

Handläggare
Johanna Widh
Telefon: 08-508 08 041

Till
Kungsholmen stadsdelsnämnd
2024-08-29

Skrivelse om drogkontroller av anställda

Svar på Skrivelse av Liberalerna, Moderaterna och
Kristdemokraterna

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på en skrivelse från Liberalerna, Moderaterna och Kristdemokraterna.

Sammanfattning

I en skrivelse till stadsdelsnämnden vill Liberalerna, Moderaterna och Kristdemokraterna att förvaltningen redogör för hur förvaltningen arbetar med alkohol- och drogkontroller av anställda.

Förvaltningen redogör att det inte finns stöd i lag eller kollektivavtal att genomföra kontroller av alkohol och droger på medarbetare vid nyanställning eller under pågående anställning, ej heller på inhyrd personal eller konsulter.

Om det uppdagas att medarbetare kommer påverkade till arbetsplatsen finns en rutin för hur detta hanteras.

Förvaltningen använder sig av Företagshälsovården som stöd om i arbetet om det inträffar.

Bakgrund

Vid stadsdelsnämndens möte den 21 mars 2024 fick förvaltningen i uppdrag att bereda en skrivelse från Liberalerna, Moderaterna och Kristdemokraterna angående alkohol- och drogkontroller av anställda.

Partierna vill i sin skrivelse att förvaltningen redogör för följande:

1. Vilka missbruk/drogkontroller gör man vid nyanställning?
2. Vilka missbruk/drogkontroller sker när vi anlitar vikarier, konsulter eller bemanningsföretag?
3. Vilka risker ser man i dagsläget för drogmissbruk hos personalen hos oss på Kungsholmen?

4. Hur arbetar man för att upptäcka medarbetare som missbrukar? Vad gör man när man upptäckt att medarbetare missbrukar alkohol eller droger?
5. Vilka åtgärder skulle man vilja göra, men som med dagens lagstiftning inte går, för att säkerställa att personal inte är drogpåverkade under arbetstid?

Ärendets beredning

Ärendet har behandlats i pensionärsrådet, funktionshinderrådet och förvaltningsgruppen

Förvaltningens synpunkter och förslag

Stockholms stad har tydliga regler att arbetsplatserna ska vara alkohol – och drogfria. Kungsholmens stadsdelsförvaltning har en framtagen rutin för hur arbete sker med medarbetare som eventuellt kommer påverkade till arbetet.

Det medför stora risker i arbetsmiljön och även för våra kunder/brukare/klienter om medarbete kommer påverkade till arbetsplatsen. Detta kräver ett nära ledarskap som reagerar och agerar i enlighet med den policy som finns. HR-funktionen finns för stöd i arbetet om det inträffar.

Förvaltningen använder sig av Företagshälsovården som stöd i arbetet om det inträffar, där finns kompetens kring provtagning och uppföljande kontroller.

Stadsdelsförvaltningen arbetar systematiskt med kompetensbaserad rekrytering, och förhoppningsvis framkommer det i den processen om den arbetssökande inte är lämplig av olika orsaker.

Det finns inte stöd i lag eller kollektivavtal att genomföra kontroller av alkohol och droger på medarbetare vid nyanställning eller under pågående anställning, ej heller på inhyrd personal eller konsulter. Droganvändning är brottsligt, vilket inte nyttjande av alkohol är, varför hanteringsordningen skiljer sig åt om det skulle uppstå.

Arbetsgivaren har i normalfallet inget ansvar för eventuell behandling, det är andra aktörer som ansvarar för detta exempelvis socialtjänsten eller primärvården.

Ann-Christine Hansson
Stadsdelsdirektör
Kungsholmens
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ann-Christine Hansson, Stadsdelsdirektör	2024-08-12