

Förvaltningsgruppmöte den 13 september 2023

Arbetsgivarrepresentanter

Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör
Helena Wiberg, HR-chef
Adam Berglund, sekreterare
Maria Härenstam, tf ekonomichef
Ann-Sofi Herneblad, HR-konsult

Arbetstagarrepresentanter

Sveriges lärare - Marie Brynolf
Kommunal - Mattias Elverljung
Kommunal – Hamid Ataie
Vision – Renee Tisell
Ledarna – Karin Wrannvik (Skype)
Akademikerförbundet SSR – Maria Lundqvist (Skype)
Vårdförbundet – Anneli Johansson (Skype)

Tid: kl. 13.00 – 14:40

Plats: Vasaparken och Skype.

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

Kommunal anmälde två övriga frågor avseende fackliga lokaler samt att arbetsskor bör klassas som arbetskläder.

Sveriges lärare anmälde en övrig fråga avseende om fd Norrmalms

system med tilldelning av friskvårdsbidrag via Epassi kommer att vara aktuellt inom Norra innerstaden?

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras av alla närvarande fackförbund den 14 september 2023.

§ 3

Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

§ 4

Information från arbetsgivaren

Arbetsgivaren informerar om sammanläggningen. Samtliga medarbetare på förvaltningens båda kontor på Sankt Eriksgatan och Karlavägen har flyttat så att de sitter avdelningsvis på de båda kontorerna. Arbetsgivaren ser också över möjligheten till en gemensam kontorslokal för hela förvaltningen.

Arbetsgivaren informerar också om julfesten den 7 december kl 16.00 vid Annexet. Utgångspunkten är att samtliga anställda ska ha möjlighet att delta. För anställda inom verksamheter som måste arbeta den aktuella tiden ska också omfattas av någon form av julfestlighet på sin arbetsplats.

Arbetsgivaren informerar även om lönekriterier och löneöversyn för Norra Innerstaden. Tidigare Norrmalms och Östermalms stadsförvaltningar har haft gemensamma lönekriterier för respektive förvaltning, särskilda lönekriterier för chefer, tillhörande skattningskalor samt mall för medarbetarsamtal. En process har inletts för att smälta samman lönekriterier och material, för att kunna tillämpa dessa i årets löneöversyn. Lönekriterier för chefer kommer i samband med detta att anpassas till stadens chefprofil. Tidsplanen är att slutresultat för lönekriterier och material samverkas på näst kommande förvaltningsgrupp den 11 oktober 2023. Därefter tar chefer upp lönekriterier samt material för medarbetarsamtal på APT i oktober/november för implementering. Medarbetarsamtal sker under perioden november 2023 till januari 2024.

Kommunal frågar om möjligheten att införa verksamhetsbaserade lönekriterier inom förvaltningen eftersom professioner och verksamhetsområdena skiljer sig åt bland medarbetarna inom förvaltningen?

Arbetsgivaren svarar att det är gemensamma lönekriterier som gäller på förvaltningen, men att varje avdelning på APT kan påverka indikatorerna för hur lönekritikerna uppnås, för att bättre anpassa den egna professionen och verksamheten.

Vision och Ledarna påpekar att tidsplanen är kort och det måste finnas möjlighet för cheferna att genomföra denna process.

Arbetsgivaren svarar att det är viktigt att skapa gemensamma rutiner för lönekriterierna inom hela förvaltningen, det skulle vara ohållbart med olika lönekriterier. Samtidigt bygger båda förvaltningarnas lönekriterier på personalpolicy och andra styrdokument, vilket underlättar den korta tidsplanen.

Vision frågar om det går att finna information avseende löneprocessen via intranätet?

Arbetsgivaren svarar att informationen på Intranätet för respektive förvaltning ska försökas undvikas i framtiden (fokus ska vara stads övergripande information), även om extremt viktig information naturligtvis ska gå att hitta på intranätet.

Arbetsgivaren informerar om årsplanering för samverkan. På förvaltningsgruppens sammanträden medverkar från arbetsgivaren stadsdelsdirektör, sekreterare, Hr-chef, ekonomichef, avdelningschef för kvalitetsavdelningen, administrativa avdelningen och stadsutveckling (deltar 1-2 gånger per halvår). Förvaltningens samverkan på avdelningsnivå omfattar avdelningarna äldreomsorg-, socialtjänst- samt förskoleavdelningen där avdelningschef, sekreterare, HR-konsult samt eventuell områdeschef deltar från arbetsgivaren. Representerande fackförbund för Förvaltningsgruppens samt Samverkansgrupper på avdelningsnivå är Kommunal, Sveriges Lärare, Akademikerförbundet SSR, Vision, SACO, Vårdförbundet, Ledarna, Sveriges skolläda samt DIK.

Arbetsgivaren informerar om HR avdelningens nya struktur. Anledningen till HR avdelningens nya struktur är att andelen anställda inom äldreomsorgen inom Norra Innerstaden beräknas öka markant från den 1 juli 2023 till den 1 januari 2024. Det medför även att det behövs anställas fler chefer inom äldreomsorgen och chefstödsstödområden från HR till äldreomsorgen behöver utökas.

§ 5

Arbetsmiljö och hälsa

Inget att rapportera.

§ 6**Jämställdhet och mångfald**

Inget att rapportera.

§ 7**Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan**

- Tertialrapport 2 år 2023 för Norra innerstadens stadsdelsnämnd

Arbetsgivaren informerar om ärendet som i dagsläget inte är färdigt på grund av att förvaltningen väntar på att granskningen från SLK ska godkännas.

Kommunal frågar tillfälliga vikariers arbetssituation samt hur förvaltningen arbetar för att genomföra den nya lagen avseende dyngtimmesvillan inom äldreomsorgen från och med 1 oktober 2023.

Arbetsgivaren svarar att förvaltningen inte kommer att ha tillräcklig bemanning för att uppnå kraven om ny dyngtimmesvillan inom äldreomsorgen från och med den 1 oktober.

De fackliga hade inga mer frågor på ärendet. Ärendet är därmed samverkat.

- Avtalsuppföljning av Olivia omsorg

Arbetsgivaren informerade om Avtalsuppföljning av Olivia omsorg.

De fackliga hade inga frågor om ärendet som därmed kan anses samverkat.

§ 8**Information från de fackliga organisationerna**

Vision informerar om att fackförbundet kommer minska antalet sektioner från 16 till 8.

Kommunal har en nationell kampanj om minutscheman där fackförbundet skriver och uppmärksammar frågan bland medlemmarna.

Vårdförbundet informerar om att socialpsykiatri flyttas över till LSS. *Akademikerförbundet SSR* anordnar föreläsningar på temat våld samt är med och tar fram handlingsplan för socialsekreterare.

§ 9 Övriga frågor

Kommunal anmälde två övriga frågor avseende fackliga lokaler samt att arbetsskor bör klassas som arbetskläder. På grund av ökade kostnader kommer förvaltningen att minska antalet lokaler och Kommunal undrar hur det kommer påverka tillgången till lokaler för fackförbunden inom Norra Innerstadens förvaltningsområde? Kommunal anser att arbetsskor borde ingå som arbetskläder för dess medlemmar. För parkarbetare ingår all utrustning som arbetskläder och undrar om detta går att genomföra för arbetsskor?

Arbetsgivaren svarar att de ökade kostnader kommer påverka tillgången till lokaler men får återkomma hur det påverkar fackförbunden. På frågan avseende arbetsskor är stadsövergripande som inte behandlas av enskilda förvaltningar. Fråga ska därmed inte behandlas av Förvaltningsgruppen utan beslutas av den centrala samverkansgruppen för kommunfullmäktige och kommunstyrelse.

Sveriges lärare anmälde en övrig fråga avseende om fd Norrmalms system med tilldelning av friskvårdsbidrag via Epassi kommer att vara aktuellt inom Norra innerstaden?

Arbetsgivaren svarar att det isåfall hade behövt ske en upphandlingsprocess av friskvårdsleverantör. En sådan upphandling är inte aktuellt utan förvaltningen avvaktar om staden centralt tar något sådant beslut. Ingen information finns i nuläget om sådan process.

Sveriges lärare uttrycker att det är tråkigt att behöva gå tillbaka till kvittohantering, och att det är mycket pengar som medarbetare behöver ligga ute med.