

Handläggare
Christina Koistinen
Telefon: 08-50830198**Till**
Kyrkogårdsnämnden
14 juni 2023

Motion om feriejobb för 13-15-åringar

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2023/395

Förvaltningens förslag till beslut

Kyrkogårdsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Jonas Naddebo (C) föreslår i en motion att stadens feriejobb till unga ska erbjudas ungdomar ner till 13 år ålder. Dessa ska gå till prioriteringsgruppen med sociala skäl. Feriejobben kan fungera som en förebyggande insats genom att ge ungdomar meningsfulla uppgifter. Allt fler yngre barn dras in i gäng- och nätverkskriminalitet och risken att rekryteras till kriminalitet ökar under sommaren, skriver Naddebo i motionen.

Kyrkogårdsförvaltningen ser att det kan vara möjligt att även ungdomar 13-15 år erbjuds feriearbete i stadens verksamheter. Det kan handla om enkla arbetsuppgifter utan tunga lyft, farliga maskiner och med stöd av närvarande handledare. Förvaltningen ställer sig därför positiv till att staden genomför ett pilotprojekt kring detta.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat en motion från Jonas Naddebo (C) om feriejobb för 13 - 15-åringar för yttrande senast den 19 september 2023.

Ärendet har även remitterats till arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden, trafiknämnden, Enskede-Årsta-Vantörs, Spånga-Tensta, Skärholmens och Östermalms stadsdelsnämnder, Fryshuset, Polisregion Stockholm, Unga KRIS samt stadsledningskontoret.

Ärendet

Jonas Naddebo (C) skriver i motionen att stadens feriejobb till unga bör utökas till en bredare målgrupp och erbjudas ungdomar ner till 13 år ålder. Dessa ska gå till prioriteringsgruppen med sociala skäl. Feriejobben kan, om de är rätt utformade, fungera som en

förebyggande insats genom att ge ungdomar meningsfulla uppgifter och en första egen lön. Allt fler yngre barn dras in i gäng- och nätverkskriminalitet. Varje ungdom som väljer en annan väg än den kriminella är en seger för samhället, skriver Naddebo i motionen. Han föreslår därför att staden genomför ett pilotprojekt med feriejobb till åldersgruppen 13-15 år i ytterstaden.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom förvaltningschefens stab i samverkan med förvaltningens avdelningschefer. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen den 7 juni 2023.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Kyrkogårdsförvaltningen ställer sig positiv till allt arbete i staden som ger möjligheter att bryta utanförskap för unga och som fångar upp dem som riskerar att hamna på glid.

Kyrkogårdsnämnden har de senaste åren kunnat erbjuda cirka 110 - 120 ungdomar (16-18 år) feriearbete. För år 2023 har förvaltningen höjt årsmålet till 170 ungdomar; 140 under sommarlovet och 30 på höstlovet.

Förvaltningen ser att det kan vara möjligt att även ungdomar 13-15 år gamla erbjuds feriearbete i stadens verksamheter. Det kan handla om enkla arbetsuppgifter utan tunga lyft, farliga maskiner och med stöd av närvarande handledare. Förvaltningen ställer sig därför positiv till att staden genomför ett pilotprojekt kring detta.

Kommunala feriejobb i staden

Kommunala verksamheter, entreprenörer till staden och ideella föreningar har möjlighet att ta emot stadens feriearbetare 16 - 18 år gamla, det vill säga de som avslutat årskurs nio i grundskolan eller har avslutat årskurs ett eller två på gymnasiet. De kommunala feriejobben ska uppmuntra delaktighet, engagemang och samhällsansvar samt ge staden möjlighet att visa upp sig som en attraktiv arbetsgivare och också förbättra en framtida kompetensförsörjning. Många ungdomar har dessa feriejobb som ett första steg ut i arbetslivet. Typen av arbete kan handla om underhåll, renhållning, trädgård, vård, omsorg, kultur med mera.

Regelverk gällande minderåriga som arbetar

Arbetsmiljöverket har utfärdat särskilda regler gäller för den som anställer ungdomar under 18 år. Minderåriga på arbetsmarknaden delas upp i tre grupper: under 13 år, 13-15 år och 16-18 år.

Barn under 13 får egentligen inte arbeta alls. Förbudet gäller dock inte lättare, ofarliga jobb inom en verksamhet som drivs av någon i

den egna familjen och som saknar anställda. Det gäller inte heller försäljning av majblommor och andra hobbyliknande uppdrag.

Barn mellan 13 och 15 år får ta enklare och riskfria arbeten, till exempel assistera i en kiosk. Barnet får inte arbeta ensamt eller ansvara för kassan. Hen får heller inte arbeta med farliga maskiner eller kemikalier. Arbetsgivaren måste ha ett intyg från förälder där de godkänner att barnet arbetar.

Ungdomar från 16 år och fram till 18-årsdagen kan anställas till alla typer av jobb, utom sådana som är direkt farliga. Det ska varken vara fysiskt eller psykiskt tungt. Den som anlitar en minderårig måste se till så att arbetet sker under ledning av lämplig person. Arbetsgivaren ska också se till att det finns fungerande rutiner för introduktion och handledning.

Förvaltningen föreslår att kyrkogårdsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Svante Borg
Förvaltningschef
Kyrkogårdsförvaltningen

Bilaga
Motionen

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Svante Borg, Förvaltningschef	2023-05-04