

Motion om kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen

I vänsterstyrets budget lyser insikterna kring kompetensbristen med sin frånvaro. Visst ska fler utbildas och arbetsförhållandena inom verksamheterna stärkas, men insikt i det stadsövergripande arbetet som krävs och orsakerna till att få väljer att utbilda sig har rensats bort från den budget som den grönbå majoriteten lade för 2022. Vi konstaterar också att även om äldreförvaltningen gör många utbildningsinsatser medger man själv i verksamhetsberättelsen att det finns fortfarande mycket kvar att göra att få en överblick över befintlig kompetens hos medarbetarna.

Vi noterar att äldreförvaltningen under förra mandatperioden utvecklade sitt arbete med kompetensinventering och att även att koppla detta till lönesystemet. Detta är positivt och vi menar att arbetet både behöver fortsätta och kompletteras. I kompletteringen ingår sådant som ligger nära koncept som "god och nära vård" och dess genomslag. Här handlar det också om medarbetarnas kompetens.

För att fler ska våga satsa på att validera sina kunskaper, komplettera en oavslutad utbildning och ta steget att utbilda sig till exempelvis undersköterska behöver vi se till att ska goda förutsättningar för detta. Exempelvis kan det handla om brist på studievana, datorkunskaper eller språk. Det är där staden måste börja fokusera. Att fortsätta erbjuda utbildningar som få söker stärker inte den långsiktiga kompetensförsörjningen. Inte heller hjälper det att höja kraven när det inte finns någon kö med utbildad personal som vill in i verksamheterna. Inte heller att heltidsanställda alla utan utbildning och därmed minska incitamenten för utbildning.

Uppdrag kring validering, kurser i datorkunskap och studieteknik med hjälp av arbetsmarknadsnämnden försvann i majoritetens budget. Det är synnerligen olämpligt att avbryta det påbörjade arbetet just när fler yrken i välfärden får skyddad yrkestitel och behoven av ytterligare kompetens ökar som mest. Nu behövs många och flexibla åtgärder för att säkra att alla som kan fortsätter arbeta inom äldreomsorgen och att vi fler att söka sig till dessa yrken. I detta är en viktig del att fler kan få sina yrkeskunskaper, inklusive så kallad tyst kunskap, validerade.

Mot bakgrund av detta föreslås kommunfullmäktige att besluta:

Att arbetsmarknadsnämnden ska ta fram studieförberedande kurser riktade till de som saknar formell utbildning inom vård- och omsorgsyren i syfte att minska tröskeln till studier

Att arbetsmarknadsnämnden och äldrenämnden upprättar ett tätt samarbete för att djupare undersöka de hinder för vidare studier som upplevs av dem som saknar formell utbildning



Att äldregruppen säkerställer att samtliga stadsdelsnämnder och privata aktörer inom äldreomsorg och hemtjänst erbjuder anställda språkundervisning på arbetstid, enligt den modell som har utvecklats mellan arbetsmarknadsnämnden och vissa stadsdelsnämnder

Att arbetsmarknadsnämnden och äldregruppen i samarbete med stadsdelsnämnderna tar fram en metod för validering av kunskaper i syfte att korta utbildningstiden för dem med lång erfarenhet inom omsorgen

Att äldregruppen får i uppdrag att ta fram en modell för enhetschefers medarbetarsamtal som innehåller validering av yrkeskunskaper, inklusive mindre formella krav så som hur medarbetare möter och har kontakter med anhöriga, hur boende eller hemtjänsttagare stimuleras till social samvaro, inklusive aktiviteter med kulturinriktning, hur friskvård i förebyggande syfte genomförs, samt hur man säkerställer att de hjälpmedel som används av brukare, som till exempel hörselhjälpmedel, fungerar som avsett

Stockholm den 29 maj 2023

Thomas Wihlman (C)