammanhang Barnen möts kontinuerligt av iscensatta lekvärldar

Arbetsätt

Vi kommer tillsammans i enheten och på de enskilda förskolorna mötas kring bereppen lekfullhet och lekbarhet och arbeta för att dessa blir förhållningssätt som genomsyrar hela dagen på förskolan. Dessa dialoger har påbörjats i förskollärargruppen under höstterminen 2023 och finns nu med i alla förskolors mål för leken. Samtliga avdelningar kommer fortsatt att ta utgångspunkt i en bok i iscensättandet av lekvärldar då vi ser att detta har gett stor effekt för att få arbetet levande och fördjupat över hela enheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskollärargrupp med fokus på "lek hela dagen"	2024-01-01	2024-11-30
Iscensatt rollek med utgångspunkt i en bok	2024-01-01	2024-10-31

Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande.

Pedagogernas bemötande mot barn och vårdnadshavare följs upp genom en årlig brukarundersökning. Undersökningen genomförs varje höst och riktar sig till vårdnadshavarna och består av en enkät med frågor om hur vårdnadshavare upplevt kommunikationen inför inskolningen av sitt barn.

Vårdnadshavarna får ta del av barnens lärande via lärloggar och på utvecklingssamtal. Medarbetarnas nöjdhet med kommunikation och den sociala arbetsmiljön följs upp genom medarbetarenkäten, medarbetarsamtal och andra delar i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel avdelningar som publicerar individuella lärloggar	90 %		Tertial
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolornas kommunikation med vårdnadshavarna utvecklas genom de nya digitala verktyg som införs under året	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: På Hornsbergs förskolor förmedlar vi Kungsholmens kommunala förskolors budskap och känner vårt värde som ambassadörer för våra förskolor

Förväntat resultat

På Hornsberg får alla som deltar i eller besöker verksamheten ett professionellt och välkomnande bemötande. Vårdnadshavare känner sig välkomna att framföra synpunkter på verksamheten och dessa tas emot med öppenhet. Vi som arbetar på Hornsberg förmedlar alltid en positiv bild av våra förskolor. Vårdnadshavarna får ta del av en professionell information enlighet med publiceringspolicyn. Förskolorna bjuder i till välförberedda forum för samverkan i enlighet med enhetens kalendarium för detta.

Arbetsätt

Alla förskolor har visningsansvariga pedagoger som regelbundet genomför väl förberedda visningar som bidrar till ett positivt första möte med våra verksamheter. Ledningen tar ansvar för att visningsdatum finns annonserade på "Hitta förskola" med god framförhållning. Vi följer också stadsdelens gemensamma rutiner för inskolning så att det blir likvärdigt på alla förskolor. Vi tar alla ett gemensamt ansvar för att vårdnadshavare får ett positivt bemötande i alla dialoger med oss på förskolan och är noga med att kommunicera att synpunkter välkomnas. Rektor informerar vårdnadshavarna i början av varje termin kring de olika vägarna att framföra synpunkter och klagomål Varje arbetslag gör under ledning av förskolläraren upp en plan för hur kommunikationen i de digitala kanalerna ska säkerställas och följa publiceringspolicyn. Närmast rektor/biträdande rektor följer förskolans kanaler och ger ett formativt stöd där det behövs. Varje arbetslag gör under ledning av förskolläraren upp en plan för hur och när de olika samverkansformerna med vårdnadshavare ska genomföras så att de följer enhetens kalendarium för detta och håller en god kvalitet Tillsammans hjälps vi åt att lyfta fram saker som vi kan känna stolthet över och synliggör det som fungerar bra och inte bara våra utvecklingsområden. I det fall vi själva märker att något inte fungerar som önskvärt i förskolans rutiner och arbetsätt tar vi detta inom arbetsplatsen tillsammans med ledningen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
introduktion av reviderat kalendarium för SKA	2024-01-01	2024-02-29
Kollegialt lärande kring individuella lärloggar och guidande feedback från ledning	2024-01-01	2024-05-31

Nämndmål: 1.2.3 Alla barn på Kungsholmens kommunala förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom förskolornas förebyggande och kompensatoriska arbete som uppmärksammar barn som riskerar fara illa och är i behov av extra stöd.

Vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan informeras och erbjuds plats. Inom alla förskoleenheter finns specialpedagoger som handleder pedagoger kring barn med behov av extra stöd och även har kontakt med habiliteringen inom regionen. Rektorererna avsätter särskilda resurser i barngrupper där det finns behov av extra stöd.

De öppna förskolorna bjuder in barnavårdscentralerna till sin verksamhet. Förskolorna samverkar med socialtjänsten kring barn som riskerar att fara illa och det finns en gemensam rutin för hur oro ska anmälas till socialtjänsten. Vårdnadshavare erbjuds föräldraskapsstödsutbildningar och föräldrasamtal. Rektorererna inom förskola och skola har regelbundna möten för att sätta sig in i varandras verksamheter.

Förväntat resultat

En hög andel av barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan
 Förskolorna arbetar förebyggande och kompensatoriskt
 Förskolorna ger specialpedagogiskt stöd till barn som är i behov av extra stöd
 Förskolorna uppmärksammar barn som riskerar att fara illa
 Förskolorna stärker sitt samarbete med socialtjänsten, skolan och regionens verksamheter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med barns rättigheter	2024-01-01	2024-12-31
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med tydliggörande pedagogik	2024-01-01	2024-12-31
Förskolorna genomför kompetensutvecklingsinsatser för att öka pedagogernas kunskaper för att upptäcka brott och övergrepp mot barn	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Alla förskolebarn ska få det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet

Förväntat resultat

En hög andel av barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan.

Förskolan arbetar förebyggande och kompensatoriskt.

Förskolan ger specialpedagogiskt stöd till barn som är i behov av extra stöd.

Förskolan uppmärksammar barn som riskerar att fara illa.

Förskolan stärker sitt samarbete med socialtjänsten, skolan och regionens verksamheter.

Arbetsätt

Genom utbildningar i hur barns signaler om utsatthet kan se ut och hur vi kan agera kring detta stärker vi vår förmåga att upptäcka och handla i relation till detta. Vi arbetar med att bredda den pedagogiska verksamheten så att vi i så stor utsträckning som möjligt kan inkludera alla barn och på så vis minska på antalet barn som blir i behov av extra ordinära anpassningar. Med att bredda menar vi exempelvis att arbeta med tydliggörande pedagogik både genom förhållningssätt, metoder som exempelvis TAKK och bildstöd men också genom tydlighet i den fysiska miljön. När vi planerar utbildningen/undervisningen gör vi det med utgångspunkt i vad som passar just den aktuella barngrupp vi har framför oss och ändrar kontinuerligt våra rutiner och arbetsätt efter det.

När vi ser att verksamheten inte fungerar bra för en grupp eller ett individuellt barn arbetar vi systematiskt med stadsdelens gemensamma arbetsgång för likvärdig förskola. I detta arbete finns enhetens specialpedagog med som ett stöd.

På APT och vid introduktion av nya medarbetare går vi årligen igenom rutinerna för hur vi ska agera vid misstanke om att ett barn befinner sig i någon form av utsatthet eller far illa på annat vis. Var och en som arbetar i förskolan görs välmedvetna om anmälningsplikten och agerar utifrån denna skyldighet.

Vi har ett gott samarbete med stadsdelens familjeenhet och fortsätter att konsultera och samarbeta med dem vid oro.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Brottsförmyndighetens digitala utbildning "Jag vill veta"	2024-01-01	2024-11-30
Nätverk i tydliggörande pedagogik	2024-01-01	2024-11-30

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: 1.3.3 Personer i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver.

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att tillförsäkra att personer som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Arbetet sker utifrån Agenda 2030 med mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld. Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor och skolor och bidrar till att nå målen. Arbetet med normer, värderingar och attityder ska fortsätta genom att skolor

erbjuds föreläsningar utifrån respekt och självrespekt.

Insatser erbjuds till personer som fallit offer för människohandel, prostitution, sexuellt våld oberoende relation samt till våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer. Till grund för arbetet ligger Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel mot sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025; Handlingsplan för att motverka människohandel och prostitution 2021, samt lokala rutiner i arbetet mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska tillförsäkras skolgång. Personer med särskild sårbarhet, såsom barn, äldre, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik uppmärksammas och förvaltningen säkerställer att medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet. Samarbetet med Relationsvåldscentrum innerstaden utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Erfarenheterna från projektet I gemensam samverkan mot relationsvåld (IGOR) ska tas tillvara och implementeras i samverkan med polis och stadsdelsförvaltningarna Södermalm och Norra Innerstaden. Syftet är att förebygga upprepat partnervåld och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser genom uppsökande arbete. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen ska utvecklas med utgångspunkt i Islandsmodellen.

Kompetenshöjande insatser inom området våld i nära relationer ska ske för chefer i syfte att uppmärksamma eventuell våldsutsatthet hos medarbetare.

Verksamheterna belyser anhörigperspektivet genom att uppmärksamma anhöriga och erbjuda eller hänvisa till eget stöd för målgruppen. En viktig resurs är förvaltningens anhörigkonsulent som både har ett samordnande ansvar för arbetet och erbjuder olika former av stöd till anhöriga.

Förväntat resultat

Socialtjänsten tillsammans med förskola och skola förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna inom socialtjänstens och äldreomsorgens myndighetsutövande verksamheter.

Våldsutsatthet hos klienter/brukare uppmärksammas inom socialtjänstens och äldreomsorgens utförarverksamheter.

Barn som upplever eller har upplevt våld erbjuds individuellt anpassat stöd.

Samverkan mellan polis och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser.

Enhetsmål: Förskolan bidrar aktivt till att barn som lever i relationer där våld förekommer får det stöd de behöver

Förväntat resultat

Alla som arbetar på förskolan har kunskap om barns rättighet att inte utsättas för eller bevittna våld och vet hur och var man anmäler sin oro/misstanke. Vid misstanke om att ett barn utsätts för eller bevittnar våld eller är utsatt för annat brott anmäls alltid detta skyndsamt till socialtjänsten och rektor/biträdande rektor. I utbildningen/undervisningen utvecklar barnen sina förmågor att förstå och uttrycka känslor. Vi ser att det finns tillitsfulla relationer mellan vuxna och barn genom att barnen anförtror sig till pedagogerna på förskolan.

Arbetsätt

Alla som arbetar på förskolan skapar tillitsfulla relationer till barnen genom att finnas nära dem och möta deras tankar och känslor med respekt och omsorg. Vi lyssnar inte enbart till barnens verbala/teckenspråkliga kommunikation utan gör oss också lyhörda för kroppsspråk och förändrade beteenden och beaktar alltid möjligheten att det kan vara fråga om någon form av utsatthet. Vi arbetar kontinuerligt med olika material, aktiviteter och litteratur som synliggör barns rättigheter för dem själva och stärker deras förmåga att uttrycka känslor och tankar. Vi är alla medvetna om att anmälningsplikten är individuell och tvekar aldrig att anmäla oro eller misstanke om att ett barn far illa. Om någon känner sig osäker på hur man ska agera tar man ett eget ansvar för att ta kontakt med ledningen för stöd. Anmälningsplikten och hur man ska agera vid misstanke om brott mot barn tas upp på APT under året.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

För att stimulera fler invånare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program. Verksamhetsområdet berör flera av målen i Agenda 2030 som mål 3, god hälsa och välbefinnande, mål 4, god utbildning för alla, mål 5, jämställdhet, mål 10, minskad ojämlikhet, mål 11, hållbara städer och samhällen, mål 15 ekosystem och biologisk mångfald samt mål 16, fredliga och inkluderande samhällen.

Barnen på förskolor ges varje dag ges möjlighet till fysiska aktiviteter, ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga anordnar fritidsgårdarna aktiviteter där besökarna får prova på olika typer av idrotter och följa med på olika kulturupplevelser.

För äldre samt för personer med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. Beslut om insatserna leds av sanning och kontaktperson möjliggör att personer som har behov av stöd för att kunna delta i kulturella och hälsofrämjande aktiviteter får det stöd de behöver. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Föreningsstöd beviljas för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet och för att ge föreningarna bättre möjligheter att bedriva verksamheter som riktar sig till nämndens olika målgrupper. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar. Förvaltningen bidrar också till föreningsrådets arbete för nya samlingslokaler och för att under mandatperioden etablera ett kulturhus på Kungsholmen, t.ex. genom regelbundna lägesuppdateringar, uppföljningar av kontakten med kulturlots på kulturförvaltningen och råd i avtalsfrågor. Parallellt pågår arbetet med att på kort sikt finna lokaler som kan samnyttjas av förvaltningen och föreningslivet.

Information ges till föreningar på Kungsholmen om möjligheten att söka bidrag för lokala verksamheter, liksom om möjligheten att söka bidrag generellt i staden.

Förvaltningen deltar i stadsledningskontorets arbete med stadsgemensamma rutiner för ansökning om föreningsbidrag. Kultursekreteraren är ansvarig för arbetet med föreningsbidrag, bättre möjligheter att hitta lokaler och kontakterna med föreningsrådet. Kultursekreteraren är också kontaktperson i alla föreningsfrågor och guidar föreningar rätt i staden.

Genom att utveckla parker och grönområden ges invånare och besökare möjlighet till fritidsaktiviteter och rekreation genom ett jämställt, jämlikt och tillgängligt nyttjande året om, samt bidrar till att värna de värdefulla natur- och kulturmiljöer som finns i stadsdelsområdet.

Förväntat resultat

Kungsholmsbor i alla åldrar kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas.

I parker- och grönområden ska invånarnas behov av fritidsaktiviteter och rekreation tillgodoses.

Parkerna är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

Parkernas karaktärsdrag och gröna kulturvärden förvaltas.

Enhetsmål: Förskolorna ger alla barn möjlighet att möta ett kulturutbud och att själva bli producenter av kultur

Förväntat resultat

Alla grupper får under året uppleva minst en professionell scenkonst, på förskolan eller extern plats. På förskolan blir barnen aktiva producenter av kultur både via analoga och digitala

uttrycksformer och vårdnadshavarna görs medvetna om vad kulturskapande på förskolan innebär. Barnen får ta del av Bibliotekets utbud av litteratur och deras program för förskolan.

Arbetsätt

Alla avdelningar på enhetens förskolor bokar minst en professionell kulturupplevelse via KULAN och ledningen tar ansvar för att följa upp detta på de förskolor där man har sitt närmaste ansvar. Vi tar vara på möjligheten att bjuda in exempelvis teater/musik-grupper till förskolorna då det är ett bra sätt att få möta kultur framförallt för de yngsta barnen. Pedagoger och ledning håller sig uppdaterade på bibliotekets program och bokar in aktiviteter som passar respektive barngrupp. Alla avdelningar tar ansvar för att analoga och digitala uttrycksformer kontinuerligt finns tillgängliga för barnen i utbildningen. Barnens kulturskapande och möte med professionell scenkonst synliggörs för vårdnadshavare genom att avdelningarna skriver lärloggar eller nyhetsinlägg kring detta.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nätverk estetiska lärprocesser	2024-02-15	2024-11-30

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna samverkar och bedriver ett fortsatt systematiskt klimatarbete som ytterligare minskar onödig energi- och resursförbrukning.

Energianvändningen i verksamheternas dagliga arbete ska fortsatt effektiviseras. I samverkan med fastighetsägarna fortsätter energieffektiviseringsåtgärder i förvaltningens lokaler genom effektiviserad ventilation och uppvärmning samt utbyte till LED-belysning där så behövs med stöd av sökta klimatmedel. Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter.

Användningen av plast och engångsmaterial ska fortsatt minska. I samband med kartläggning ska nu de engångs- och plastprodukter som inte är nödvändiga fasas ut, onödig användning av nödvändiga plast och engångsprodukter minska, flergångsalternativ framför engångsartiklar väljas, förbrukningsartiklar i andra material än plast väljas samt alla plastförpackningar återvinnas. Soppåsar av återvunnen plast ska användas.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider prioriteras fortsatt. Livsmedlens klimatpåverkan följs regelbundet upp, av varje verksamhet som köper in livsmedel, i systemet Hantera livs. Utbildningsinsatser fortsätter inom tema "Grön och klimatsmart mat", med fokus

på inköp. Matsvinnsmätningar görs vår och höst i de verksamheter som hanterar mat. Statistik från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Allt matavfall som ändå uppstår ska återvinnas.

Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier. Alla verksamheter ska återvinna sitt avfall i följande fraktioner: matavfall, plastförpackningar, pappers-, glas och metallförpackningar, pant, batterier, el-avfall, papper, tidningar och kartong. Rutiner för avyttrande av farligt avfall ska finnas och följas. Ett fördjupat arbete med att öka antalet återvinningsfraktioner inom förskolan kommer att pågå under året.

Arbetet kopplar till flera mål i Agenda 2030, som mål 7: Hållbar energi, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

Förväntat resultat

Energiförbrukningen i nämndens lokaler minskar.

Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar.

Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler och återbruket ökar.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar.

Andelen ekologiska livsmedel och måltider ökar.

Verksamheternas matsvinn minskar och allt matavfall som ändå uppstår återvinns.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla verksamheter som inte kartlagt sin användning av plast- och engångsprodukter gör det, i syfte att identifiera vad som är nödvändigt och vad som kan minska eller upphöra helt.	2023-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Barn får utveckla kunskap inom hållbarhet för framtidstro

Förväntat resultat

Utbildningen/undervisningen bidrar till att barnen får möjlighet att i ett utforskande arbete få ställa sig i relation till naturen. Barnen gör erfarenheter av sin egen relation till naturen. Utbildningen bidrar till ett vänskapligt och inkluderande förhållningssätt i de socialasamspelet. Barnen erfar värdegrundsarbete som tar utgångspunkt i och processas i praktisk handling.

Arbetsätt

Vi vistas tillsammans med barnen i vårt närområde och iscensätter för och tar till vara möjligheter att utforska naturen både utanför och på förskolan. I detta arbete förhåller vi oss utforskande tillsammans med barnen och tonar i den nyfikenhet och de frågor som uppstår i dessa möten. I arbetet med social hållbarhet tar vi tillvara på vårt fördjupningsarbete om lek som vi ser ger stora möjligheter att skapa inkluderande och hållbara relationer samt utmana barnen i ett processinriktat värdegrundsarbete. Utifrån aktuella barngrupper och åldrar tar vi

tillvara och iscensätter för samtal och problematiserar tillsammans med barnen utifrån perspektivet social hållbarhet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Hemliga trädgården	2024-01-01	2024-06-30

Enhetsmål: Förskolorna inom enheten är resurssmarta och har lågpåverkan på klimatet

Förväntat resultat

Maten följer förskolornas måltidsstrategi och har en hög andel ekologiska livsmedel.

Enheten har en låg miljöpåverkan från upphandlade livsmedel och måltider.

Verksamhetens matavfall minskar och matavfall som ändå uppstår återvinns.

Enheten återvinner sitt avfall.

Användandet av plast och engångsprodukter minskar.

Alla förskolor inom enheten arbetar utifrån vägledningen för kemikaliesmart förskola.


Enheten arbetar med energieffektiviseringar.

Arbetsätt

Samtliga förskolor fortsätter att under ledning av kockar och köksmästare att arbeta i enlighet med den gemensamma menyn vilken är utformat utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Vi följer kontinuerligt andelen ekologiska råvaror och gör insatser om vi ser att behov finns för att nå stadens uppsatta mål. Geom en nära dialog mellan personalen i kök och pedagoger samarbetar vi för att minska matsvinnet genom anpassning efter åtgång i så hög utsträckning som möjligt. Engångsartiklar används redan idag mycket sparsamt i köken och vi minskar i den mån det är möjligt. Vi använder engångsprodukter för hygien så som handskar och blöjor på ett ansvarsfullt vis för att säkerställa att ingen onödig förbrukning uppstår.


Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Genomlysning av avfallshantering på enhetens förskolor	2024-01-01	2024-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel		70 %	År

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av ekonomicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras.

Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen. En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

Enhetsmål: Rektor säkerställer att ekonomin är långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten




Förväntat resultat

Enhetsens budget är i balans och rektor säkerställer stabilitet i ekonomin. Rektor har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen vid behov. Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Arbetsätt

Rektor gör månadsvisa uppföljningar och har inför dessa en nära samarbete med de biträdande rektorerna för att ha en detaljerad kunskap om vad som kommer påverka ekonomin framåt. Eventuella avvikelser synliggörs samt åtgärdas vid behov.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		83	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering samt hot, våld och otillåten påverkan.

Under 2024 kommer stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS att implementeras, vilket förväntas öka möjligheterna för chefer att följa upp sitt arbetsmiljöarbete och bidra till en högre kvalitet. Under året kommer medarbetares och chefers organisatoriska- och sociala arbetsmiljön att undersökas och vid behov vidtas åtgärder.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och metoden kompetensbaserad rekrytering används. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser med syfte att stärka cheferna i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen kommer arbetet med implementering av kompetensstegar att påbörjas och arbetet med skyddad titel för undersköterskor fortsätter. Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning. Vidare ska avdelningen se över organisationen på två enheter till följd av ett utökat uppdrag och förändring av målgrupper, då detta påverkar arbetsmiljön och ett rimligt antal medarbetare per chef.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:
Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Förväntat resultat

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier samt repressalier.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och chefer och medarbetare som drabbas får stöd.

All rekrytering sker kompetensbaserat.

Medarbetare kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Sjukfrånvaron och personalomsättningen är på en sund nivå.

Kvaliteten i det systematiska arbetsmiljöarbetet ökar.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som kan rekommendera sin arbetsplats	78 %		År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier			År
Ledarskapsindex			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stärka förskolans rektorer i arbetet med rehabiliteringsprocessen för att minska sjukfrånvaron.	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Hornsbergs förskolor är en attraktiv arbetsplats där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapa en hälsosam arbetsmiljö.

Förväntat resultat

Enheten har en organisation som främjar kollegialt lärande och det finns stöd för den enskilda i sin profession. I enheten är roller och ansvar tydliga så att var och en kan vara trygga i vad som förväntas av just en själv. Alla vet vart man ska vända sig om man behöver hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter och ges stöd i detta vid behov. När man inte är i tjänst upplever man att det går att koppla av från arbetet och få möjlighet till återhämtning. På Hornsbergs förskolor möts alla med respekt och ingen utsätts för kränkande särbehandling på arbetet. Alla som arbetar i enheten är väl förtrodda med vad kränkande särbehandling innebär och hur man ska agera om man själv eller någon annan utsätts. Frisknärvaron ökar.

Arbetsätt

Vi organiserar för att förskollärarna får möjlighet att lära av varandra genom att delta i varandras praktiska arbete, detta för att öka samsyn och likvärdighet och bidra till trygghet i professionen. Ledningen bjuder kontinuerligt in till nätverk, förskollärargrupp och andra pedagogiska forum som en del i att möjliggöra lärande av och mellan medarbetare. Vi följer systematiskt stadsdelens årshjul för arbetsmiljöarbete och i detta görs medarbetarna medvetna

om och får delaktighet i viktiga rutiner, riktlinjer och arbetssätt för att främja en god arbetsmiljö. I medarbetarsamtal och andra dialoger är chefen tydlig med förväntningarna och hjälper vid behov till med hur man ska prioritera sina arbetsuppgifter. Ledningen säkerställer att alla arbetslag har en tydlig fördelning kring vem som ansvarar för vad så att alla kan känna trygghet i vad som förväntas. Vid exempelvis hög frånvaro använder vi oss av enhetens gemensamma rutin för prioritering av arbetet som en trygghet i att fokusera på rätt saker och veta vad som förväntas i dessa lägen. Vi arbetar aktivt med tidiga samtal och tar vid behov stöd av företagshälsovården för att öka frisknärvaron.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Kollegialt lärande genom praktisk deltagande i kollegors undervisning	2024-03-04	2024-11-30
Tidiga samtal och aktiva rehabiliteringsprocesser	2024-01-01	2024-11-30

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt säkerhetsarbete som leder till att verksamheterna har en hög beredskap och kan hantera händelser genom hela hotskalan. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program för säkerhet.

Under året genomförs en ny risk- och sårbarhetsanalys med fokus på bland annat skyfall och värmeböljor. Under året ska även krisledningsplanen uppdateras och krisstödet anpassas utifrån stadens tillämpningsanvisning. Tre utsedda trygghetspunkter finns, varav två i samverkan med Västermalms församling. Organisationen för trygghetspunkterna ska genomföra en övning under året.

Aktiv avtalsuppföljning ska genomföras vilket främjar en sund konkurrens mellan seriösa företag. Förvaltningen kommer under året att förtydliga arbetet med uppföljning av avtal genom att se över ansvar, rutiner och kontroller.

Det strukturerade och systematiska informationssäkerhetsarbete fortgår. Prioriterat under året är att implementera den lokala anvisningen för informationssäkerhet samt fortsätta arbetet med informationsklassningar.

Arbetet bidrar till mål 11, hållbara samhällen i Agenda 2030 genom att bygga upp en robusthet och stärka förmågan att hantera samhällsviktig verksamhet vid en allvarlig händelse.

Förväntat resultat

Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs i alla verksamheter.

Åtgärder för att hantera negativa effekter till följd av skyfall och värmeböljor identifieras.

Förvaltningen har uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag vid allvarlig händelse.
Information om trygghetspunkterna når alla hushåll inom stadsdelsområdet.
Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks.
Medarbetare har god kunskap om informationssäkerhet och kraven på skydd av information är säkerställd.

Enhetsmål: Enheten har en god beredskap och en hög handlingsförmåga

Förväntat resultat

- Enheten har en kontinuitetsplanering för elbortfall
- Förskolornas kök har en måltidsberedskap vid elbortfall eller brist på livsmedel
- Alla medarbetare känner till den kontinuitetsplanering som finns
- Alla medarbetare går staden informationssäkerhetsutbildning
- Enheten har ett beredskapslager med nödvändigt material

Arbetssätt

Alla medarbetare går stadens webbutbildning om informationssäkerhet. Enhetens förskolor arbetar utifrån den publiceringspolicy som finns för Kungsholmens kommunala förskolor.

Varje förskola har en krisplan för olika akuta händelser som kan uppstå, till exempel in- och utrymning. Krisplanen uppdateras varje år och tas upp på arbetsplatsträffar.

Alla förskolor inom enheten har ett krisförråd med förbrukningsartiklar och mat.

Enheten har förberett sig på ett eventuellt elavbrott och hur verksamheten kan anpassas till det. En särskild meny finns framtagen för förskoleköken för att servera mat om det inte går att värma maten.

Inom enheten finns en klusterförskola som blir basen vid en krissituation och på den finns ett särskilt beredskapslager.

Genomgång av rutiner för kontinuitetsplanering sker på arbetsplatsträffar.

Handläggare

Till
S:t Görän

Telefon:

Verksamhetsplan 2024 för S:t Görän

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

Inledning	45
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	46
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	46
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	51
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	53
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	55
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	55
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	57
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	57
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	57
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	58
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	60
Redovisning av ekonomi	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Resursanvändning	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Budget 2024	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Övrigt.....	Fel! Bokmärket är inte definierat.

Inledning

Enhetens organisation och strukturella förutsättningar

S.t Görans förskoleenhet består av sex förskolor, Kungsholmens Västra förskola, Röda villan, Valvet, Dammen, Kronobergsparken och Kronan, med sammanlagt cirka 420 barn och cirka 90 medarbetare. Kronan är enhetens minsta förskola med 44 barn och Valvet är störst med 110 barn under vårterminen 2024. Enheten kommer att ha ett minskat barnunderlag under höstterminen 2024 då prognosen visar en beläggning på ca 400 barn. Enhetens ledningsteam består av rektor, två biträdande rektorer samt en specialpedagog. I enheten finns också en administratör, till och med jan 2024 är administratörens tjänst på 50% och från februari utökas tjänsten tiden till 100%

Utvecklingsområden:

Utvecklingsområdena skiljer sig åt mellan våra förskolor men några är gemensamma. Varje förskolas specifika utvecklingsområden finns beskrivna i respektive verksamhetsplan.

- Vi kommer ha ett fortsatt fokus på leken. Generellt ser vi ett fördjupat arbete kring leken över hela enheten. Bidragande till detta är att flera pedagoger har gått utbildning kring lek, både barnskötare och förskollärare, samt att vi har lagt fokus vid att sprida goda exempel genom studiebesök och förskolor som delat med sig av arbetet med lek på våra studiedagar. Något vi vill fördjupa är att fler pedagoger ska bli mer lekkompetenta och våga anta eget rolltagande i leken. Vi vill också iscensätta lekmiljöer med rekvisita både inomhus och utomhus i större utsträckning.
- Enheten kommer påbörja utbildningen med språkmodulerna med start första studiedagen i februari.
- Fortsatt arbete med tydliggörande pedagogik med utgångspunkt med det enhetsövergripande nätverket kring detta, en del i vårt arbete kring att bredda basen.
- Vi riktar in oss på måltidsmiljö i vårt arbete att utveckla måltidspedagogik
- Arbetet med individuella lärloggar är fortfarande ett utvecklingsområde på flera avdelningar. Enheten kommer att ha förskollärarträffar med fokus på detta samt att vi behöver utveckla hur arbetslagens reflektionstid används för att alla i arbetslaget ska bidra med material till pedagogisk dokumentation.

Enhetens uppdrag

Enhetens uppdrag är att erbjuda förskoleverksamhet för barn från och med ett års ålder i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Förskolorna inom enheten ska stimulera barns utveckling och lärande samt erbjuda barnen en trygg omsorg. Verksamheten ska utgå från en helhetssyn på barnet och barnets behov och utformas så att omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Personalen samverkar löpande med barnets vårdnadshavare om barnets utveckling.






Ledarskap

Enheten leds av rektor i nära samarbete med två biträdande rektorer. Rektor har valt att fördela personal- och arbetsmiljöuppgifter till biträdande rektorer för specifika förskolor.

Syftet med denna organisation är att åstadkomma en större närhet för medarbetarna till sin närmaste chef. Syftet är också att en rektor/biträdande rektor ska kunna vara mer operativ och äga processerna på en förskola för att kunna ha förståelse för helheten och utifrån detta stötta och utmana medarbetare för en ökad måluppfyllelse och en god arbetsmiljö. I enheten finns gemensamma arbetssätt och verktyg där medarbetare och rektor/biträdande rektor tar ett gemensamt ansvar för det systematiska kvalitetsarbetet. Varje förskola har sin egen individuella verksamhetsplan som speglar just deras utvecklingsbehov. Dessa används systematiskt under hela året och arbetas fram, följs upp och utvärderas i nära samarbete mellan medarbetare och rektor/biträdande rektor.

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Andel barnskötare med barnskötareutbildning av totalt antal anställda (årsarbetare)		Fastställs 2024	År
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)		Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,9	4,9	Tertial
 Antal barn per grupp		15	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare		Minskning	Tertial

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att barnen på Kungsholmens kommunala förskolor får en god omsorg, utbildning och undervisning. Förskolans uppdrag utgår från de nationella målen i skollagen och förskolans läroplan samt kommunfullmäktiges mål. Uppdraget är i linje med mål 4 i Agenda 2030 om en god utbildning för alla. Grunden för en hög kvalitet är legitimerade förskollärare och utbildade barnskötare. Andelen legitimerade förskollärare och utbildade barnskötare följs upp i samband med tertialrapporter och verksamhetsberättelsen.

Förskollärarna har ett särskilt ansvar för att leda, planera och följa upp undervisningen. Rektorerna ska följa förskolornas arbete, utveckla det kollegiala lärandet och ge stöd till de medarbetare som behöver höja sin kompetens. Förskolorna ska under året utveckla dokumentationen av barnens lärande.

Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förskolornas specialpedagoger kommer att erbjuda barnskötare och förskollärare en utbildning om

flerspråkighet under året.

Förskolornas fördjupningsarbete med lek ska följas upp för att se till att barnen får ta del av inspirerande lekmiljöer. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse och pulshöjande aktiviteter på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskoleenhet en specialpedagog anställd. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet har förvaltningen en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och ett väl fungerande systematiskt kvalitetsarbete.

Alla barn erbjuds utforskande undervisning

Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer

Alla barn ska ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor

Leken har en central plats på alla förskolor

Alla förskolor arbetar med rörelse och fysiska aktiviteter

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel avdelningar som arbetar medvetet med lek	100 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk			År
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande.			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor arbetar med att utveckla måltidspedagogiken	2024-01-01	2024-12-31
Alla förskolor börjar använda utbildningsmaterialet med språkmoduler	2024-01-01	2024-12-31
Alla förskolor utvecklar det pedagogiska arbetet på förskolegårdarna med stöd av dokumentet Kungsholmens lekvärden för förskolegårdar.	2024-01-01	2024-12-31
Förskoleavdelningen genomför riktade stödinsatser för förskolor med lägre kvalitet för att öka likvärdighet för alla barn.	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Förskolan är likvärdig och främjar barnens utveckling och lärande

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och ett väl fungerande systematiskt kvalitetsarbete.

Alla barn erbjuds utforskande undervisning. Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer.

Alla barn ska ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor.

Leken har en central plats på alla förskolor.

Alla förskolor arbetar med rörelse och fysisk aktiviteter

Arbetsätt

Förskolornas närmaste rektor/ biträdande rektor har ett nära ledarskap och tar tillsammans med medarbetarna ett gemensamt ansvar för förskolornas organisation och struktur av vardagsarbetet. På varje förskola görs en tydlig rollfördelning kring det systematiska kvalitetsarbetet där det framgår vem som ansvarar för och gör vad i respektive arbetslag. Ledningen följer det systematiska kvalitetsarbetet och ger stöd utifrån behov. Enhetens specialpedagog fortsätter med nätverk för pedagoger kring Tydliggörande pedagogik och arbetet med att bredda basen. Ledningen skapar forum där nätverkets representanter sprider kunskaper vidare. Tillsammans med varje förskola utvecklas arbetssättet kring måltidsmiljö. Arbetet med språkmodulerna påbörjas under vårterminen 2024. Vi fortsätter arbetet kring lekvärdesfaktorerna på förskolegårdarna och utifrån varje förskolas förutsättningar kommer varje förskola arbeta med utomhusmiljö utifrån det vi själva kan påverka.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Lathund för arbetet kring lärloggar implementeras på alla förskolor	2024-01-01	2024-12-31
Lathund för att förtydliga gången gällande kartläggningar och handlingsplaner både på grupp och individnivå	2024-01-01	2024-06-30

Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande.

Pedagogernas bemötande mot barn och vårdnadshavare följs upp genom en årlig brukarundersökning. Undersökningen genomförs varje höst och riktar sig till vårdnadshavarna och består av en enkät med frågor om hur vårdnadshavare upplevt kommunikationen inför inskolningen av sitt barn.

Vårdnadshavarna får ta del av barnens lärande via lärloggar och på utvecklingssamtal. Medarbetarnas nöjdhet med kommunikation och den sociala arbetsmiljön följs upp genom medarbetarenkäten, medarbetarsamtal och andra delar i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel avdelningar som publicerar individuella lärloggar	90 %		Tertial
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolornas kommunikation med vårdnadshavarna utvecklas genom de nya digitala verktyg som införs under året	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Enheten förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och medarbetarna känner sitt värde som ambassadörer för sina förskolor

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Arbetsätt

Alla förskolor har visningsansvariga pedagoger som regelbundet genomför väl förberedda visningar och har ett stöddokument kring vad som ska lyftas fram i samband med visningen. Ledningen tar ansvar för att visningsdatum finns annonserade på "Hitta förskola" med god framförhållning. Respektive förskola tar ansvar för att det finns ett regelbundet flöde på förskolans Facebooksida och Skolplattformen. Ledningen följer sidorna och ger guidande feedback kring inläggen för att bidra till ökad kvalitet. Vi tar alla ett gemensamt ansvar för att vårdnadshavare får ett positivt bemötande i alla dialoger med oss på förskolan och är noga med att kommunicera att synpunkter välkomnas. Ledningen informerar vårdnadshavarna i början av varje termin kring de olika vägarna att framföra synpunkter och klagomål. Tillsammans hjälps vi åt att lyfta fram saker som vi kan känna stolthet över och synliggör det som fungerar bra och inte bara våra utvecklingsområden. Genom tydliga OSA-mål arbetar vi för en ökad trivsel och en bättre arbetsmiljö. Väl förberedda utvecklingssamtal, föräldramöten och förskoleråd genomförs fortsatt i enlighet med enhetens kalendarium för SKA. Utvecklingssamtalen genomförs i samtalsmodulen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ett möte per termin med representanter från respektive förskola i enheten kring förskolornas arbete Facebook för att bibehålla den positiva utvecklingen av Facebooksidorna	2024-01-01	2024-12-31
Respektive förskola i enheten bjuder in vårdnadshavarna till samverkansträff tex. Drop-in fika, Påskpyssel, Vernissage	2024-01-01	2024-05-31

Nämndmål: 1.2.3 Alla barn på Kungsholmens kommunala förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom förskolornas förebyggande och kompensatoriska arbete som uppmärksammar barn som riskerar fara illa och är i behov av extra stöd.

Vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan informeras och erbjuds plats. Inom alla förskoleenheter finns specialpedagoger som handleder pedagoger kring barn med behov av extra stöd och även har kontakt med habiliteringen inom regionen. Rektorer av sätter

särskilda resurser i barngrupper där det finns behov av extra stöd.

De öppna förskolorna bjuder in barnavårdscentralerna till sin verksamhet. Förskolorna samverkar med socialtjänsten kring barn som riskerar att fara illa och det finns en gemensam rutin för hur oro ska anmälas till socialtjänsten. Vårdnadshavare erbjuds föräldraskapsstödsutbildningar och föräldrasamtal. Rektorererna inom förskola och skola har regelbundna möten för att sätta sig in i varandras verksamheter.

Förväntat resultat

En hög andel av barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan
Förskolorna arbetar förebyggande och kompensatoriskt
Förskolorna ger specialpedagogiskt stöd till barn som är i behov av extra stöd
Förskolorna uppmärksammar barn som riskerar att fara illa
Förskolorna stärker sitt samarbete med socialtjänsten, skolan och regionens verksamheter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med barns rättigheter	2024-01-01	2024-12-31
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med tydliggörande pedagogik	2024-01-01	2024-12-31
Förskolorna genomför kompetensutvecklingsinsatser för att öka pedagogernas kunskaper för att upptäcka brott och övergrepp mot barn	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Alla förskolebarn ska få det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet

Förväntat resultat

En hög andel av barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan. Förskolorna arbetar förebyggande och kompensatoriskt. Förskolorna ger specialpedagogiskt stöd till barn som är i behov av extra stöd. Förskolorna uppmärksammar barn som riskerar att fara illa och förskolorna stärker sitt samarbete med Socialtjänsten, skolan och Regionens verksamheter.

Arbetsätt

Vi fortsätter utveckla vårt arbete kring tydliggörande pedagogik och att bredda basen i verksamheten. Specialpedagogen grupphandleder i kartlägningsprocesserna både på grupp och individnivå. Specialpedagogen ger riktat stöd i de arbetslag där det finns behov. Förskolans ledning lyfter kontinuerligt rutiner för anmälningsplikt vid oro kring ett barn.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: 1.3.3 Personer i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver.

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att tillförsäkra att personer som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Arbetet sker utifrån Agenda 2030 med mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld. Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor och skolor och bidrar till att nå målen. Arbetet med normer, värderingar och attityder ska fortsätta genom att skolor erbjuds föreläsningar utifrån respekt och självrespekt.

Insatser erbjuds till personer som fallit offer för människohandel, prostitution, sexuellt våld oberoende relation samt till våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer. Till grund för arbetet ligger Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel mot sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025; Handlingsplan för att motverka människohandel och prostitution 2021, samt lokala rutiner i arbetet mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska tillförsäkras skolgång. Personer med särskild sårbarhet, såsom barn, äldre, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik uppmärksammas och förvaltningen säkerställer att medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet. Samarbetet med Relationsvåldscentrum innerstaden utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Erfarenheterna från projektet I gemensam samverkan mot relationsvåld (IGOR) ska tas tillvara och implementeras i samverkan med polis och stadsdelsförvaltningarna Södermalm och Norra Innerstaden. Syftet är att förebygga upprepat partnervåld och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser genom uppsökande arbete. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen ska utvecklas med utgångspunkt i Islandsmodellen.

Kompetenshöjande insatser inom området våld i nära relationer ska ske för chefer i syfte att

uppmärksamma eventuell våldsutsatthet hos medarbetare.

Verksamheterna belyser anhörigperspektivet genom att uppmärksamma anhöriga och erbjuda eller hänvisa till eget stöd för målgruppen. En viktig resurs är förvaltningens anhörigkonsulent som både har ett samordnande ansvar för arbetet och erbjuder olika former av stöd till anhöriga.

Förväntat resultat

Socialtjänsten tillsammans med förskola och skola förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna inom socialtjänstens och äldreomsorgens myndighetsutövande verksamheter.

Våldsutsatthet hos klienter/brukare uppmärksammas inom socialtjänstens och äldreomsorgens utförarverksamheter.

Barn som upplever eller har upplevt våld erbjuds individuellt anpassat stöd.

Samverkan mellan polis och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser.

Enhetsmål: Förskolan bidrar aktivt till att barn som lever i relationer där våld förekommer får det stöd de behöver

Förväntat resultat

Alla som arbetar på enhetens förskolor har kunskaper om barns rättighet att inte utsättas för eller bevittna våld och vet hur och var man anmäler sin oro/ misstanke. Vid misstanke om att ett barn utsätts för/bevittnar våld eller är utsatt för annat brott anmäls detta alltid skyndsamt till Socialtjänsten och rektor/biträdande rektor. I utbildningen/ undervisningen utvecklar barnen sina förmågor att förstå och uttrycka känslor. Vi ser att det finns tillitsfulla relationer med vuxna och barn genom att barnen anförtror sig till pedagogerna på förskolan.

Arbetsätt

Alla som arbetar på förskolorna skapar tillitsfulla relationer till barnen genom att finnas nära dem och möta deras tankar och känslor med respekt och omsorg. Vi är lyhörda för förändrade beteenden och beaktar alltid risken för att det kan röra sig om utsatthet. Vi arbetar kontinuerligt med olika material, aktiviteter och litteratur som synliggör barnens rättigheter för dem själva och stärker deras förmåga att uttrycka känslor och tankar. Vi är alla medvetna om att anmälningsplikten är individuell och tvekar aldrig att anmäla oro eller misstanke om att ett barn far illa. Om någon känner sig osäker på hur man ska agera tar man ansvar för att ta kontakt med rektor för stöd. Anmälningsplikten och hur man ska agera vid misstanke om brott mot ett barn tas upp på Apt.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

För att stimulera fler invånare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program. Verksamhetsområdet berör flera av målen i Agenda 2030 som mål 3, god hälsa och välbefinnande, mål 4, god utbildning för alla, mål 5, jämställdhet, mål 10, minskad ojämlikhet, mål 11, hållbara städer och samhällen, mål 15 ekosystem och biologisk mångfald samt mål 16, fredliga och inkluderande samhällen.

Barnen på förskolor ges varje dag ges möjlighet till fysiska aktiviteter, ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga anordnar fritidsgårdarna aktiviteter där besökarna får prova på olika typer av idrotter och följa med på olika kulturupplevelser. För äldre samt för personer med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. Beslut om insatserna ledsagning och kontaktperson möjliggör att personer som har behov av stöd för att kunna delta i kulturella och hälsofrämjande aktiviteter får det stöd de behöver. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Föreningsstöd beviljas för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet och för att ge föreningarna bättre möjligheter att bedriva verksamheter som riktar sig till nämndens olika målgrupper. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar. Förvaltningen bidrar också till föreningsrådets arbete för nya samlingslokaler och för att under mandatperioden etablera ett kulturhus på Kungsholmen, t.ex. genom regelbundna lägesuppdateringar, uppföljningar av kontakten med kulturlots på kulturförvaltningen och råd i avtalsfrågor. Parallellt pågår arbetet med att på kort sikt finna lokaler som kan samnyttjas av förvaltningen och föreningslivet.

Information ges till föreningar på Kungsholmen om möjligheten att söka bidrag för lokala verksamheter, liksom om möjligheten att söka bidrag generellt i staden. Förvaltningen deltar i stadsledningskontorets arbete med stadsgemensamma rutiner för ansökning om föreningsbidrag. Kultursekreteraren är ansvarig för arbetet med föreningsbidrag, bättre möjligheter att hitta lokaler och kontakterna med föreningsrådet. Kultursekreteraren är också kontaktperson i alla föreningsfrågor och guidar föreningar rätt i staden.

Genom att utveckla parker och grönområden ges invånare och besökare möjlighet till fritidsaktiviteter och rekreation genom ett jämställt, jämlikt och tillgängligt nyttjande året om, samt bidrar till att värna de värdefulla natur- och kulturmiljöer som finns i stadsdelsområdet.

Förväntat resultat

Kungsholmsbor i alla åldrar kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas.

I parker- och grönområden ska invånarnas behov av fritidsaktiviteter och rekreation tillgodoses.

Parkerna är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

Parkernas karaktärsdrag och gröna kulturvärden förvaltas.

Enhetsmål: Förskolan ger alla barn möjlighet att ta del av ett varierat kulturutbud

Förväntat resultat

Alla barn bjuds under året in till professionella kulturupplevelser och vårdnadshavarna uppmärksammas på detta. På förskolorna utvecklar barnen materialkännedom och använder sig kontinuerligt av olika estetiska uttrycksformer och tekniker i utforskandet. Barnen besöker biblioteket och tar del av deras program för förskolan. Vårdnadshavarna vet vad kulturskapande i förskolan innebär och hur vi arbetar med det i förskolan.

Arbetsätt

Alla avdelningar på enhetens förskolor bokar minst en professionell kulturupplevelse via KULAN men gärna flera. Vi tar vara på den goda erfarenheten att bjuda in exempelvis teater- och musikgrupper till förskolorna då vi ser att det varit ett bra upplägg för framför allt de yngsta barnen. Alla barngrupper tar del av bibliotekets program och vi som arbetar på förskolan håller oss uppdaterade på vilka aktiviteter som erbjuds och bokar det som passar för respektive barngrupp. Alla avdelningar tar ansvar för att barnen erbjuds varierade estetiska uttrycksformer i utbildningen/ undervisningen. Via lärloggar och/eller nyhetsinlägg och i dialog med vårdnadshavarna berättar vi både om barnens egna kulturskapande och de professionella kulturupplevelser de får möta på förskolan.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Enhetsövergripande workshops i bild och lera	2024-01-01	2024-12-20

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna samverkar och bedriver ett fortsatt systematiskt klimatarbete som ytterligare minskar onödig energi- och resursförbrukning.

Energianvändningen i verksamheternas dagliga arbete ska fortsatt effektiviseras. I samverkan med fastighetsägarna fortsätter energieffektiviseringsåtgärder i förvaltningens lokaler genom effektiviserad ventilation och uppvärmning samt utbyte till LED-belysning där så behövs med stöd av sökta klimatmedel. Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter.

Användningen av plast och engångsmaterial ska fortsatt minska. I samband med kartläggning ska nu de engångs- och plastprodukter som inte är nödvändiga fasas ut, onödig användning av nödvändiga plast och engångsprodukter minska, flegångsalternativ framför engångsartiklar väljas, förbrukningsartiklar i andra material än plast väljas samt alla plastförpackningar återvinnas. Soppåsar av återvunnen plast ska användas.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider prioriteras fortsatt. Livsmedlens klimatpåverkan följs regelbundet upp, av varje verksamhet som köper in livsmedel, i systemet Hantera livs. Utbildningsinsatser fortsätter inom tema "Grön och klimatsmart mat", med fokus på inköp. Matsvinnsmätningar görs vår och höst i de verksamheter som hanterar mat. Statistik från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Allt matavfall som ändå uppstår ska återvinnas.

Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier. Alla verksamheter ska återvinna sitt avfall i följande fraktioner: matavfall, plastförpackningar, pappers-, glas och metallförpackningar, pant, batterier, el-avfall, papper, tidningar och kartong. Rutiner för avyttrande av farligt avfall ska finnas och följas. Ett fördjupat arbete med att öka antalet återvinningsfraktioner inom förskolan kommer att pågå under året.

Arbetet kopplar till flera mål i Agenda 2030, som mål 7: Hållbar energi, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

Förväntat resultat

Energiförbrukningen i nämndens lokaler minskar.
Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar.

Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler och återbruket ökar.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar.

Andelen ekologiska livsmedel och måltider ökar.

Verksamheternas matsvinn minskar och allt matavfall som ändå uppstår återvinns.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla verksamheter som inte kartlagt sin användning av plast- och engångsprodukter gör det, i syfte att identifiera vad som är nödvändigt och vad som kan minska eller upphöra helt.	2023-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Barn får utveckla kunskap inom hållbarhet för framtidstro

Förväntat resultat

Barn ges möjlighet att förundras av naturen och barn ges möjlighet att utveckla resiliens för att skapa tilltro och tillit till den egna förmågan.

Arbetsätt

I enhetens förskolor är vi ofta i vår närmiljö tillsammans med barnen och tar då tillvara på att uppmärksamma hur den förändras både utifrån stadens utformning och årstidernas skiftningar. Vi som arbetar med barnen är förebilder genom att vi visar på ett varsamt förhållningssätt till både närmiljön och också den pedagogiska miljön och materialet på förskolan. Vi undersöker naturmaterial och odlar tillsammans med barnen och använder dessa aktiviteter som en ingång för samtal kring ekologi. Vi tillvaratar barnens funderingar och dilemman som uppstår i vardagen och barnen ges möjlighet att utveckla social kompetens, samhörighet och inkludering.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
I samband med workshop i estetiska uttryck arbetar vi med materialhantering utifrån ett kemikaliesmart perspektiv.	2024-01-01	2024-12-20

Enhetsmål: Förskolorna inom Sankt Görans förskoleenhet är resurssmarta och har en låg påverkan på klimatet

Förväntat resultat

Maten följer förskolornas måltidsstrategi och har en hög andel ekologiska livsmedel. Enheten har en låg miljöpåverkan från upphandlade livsmedel och måltider. Verksamheternas matsvinn minskar och matavfall som ändå uppstår återvinns. Enheten återvinner sitt avfall. Användningen av plast och engångsprodukter minskas. Alla förskolor inom enheten arbetar utifrån vägledningen Kemikaliesmart förskola. Enheten arbetar med energieffektiviseringar.


Arbetsätt

Kockarna och köksbiträdena ingår i köksnätverk där mat, inköp, val av råvaror och menyer/maträtter utvärderas. Vid Apt samarbetar vi kring hållbarhet och mat/ måltider.

Under året följer ledningen upp det pågående arbetet kring matstrategin(vid Apt) .Enheten utvecklar arbetet kring måltidspedagogik


Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Enheten ser över sorteringskärl till avdelningar, samt personalrum	2024-01-01	2024-06-30

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel		70 %	År

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av economicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras.

Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen. En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

Enhetsmål: Rektorn säkerställer att ekonomin lägger grunden för en jämlik välfärd på alla förskolor inom enheten

Förväntat resultat




Enhetens budget är i balans och enheten säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin. Rektor har en god kunskap och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov. Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Arbetsätt

Rektor gör månadsvisa avstämningar och analyserar och tydliggör förklaringar och åtgärder till eventuella avvikelser. Ledningen använder resurser med nogsamhet och förmedlar även denna hållning till medarbetare. Fokus kommer att läggas vid att under året balansera bemanningen i relation till barnantal då prognosen visar på en minskning av barnantal under hösten 2024.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Enhetsövergripande rekvisitmöte kring budget och inköp, kvartalsvis	2024-01-01	2024-12-20
Uppdatering till all personal via rektorsbrev kring budget och inköp i samband med de kvartalsvisa rekvisitmötena	2024-01-01	2024-12-20

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		83	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering samt hot, våld och otillåten påverkan.

Under 2024 kommer stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS att implementeras, vilket förväntas öka möjligheterna för chefer att följa upp sitt arbetsmiljöarbete och bidra till en högre kvalitet. Under året kommer medarbetares

och chefers organisatoriska- och sociala arbetsmiljön att undersökas och vid behov vidtas åtgärder.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och metoden kompetensbaserad rekrytering används. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser med syfte att stärka cheferna i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen kommer arbetet med implementering av kompetensstegar att påbörjas och arbetet med skyddad titel för undersköterskor fortsätter. Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning. Vidare ska avdelningen se över organisationen på två enheter till följd av ett utökat uppdrag och förändring av målgrupper, då detta påverkar arbetsmiljön och ett rimligt antal medarbetare per chef.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:

Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Förväntat resultat

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier samt repressalier.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och chefer och medarbetare som drabbas får stöd.

All rekrytering sker kompetensbaserat.

Medarbetare kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Sjukfrånvaron och personalomsättningen är på en sund nivå.

Kvaliteten i det systematiska arbetsmiljöarbetet ökar.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som kan rekommendera sin arbetsplats	78 %		År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier			År
Ledarskapsindex			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stärka förskolans rektorer i arbetet med rehabiliteringsprocessen för att minska sjukfrånvaron.	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Enheten är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö.

Förväntat resultat

I enheten är roller och ansvar tydliga så att var och en är trygg i vad som förväntas av just en själv. Alla vet också vart man ska vända sig om man behöver hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter och ges stöd i detta vid behov. När man inte är i tjänst upplever man att det går att koppla av från arbetet och få möjlighet till återhämtning. möts alla med respekt och ingen utsätts för kränkande särbehandling. I enheten är alla väl förtrogna med vad kränkande särbehandling innebär och hur man ska agera om man själv eller någon annan utsätts. På varje förskola finns gemensamma överenskommelser kring bemötande och förhållningssätt som bidrar positivt den sociala arbetsmiljön. Frisknärvaron i enheten ökar.

Arbetsätt

I enheten har varje arbetslag tydlighet kring vem som ansvarar för vad, arbetslagen tar ett gemensamt ansvar vid avdelningsmöten och veckoreflektioner samt vid gemensamma möten för hela arbetsplatsen. Om man upplever att något är otydligt tar man ett eget ansvar att framföra det till berörda kollegor och/eller chef som ger stöd. I medarbetarsamtal och andra dialoger är chefen tydlig med förväntningarna och hjälper vid behov till med hur man ska prioritera sina arbetsuppgifter. Vid exempelvis hög frånvaro använder vi oss av enhetens gemensamma rutin för prioritering av arbetet som en trygghet i att fokusera på rätt saker och veta vad som förväntas i dessa lägen. Ledningen tydliggör att all kommunikation och dialoger som berör arbetet ska ske inom ramen för arbetstiden, vi undviker därför att höra av oss till varandra på privat tid angående arbetet om det inte uppstått något mycket akut. Ledningen är tydlig med att all frånvaroanmälan görs direkt till förskolan och närmaste chef och inte i privata kanaler, undantaget då man blivit sjuk på sin öppning och behöver en ersättare. Förskolornas handlingsplaner utifrån medarbetarenkäten följs upp vid gemensamma möten för att säkerställa att de är välkända, fortsatt relevanta och efterlevs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ledningen tar ansvar för att under vårterminen arbeta fram rutiner för introduktion av nya medarbetare	2024-01-01	2024-05-31
Riskbedömningar av arbetsmiljön	2024-01-01	2024-12-20

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt säkerhetsarbete som leder till att verksamheterna har en hög beredskap och kan hantera händelser genom hela hotskalan. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program för säkerhet.

Under året genomförs en ny risk- och sårbarhetsanalys med fokus på bland annat skyfall och värmeböljor. Under året ska även krisledningsplanen uppdateras och krisstödet anpassas utifrån stadens tillämpningsanvisning. Tre utsedda trygghetspunkter finns, varav två i samverkan med Västermalms församling. Organisationen för trygghetspunkterna ska genomföra en övning under året.

Aktiv avtalsuppföljning ska genomföras vilket främjar en sund konkurrens mellan seriösa företag. Förvaltningen kommer under året att förtydliga arbetet med uppföljning av avtal genom att se över ansvar, rutiner och kontroller.

Det strukturerade och systematiska informationssäkerhetsarbete fortgår. Prioriterat under året är att implementera den lokala anvisningen för informationssäkerhet samt fortsätta arbetet med informationsklassningar.

Arbetet bidrar till mål 11, hållbara samhällen i Agenda 2030 genom att bygga upp en robusthet och stärka förmågan att hantera samhällsviktig verksamhet vid en allvarlig händelse.

Förväntat resultat

Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs i alla verksamheter.

Åtgärder för att hantera negativa effekter till följd av skyfall och värmeböljor identifieras.

Förvaltningen har uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag vid allvarlig händelse.

Information om trygghetspunkterna når alla hushåll inom stadsdelsområdet.

Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks.

Medarbetare har god kunskap om informationssäkerhet och kraven på skydd av information är säkerställd.

Enhetsmål: Enheten har en god beredskap och handlingsförmåga

Förväntat resultat

Enheten har en kontinuitetsplanering för elbortfall. Förskolornas kök har en måltidsberedskap vid elbortfall eller brist på livsmedel. Alla medarbetare känner till den kontinuitetsplanering som finns. Alla medarbetare går stadens informationssäkerhetsutbildning. Enheten har beredskapslager med nödvändigt material

Arbetsätt

Alla medarbetare går stadens webbutbildning om informationssäkerhet. Enhetens förskolor arbetar utifrån den publiceringspolicy som finns för Kungsholmens kommunala förskolor.

Varje förskola har en krisplan för olika akuta händelser som kan uppstå, till exempel in- och utrymning. Krisplanen uppdateras varje år och tas upp på arbetsplatsträffar.

Alla förskolor inom enheten har ett krisförråd med förbrukningsartiklar och mat.

Enheten har förberett sig på ett eventuellt elavbrott och hur verksamheten kan anpassas till

det. En särskild meny finns framtagen för förskoleköken för att servera mat om det inte går att värma maten.

Inom enheten finns en klusterförskola som blir basen vid en krissituation och på den finns ett särskilt beredskapslager.

Genomgång av rutiner för kontinuitetsplanering sker på arbetsplatsträffar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
All personal gör informationssäkerhetsutbildning under året i samband med Apt	2024-01-01	2024-06-21

Handläggare

Telefon:

Till
Marieberg och Essingeöarna

Verksamhetsplan 2024 för Marieberg och Essingeöarna

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

Inledning	65
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	66
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	66
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	72
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	74
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	76
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	76
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	78
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	78
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	78
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	80
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	82
Redovisning av ekonomi	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Resursanvändning	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Budget 2024	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Övrigt	Fel! Bokmärket är inte definierat.

Inledning

Marieberg och Essingeöarnas organisation och strukturella förutsättningar

Marieberg och Essingeöarnas förskoleenhet består av sju förskolor, Konradsberg, Purpurn, Vita Villan, Luxviken, Pilfinken, Ängsknarren och Essingehöjden. Tillsammans har enheten cirka 386 barn och cirka 70 medarbetare. Förskolorna ligger på Stora och Lilla Essingen vid Rålambsvägen samt vid Kristinebergsvägen. Deras strukturella förutsättningar skiljer sig åt när det gäller antal inskrivna barn och medarbetare, lokaler och tillgång till gård. Den största förskolan är Essingehöjden med 104 barn och 22 medarbetare och den minsta förskolan är Purpurn med 30 barn och 6 medarbetare. Fyra förskolor har tillagningskök med egen kock och tre förskola caterar sin mat. Förskoleledningen består av rektor, två biträdande rektorer och specialpedagog. Inom enheten arbetar en administratör på 100%.

Enhetens uppdrag

Enhetens uppdrag är att erbjuda förskoleverksamhet för barn från och med ett års ålder i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete, studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Förskolorna inom enheten ska stimulera barns utveckling och lärande samt erbjuda barnen en trygg omsorg. Verksamheten ska utgå från en helhetssyn på barnet och barnets behov och utformas så att omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Personalen samverkar löpande med barnets vårdnadshavare om barnets utveckling och lärande

Ledarskap

Enheten leds av rektor i nära samarbete med två biträdande rektorer. Rektor har valt att fördela personal- och arbetsmiljöuppgifter till biträdande rektor för specifika förskolor. Syftet med denna organisationsform är att lättare kunna följa, styra och stödja de enskilda förskolornas kärnprocesser, verka för god måluppfyllelse samt skapa nära och förtroendefulla relationer och ett nära ledarskap för våra medarbetare, för att på så vis verka för en god arbetsmiljö.

För att enheten ska sträva åt samma mål har rektor och biträdande rektorer ett nära samarbete. Förskoleledningen träffas en gång i veckan för att följa upp enhetens målstyrda arbete med likvärdighet samt skapa gemensamma värderingar om hur vi bemöter och leder våra medarbetare. I enheten finns gemensamma arbetssätt och verktyg för att planera, följa upp och utvärdera undervisningen och utbildningen. Varje förskola har en egen verksamhetsplan som anger förskolans mål och förväntade resultat. Den tas fram, följs upp och utvärderas tillsammans med medarbetare och rektor/biträdande rektor systematiskt under året.

Utvecklingsområden för hela enheten 2024

- **Språk och Lek.** Vi kommer fortsätta arbetet med språkutvecklande arbetssätt och leken på alla förskolor i området. Vi ser en positiv utveckling på fler av våra förskolor kring leken och att arbetet med lekvärldar har främjat barnen i deras lärande. Vi kommer att därför fortsatt driva det förändringsarbetet tillsammans på enheten och sprida goda exempel i nätverk och på studiedagar. Det språkutvecklande arbetet kommer att fortskrida under 2024 med fokus på språkmiljöer och att öka barnens litteracitet.
- **Språkmodulerna** vi kommer att börja arbetet med språkmodulerna under






studiedagarna i februari då vi kommer att se den första filmen.

- **Individuella lärloggar.** Vi ser ett fortsatt behov att utveckla lärloggarna. med fokus på hur de visar barnens läroprocesser samt förändrande kunnande. Vi behöver fortsätta arbeta med kvalitén i lärloggarna och skapa en gemensam ram kring innehåll.
- **Pedagogiska måltider i enlighet med måltidstrategin.** Vi kommer fortsätta arbetet kring den pedagogiska måltiden med fokus på vilka pedagoger vi blir under måltiden. Hur gör vi måltiden till en lärande situation där barnen får möjlighet till både en näringsrik kost men också möjlighet till lärande på olika sätt. Vi kommer att arbeta utifrån "sapere" på några av våra förskolor under året.
- **Vikänslan i enheten.** Vi kommer att sätta stort fokus på att få sammanhållningen i vår enhet att bli bra så att den främjar alla förskolors utveckling. Dels för att enheten har växt sedan förra året men också då vi ser att det spretar i enheten och att vi inte har en gemensam vi känsla i dagsläget.

Varje förskolas enskilda utvecklingsområden finns att läsa i de enskilda verksamhetsplanerna

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Andel barnskötare med barnskötareutbildning av totalt antal anställda (årsarbetare)		Fastställs 2024	År
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	37 %	Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,9	4,9	Tertial
 Antal barn per grupp	15	15	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare		Minskning	Tertial

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att barnen på Kungsholmens kommunala förskolor får en god omsorg, utbildning och undervisning. Förskolans uppdrag utgår från de nationella målen i skollagen och förskolans läroplan samt kommunfullmäktiges mål. Uppdraget är i linje med mål 4 i Agenda 2030 om en god utbildning för alla. Grunden för en hög kvalitet är legitimerade förskollärare och utbildade barnskötare. Andelen legitimerade förskollärare och utbildade barnskötare följs upp i samband med tertialrapporter och verksamhetsberättelsen.

Förskollärarna har ett särskilt ansvar för att leda, planera och följa upp undervisningen.

Rektorerna ska följa förskolornas arbete, utveckla det kollegiala lärandet och ge stöd till de medarbetare som behöver höja sin kompetens. Förskolorna ska under året utveckla dokumentationen av barnens lärande.

Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förskolornas specialpedagoger kommer att erbjuda barnskötare och förskollärare en utbildning om flerspråkighet under året.

Förskolornas fördjupningsarbete med lek ska följas upp för att se till att barnen får ta del av inspirerande lekmiljöer. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse och pulshöjande aktiviteter på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskoleenhet en specialpedagog anställd. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet har förvaltningen en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och ett väl fungerande systematiskt kvalitetsarbete.

Alla barn erbjuds utforskande undervisning

Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer

Alla barn ska ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor

Leken har en central plats på alla förskolor

Alla förskolor arbetar med rörelse och fysiska aktiviteter

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel avdelningar som arbetar medvetet med lek	100 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	88 %		År
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande.	86 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor arbetar med att utveckla måltidspedagogiken	2024-01-01	2024-12-31
Alla förskolor börjar använda utbildningsmaterialet med språkmoduler	2024-01-01	2024-12-31
Alla förskolor utvecklar det pedagogiska arbetet på förskolegårdarna med stöd av dokumentet Kungsholmens lekvärden för förskolegårdar.	2024-01-01	2024-12-31
Förskoleavdelningen genomför riktade stödinsatser för förskolor med lägre kvalitet för att öka likvärdighet för alla barn.	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: På Marieberg och Essingeöarnas förskoleenhet har leken en central plats.

Förväntat resultat

Barnen möts av lekfulla och lekbara pedagoger varje dag. Leken har en central plats i förskolans undervisning. Kompetenta pedagoger som går in i roll tillsammans med barnen. Barnen möts av lustfyllda lekvärldar och iscensatta lekvärldar både inomhus och utomhus på samtliga förskolor i vår enhet.

Arbetsätt

Lekutbildning erbjuds regelbundet för pedagoger.

På nätverk och i PUG (pedagogisk utvecklings grupp) gruppen lyfter vi kontinuerligt lekens betydelse för barns utveckling för att få en samsyn i enheten.

Pedagogerna gör verksamhetsbesök hos varandra för att få inspiration och nya idéer.

Vi möts kring begreppen att vara en lekfull och lekbar pedagog. Vi lyfter detta tillsammans i olika forum så som nätverk, kvällsmöten samt Pedagogisk utvecklingsgrupp.

Enhetsmål: Utbildningen/undervisningen på Marieberg och Essingeöarnas förskoleenhet bidrar till språkutveckling och att barns litteracitet utvecklas.

Förväntat resultat

Alla barn i enheten skall få förutsättningar för att utveckla ett rikt och nyanserat språk. Förmågor som att lyssna, leka med ord och argumentera stärks. Barnens intresse för skriftspråk och läsning uppmuntras och förstärks.

Arbetsätt

Vi erbjuder alltid böcker anpassade till barnens mognad och ålder.

Vi erbjuder alla barn högläsning varje dag.

Vi skapar inbjudande läshörnor både inom och utomhus.

Pedagogerna erbjuder olika möjligheter att öva på att läsa och skriva. Genom att medvetet erbjuda olika typer av material för att möta språkljud och tecken, symboler och bokstäver. Vi har bokstäver och alfabet tillgängliga för barnen i olika former.

Vi erbjuder barnen att rimma och ramsa samt att leka med ord.

Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande.

Pedagogernas bemötande mot barn och vårdnadshavare följs upp genom en årlig brukarundersökning. Undersökningen genomförs varje höst och riktar sig till vårdnadshavarna och består av en enkät med frågor om hur vårdnadshavare upplevt kommunikationen inför inskolningen av sitt barn.

Vårdnadshavarna får ta del av barnens lärande via lärloggar och på utvecklingssamtal. Medarbetarnas nöjdhet med kommunikation och den sociala arbetsmiljön följs upp genom medarbetarenkäten, medarbetarsamtal och andra delar i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel avdelningar som publicerar individuella lärloggar	90 %		Tertial
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	96 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolornas kommunikation med vårdnadshavarna utvecklas genom de nya digitala verktyg som införs under året	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Enheten förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och medarbetarna känner sitt värde som ambassadörer för sina förskolor

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor.
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande.
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Arbetsätt

Förskolorna följer Kungsholmens gemensamma introduktionsplan för nya vårdnadshavare och genomför föräldraaktiva introduktioner.

Alla förskolor genomför visningar av sina förskolor och närmaste chef ansvarar för att datum finns på Facebook och "Hitta Förskola".

Förskolor publicerar regelbundet nyheter och lärloggar i enlighet med Kungsholmens Publiceringspolicy. Ledningen kommunicerar med vårdnadshavarna via nyheter i Skolplattformen utifrån behov och rektor publicerar kontinuerligt ett rektorsbrev till vårdnadshavarna.

Varje förskola genomför i enlighet med enhetens SKA, utvecklingssamtal och föräldramöten och ser över innehållet så att det blir ett meningsfullt möte för vårdnadshavare och medarbetare.

Ledningen informerar vårdnadshavarna i början av varje läsår samt vid behov kring de olika vägar som finns att framföra synpunkter och klagomål. I transparens och i ett nära samarbete mellan ledning och medarbetare tar vi upp klagomål och genomför återkopplingar på dessa regelbundet.

Nya medarbetare får en god introduktion enligt enhetens introduktionsplan. Detta för att skapa ett varmt välkommande samt skapa tydlighet i arbetsuppgifter, ansvar och befogenheter. God kvalitet skapas genom att ledningen ser till att enhetens rutiner och överenskommelser är tydliga och lätta att förhålla sig till i vardagen för enhetens samtliga medarbetare.

Nämndmål: 1.2.3 Alla barn på Kungsholmens kommunala förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom förskolornas förebyggande och kompensatoriska arbete som uppmärksammar barn som riskerar fara illa och är i behov av extra stöd.

Vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan informeras och erbjuds plats. Inom alla förskoleenheter finns specialpedagoger som handleder pedagoger kring barn med behov av extra stöd och även har kontakt med habiliteringen inom regionen. Rektorerna avsätter särskilda resurser i barngrupper där det finns behov av extra stöd.

De öppna förskolorna bjuder in barnavårdscentralerna till sin verksamhet. Förskolorna samverkar med socialtjänsten kring barn som riskerar att fara illa och det finns en gemensam rutin för hur oro ska anmälas till socialtjänsten. Vårdnadshavare erbjuds föräldraskapsstödsutbildningar och föräldrasamtal. Rektorerna inom förskola och skola har regelbundna möten för att sätta sig in i varandras verksamheter.

Förväntat resultat

En hög andel av barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan
Förskolorna arbetar förebyggande och kompensatoriskt
Förskolorna ger specialpedagogiskt stöd till barn som är i behov av extra stöd

Förskolorna uppmärksammar barn som riskerar att fara illa
Förskolorna stärker sitt samarbete med socialtjänsten, skolan och regionens verksamheter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med barns rättigheter	2024-01-01	2024-12-31
Alla förskolor utvecklar sitt arbete med tydliggörande pedagogik	2024-01-01	2024-12-31
Förskolorna genomför kompetensutvecklingsinsatser för att öka pedagogernas kunskaper för att upptäcka brott och övergrepp mot barn	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Alla barn på Marieberg och Essingeöarnas förskoleenhet får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.

Förväntat resultat

En hög andel av barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan
Förskolorna arbetar förebyggande och kompensatoriskt
Förskolorna ger specialpedagogiskt stöd till barn som är i behov av extra stöd
Förskolorna uppmärksammar barn som riskerar att fara illa
Förskolorna stärker sitt samarbete med socialtjänsten, skolan och regionens verksamheter

Arbetsätt

Genom utbildningar i hur barns signaler om utsatthet kan se ut och hur vi kan agera stärker vi vår förmåga att upptäcka och handla i relation till detta.

Vi arbetar med att bredda den pedagogiska verksamheten så att vi i så stor utsträckning som möjligt kan inkludera alla barn och på så vis minska på antalet barn som blir i behov av extra ordinära anpassningar.

Med att bredda menar vi exempelvis att arbeta med tydliggörande pedagogik både genom förhållningssätt, metoder som exempelvis TAKK och bildstöd men också genom tydlighet i den fysiska miljön samt att vi stärker kommunikation och ett lika tänk i arbetslagen så att alla strävar åt samma håll.

När vi planerar utbildningen/undervisningen gör vi det med utgångspunkt i vad som passar just den aktuella barngrupp vi har framför oss och ändrar kontinuerligt våra rutiner och arbetsätt efter det.

När vi ser att verksamheten inte fungerar bra för en grupp eller ett individuellt barn arbetar vi systematiskt med stadsdelens gemensamma arbetsgång för likvärdig förskola. I detta arbete finns enhetens specialpedagog med som ett stöd.

På APT och vid introduktion av nya medarbetare går vi årligen igenom rutinerna för hur vi ska agera vid misstanke om att ett barn befinner sig i någon form av utsatthet eller far illa på annat vis. Var och en som arbetar i förskolan görs väl medvetna om anmälningssplikten och agerar utifrån denna skyldighet med stöd av närmst chef och rektor.

Vi har ett gott samarbete med stadsdelens familjeenhet och fortsätter att konsultera och samarbeta med dem vid oro.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: 1.3.3 Personer i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver.

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att tillförsäkra att personer som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Arbetet sker utifrån Agenda 2030 med mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld. Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor och skolor och bidrar till att nå målen. Arbetet med normer, värderingar och attityder ska fortsätta genom att skolor erbjuds föreläsningar utifrån respekt och självrespekt.

Insatser erbjuds till personer som fallit offer för människohandel, prostitution, sexuellt våld oberoende relation samt till våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer. Till grund för arbetet ligger Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel mot sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025; Handlingsplan för att motverka människohandel och prostitution 2021, samt lokala rutiner i arbetet mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska tillförsäkras skolgång. Personer med särskild sårbarhet, såsom barn, äldre, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik uppmärksammas och förvaltningen säkerställer att medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet. Samarbetet med Relationsvåldscentrum innerstaden utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Erfarenheterna från projektet I gemensam samverkan mot relationsvåld (IGOR) ska tas tillvara och implementeras i samverkan med polis och stadsdelsförvaltningarna Södermalm och Norra Innerstaden. Syftet är att förebygga upprepat partnervåld och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser genom uppsökande arbete. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen ska utvecklas med utgångspunkt

i Islandsmodellen.

Kompetenshöjande insatser inom området våld i nära relationer ska ske för chefer i syfte att uppmärksamma eventuell våldsutsatthet hos medarbetare.

Verksamheterna belyser anhörigperspektivet genom att uppmärksamma anhöriga och erbjuda eller hänvisa till eget stöd för målgruppen. En viktig resurs är förvaltningens anhörigkonsulent som både har ett samordnande ansvar för arbetet och erbjuder olika former av stöd till anhöriga.

Förväntat resultat

Socialtjänsten tillsammans med förskola och skola förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna inom socialtjänstens och äldreomsorgens myndighetsutövande verksamheter.

Våldsutsatthet hos klienter/brukare uppmärksammas inom socialtjänstens och äldreomsorgens utförarverksamheter.

Barn som upplever eller har upplevt våld erbjuds individuellt anpassat stöd.

Samverkan mellan polis och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser.

Enhetsmål: Medarbetare har kunskap i att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur och var man anmäler sin oro.

Förväntat resultat

Alla som arbetar på enhetens förskolor har kunskap om barns rättighet att inte utsättas för eller bevittna våld och vet hur och var man anmäler sin oro/misstanke. Vid misstanke om att ett barn utsätts för eller bevittnar våld eller är utsatt för annat brott anmäls alltid detta skyndsamt till socialtjänsten och rektor/biträdande rektor. I utbildningen/undervisningen utvecklar barnen sina förmågor att förstå och uttrycka känslor. Vi ser att det finns tillitsfulla relationer mellan vuxna och barn genom att barnen anförtror sig till pedagogerna på förskolan.

Arbetsätt

Alla som arbetar på förskolorna skapar tillitsfulla relationer till barnen genom att finnas nära dem och möta deras tankar och känslor med respekt och omsorg.

Vi lyssnar inte enbart till barnens verbala kommunikation utan gör oss också lyhörda för kroppsspråk och förändrade beteenden och beaktar alltid möjligheten att det kan vara fråga om någon form av utsatthet.

Vi arbetar kontinuerligt med olika material, aktiviteter och litteratur som synliggör barns rättigheter för dem själva och stärker deras förmåga att uttrycka känslor och tankar.

Vi har alla kunskap om anmälningsplikten och vilka skyldigheter som den innebär, och tvekar

aldrig att anmäla oro eller misstanke om att ett barn far illa. Om någon känner sig osäker på hur man ska agera tar man ett eget ansvar för att ta kontakt med ledningen för stöd. Anmälningsplikten och hur man ska agera vid misstanke om brott mot barn tas upp på APT under året.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

För att stimulera fler invånare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program. Verksamhetsområdet berör flera av målen i Agenda 2030 som mål 3, god hälsa och välbefinnande, mål 4, god utbildning för alla, mål 5, jämställdhet, mål 10, minskad ojämlikhet, mål 11, hållbara städer och samhällen, mål 15 ekosystem och biologisk mångfald samt mål 16, fredliga och inkluderande samhällen.

Barnen på förskolor ges varje dag ges möjlighet till fysiska aktiviteter, ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga anordnar fritidsgårdarna aktiviteter där besökarna får prova på olika typer av idrotter och följa med på olika kulturupplevelser. För äldre samt för personer med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. Beslut om insatserna ledsagning och kontaktperson möjliggör att personer som har behov av stöd för att kunna delta i kulturella och hälsofrämjande aktiviteter får det stöd de behöver. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Föreningsstöd beviljas för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet och för att ge föreningarna bättre möjligheter att bedriva verksamheter som riktar sig till nämndens olika målgrupper. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar. Förvaltningen bidrar också till föreningsrådets arbete för nya samlingslokaler och för att under mandatperioden etablera ett kulturhus på Kungsholmen, t.ex. genom regelbundna lägesuppdateringar, uppföljningar av kontakten med kulturlots på kulturförvaltningen och råd i avtalsfrågor. Parallellt pågår arbetet med att på kort sikt finna lokaler som kan samnyttjas av förvaltningen och föreningslivet.

Information ges till föreningar på Kungsholmen om möjligheten att söka bidrag för lokala verksamheter, liksom om möjligheten att söka bidrag generellt i staden. Förvaltningen deltar i stadsledningskontorets arbete med stadsgemensamma rutiner för

ansökning om föreningsbidrag. Kultursekreteraren är ansvarig för arbetet med föreningsbidrag, bättre möjligheter att hitta lokaler och kontakterna med föreningsrådet. Kultursekreteraren är också kontaktperson i alla föreningsfrågor och guidar föreningar rätt i staden.

Genom att utveckla parker och grönområden ges invånare och besökare möjlighet till fritidsaktiviteter och rekreation genom ett jämställt, jämlikt och tillgängligt nyttjande året om, samt bidrar till att värna de värdefulla natur- och kulturmiljöer som finns i stadsdelsområdet.

Förväntat resultat

Kungsholmsbor i alla åldrar kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas.

I parker- och grönområden ska invånarnas behov av fritidsaktiviteter och rekreation tillgodoses.

Parkerna är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

Parkernas karaktärsdrag och gröna kulturvärden förvaltas.

Enhetsmål: Förskolan ger alla barnen möjlighet att ta del av ett varierat kulturutbud och att själva blir producenter av kultur.

Förväntat resultat

Barn ges möjlighet att ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande.

Barnen får kontinuerligt besöka biblioteket och ta del av deras program för förskolan.

Undervisningen präglas av estetiska lärprocesser.

Barns berättande synliggörs med digital teknik.

Arbetsätt

Alla avdelningar på enhetens förskolor bokar minst en professionell kulturupplevelse via KULAN en gång per termin.

I samråd med ledningen bokas professionell scenkonst som kommer till de olika förskolorna eller till Konradsbergs aula som kan nyttjas som scen.

Förskolorna genomför regelbundna besök till biblioteken och tar del av deras kulturutbud. I det pedagogiska verktyget planerar varje avdelning för att barnen möter olika estetiska uttryck. I våra kommunikationskanaler och i dialog med vårdnadshavarna uppmärksammar vi estetiska lärprocesser, barns eget kulturskapande och de kulturupplevelser vi tar del av utanför förskolan.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna samverkar och bedriver ett fortsatt systematiskt klimatarbete som ytterligare minskar onödig energi- och resursförbrukning.

Energianvändningen i verksamheternas dagliga arbete ska fortsatt effektiviseras. I samverkan med fastighetsägarna fortsätter energieffektiviseringsåtgärder i förvaltningens lokaler genom effektiviserad ventilation och uppvärmning samt utbyte till LED-belysning där så behövs med stöd av sökta klimatmedel. Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter.

Användningen av plast och engångsmaterial ska fortsatt minska. I samband med kartläggning ska nu de engångs- och plastprodukter som inte är nödvändiga fasas ut, onödig användning av nödvändiga plast och engångsprodukter minska, flegångsalternativ framför engångsartiklar väljas, förbrukningsartiklar i andra material än plast väljas samt alla plastförpackningar återvinnas. Soppåsar av återvunnen plast ska användas.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider prioriteras fortsatt. Livsmedlens klimatpåverkan följs regelbundet upp, av varje verksamhet som köper in livsmedel, i systemet Hantera livs. Utbildningsinsatser fortsätter inom tema "Grön och klimatsmart mat", med fokus på inköp. Matsvinnsmätningar görs vår och höst i de verksamheter som hanterar mat. Statistik från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Allt matavfall som ändå uppstår ska återvinnas.

Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier. Alla verksamheter ska återvinna sitt avfall i följande fraktioner: matavfall, plastförpackningar, pappers-, glas och metallförpackningar, pant, batterier, el-avfall, papper, tidningar och kartong. Rutiner för avyttrande av farligt avfall ska finnas och följas. Ett fördjupat arbete med att öka antalet återvinningsfraktioner inom förskolan kommer att pågå under året.

Arbetet kopplar till flera mål i Agenda 2030, som mål 7: Hållbar energi, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

Förväntat resultat

Energiförbrukningen i nämndens lokaler minskar.
Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar.

Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler och återbruket ökar.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar.

Andelen ekologiska livsmedel och måltider ökar.

Verksamheternas matsvinn minskar och allt matavfall som ändå uppstår återvinns.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla verksamheter som inte kartlagt sin användning av plast- och engångsprodukter gör det, i syfte att identifiera vad som är nödvändigt och vad som kan minska eller upphöra helt.	2023-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Barn får utveckla kunskap inom hållbarhet för framtidstro.

Förväntat resultat

Barn ges möjlighet att förundras av naturen.

Barnen ges möjlighet att utveckla resiliens för att skapa tilltro och tillit till den egna förmågan.

Arbetsätt

Barnen får skapa relationer till naturen och sin omvärld. Barnen ges möjlighet att förundras i naturen. Vi undersöker naturmaterial och odlar tillsammans med barnen och använder dessa aktiviteter som en ingång för samtal om ekologi.

Pedagogerna tillvaratar barnens tankar och nyfikenhet som uppstår kring olika hållbarhetsfrågor i vardagen, och lyfter dessa i samtal, reflektioner, problematiserar och tillför begrepp.

Vi skapar inkluderande och hållbara relationer genom att pedagogerna lyfter olikheter som en tillgång och att barns olika förmågor lyfts i gruppen så att alla barn blir en tillgång för varandra.

Genom en kultur där det är tillåtet att ställa frågor, att våga prova, att få lyckas och misslyckas samt ifrågasätta ges barnen möjlighet att utveckla en tilltro till sin egen förmåga och en stark tro på sig själv.

vidare, vill vi ge barnen verktyg till att bli framtidens samhällsmedborgare där de förstår värdet av att ta hand om, ta hjälp av och få syn på varandra utifrån de sem är.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Barn ges möjlighet att plantera, så och odla.	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Förskolornas verksamheter är resursmarta med låg påverkan på klimatet

Förväntat resultat


Maten följer förskolornas måltidsstrategi och har en hög andel ekologiska livsmedel. Enheten har en låg miljöpåverkan från upphandlade livsmedel och måltider. Verksamhetens matavfall minskar och matavfall som ändå uppstår återvinns. Enheten återvinner sitt avfall. Användandet av plast och engångsprodukter minskar. Alla förskolor inom enheten arbetar utifrån vägledningen för kemikaliesmart förskola. Enheten arbetar med energieffektiviseringar.

Arbetsätt

Samtliga förskolor fortsätter att under ledning av kockar och köksmästare att arbeta i enlighet med den gemensamma menyn vilken är utformat utifrån ett hållbarhets perspektiv. Vi följer kontinuerligt andelen ekologiska råvaror och gör insatser om vi ser att behov finns för att nå stadens uppsatta mål. Geom en nära dialog mellan personalen i kök och pedagoger samarbetar vi för att minska matsvinnet genom anpassning efter åtgång i så hög utsträckning som möjligt. Engångsartiklar används redan idag mycket sparsamt i köken och vi minskar i den mån det är möjligt. Vi använder engångsprodukter för hygien så som handskar och blöjor på ett ansvarsfullt vis för att säkerställa att ingen onödig förbrukning uppstår.


I dialog tar vi beslut om inköp så att de blir utifrån ett hållbarhets perspektiv. Vi väljer var ifrån vi köper in material och leksaker och håller oss till upphandlade avtal i så stor utsträckning som möjligt. Vi handlar också second hand och uppmuntrar till återbruk mellan avdelningar och mellan våra olika förskolor.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel	70 %	70 %	År

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av ekonomicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras.

Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen. En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

Enhetsmål: Rektor säkerställer att ekonomin och långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten

Förväntat resultat




Enheten har en budget i balans. Medel anpassas och fördelas och på ett ansvarsfullt sätt utifrån behov och för att skapa en likvärdig förskola.

Arbetsätt

Rektor genomför uppföljningar och analyser av budget varje månad. Avvikelse förklaras och åtgärder vidtas vid behov. Förskoleledningen ser över fördelning av resurser på ledningsmöten. Medarbetarna ges insyn över resursfördelning på arbetsplatsträffar. Rektor förmedlar budget samt ekonomiska förutsättningar i ledningsgruppen där vi har en öppen dialog kring budget för att även biträdande rektorer skall få den insyn de behöver. Vi lyfter ekonomin tillsammans med personalen för att öka förståelsen för vikten av en budget i balans.

Under 2024 kommer fokus ligga på att öka upp bemanningsteamet i enheten för att minska kostnader för inhyrd personal. Detta för att få bättre koll på budget och utgifter månadsvis. Vi kommer också att arbeta för hållbara organisationer som möter barnantal både höst och vår då dessa skiftar påtagligt.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex	83	83	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering samt hot, våld och otillåten påverkan.

Under 2024 kommer stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS att implementeras, vilket förväntas öka möjligheterna för chefer att följa upp sitt arbetsmiljöarbete och bidra till en högre kvalitet. Under året kommer medarbetares och chefers organisatoriska- och sociala arbetsmiljön att undersökas och vid behov vidtas åtgärder.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och metoden kompetensbaserad rekrytering används. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser med syfte att stärka cheferna i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen kommer arbetet med implementering av kompetensstegar att påbörjas och arbetet med skyddad titel för undersköterskor fortsätter. Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning. Vidare ska avdelningen se över organisationen på två enheter till följd av ett utökat uppdrag och förändring av målgrupper, då detta påverkar arbetsmiljön och ett rimligt antal medarbetare per chef.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:
Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Förväntat resultat

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier samt repressalier.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och chefer och medarbetare som drabbas får stöd.

All rekrytering sker kompetensbaserat.

Medarbetare kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Sjukfrånvaron och personalomsättningen är på en sund nivå.

Kvaliteten i det systematiska arbetsmiljöarbetet ökar.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som kan rekommendera sin arbetsplats	78 %		År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier	100 %		År
Ledarskapsindex	89		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stärka förskolans rektorer i arbetet med rehabiliteringsprocessen för att minska sjukfrånvaron.	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Marieberg och Essingeöarnas förskoleenhet är en attraktiv arbetsplats där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

Förväntat resultat

I enheten är roller och ansvar tydliga så att var och en kan vara trygga i vad som förväntas av just en själv. Alla vet också vart man ska vända sig om man behöver hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter och ges stöd i detta vid behov. När man inte är i tjänst upplever man att det går att koppla av från arbetet och få möjlighet till återhämtning. På Marieberg och Essingeöarnas förskoleenhet förskolor möts alla med respekt och ingen utsätts för kränkande särbehandling på arbetet. Alla som arbetar i enheten är väl förtrogna med vad kränkande särbehandling innebär och hur man ska agera om man själv eller någon annan utsätts. På varje förskola finns gemensamma överenskommelser kring bemötande och förhållningssätt som bidrar positivt till den sociala arbetsmiljön. Frisknärvaron i enheten ökar.

Arbetssätt

I enheten har varje förskola samt arbetslag en tydlighet kring vem som ansvarar för vad, arbetslagen tar ett gemensamt ansvar för förskolan.

Vid avdelningsmöten och veckoreflektioner samt vid gemensamma möten för hela

arbetsplatsen hålls en god och professionell ton.

Vi är en enad förskoleenhet där vi inte pratar illa om vare sig varandran på den egna förskolan eller om andra förskolor i vår enhet.

Vi gläds åt varandras framgång och samarbetar samt stödjer varandra i motgångar.

Om man upplever att något är otydligt tar man ett eget ansvar att framföra det till berörda kollegor och/eller chef/rektor som ger stöd.

I medarbetarsamtal och andra dialoger är chefen tydlig med förväntningarna och hjälper vid behov till med hur man ska prioritera sina arbetsuppgifter.

Vid exempelvis hög frånvaro använder vi oss av enhetens gemensamma rutin för prioritering av arbetet som en trygghet i att fokusera på rätt saker och veta vad som förväntas i dessa lägen.

Ledningen tydliggör att all kommunikation och dialoger som berör arbetet ska ske inom ramen för arbetstiden, vi undviker därför att höra av oss till varandra på privat tid angående arbetet om det inte uppstått något mycket akut.

Ledningen är tydlig med att all frånvaroanmälan görs direkt till förskolan och närmaste chef och inte i privata kanaler, undantaget då man blivit sjuk på sin öppning och behöver en ersättare.

Förskolornas gemensamma överenskommelser kring bemötande och förhållningssätt lyfts kontinuerligt vid gemensamma möten för att säkerställa att de är välkända, fortsatt relevanta och efterlevs.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt säkerhetsarbete som leder till att verksamheterna har en hög beredskap och kan hantera händelser genom hela hotskalan. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program för säkerhet.

Under året genomförs en ny risk- och sårbarhetsanalys med fokus på bland annat skyfall och värmeböljor. Under året ska även krisledningsplanen uppdateras och krisstödet anpassas utifrån stadens tillämpningsanvisning. Tre utsedda trygghetspunkter finns, varav två i samverkan med Västermalms församling. Organisationen för trygghetspunkterna ska genomföra en övning under året.

Aktiv avtalsuppföljning ska genomföras vilket främjar en sund konkurrens mellan seriösa företag. Förvaltningen kommer under året att förtydliga arbetet med uppföljning av avtal genom att se över ansvar, rutiner och kontroller.

Det strukturerade och systematiska informationssäkerhetsarbete fortgår. Prioriterat under året är att implementera den lokala anvisningen för informationssäkerhet samt fortsätta arbetet med informationsklassningar.

Arbetet bidrar till mål 11, hållbara samhällen i Agenda 2030 genom att bygga upp en robusthet och stärka förmågan att hantera samhällsviktig verksamhet vid en allvarlig händelse.

Förväntat resultat

Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs i alla verksamheter.

Åtgärder för att hantera negativa effekter till följd av skyfall och värmeböljor identifieras.

Förvaltningen har uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag vid allvarlig händelse.

Information om trygghetspunkterna når alla hushåll inom stadsdelsområdet.

Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks.

Medarbetare har god kunskap om informationssäkerhet och kraven på skydd av information är säkerställd.

Enhetsmål: Enheten har en god beredskap och hög handlingsförmåga

Förväntat resultat

- Enheten har en kontinuitetsplanering för elbortfall
- Förskolornas kök har en måltidsberedskap vid elbortfall eller brist på livsmedel
- Alla medarbetare känner till den kontinuitetsplanering som finns
- Alla medarbetare går staden informationssäkerhetsutbildning
- Enheten har ett beredskapslager med nödvändigt material

Arbetsätt

Alla medarbetare går stadens webbutbildning om informationssäkerhet. Enhetens förskolor arbetar utifrån den publiceringspolicy som finns för Kungsholmens kommunala förskolor.

Varje förskola har en krisplan för olika akuta händelser som kan uppstå, till exempel in- och utrymning. Krisplanen uppdateras varje år och tas upp på arbetsplatsträffar.

Alla förskolor inom enheten har ett krisförråd med förbrukningsartiklar och mat.

Enheten har förberett sig på ett eventuellt elavbrott och hur verksamheten kan anpassas till det. En särskild meny finns framtagen för förskoleköken för att servera mat om det inte går att värma maten.

Inom enheten finns en klusterförskola som blir basen vid en krissituation och på den finns ett

särskilt beredskapslager.

Genomgång av rutiner för kontinuitetsplanering sker på arbetsplatsträffar.

Handläggare

Telefon:

Till
Öppna förskolan

Verksamhetsplan 2024 för Öppna förskolan

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

Inledning	87
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	87
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid.....	87
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	89
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst.....	89
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	91
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning.....	92
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring.....	92
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar.....	94
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	94
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd.....	94
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	95
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Redovisning av ekonomi	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Resursanvändning	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Budget 2024	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Övrigt	Fel! Bokmärket är inte definierat.

Inledning

Kungsholmen har två kommunala öppna förskolor som är en mötesplats för föräldralediga till yngre barn som ännu inte har börjat i förskolan. Här träffas nyblivna föräldrar och utbyter erfarenheter. Barn och föräldrar får möjlighet att delta i olika aktiviteter inom- och utomhus där material och leksaker är anpassade för åldersgruppen. En öppen förskola ligger på Kristinebergs strand och en i Rålambshovsparken, i samma hus som parkleken. På öppna förskolorna arbetar en förskollärare, en barnskötare och en fritidsledare. Kristineberg kan ta emot 14 föräldrar samtidigt inomhus och Rålambshovsparken kan ta emot 11.

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

Nämndmål: 1.1.1 Alla barn och unga på Kungsholmen erbjuds meningsfulla fritidssysselsättningar

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att skapa förutsättningar för att barn och unga som växer upp på Kungsholmen har tillgång till meningsfulla fritidssysselsättningar. Parklekarna och fritidsgårdarna är trygga, jämlika och jämställda vilket innebär att alla barn och unga kan ta del av meningsfulla fritidssysselsättningar. Utifrån mål 5, jämställdhet, och mål 10, minskad ojämlikhet, i Agenda 2030 ska fritidsgårdarna följa upp sina verksamheter på ett sätt som möjliggör analys av skillnader i kön, könsöverskridande identitet eller uttryck och funktionsnedsättning. Detta för att öka jämlikheten och nå grupper som idag inte besöker verksamheterna. Fritidsgårdarna inom stadsdelsnämndsområdet utvecklas i enlighet med Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar.

Barn och unga på Kungsholmen får genom parklekar och fritidsgårdar kunskaper som gör dem redo att möta vuxenvärlden och de ges möjligheter att utvecklas efter sina egna förutsättningar. En meningsfull fritid främjar långsiktig hälsa, lärande och sociala förmågor. Verksamheterna har ett tydligt barnrättsperspektiv och barn och unga har möjlighet att påverka sin fritidsverksamhet och uppmuntras att bidra till aktiviteter. Parkleken erbjuder barn och unga pedagogiska och lekfulla miljöer.

Arbetet med hur fritidsgårdarna ska utvecklas och samordnas kommer att fortsätta under 2024. För att barn och unga på Kungsholmen ska erbjudas möjlighet att låna sport- och fritidsutrustning för att prova på olika aktiviteter, ska införandet av ett fritidsbibliotek ses över.

Förväntat resultat

Barn och unga som besöker fritidsgårdarna och är nöjda med de aktiviteter som erbjuds ökar (jmf 2023)

Parklekarna erbjuder aktiviteter med fokus på utevistelse och rörelse
Öppna förskolan erbjuder små barn en stimulerad pedagogisk gruppverksamhet i nära samarbete med vårdnadshavare.
Barn på Kungsholmen erbjuds kolloverksamhet

Enhetsmål: Öppna förskolorna erbjuder vårdnadshavare till barn som inte går på förskolan en mötesplats med pedagogiska aktiviteter för barnen

Förväntat resultat

Öppna förskolan erbjuder aktiviteter och en språkstimulerande miljö

Arbetsätt

På veckomötena följer vi upp de aktiviteter vi haft och planerar tillsammans för de båda öppna förskolorna

Öppna förskolorna har ett familjecentrerat arbetsätt som innebär samverkan med socialtjänsten och BVC. Vi har gemensamma träffar där vi diskuterar stöd till föräldrar med olika typer av svårigheter. Personal från BVC och socialtjänsten besöker öppna förskolan flera gånger per termin för att informera och prata med föräldrarna. Öppna förskolan erbjuder ABC träffar till föräldrar med barn 0-2 år.

Pedagogerna använder TAKK, tecken som stöd, sagoberättande och boktema används i verksamheten. Pedagogerna stärker vårdnadshavare i att använda sina modersmål. Öppna förskolorna samarbetar med Kungsholmens bibliotek

Enhetsmål: Öppna förskolorna har ett inkluderande och medvetet bemötande av alla besökare

Förväntat resultat

Öppna förskolorna arbetar aktivt med HBTQ frågor

Arbetsätt

Vi diskuterar sånger, texter, går igenom litteratur och vårt eget bemötande samt använder ett inkluderande språk

Uppföljning

Vi kommer under våren genomföra en brukarenkät

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande.

Pedagogernas bemötande mot barn och vårdnadshavare följs upp genom en årlig brukarundersökning. Undersökningen genomförs varje höst och riktar sig till vårdnadshavarna och består av en enkät med frågor om hur vårdnadshavare upplevt kommunikationen inför inskolningen av sitt barn.

Vårdnadshavarna får ta del av barnens lärande via lärloggar och på utvecklingssamtal. Medarbetarnas nöjdhet med kommunikation och den sociala arbetsmiljön följs upp genom medarbetarenkäten, medarbetarsamtal och andra delar i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: 1.3.3 Personer i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver.

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att tillförsäkra att personer som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Arbetet sker utifrån Agenda 2030 med mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld. Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor och skolor och bidrar till att nå målen. Arbetet med normer, värderingar och attityder ska fortsätta genom att skolor erbjuds föreläsningar utifrån respekt och självrespekt.

Insatser erbjuds till personer som fallit offer för människohandel, prostitution, sexuellt våld

oberoende relation samt till våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer. Till grund för arbetet ligger Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel mot sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025; Handlingsplan för att motverka människohandel och prostitution 2021, samt lokala rutiner i arbetet mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska tillförsäkras skolgång. Personer med särskild sårbarhet, såsom barn, äldre, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik uppmärksammas och förvaltningen säkerställer att medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet. Samarbetet med Relationsvåldscentrum innerstaden utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Erfarenheterna från projektet I gemensam samverkan mot relationsvåld (IGOR) ska tas tillvara och implementeras i samverkan med polis och stadsdelsförvaltningarna Södermalm och Norra Innerstaden. Syftet är att förebygga upprepat partnervåld och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser genom uppsökande arbete. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen ska utvecklas med utgångspunkt i Islandsmodellen.

Kompetenshöjande insatser inom området våld i nära relationer ska ske för chefer i syfte att uppmärksamma eventuell våldsutsatthet hos medarbetare.

Verksamheterna belyser anhörigperspektivet genom att uppmärksamma anhöriga och erbjuda eller hänvisa till eget stöd för målgruppen. En viktig resurs är förvaltningens anhörigkonsulent som både har ett samordnande ansvar för arbetet och erbjuder olika former av stöd till anhöriga.

Förväntat resultat

Socialtjänsten tillsammans med förskola och skola förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna inom socialtjänstens och äldreomsorgens myndighetsutövande verksamheter.

Våldsutsatthet hos klienter/brukare uppmärksammas inom socialtjänstens och äldreomsorgens utförarverksamheter.

Barn som upplever eller har upplevt våld erbjuds individuellt anpassat stöd.

Samverkan mellan polis och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser.

Enhetsmål: Personalen på öppna förskolorna har goda kunskaper om våld i nära relationer och våld mot barn

Förväntat resultat

Personalen på öppna förskolorna har god kunskap om hur våld i nära relationer kan yttra sig och kan lyfta frågor om våld i nära relation med besökare.

Personalen känner till rutiner vid oro för barn

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

För att stimulera fler invånare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program. Verksamhetsområdet berör flera av målen i Agenda 2030 som mål 3, god hälsa och välbefinnande, mål 4, god utbildning för alla, mål 5, jämställdhet, mål 10, minskad ojämlikhet, mål 11, hållbara städer och samhällen, mål 15 ekosystem och biologisk mångfald samt mål 16, fredliga och inkluderande samhällen.

Barnen på förskolor ges varje dag ges möjlighet till fysiska aktiviteter, ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga anordnar fritidsgårdarna aktiviteter där besökarna får prova på olika typer av idrotter och följa med på olika kulturupplevelser. För äldre samt för personer med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. Beslut om insatserna ledsagning och kontaktperson möjliggör att personer som har behov av stöd för att kunna delta i kulturella och hälsofrämjande aktiviteter får det stöd de behöver. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Föreningsstöd beviljas för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet och för att ge föreningarna bättre möjligheter att bedriva verksamheter som riktar sig till nämndens olika målgrupper. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar. Förvaltningen bidrar också till föreningsrådets arbete för nya samlingslokaler och för att under mandatperioden etablera ett kulturhus på Kungsholmen, t.ex. genom regelbundna lägesuppdateringar, uppföljningar av kontakten med kulturlots på kulturförvaltningen och råd i avtalsfrågor. Parallellt pågår arbetet med att på kort sikt finna lokaler som kan samnyttjas av förvaltningen och föreningslivet.

Information ges till föreningar på Kungsholmen om möjligheten att söka bidrag för lokala verksamheter, liksom om möjligheten att söka bidrag generellt i staden. Förvaltningen deltar i stadsledningskontorets arbete med stadsgemensamma rutiner för ansökning om föreningsbidrag. Kultursekreteraren är ansvarig för arbetet med föreningsbidrag, bättre möjligheter att hitta lokaler och kontakterna med föreningsrådet. Kultursekreteraren är också kontaktperson i alla föreningsfrågor och guidar föreningar rätt i staden.

Genom att utveckla parker och grönområden ges invånare och besökare möjlighet till fritidsaktiviteter och rekreation genom ett jämställt, jämlikt och tillgängligt nyttjande året om, samt bidrar till att värna de värdefulla natur- och kulturmiljöer som finns i stadsdelsområdet.

Förväntat resultat

Kungsholmsbor i alla åldrar kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud. Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter. Föreningar bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna. Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas. I parker- och grönområden ska invånarnas behov av fritidsaktiviteter och rekreation tillgodoses. Parkerna är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande. Parkernas karaktärsdrag och gröna kulturvärden förvaltas.

Enhetsmål: Öppna förskolan erbjuder ett varierat utbud av aktiviteter

Förväntat resultat

Öppna förskolorna erbjuder ett varierat utbud av aktiviteter så som musik, bild, rörelse, språk och lek. Öppna förskolan erbjuder professionell kulturupplevelse Öppna förskolan har ett aktivt samarbete med biblioteket

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna samverkar och bedriver ett fortsatt systematiskt klimatarbete som ytterligare minskar onödig energi- och resursförbrukning.

Energianvändningen i verksamheternas dagliga arbete ska fortsatt effektiviseras. I samverkan med fastighetsägarna fortsätter energieffektiviseringsåtgärder i förvaltningens lokaler genom effektiviserad ventilation och uppvärmning samt utbyte till LED-belysning där så behövs med stöd av sökta klimatmedel. Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter.

Användningen av plast och engångsmaterial ska fortsatt minska. I samband med kartläggning ska nu de engångs- och plastprodukter som inte är nödvändiga fasas ut, onödig användning av nödvändiga plast och engångsprodukter minska, flegångsalternativ framför engångsartiklar väljas, förbrukningsartiklar i andra material än plast väljas samt alla plastförpackningar återvinnas. Soppåsar av återvunnen plast ska användas.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider prioriteras fortsatt. Livsmedlens klimatpåverkan följs regelbundet upp, av varje verksamhet som köper in livsmedel, i systemet Hantera livs. Utbildningsinsatser fortsätter inom tema "Grön och klimatsmart mat", med fokus på inköp. Matsvinnsmätningar görs vår och höst i de verksamheter som hanterar mat. Statistik från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Allt matavfall som ändå uppstår ska återvinnas.

Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier. Alla verksamheter ska återvinna sitt avfall i följande fraktioner: matavfall, plastförpackningar, pappers-, glas och metallförpackningar, pant, batterier, el-avfall, papper, tidningar och kartong. Rutiner för avyttrande av farligt avfall ska finnas och följas. Ett fördjupat arbete med att öka antalet återvinningsfraktioner inom förskolan kommer att pågå under året.

Arbetet kopplar till flera mål i Agenda 2030, som mål 7: Hållbar energi, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

Förväntat resultat

Energiförbrukningen i nämndens lokaler minskar.

Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar.

Flegångs- och returalternativ väljs i högre grad.

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler och återbruket ökar.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar.

Andelen ekologiska livsmedel och måltider ökar.

Verksamheternas matsvinn minskar och allt matavfall som ändå uppstår återvinnas.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla verksamheter som inte kartlagt sin användning av plast- och engångsprodukter gör det, i syfte att identifiera vad som är nödvändigt och vad som kan minska eller upphöra helt.	2023-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Öppna förskolorna bidrar till en hållbar livsmiljö


Förväntat resultat

Verksamheten genomförs av ett hållbarhetsperspektiv

Arbetsätt


Ekologiska livsmedel köps in i möjligaste mån
Endast kemikaliesmarta varor köps in
Användning av engångsartiklar används minimalt
Källsortering ska genomföras

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel		70 %	År

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av ekonomicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras.

Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen. En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

Enhetsmål: Öppna förskolorna använder resurser effektivt

Förväntat resultat

Öppna förskolorna har en budget i balans




Inköp görs i inköpssystemet

Arbetsätt

Enhetschef följer budgeten varje månad och inköp diskuteras på arbetsplatsträffar.

Uppföljning av statistik från inköpssystemet sker löpande.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		83	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering samt hot, våld och otillåten påverkan.

Under 2024 kommer stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS att implementeras, vilket förväntas öka möjligheterna för chefer att följa upp sitt arbetsmiljöarbete och bidra till en högre kvalitet. Under året kommer medarbetares och chefers organisatoriska- och sociala arbetsmiljön att undersökas och vid behov vidtas åtgärder.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och metoden kompetensbaserad rekrytering används. Chefer

erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser med syfte att stärka cheferna i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen kommer arbetet med implementering av kompetensstegar att påbörjas och arbetet med skyddad titel för undersköterskor fortsätter. Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning. Vidare ska avdelningen se över organisationen på två enheter till följd av ett utökat uppdrag och förändring av målgrupper, då detta påverkar arbetsmiljön och ett rimligt antal medarbetare per chef.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:

Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Förväntat resultat

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier samt repressalier.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och chefer och medarbetare som drabbas får stöd.

All rekrytering sker kompetensbaserat.

Medarbetare kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Sjukfrånvaron och personalomsättningen är på en sund nivå.

Kvaliteten i det systematiska arbetsmiljöarbetet ökar.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier			År
Ledarskapsindex			År

Enhetsmål: På Öppna förskolorna tar medarbetare och enhetschef ett gemensamt ansvar i att bidra till en organisatorisk- och social arbetsmiljö som främjar hälsa och bidrar till hög trivsel

Förväntat resultat

Arbetsuppgifterna är tydliga så att var och en är trygg i vad som förväntas av medarbetarna. Alla vet också vart man ska vända sig om man behöver hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter och ges stöd i detta vid behov.

När man inte är i tjänst upplever man att det går att koppla av från arbetet och få möjlighet till återhämtning.

På Öppna förskolan möts alla med respekt och ingen utsätts för kränkande särbehandling, alla

är väl förtrogna med vad kränkande särbehandling innebär och hur man ska agera om man själv eller någon annan utsätts.

Arbetsätt

Veckomöte blir ett viktigt möte för att vi ska ses och få gemenskap, teams möjliggör detta när vi är på olika adresser.

Handläggare

Telefon:

Till

Stockholms habiliteringsenheter

Verksamhetsplan 2024 för Stockholms habiliteringsenhet

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

Inledning	100
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	100
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	100
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	102
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	105
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	106
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	106
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	108
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	108
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	108
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	108
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	110
Redovisning av ekonomi	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Resursanvändning	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Budget 2024	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Övrigt	Fel! Bokmärket är inte definierat.

Inledning

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att barnen på Kungsholmens kommunala förskolor får en god omsorg, utbildning och undervisning. Förskolans uppdrag utgår från de nationella målen i skollagen och förskolans läroplan samt kommunfullmäktiges mål. Uppdraget är i linje med mål 4 i Agenda 2030 om en god utbildning för alla. Grunden för en hög kvalitet är legitimerade förskollärare och utbildade barnskötare. Andelen legitimerade förskollärare och utbildade barnskötare följs upp i samband med tertialrapporter och verksamhetsberättelsen.

Förskollärarna har ett särskilt ansvar för att leda, planera och följa upp undervisningen. Rektorerna ska följa förskolornas arbete, utveckla det kollegiala lärandet och ge stöd till de medarbetare som behöver höja sin kompetens. Förskolorna ska under året utveckla dokumentationen av barnens lärande.

Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förskolornas specialpedagoger kommer att erbjuda barnskötare och förskollärare en utbildning om flerspråkighet under året.

Förskolornas fördjupningsarbete med lek ska följas upp för att se till att barnen får ta del av inspirerande lekmiljöer. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse och pulshöjande aktiviteter på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskoleenhet en specialpedagog anställd. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet har förvaltningen en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och ett väl fungerande systematiskt kvalitetsarbete.

Alla barn erbjuds utforskande undervisning

Barnen möts av innehållsrika pedagogiska miljöer

Alla barn ska ges möjlighet att utveckla sina språkliga och kommunikativa förmågor

Leken har en central plats på alla förskolor
Alla förskolor arbetar med rörelse och fysiska aktiviteter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor utvecklar det pedagogiska arbetet på förskolegårdarna med stöd av dokumentet Kungsholmens lekvärden för förskolegårdar.	2024-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Barn som har en träningsperiod på habiliteringsenheten lever i ett socialt hållbart samhälle där de känner sig inkluderade och jämställda.

Förväntat resultat

Alla vuxna i barnets nätverk är införstådda i hur de kan stötta barnet så att det känner sig inkluderat och jämställt. Individuellt anpassad handledning samt grupphandledning ges i aktuella ämnen. Dessa syftar till att ge de vuxna förutsättningar att ge barnet maximal chans till inkludering och jämlikhet i samhället.

Arbetsätt

Diskussioner i arbetslaget kring former för handledning av de vuxna runt barnet. Samtal vid uppstart av en ny träningsperiod med medföljande vuxna. Syfte är att fånga upp behov av handledningsämnen, individuella, i grupp på habiliteringsenheten och på förskolan. Kontinuerlig uppföljning av uppkomna behov sker under träningsperioden.

Uppföljning

Kontinuerligt vid gemensamma möten. Utvärdering i slutet av årets träningsperioder.

Enhetsmål: Förskolepersonal i Stockholms stad erbjuds föreläsningar och utbildningar som ökar deras kompetens att möta barn med funktionsvariationer

Förväntat resultat

Deltagarna upplever att deras kunskap kring att möta barn med funktionsvariationer har ökat och de tror sig komma att använda sig av tips och idéer de fått under utbildningstillfället.

Arbetsätt

Stockholms habiliteringsenhet anordnar varje termin kostnadsfri fortbildning riktad till all förskolepersonal i Stockholm stad som arbetar med barn med behov av särskilt stöd.

Uppföljning

I samband med varje föreläsning eller utbildning får deltagarna fylla i en utvärdering med frågor kring hur de upplevt fortbildningstillfället.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: 1.3.3 Personer i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver.

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att tillförsäkra att personer som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Arbetet sker utifrån Agenda 2030 med mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld. Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor och skolor och bidrar till att nå målen. Arbetet med normer, värderingar och attityder ska fortsätta genom att skolor erbjuds föreläsningar utifrån respekt och självrespekt.

Insatser erbjuds till personer som fallit offer för människohandel, prostitution, sexuellt våld oberoende relation samt till våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer. Till grund för arbetet ligger Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel mot sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025; Handlingsplan för att motverka människohandel och prostitution 2021, samt lokala rutiner i arbetet mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska tillförsäkras skolgång. Personer med särskild sårbarhet, såsom barn, äldre, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik uppmärksammas och förvaltningen säkerställer att medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet. Samarbetet med Relationsvåldscentrum innerstaden utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Erfarenheterna från projektet I gemensam samverkan mot relationsvåld (IGOR) ska tas tillvara och implementeras i samverkan med polis och stadsdelsförvaltningarna Södermalm och Norra Innerstaden. Syftet är att förebygga upprepat partnervåld och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser genom uppsökande arbete. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen ska utvecklas med utgångspunkt i Islandsmodellen.

Kompetenshöjande insatser inom området våld i nära relationer ska ske för chefer i syfte att

uppmärksamma eventuell våldsutsatthet hos medarbetare.

Verksamheterna belyser anhörigperspektivet genom att uppmärksamma anhöriga och erbjuda eller hänvisa till eget stöd för målgruppen. En viktig resurs är förvaltningens anhörigkonsulent som både har ett samordnande ansvar för arbetet och erbjuder olika former av stöd till anhöriga.

Förväntat resultat

Socialtjänsten tillsammans med förskola och skola förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna inom socialtjänstens och äldreomsorgens myndighetsutövande verksamheter.

Våldsutsatthet hos klienter/brukare uppmärksammas inom socialtjänstens och äldreomsorgens utförarverksamheter.

Barn som upplever eller har upplevt våld erbjuds individuellt anpassat stöd.

Samverkan mellan polis och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser.

Nämndmål: 1.3.4 Personer med funktionsnedsättning i behov av stöd får individuellt utformade insatser som bidrar till delaktighet och stärker deras förmåga att leva ett självständigt liv

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att funktionshinderperspektivet beaktas i verksamheterna och arbetet utgår ifrån Stockholms stads program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029.

Arbetet fortgår på flera sätt för att ingen ska lämnas utanför; enligt mål 10, minskad ojämlikhet, och mål 5, jämställdhet, i Agenda 2030. För att öka upplevelsen av trygghet inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning säkerställs genom det pedagogiska ramverket, att alla medarbetare har en grundkompetens inom området. Särskilt fokus ligger på frågor om kognition, hälsa och lågaffektivt bemötande. Arbetet med antagen färdplan för enhetlig yrkestitulatur inom stadens LSS-verksamheter fortgår och under året kommer behovet av stödpedagoger ses över.

Förutsättningar skapas för att personer med funktionsnedsättning ska ha en meningsfull sysselsättning och fritid. Arbetet sker till exempel genom att underlätta brukares övergång till arbete på den ordinarie arbetsmarknaden samt möjliggöra att leva ett självständigt liv genom insatsen ledsagning, som utgår ifrån stadens riktlinjer om ledsagning.

Inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning ska utförar- och beställarverksamheter under året samverka kring utvecklandet av beställningar och uppföljningar av insatser. Verksamheterna ska tillförsäkra brukarnas delaktighet i upprättandet samt vid uppföljning av genomförandeplaner, antingen genom att brukaren själv eller god man/anhörig är delaktig.

Hälsofrämjande insatser erbjuds i syfte att öka den fysiska och psykiska hälsan. Verksamheterna arbetar för att alla brukare som bor på grupp- och servicebostäder enligt LSS tar del av erbjudandet om friskvårdskort på stadens simhallar. Under året ska medarbetare ta del av kompetenshöjande insatser från förvaltningens dietister för att främja hälsa och goda matvanor. Denna insats, samt insatsen avseende frågor om kognition, ska genomföras med sökta medel inom ramen för kompetensutvecklingsinsatsningen.

Arbetet med digitalisering fortsätter och under året kommer personalen vid grupp- och servicebostäder utbildas för att kunna hjälpa brukare att använda digital teknik. Arbetet kommer att bedrivas med beviljade medel för kompetensutvecklingsinsatser från omställningsfonden, KOM-KR-medel.

Anhörigperspektivet belyses genom att uppmärksamma anhöriga och erbjuda eller hänvisa till eget stöd för målgruppen. En viktig resurs är förvaltningens anhörigkonsulent som både har ett samordnande ansvar för arbetet och erbjuder olika former av stöd till anhöriga.

Förväntat resultat

Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan påverka insatsen utformning ökar (jmf 2023)
Beställningar och genomförandeplaner återger den enskildes individuella behov och intressen samt förmågor och önskemål
Andel brukare som har en uppdaterad genomförandeplan och har varit delaktiga vid uppföljning uppgår till 80 procent.

Enhetsmål: De barn som får insatser från habiliteringsenheten har individuellt utformade mål som bidrar till delaktighet och utifrån barnets förutsättningar stärker möjligheten till självständighet

Förväntat resultat

Alla barn som är inskrivna på Stockholms habiliteringsenhet jobbar mot mål som är skrivna med barnets förutsättningar till delaktighet och självständighet i fokus. Barnets vårdnadshavare och förskola är aktiva i arbetet att skriva målen och alla jobbar tillsammans för att nå dem.

Arbetsätt

Arbetslaget på habiliteringsenheten gör ett förslag på en habiliteringsplan med barnets mål för träningsperioden. Barnets vårdnadshavare och förskola bjuds in till ett möte där alla gemensamt beslutar vilka mål man ska jobba mot under terminen. Samtal kring vad man kan förvänta sig för utveckling utifrån barnets förutsättningar samt motorisk och kommunikativ nivå sker i samband med upprättandet av träningsperiodens habiliteringsplan.

Uppföljning

I slutet av träningsperioden bjuds vårdnadshavare och förskolepersonal in till ett möte där barnets mål utvärderas.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

För att stimulera fler invånare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program. Verksamhetsområdet berör flera av målen i Agenda 2030 som mål 3, god hälsa och välbefinnande, mål 4, god utbildning för alla, mål 5, jämställdhet, mål 10, minskad ojämlikhet, mål 11, hållbara städer och samhällen, mål 15 ekosystem och biologisk mångfald samt mål 16, fredliga och inkluderande samhällen.

Barnen på förskolor ges varje dag ges möjlighet till fysiska aktiviteter, ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga anordnar fritidsgårdarna aktiviteter där besökarna får prova på olika typer av idrotter och följa med på olika kulturupplevelser. För äldre samt för personer med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. Beslut om insatserna ledsagning och kontaktperson möjliggör att personer som har behov av stöd för att kunna delta i kulturella och hälsofrämjande aktiviteter får det stöd de behöver. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Föreningsstöd beviljas för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet och för att ge föreningarna bättre möjligheter att bedriva verksamheter som riktar sig till nämndens olika målgrupper. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar. Förvaltningen bidrar också till föreningsrådets arbete för nya samlingslokaler och för att under mandatperioden etablera ett kulturhus på Kungsholmen, t.ex. genom regelbundna lägesuppdateringar, uppföljningar av kontakten med kulturlots på kulturförvaltningen och råd i avtalsfrågor. Parallellt pågår arbetet med att på kort sikt finna lokaler som kan samnyttjas av förvaltningen och föreningslivet.

Information ges till föreningar på Kungsholmen om möjligheten att söka bidrag för lokala verksamheter, liksom om möjligheten att söka bidrag generellt i staden. Förvaltningen deltar i stadsledningskontorets arbete med stadsgemensamma rutiner för ansökning om föreningsbidrag. Kultursekreteraren är ansvarig för arbetet med föreningsbidrag, bättre möjligheter att hitta lokaler och kontakterna med föreningsrådet. Kultursekreteraren är också kontaktperson i alla föreningsfrågor och guidar föreningar rätt i staden.

Genom att utveckla parker och grönområden ges invånare och besökare möjlighet till fritidsaktiviteter och rekreation genom ett jämställt, jämlikt och tillgängligt nyttjande året om, samt bidrar till att värna de värdefulla natur- och kulturmiljöer som finns i stadsdelsområdet.

Förväntat resultat

Kungsholmsbor i alla åldrar kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas.

I parker- och grönområden ska invånarnas behov av fritidsaktiviteter och rekreation tillgodoses.

Parkerna är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

Parkernas karaktärsdrag och gröna kulturvärden förvaltas.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna samverkar och bedriver ett fortsatt systematiskt klimatarbete som ytterligare minskar onödig energi- och resursförbrukning.

Energianvändningen i verksamheternas dagliga arbete ska fortsatt effektiviseras. I samverkan med fastighetsägarna fortsätter energieffektiviseringsåtgärder i förvaltningens lokaler genom effektiviserad ventilation och uppvärmning samt utbyte till LED-belysning där så behövs med stöd av sökta klimatmedel. Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter.

Användningen av plast och engångsmaterial ska fortsatt minska. I samband med kartläggning ska nu de engångs- och plastprodukter som inte är nödvändiga fasas ut, onödig användning av nödvändiga plast och engångsprodukter minska, flergångsalternativ framför engångsartiklar väljas, förbrukningsartiklar i andra material än plast väljas samt alla plastförpackningar återvinnas. Soppåsar av återvunnen plast ska användas.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider prioriteras fortsatt. Livsmedlens klimatpåverkan följs regelbundet upp, av varje verksamhet som köper in livsmedel, i systemet Hantera livs. Utbildningsinsatser fortsätter inom tema "Grön och klimatsmart mat", med fokus på inköp. Matsvinnsmätningar görs vår och höst i de verksamheter som hanterar mat. Statistik

från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Allt matavfall som ändå uppstår ska återvinnas.

Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier. Alla verksamheter ska återvinna sitt avfall i följande fraktioner: matavfall, plastförpackningar, pappers-, glas och metallförpackningar, pant, batterier, el-avfall, papper, tidningar och kartong. Rutiner för avyttrande av farligt avfall ska finnas och följas. Ett fördjupat arbete med att öka antalet återvinningsfraktioner inom förskolan kommer att pågå under året.

Arbetet kopplar till flera mål i Agenda 2030, som mål 7: Hållbar energi, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

Förväntat resultat

Energiförbrukningen i nämndens lokaler minskar.

Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar.

Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler och återbruket ökar.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar.

Andelen ekologiska livsmedel och måltider ökar.

Verksamheternas matsvinn minskar och allt matavfall som ändå uppstår återvinns.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla verksamheter som inte kartlagt sin användning av plast- och engångsprodukter gör det, i syfte att identifiera vad som är nödvändigt och vad som kan minska eller upphöra helt.	2023-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Stockholms habiliteringsenhet bidrar till en hållbar livsmiljö

Förväntat resultat

Personalen på habiliteringsenheten ser över möjligheten att återanvända material och möbler innan nyinköp görs.


Arbetsätt

Verksamheten använder sig av Stocket i första hand vid behov av nya möbler. Material som finns i verksamheten används på många olika sätt för att utnyttja varje föremål så effektivt som möjligt. Personalen på enheten tar till vara vardagligt material i arbetet med barnen. På så sätt visas också förskolepersonal och vårdnadshavare vad som kan användas av sådant som är lättillgängligt hemma och på förskolan, för att motivera barnen till träning och lek. Vid slitage på arbetskläder ser vi över möjligheten att laga dem (via Stocket) innan vi köper nytt.

Uppföljning


I samtal på gemensamma möten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel		70 %	År

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.


Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av economicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.



Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras.

Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.
Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen.
En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		83	År

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering samt hot, våld och otillåten påverkan.

Under 2024 kommer stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS att implementeras, vilket förväntas öka möjligheterna för chefer att följa upp sitt arbetsmiljöarbete och bidra till en högre kvalitet. Under året kommer medarbetares och chefers organisatoriska- och sociala arbetsmiljön att undersökas och vid behov vidtas åtgärder.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och metoden kompetensbaserad rekrytering används. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser med syfte att stärka cheferna i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen kommer arbetet med implementering av kompetensstegar att påbörjas och arbetet med skyddad titel för undersköterskor fortsätter. Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning. Vidare ska avdelningen se över organisationen på två enheter till följd av ett utökat uppdrag och förändring av målgrupper, då detta påverkar arbetsmiljön och ett rimligt antal medarbetare per chef.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:

Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Förväntat resultat

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier samt repressalier.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och chefer och medarbetare som drabbas får stöd. All rekrytering sker kompetensbaserat.

Medarbetare kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Sjukfrånvaron och personalomsättningen är på en sund nivå.

Kvalitén i det systematiska arbetsmiljöarbetet ökar.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier			År
Ledarskapsindex			År

Enhetsmål: Kompetenta medarbetare och ledare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö.

Förväntat resultat

Alla medarbetare har god kunskap om vad varje yrkeskategori på Stockholms habiliteringsenhet har för uppdrag och inriktning. Detta gör att samarbetet stärks ytterligare och att vi kan ta vara på var och ens unika kompetens utifrån intressen och erfarenheter.

Alla medarbetare trivs med den fysiska arbetsmiljön utifrån de förutsättningar som finns. Det finns ett fungerande brandlarm och en tillfredsställande ventilation.

Arbetsätt

Samtal om insatser som utförs och diskussioner i arbetslaget under APT och andra möten. Fortsatt arbete med den fysiska arbetsmiljön för trivsel och funktionalitet.

Uppföljning

Kontinuerligt vid gemensamma möten. Medarbetarenkät. Utvärdering i slutet av året.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt säkerhetsarbete som leder till att verksamheterna har en hög beredskap och kan hantera händelser genom hela hotskalan. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program för säkerhet.

Under året genomförs en ny risk- och sårbarhetsanalys med fokus på bland annat skyfall och värmeböljor. Under året ska även krisledningsplanen uppdateras och krisstödet anpassas utifrån stadens tillämpningsanvisning. Tre utsedda trygghetspunkter finns, varav två i

samverkan med Västermalms församling. Organisationen för trygghetspunkterna ska genomföra en övning under året.

Aktiv avtalsuppföljning ska genomföras vilket främjar en sund konkurrens mellan seriösa företag. Förvaltningen kommer under året att förtydliga arbetet med uppföljning av avtal genom att se över ansvar, rutiner och kontroller.

Det strukturerade och systematiska informationssäkerhetsarbete fortgår. Prioriterat under året är att implementera den lokala anvisningen för informationssäkerhet samt fortsätta arbetet med informationsklassningar.

Arbetet bidrar till mål 11, hållbara samhällen i Agenda 2030 genom att bygga upp en robusthet och stärka förmågan att hantera samhällsviktig verksamhet vid en allvarlig händelse.

Förväntat resultat

Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs i alla verksamheter.

Åtgärder för att hantera negativa effekter till följd av skyfall och värmeböljor identifieras.

Förvaltningen har uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag vid allvarlig händelse.

Information om trygghetspunkterna når alla hushåll inom stadsdelsområdet.

Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks.

Medarbetare har god kunskap om informationssäkerhet och kraven på skydd av information är säkerställd.

Enhetsmål: Medarbetare på Stockholms habiliteringsenhet vet hur man identifierar en vårdskada och hur den rapporteras.

Förväntat resultat

Alla medarbetare kan identifiera en vårdskada och har kunskap om hur den rapporteras.

Eventuellt förebyggande åtgärder identifieras och arbetas med.

Arbetsätt

Samarbete med MAS. Kunskap till arbetslaget om definitionen av vårdskada enligt Patientsäkerhetslagen. Samtal kring vad som skulle kunna vara risker i vår verksamhet förs på APT och andra möten.

Uppföljning

Kontinuerligt vid gemensamma möten. Utvärdering i slutet av året.

Handläggare

Till
Parklek

Telefon:

Verksamhetsplan 2024 för Kungsholmens parklekar

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

Inledning	114
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	115
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid.....	115
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	119
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	121
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning.....	122
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	122
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	124
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	124
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd.....	124
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	125
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Redovisning av ekonomi	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Resursanvändning	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Budget 2024	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Övrigt	Fel! Bokmärket är inte definierat.

Inledning

Parklekar är lekplatser med personal som bjuder in till främjande möten. Besökare i åldern 0-100 år erbjuds miljöer som uppmuntrar till lek, skapande och rörelse. Verksamheten bygger på frivillighet, inflytande och delaktighet. Parklekarna är öppna och kostnadsfria verksamheter.

På Kungsholmen finns två parklekar som drivs i stadsdelsförvaltningens regi, Kronobergsparken och Rålambshovsparken, båda med sin unika profil. Parkleken i Rålambshovsparken tar emot många besökare både från Kungsholmen och andra delar av staden. Parkleken i Kronobergsparken är mindre men attraherar även den många besökare, flertalet från de omkringliggande bostadshusen och förskolorna.

Parklekarnas verksamhet utgår från barns rätt till lek, rörelse och inflytande utifrån barnkonventionens artiklar och Stockholms stads riktlinjer för barns rättigheter.

Kronobergsparkens parklek

Till Kronobergsparkens parklek kommer människor i blandade åldrar; alltifrån små barn, förskolegrupper och ungdomar i högstadie- och gymnasieålder till pensionärer.

Tonvikten i verksamheten ligger på kultur och idrott. Personalen jobbar utifrån begreppet "Kultur i ögonhöjd", vilket innebär att kulturen ska vara lättillgänglig och finnas i barnens synfält. Satsningar 2024: barnallsång, "Vi dansar tillsammans", teater från KULAN, samarbete med kulturskolan och biblioteket.

Exempelvis erbjuds besökarna aktiviteter som målarstation, snickeri, pyssel och allsång. I parkleken får barnen och ungdomarna även testa på allt möjligt i idrottsväg .

Verksamheten har öppet alla vardagar mellan kl. 9.00–17.00. Under sommarlovet erbjuds aktiviteter i samverkan med det lokala föreningslivet.

Våren 2024 kommer en tillfällig paviljong att sättas upp som ersättning för den byggnad som brann ner 2023. I den kommer det finnas möjligheter för besökare att få tillgång till toalett, cafédel och aktivitetsrum. Parallellt med detta komma projekteringen av en ny permanent parkleksbyggnad att starta upp tillsammans med fastighetskontoret.

Rålambshovsparkens parklek

I Rålambshovsparkens parklek ligger fokus på utomhusverksamhet där besökarna erbjuds många former av lek och aktiviteter i en trygg och inspirerande utomhusmiljö.

Lekens betydelse är viktig för barns sociala lärande och motoriska utveckling och personalen vill visa att det med enkla medel går att skapa en pedagogisk och rolig utemiljö. Besökarna får exempelvis vara delaktiga i att bygga och snickra samt hjälpa till med sopsortering, städning och krattning, vilket också innebär att de bidrar till en kontinuerlig utveckling av parkleken.

Även Rålambshovsparkens parklek har besökare i alla åldrar; fritids och förskolor, barn och ungdomar som kommer i anslutning till skolan, föräldralediga med sina barn och äldre som vill ta en fika. Det centrala läget i Rålambshovsparken bjuder även in till besök för människor som vistas i parken samt lockar till sig långväga besökare från andra städer och länder.

Verksamheten är öppen måndag-fredag kl. 9.00–17.00 och lördagar jämna veckor kl. 10.00–15.00.

Båda parklekarna tar varje år emot ungdomar som sommarjobbar genom Stockholms Stad och för dem är parklekarna många gånger första kontakten med arbetslivet. Parkleken Rålis har öppet hela året, även under sommaren. I början och i slutet av sommarlovet erbjuds särskilda aktiviteter.

Utifrån stadens nya riktlinjer för parklekar kommer personalen att delta i stadsövergripande kompetensutveckling som samordnas av kulturförvaltningen. Parklekarna har också fått medel för kompetensutveckling från Omställningsfonden som kommer att användas för att utveckla personalen kompetens om riskfylld lek och även för studiebesök i andra kommuner.

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

Nämndmål: 1.1.1 Alla barn och unga på Kungsholmen erbjuds meningsfulla fritidssysselsättningar

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att skapa förutsättningar för att barn och unga som växer upp på Kungsholmen har tillgång till meningsfulla fritidssysselsättningar. Parklekarna och fritidsgårdarna är trygga, jämlika och jämställda vilket innebär att alla barn och unga kan ta del av meningsfulla fritidssysselsättningar. Utifrån mål 5, jämställdhet, och mål 10, minskad ojämlikhet, i Agenda 2030 ska fritidsgårdarna följa upp sina verksamheter på ett sätt som möjliggör analyser gällande skillnader i kön, könsöverskridande identitet eller uttryck och funktionsnedsättning. Detta för att öka jämlikheten och nå grupper som idag inte besöker verksamheterna. Fritidsgårdarna inom stadsdelsnämndsområdet utvecklas i enlighet med Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar.

Barn och unga på Kungsholmen får genom parklekar och fritidsgårdar kunskaper som gör dem redo att möta vuxenvärlden och de ges möjligheter att utvecklas efter sina egna förutsättningar. En meningsfull fritid främjar långsiktig hälsa, lärande och sociala förmågor. Verksamheterna har ett tydligt barnrättsperspektiv och barn och unga har möjlighet att påverka sin fritidsverksamhet och uppmuntras att bidra till aktiviteter. Parkleken erbjuder barn och unga pedagogiska och lekfulla miljöer.

Arbetet med hur fritidsgårdarna ska utvecklas och samordnas kommer att fortsätta under 2024. För att barn och unga på Kungsholmen ska erbjudas möjlighet att låna sport- och fritidsutrustning för att prova på olika aktiviteter, ska införandet av ett fritidsbibliotek ses över.

Förväntat resultat

Barn och unga som besöker fritidsgårdarna och är nöjda med de aktiviteter som erbjuds ökar (jmf 2023)

Parklekarna erbjuder aktiviteter med fokus på utevistelse och rörelse

Öppna förskolan erbjuder små barn en stimulerad pedagogisk gruppverksamhet i nära samarbete med vårdnadshavare.

Barn på Kungsholmen erbjuds kolloverksamhet

Enhetsmål: Besökare upplever att parklekarna är trygga platser att vistas på

Förväntat resultat

Besökare i parklekarna upplever att miljön i parklekarna är trygg och känner sig välkomna.

Personalen är välkända bland besökarna och tillgängliga i parken.

Arbetsätt

Personalen på parklekarna är synliga både inomhus och utomhus för att besökare ska uppleva trygghet. Vi är tillgängliga, bär kläder som tydligt visar att de arbetar i parkleken och har överblick i parken och en löpande dialog med besökarna.

Som personal arbetar vi medvetet med att bjuda in och vara lekfulla och lyhörda i mötet med våra besökare. Många förskolor och skolor besöker parklekarna och vi samarbetar med pedagogerna. Vi har ett nära samarbete med polisen och anmäler i IA vid incidenter i parkleken.

Uppföljning

Enkät till besökare en gång per år där besökare får svara på om de upplever parkleken som en trygg plats.

Utveckling

Trygghetsvandringar ska genomföras med barnen under året för att få barnens perspektiv hur de upplever miljön och aktiviteter.

Enhetsmål: Parklekarna erbjuder ett brett och tillgängligt utbud av aktiviteter

Förväntat resultat

Besökarna på parklekarna får tillgång till aktiviteter både utomhus och inomhus som riktar sig till alla åldrar. Besökare med funktionsvariation kan delta i aktiviteter i parklekarna.

Besökarna möter engagerad, närvarande och lyhörd persona. Personalen jobbar aktivt för ett jämställt nyttjande av parkleken.

Arbetsätt

Lek och rörelse är en central del i verksamheten, musik och skapande finns varje dag.

Personalen möjliggör snickring ett par dagar i veckan och pyssel finns tillgängligt inomhus.

Personalen arbetar aktivt med att inkludera besökare i aktiviteter och erbjuda en mångfald för

att kunna tilltala så många som möjligt. Högtider uppmärksammas i parklekarna och de är kulturbärare för traditionella lekar. Parklekarna ingår i ett nätverk av parklekar i Stockholm för att få inspiration och dela erfarenheter. Riktade aktiviteter erbjuds under veckan och annonseras via Facebook eller på stadens hemsida.

Rålabshovs parklek

Med hjälp av barnens idéer och förslag bygger och skapar vi aktiviteter som är självgående, till exempel bowlingbana, käpphästhoppning, sagofigurer, roliga faktaskyltar med lekfullt lärande. Vår tanke med utemiljön är att skapa olika lekrum som besökare fritt kan utforska, till exempel kiosken, läskiga skogen, byggleken, barnens land med mera. Inomhus erbjuder vi en mysig miljö där man bland annat kan äta/fika, spela spel, rita och umgås. I veckorna har vi fasta personalledda (riktade) aktiviteter som t.ex. snickring/bygglek, regellekar och Röris samt grillen igång. Högtiderna vi uppmärksammar är midsommar, 6:e juni, halloween, påsk och jul genom att göra självgående och personalledda (riktade) aktiviteter som hör högtiden till. Samma arbets sätt använder vi oss av vid temaveckor så som lekens vecka, skräpplockarvecka, familjefest och skolovsveckor. HBTQ-aktiviteter.

Kronis parklek

Parkleken vänder sig till besökare i åldersspannet 0-+100år, men det är såklart fokus på barn och ungdomar. Det gäller då att ha ett utbud och aktiviteter som möter de blandade åldrarna, diverse funktionsvariationer, HBTQ-perspektiv och klarar av besökstrycket. Vi använder oss mycket av tänket "Kultur i ögonhöjd". Det skall vara lättillgängligt för besökarna att kunna leka, skapa, sporta samt prova på diverse.

Det man bland annat ta del av hos oss är uppstyrd snickring, skapa vid våra olika målarstationer, sjunga och dansa från vår utomhusscen som vi under vår och sommar arrangerar olika evenemang ifrån. Där har vi länge anordnat vår uppskattade Barnallsång.

Vintertid är det full fart i vår populära pulkabacke, härlig stämning och många olika farkoster. Vi har även en samverkan med Kungsholmen Basket, Stockholms Schackförbund samt Scouterna på Kungsholmen. Vi anordnar aktiviteter tillsammans vid olika tillfällen, vilket är väldigt uppskattat från besökarna samt inblandade parter. Vi samarbetar med Kungsholmens bibliotek runt bokutbud, sago- lässtunder på/från scenen alt vår veranda samt puffa och informera om varandras aktiviteter.

Varje år anordnar vi Kronis-dagen som ofta har inslag av det ovan samt såklart massa andra roliga aktiviteter.

Högtiderna vi uppmärksammar är midsommar, halloween, påsk och jul genom att göra självgående och personalledda (riktade) aktiviteter som hör högtiden till.

Under 2024 kommer det att ställas upp en tillfällig paviljong i parkleken efter den som förstördes i en brand 2023. Arbetet kommer också att starta för att tillsammans med fastighetskontoret planera för en nya permanent parkleksbyggnad.

Uppföljning

Brukarenkät och dialog med besökare.

Utveckling

Arbetsätt ska utvecklas för att öka barnens delaktighet och inflytande under året.

Enhetsmål: Parklekarna har rutiner för anmälan om oro till socialtjänsten

Förväntat resultat

All personal på parklekarna har god kunskap om och vet hur de ska agera om det framkommer misstanke om våld i nära relation. Om behov av att göra en orosanmälan till socialtjänsten uppkommer så vet personalen hur de ska gå till väga.

Arbetsätt

Parklekarna har uppdaterade rutiner för en socialtjänstanmälan som går igenom en gång per termin. Möte genomförs med socialtjänsten för att skapa en dialog kring deras arbete och vad parklekarna behöver känna till. Ökat samarbete med socialtjänsten, skolor och fritidspersonal är önskvärt för att personalen ska kunna samarbeta kring barn som de känner oro för. Medarbetarna kontakter socialtjänsten för att få stöd vid oro.

Uppföljning

På utvärderingsdag i juni och december.

Utveckling

Mer kontakt med fältarna och fritidsgården och info från dem, till exempel gemensamma föreläsningar.

Enhetsmål: Parklekarna är välbesökta och tillgängliga

Förväntat resultat

Parklekarna upplevs som tillgängliga av besökarna. Det finns aktiviteter för människor med olika funktionsnedsättningar. Barnkonventionen tas i beaktande i alla beslut som rör verksamheten. Besökarantalet är högt och resultaten i brukarenkäten reflekterar en hög nöjdhet med verksamheten.

Verksamheten utgår från barnens rätt till lek och inflytande enligt barnkonventionen.

Arbetsätt

Samarbete med personer med funktionsvariationer som får lämna synpunkter på verksamheten genom brukarenkäten. Personalen ordnar aktiviteter som passar många. Bemötandet mot besökare är gott. Redskap och material går igenom regelbundet och i samråd med stadsmiljöavdelningen tas nya redskap fram som kan användas av många.

Parklekarna är HBTQI-diplomerade enligt stadens modell och kommer under året att undersöka möjligheterna till en förnya diplomeringen.

Uppföljning

Brukarundersökning och dialog med besökare. Daglig uppföljning av besökarantalet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: 1.3.3 Personer i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver.

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att tillförsäkra att personer som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck erbjuds stöd och skydd för ökad säkerhet och trygghet.

Arbetet sker utifrån Agenda 2030 med mål 5 ökad jämställdhet, mål 10 minska ojämlikhet, delmål 16.1 minska våldet i världen samt delmål 16.2 skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld. Det förebyggande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck bedrivs tillsammans med förskolor och skolor och bidrar till att nå målen. Arbetet med normer, värderingar och attityder ska fortsätta genom att skolor erbjuds föreläsningar utifrån respekt och självrespekt.

Insatser erbjuds till personer som fallit offer för människohandel, prostitution, sexuellt våld oberoende relation samt till våldsutsatta och våldsutövare i unga parrelationer. Till grund för arbetet ligger Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel mot sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025; Handlingsplan för att motverka människohandel och prostitution 2021, samt lokala rutiner i arbetet mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation.

Våldsutsatta uppmärksammas genom att frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna och strukturerade riskbedömningar görs. Barn som upplever eller har upplevt våld ska erbjudas eget stöd och barn på skyddat boende ska tillförsäkras skolgång. Personer med särskild sårbarhet, såsom barn, äldre, personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning och personer med beroendeproblematik uppmärksammas och förvaltningen säkerställer att medarbetare har kunskap om olika former av våld och indikationer på våldsutsatthet. Samarbetet med Relationsvåldscentrum innerstaden utgör en central roll för stöd och insatser till våldsutsatta, barn som upplevt våld och våldsutövare.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot stöd. Erfarenheterna från projektet I gemensam samverkan mot relationsvåld (IGOR) ska tas tillvara och implementeras i samverkan med polis och stadsdelsförvaltningarna Södermalm och Norra Innerstaden. Syftet är att förebygga upprepat partnervåld och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser genom uppsökande arbete. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen ska utvecklas med utgångspunkt

i Islandsmodellen.

Kompetenshöjande insatser inom området våld i nära relationer ska ske för chefer i syfte att uppmärksamma eventuell våldsutsatthet hos medarbetare.

Verksamheterna belyser anhörigperspektivet genom att uppmärksamma anhöriga och erbjuda eller hänvisa till eget stöd för målgruppen. En viktig resurs är förvaltningens anhörigkonsulent som både har ett samordnande ansvar för arbetet och erbjuder olika former av stöd till anhöriga.

Förväntat resultat

Socialtjänsten tillsammans med förskola och skola förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Frågor om våldsutsatthet ställs till barn, ungdomar och vuxna inom socialtjänstens och äldreomsorgens myndighetsutövande verksamheter.

Våldsutsatthet hos klienter/brukare uppmärksammas inom socialtjänstens och äldreomsorgens utförarverksamheter.

Barn som upplever eller har upplevt våld erbjuds individuellt anpassat stöd.

Samverkan mellan polis och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser.

Enhetsmål: Personalen på parklekarna har goda kunskaper om våld i nära relationer och våld mot barn

Förväntat resultat

Personalen på parklekarna har god kunskap om hur våld i nära relationer kan yttra sig och kan lyfta frågor om våld i nära relation med besökare.

Arbetsätt

Personalen stöttar varandra i att upptäcka våld i nära relation, det finns informationsbroschyrer i verksamheten för besökare om Norra innerstadens våldsrelationscentrum. Diskussion i arbetsgruppen om utbildningen som Barnafrid erbjuder. parklekarna.

Utveckling

Gå igenom förvaltningens lokala rutiner för våld i nära relationer.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

För att stimulera fler invånare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program. Verksamhetsområdet berör flera av målen i Agenda 2030 som mål 3, god hälsa och välbefinnande, mål 4, god utbildning för alla, mål 5, jämställdhet, mål 10, minskad ojämlikhet, mål 11, hållbara städer och samhällen, mål 15 ekosystem och biologisk mångfald samt mål 16, fredliga och inkluderande samhällen.

Barnen på förskolor ges varje dag ges möjlighet till fysiska aktiviteter, ta del av kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga anordnar fritidsgårdarna aktiviteter där besökarna får prova på olika typer av idrotter och följa med på olika kulturupplevelser. För äldre samt för personer med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. Beslut om insatserna ledsagning och kontaktperson möjliggör att personer som har behov av stöd för att kunna delta i kulturella och hälsofrämjande aktiviteter får det stöd de behöver. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Föreningsstöd beviljas för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet och för att ge föreningarna bättre möjligheter att bedriva verksamheter som riktar sig till nämndens olika målgrupper. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar. Förvaltningen bidrar också till föreningsrådets arbete för nya samlingslokaler och för att under mandatperioden etablera ett kulturhus på Kungsholmen, t.ex. genom regelbundna lägesuppdateringar, uppföljningar av kontakten med kulturlots på kulturförvaltningen och råd i avtalsfrågor. Parallellt pågår arbetet med att på kort sikt finna lokaler som kan samnyttjas av förvaltningen och föreningslivet.

Information ges till föreningar på Kungsholmen om möjligheten att söka bidrag för lokala verksamheter, liksom om möjligheten att söka bidrag generellt i staden. Förvaltningen deltar i stadsledningskontorets arbete med stadsgemensamma rutiner för ansökning om föreningsbidrag. Kultursekreteraren är ansvarig för arbetet med föreningsbidrag, bättre möjligheter att hitta lokaler och kontakterna med föreningsrådet. Kultursekreteraren är också kontaktperson i alla föreningsfrågor och guidar föreningar rätt i staden.

Genom att utveckla parker och grönområden ges invånare och besökare möjlighet till fritidsaktiviteter och rekreation genom ett jämställt, jämlikt och tillgängligt nyttjande året om, samt bidrar till att värna de värdefulla natur- och kulturmiljöer som finns i stadsdelsområdet.

Förväntat resultat

Kungsholmsbor i alla åldrar kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Föreningslivet ges förbättrade möjligheter att träffas.

I parker- och grönområden ska invånarnas behov av fritidsaktiviteter och rekreation tillgodoses.

Parkerna är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

Parkernas karaktärsdrag och gröna kulturvärden förvaltas.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna samverkar och bedriver ett fortsatt systematiskt klimatarbete som ytterligare minskar onödig energi- och resursförbrukning.

Energianvändningen i verksamheternas dagliga arbete ska fortsatt effektiviseras. I samverkan med fastighetsägarna fortsätter energieffektiviseringsåtgärder i förvaltningens lokaler genom effektiviserad ventilation och uppvärmning samt utbyte till LED-belysning där så behövs med stöd av sökta klimatmedel. Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter.

Användningen av plast och engångsmaterial ska fortsatt minska. I samband med kartläggning ska nu de engångs- och plastprodukter som inte är nödvändiga fasas ut, onödig användning av nödvändiga plast och engångsprodukter minska, flergångsalternativ framför engångsartiklar väljas, förbrukningsartiklar i andra material än plast väljas samt alla plastförpackningar återvinnas. Soppåsar av återvunnen plast ska användas.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider prioriteras fortsatt. Livsmedlens klimatpåverkan följs regelbundet upp, av varje verksamhet som köper in livsmedel, i systemet Hantera livs. Utbildningsinsatser fortsätter inom tema "Grön och klimatsmart mat", med fokus på inköp. Matsvinnsmätningar görs vår och höst i de verksamheter som hanterar mat. Statistik

från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Allt matavfall som ändå uppstår ska återvinnas.

Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier. Alla verksamheter ska återvinna sitt avfall i följande fraktioner: matavfall, plastförpackningar, pappers-, glas och metallförpackningar, pant, batterier, el-avfall, papper, tidningar och kartong. Rutiner för avyttrande av farligt avfall ska finnas och följas. Ett fördjupat arbete med att öka antalet återvinningsfraktioner inom förskolan kommer att pågå under året.

Arbetet kopplar till flera mål i Agenda 2030, som mål 7: Hållbar energi, mål 11: Hållbara städer, mål 12: Hållbar konsumtion och mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

Förväntat resultat

Energiförbrukningen i nämndens lokaler minskar.

Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar.

Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler och återbruket ökar.

Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar.

Andelen ekologiska livsmedel och måltider ökar.

Verksamheternas matsvinn minskar och allt matavfall som ändå uppstår återvinns.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla verksamheter som inte kartlagt sin användning av plast- och engångsprodukter gör det, i syfte att identifiera vad som är nödvändigt och vad som kan minska eller upphöra helt.	2023-01-01	2024-12-31

Enhetsmål: Parklekarna bidrar till en hållbar livsmiljö

Förväntat resultat


Parklekarnas verksamhet genomsyras av ett hållbarhetsperspektiv

Arbetsätt

Barnen som kommer till parkleken ska få ökad kunskap om återvinning och odling genom att ta del av den barnhörna med information om miljö som finns i Rålis parklek. Parklekarna jobbar aktivt med att återanvända material och främja återbruk i verksamheten. sopor sorteras och besökare får information om hur de kan jobba för en bättre miljö ute och hemma.


Ekologisk mat köps in och miljöförvaltningens riktlinjer för kemikaliesmarta inköp används. Parklekarna använder sina resurser på ett energieffektivt sätt.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel		70 %	År

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av ekonomicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras.

Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.
Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen.
En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

Enhetsmål: Parklekarna använder resurser effektivt

Förväntat resultat




Parklekarnas budget är i balans
Inköp görs i inköpssystemet
Digitala kanaler används för att kommunicera internt och externt

Arbetsätt

Enhetschef går igenom och diskuterar budgeten på arbetsplatsträffar om vilka resurser som finns för inköp. Medarbetarna har dialog med enhetschefen om större inköp. Inköp görs i inköpssystemet i mesta möjliga mån och upphandlade aktörer används.

Kommunikation med medborgarna sker i första hand via Facebook och hemsidan. Bemanning och öppettider samordnas i samband med sommar- och juledigheter.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		83	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att det förebyggande och främjande arbetet med friskfaktorer, rehabilitering samt hot, våld och otillåten påverkan.

Under 2024 kommer stadens nya modul om systematiskt arbetsmiljöarbetet i ledningssystemet ILS att implementeras, vilket förväntas öka möjligheterna för chefer att följa upp sitt arbetsmiljöarbete och bidra till en högre kvalitet. Under året kommer medarbetares och chefers organisatoriska- och sociala arbetsmiljön att undersökas och vid behov vidtas åtgärder.

Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och metoden kompetensbaserad rekrytering används. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser med syfte att stärka cheferna i sin ledarroll.

Inom äldreomsorgen kommer arbetet med implementering av kompetensstegar att påbörjas och arbetet med skyddad titel för undersköterskor fortsätter. Inom socialtjänsten fortsätter satsningen på aktivt medarbetarskap och att uppnå en gemensam titulatur inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning. Vidare ska avdelningen se över organisationen på två

enheter till följd av ett utökat uppdrag och förändring av målgrupper, då detta påverkar arbetsmiljön och ett rimligt antal medarbetare per chef.

Nämnden strävar efter att erbjuda heltidsanställning vid nyanställning och de medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad erbjuds att gå upp i tid i de fall där det är möjligt.

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar förvaltningen arbetet framför allt till:

Mål 3 - Hälsa och välbefinnande

Mål 5 - Jämställdhet

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Förväntat resultat

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier samt repressalier.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och chefer och medarbetare som drabbas får stöd.

All rekrytering sker kompetensbaserat.

Medarbetare kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Sjukfrånvaron och personalomsättningen är på en sund nivå.

Kvaliteten i det systematiska arbetsmiljöarbetet ökar.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2024	Periodicitet
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier			År
Ledarskapsindex			År

Enhetsmål: Parklekarna har en god arbetsmiljö

Förväntat resultat

Personalen på parklekarna trivs på sitt jobb och kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Fortbildning erbjuds till varje medarbetare utifrån verksamhetens och medarbetarens behov.

Medarbetare upplever att de har god stöttning av sin chef.

Arbetsätt

Medarbetarna och enhetschef har en regelbunden dialog om verksamheten och dess utveckling. En gång i månaden genomförs arbetsplatsträff då arbetsmiljöfrågor tas upp enligt förvaltningens årshjul. På arbetsplatsträffar följs aktuella verksamhetsfrågor, bemanning, organisation och kvalitetsutveckling upp. En gång om året har enhetschefen samtal med varje medarbetare om trivsel, arbetsmiljö, uppnådda resultat och kompetensutveckling. Uppföljning med medarbetarna görs även inom ramen för medarbetarenkäten som genomförs under våren 2023. Förbättringsområden utifrån resultaten tas upp och diskuteras på arbetsplatsträffar.

Rålis parklek

Alla i arbetsgruppen tar ansvar för att det är ett öppet, lyhört och deltagande klimat. På våra

veckomöten går vi igenom veckans planering, ansvarsuppdatering, uppdaterar ny information och checkar av hur vi mår. Dagligen möter vi upp varandra med aktuell information.

Kronis parklek

Medarbetarskap är bra mellan arbetskamraterna och en grundsten

Vi är en parkleksföreståndare och en fritidsledare, vi delar på alla dagliga sysslor

Uppföljning

APT, enskilda samtal, medarbetarsamtal och medarbetarenkäten.

Utveckling

Med stöd av medel för Omställningsfonden kommer parklekarna att satsa på kompetensutveckling för att öka personalen kompetens genom studiebesök, nätverk och föreläsningar.

Under 2024 planeras ett studiebesök till Malmö.

Kulturförvaltningen kommer att erbjuda kompetensutveckling och nätverk för personal i alla stadens parklekar som medarbetarna kommer att delta i.