

Handläggare
Juliana Kouriotou
Telefon: 08-508 27 996**Till**
Miljö- och hälsoskyddsnämnden
MHN 2024-03-19, p. 8

Heltid som norm

Remiss från Kommunstyrelsen, dnr KS 2023/1139

Förvaltningens förslag till beslut

1. Godkänna förvaltningens tjänstutlåtande som svar på remissen.
2. Justera beslutet omedelbart.

Bakgrund

Kompetensförsörjning till välfärden är en angelägen fråga för kommuner och regioner. Ett viktigt led i det arbetet är goda anställningsvillkor som innefattar att heltid är norm. Kommunfullmäktige lyfte i budget för 2023 därför fram att staden ska öka takten i arbetet med att göra heltid till norm, och kommunstyrelsen har getts i uppdrag att strategiskt driva på för att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid.

Ett förslag om att göra heltidsanställningar till norm i Stockholms stad har remitterats av kommunstyrelsen till stadens samtliga nämnder för yttrande. Svar ska vara kommunstyrelsen tillhanda den 9 april 2024.

Ärendet

Förslaget innebär att samtliga nämnder uppmanas att erbjuda heltid till alla medarbetare som idag arbetar deltid, och vid behov av nyrekrytering ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid. Dessutom föreslås att inga deltidsanställningar ska kunna göras från och med 1 juli 2024, vilket innebär att heltid kommer vara norm på de lediga tjänster som utannonseras.

Förslaget betonar även att kompetensförsörjningen är en av välfärdens största utmaningar och att det är viktigt att Stockholms stad fortsätter att erbjuda goda anställningsvillkor som innebär att heltid är norm för samtliga anställningar i staden. Heltidsanställningar underlättar dessutom välfärdens rekryteringsutmaning och bidrar till att minska rekryteringsbehoven. Jobben blir mer

attraktiva och jämställdheten ökar.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av avdelningen för Verksamhetsstöd på miljöförvaltningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Miljöförvaltningen är positiv till förslaget att införa heltid som norm och anser att det ligger i linje med både miljöförvaltningens och stadens strävan att vara en attraktiv arbetsgivare. Initiativet anses också vara en del i arbetet att stärka stadens arbetsgivarvarumärke och positionera sig som en konkurrenskraftig arbetsgivare. Dessutom överensstämmer förslaget väl med stadens strategi för kompetensförsörjning som bygger att behålla och utveckla befintliga medarbetare för att på så sätt minska framtida rekryteringsbehov.

Heltid som norm överensstämmer med förvaltningens redan gällande praxis att tillämpa heltidsanställningar som standard, och ser därför inte att förslaget skulle påverka miljöförvaltningens verksamhet.

SLUT

Anna Hadenius
Förvaltningschef
Miljöförvaltningen

Mikael Nyberg
Avdelningschef
Miljöförvaltningen

Bilagor

1. Kommunstyrelsens tjänsteutlåtande Heltid som norm