

**Handläggare**  
Christina Koistinen  
Telefon: 08-50830198

**Till**  
Kyrkogårdsnämnden  
14 juni 2023

## Följebrev Riktlinje chefsstruktur, KS 2023/434

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2023/434

### Förvaltningens förslag till beslut

Kyrkogårdsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

### Sammanfattning

För att säkerställa ett närvarande ledarskap i staden gav kommunfullmäktige i budget 2023 kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för stadens chefsstruktur.

Förslaget till riktlinjer berör organisatoriska faktorer som ansvar, befogenheter och antal medarbetare per chef. Riktlinjen ska ses som en stadsgemensam ram och ett stöd i analys och utvecklingsarbete inom respektive förvaltning och bolag. Goda förutsättningar att utöva sitt chefskap stärker stadens förmåga att behålla, attrahera och rekrytera chefer.

Kyrkogårdsförvaltningen ställer sig positiv till riktlinjerna för chefsstruktur i Stockholms stad. Förvaltningen ser vikten av att befattningar speglar uppdragets ansvar och befogenheter, så att det blir tydligt för såväl linjeorganisationen, medarbetarna som för stockholmarna.

### Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet Riktlinje för chefsstruktur i Stockholms stad till kyrkogårdsnämnden för yttrande senast den 7 september 2023. Ärendet har remitterats till stadens samtliga facknämnder, bolagsstyrelser och stadsdelsnämnder.

## Ärendet

För att säkerställa ett närvarande ledarskap i staden gav kommunfullmäktige i budget 2023 kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för maximalt antal medarbetare per chef i stadens verksamheter. Vidare fick nämnder och bolagsstyrelser i uppdrag att identifiera maximalt antal medarbetare per chef inom sitt eget verksamhetsområde.

Förslaget till riktlinje berör organisatoriska faktorer som ansvar, befogenheter och antal medarbetare per chef. Arbetet med framtagandet av riktlinjen har tagit sin utgångspunkt i aktuell forskning om chefers förutsättningar inom främst offentlig sektor.

Riktlinjen ska ses som en stadsgemensam ram och ett stöd i analys och utvecklingsarbete inom respektive förvaltning och bolag. Goda förutsättningar att utöva sitt chefskap stärker stadens förmåga att behålla, attrahera och rekrytera chefer.

Kommunstyrelsen har i uppdrag att ansvara för att staden har ett gemensamt förhållningssätt i arbetsgivar- och utvecklingsfrågor. Stockholms stad arbetar enligt Full Range Leadership-modellen, vilket är den ledarskapsmodell som har starkast vetenskapligt stöd. Staden arbetar med olika utvecklingsinsatser för att stärka chefer i deras uppdrag och för att säkra chefsförsörjningen på både kort och lång sikt.

I processen med att arbeta fram den stadsgemensamma chefsstrukturen har en arbetsgrupp med HR-chefer deltagit.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom förvaltningschefens stab i samverkan med förvaltningens HR-chef. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen den 7 juni 2023.

## Förvaltningens synpunkter och förslag

Kyrkogårdsförvaltningen ställer sig positiv till riktlinjerna för chefsstruktur i Stockholms stad. Förvaltningen ser vikten av att befattningar speglar uppdragets ansvar och befogenheter, så att det blir tydligt för såväl linjeorganisationen, medarbetarna som för stockholmarna.

Förvaltningen ser dock vissa svårigheter i att identifiera maximalt antal medarbetare per chef inom verksamhetsområdet. Hänsyn behöver tas till komplexitet, verksamhetens geografiska spridning, medarbetarnas arbetsuppgifter och till vilka stödfunktioner som omger chefen.

En stadsgemensam chefsstruktur kan bidra till att stärka stadens

arbetsgivarvarumärke. En enhetlig chefsstruktur med tydliga uppdrag och mandat och likvärdiga förutsättningar mellan verksamheter kan medverka till att göra det mer attraktivt att stanna kvar och söka tjänster i staden. Det finns ett stort behov av att rekrytera chefer till exempel till kyrkogårdsförvaltningen de närmaste åren med anledning av pensionsavgångar.

Svante Borg  
Förvaltningschef  
Kyrkogårdsförvaltningen

### **Bilaga**

Riktlinje för chefsstruktur i Stockholms stad

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Svante Borg, Förvaltningschef	2023-05-30