

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023



Genomförande

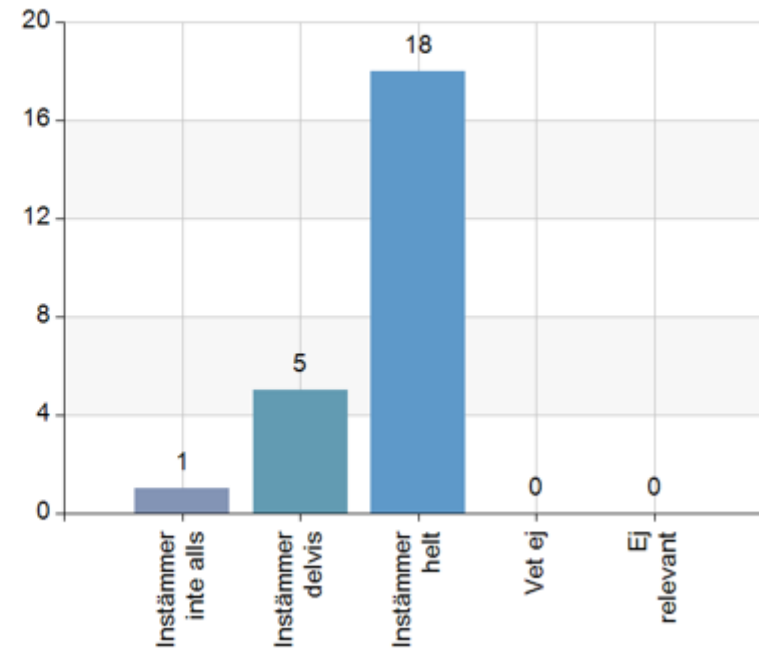
- Enkät utskickad till enhetschefer att genomföra tillsammans med skyddsombud inom ramen för samverkan
- Utmaningar utifrån olika organisationsnivåer (områdeschef/enhetschef, enhetschef/biträdande enhetschef) inom organisationen och samverkansstrukturen
- Har satt 6/12 som sista datum så alla har ännu inte svarat men huvuddelen av verksamheterna (24 st.) har svarat (Sabbatsbergsbyn och Kampementet har fått enkäten men mer i lärande syfte)

Arbetsmiljöpolicyn är känd men mer arbete behövs för att göra den känd för alla

Är stadens Arbetsmiljöpolicy (tillika Personalpolicyn) känd på arbetsplatsen?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	1	4,2
Instämmer delvis	5	20,8
Instämmer helt	18	75
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

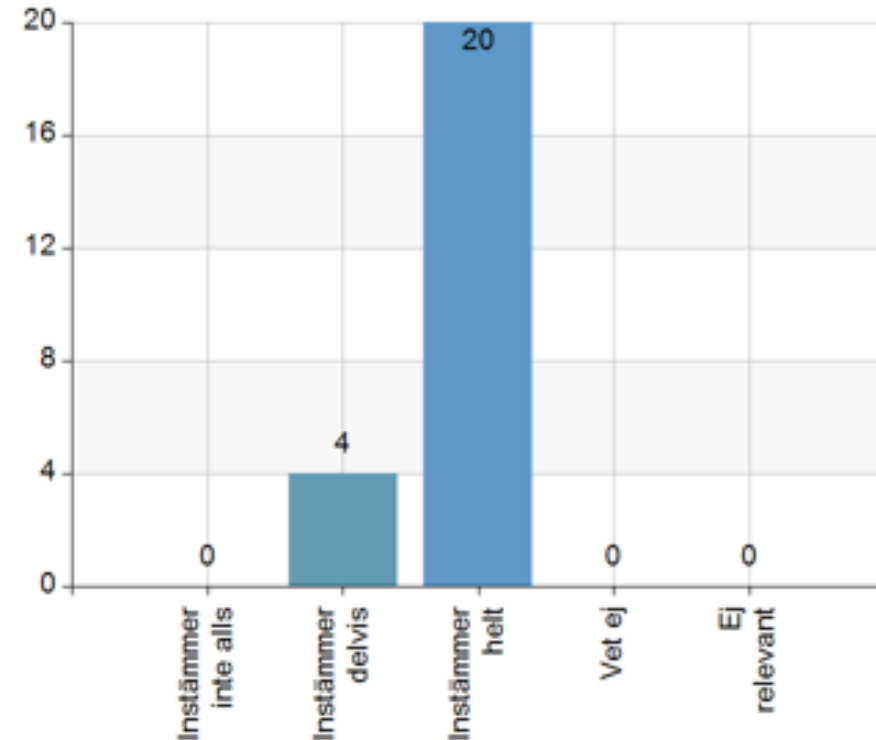


Främjande arbetsmiljöarbete med tidiga insatser genomförs

Bedriver vi på arbetsplatsen ett främjande arbete med tidiga insatser för ett hållbart arbetsliv?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	4	16,7
Instämmer helt	20	83,3
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

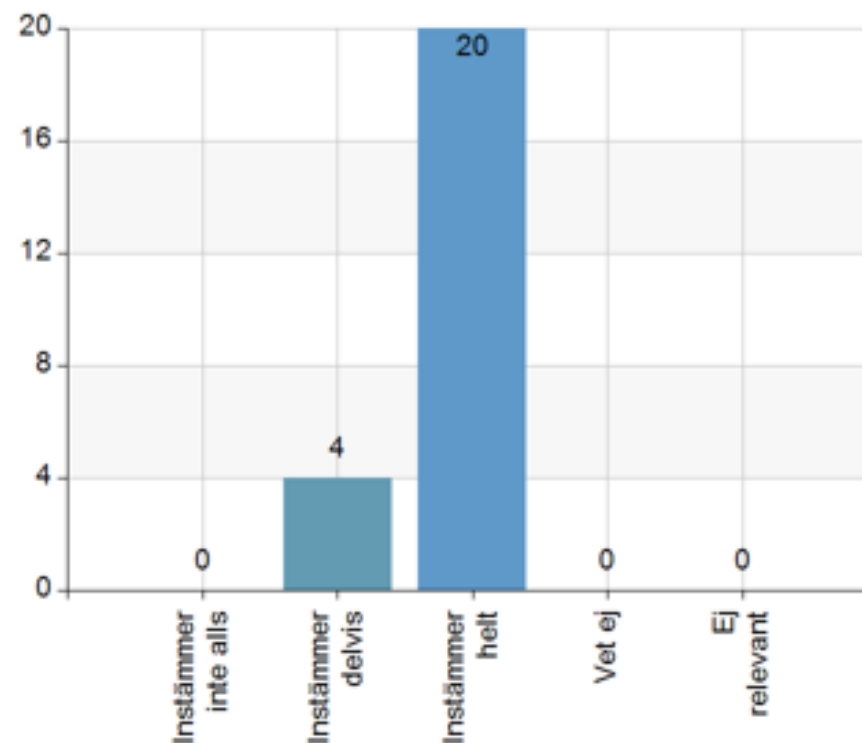


Mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön följs upp

Följs målen avseende den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upp (i syfte att främja hälsa och motverka ohälsa) på förvaltnings- och/eller arbetsplatsnivå?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	4	16,7
Instämmer helt	20	83,3
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100

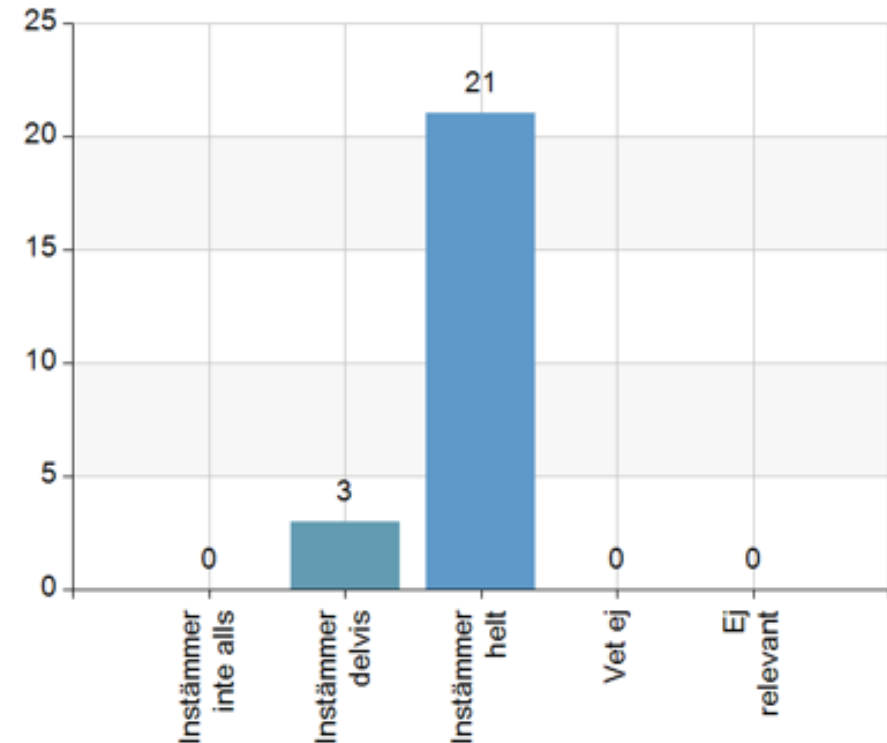
Svarsfrekvens
100% (24/24)



Skriftliga rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet – Rutiner finns i huvudsak

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	3	12,5
Instämmer helt	21	87,5
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

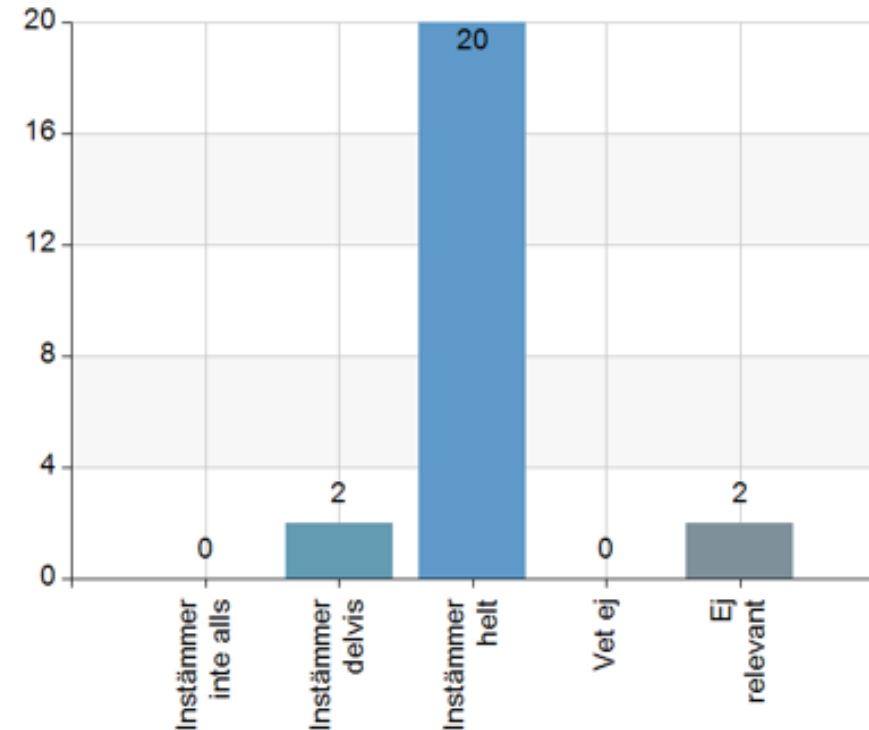


Skriftliga uppgiftsfördelningar finns – oklart vad ej relevant avser

Finns en skriftlig uppgiftsfördelning för alla som tilldelats arbetsmiljöuppgifter?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	2	8,3
Instämmer helt	20	83,3
Vet ej	0	0
Ej relevant	2	8,3
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

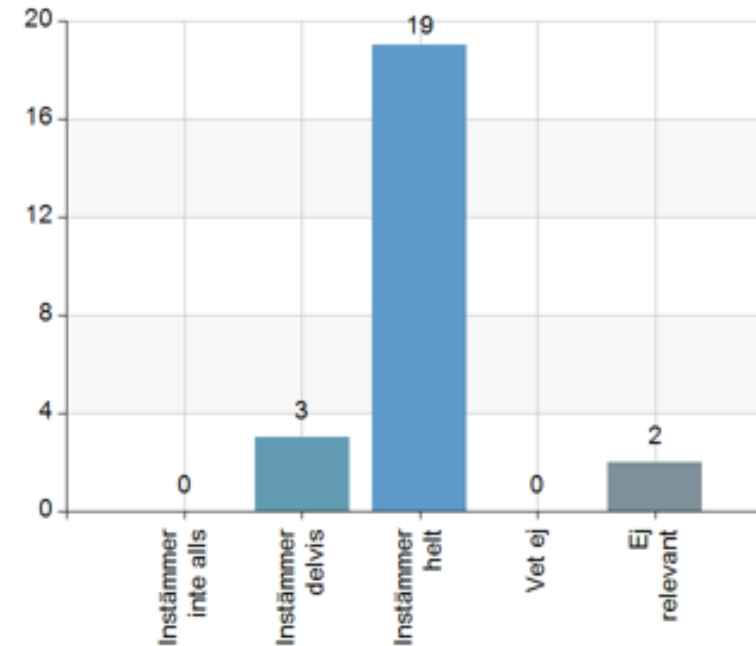


Förutsättningar att klara arbetsmiljöuppgifterna - Tydliggörande behövs för områdeschefers uppdrag i arbetsmiljöarbetet

Följs förutsättningarna upp för de som tilldelats arbetsmiljöuppgifter utifrån: - Tillräcklig kunskap för arbetsmiljöuppgifterna? - Tillräcklig kompetens för arbetsmiljöuppgifterna? - Tillräckliga befogenheter för arbetsmiljöuppgifterna? - Tillräckliga resurser för arbetsmiljöuppgifterna?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	3	12,5
Instämmer helt	19	79,2
Vet ej	0	0
Ej relevant	2	8,3
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

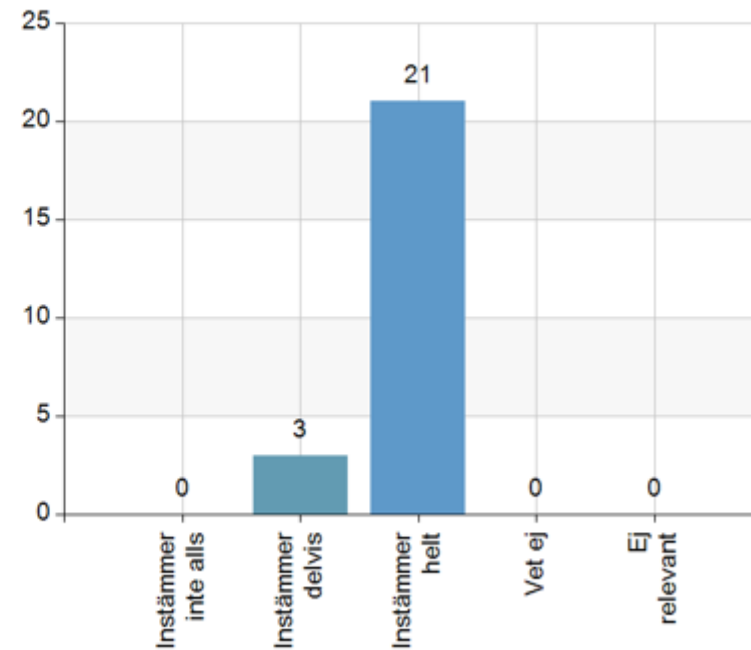


Goda kunskaper inom organisationen om hur en god arbetsmiljö kan skapas

Har chefer, medarbetare och skyddsombud kunskaper om förhållanden som skapar en god arbetsmiljö?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	3	12,5
Instämmer helt	21	87,5
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100

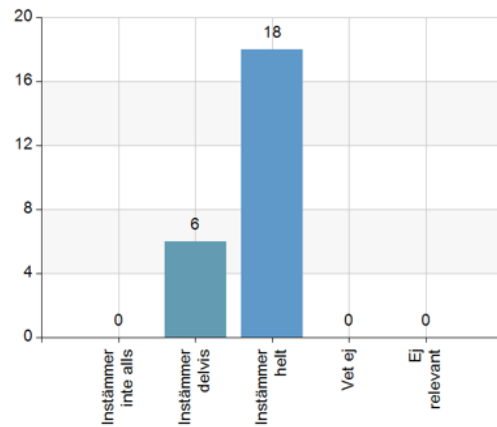
Svarsfrekvens
100% (24/24)



Förbättring behövs kring arbete om att informera om risker i arbetsmiljön samt hur man ska arbeta säkert

Har medarbetarna kunskaper om de arbetsmiljörisker som finns på arbetsplatsen?

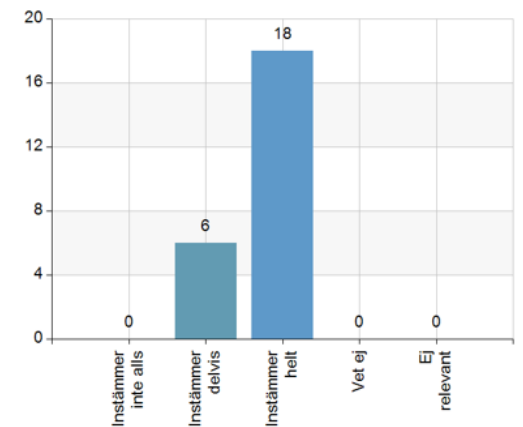
Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	6	25
Instämmer helt	18	75
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100



Svarsfrekvens
100% (24/24)

Har medarbetarna kunskaper om hur de ska utföra arbetet säkert?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	6	25
Instämmer helt	18	75
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100



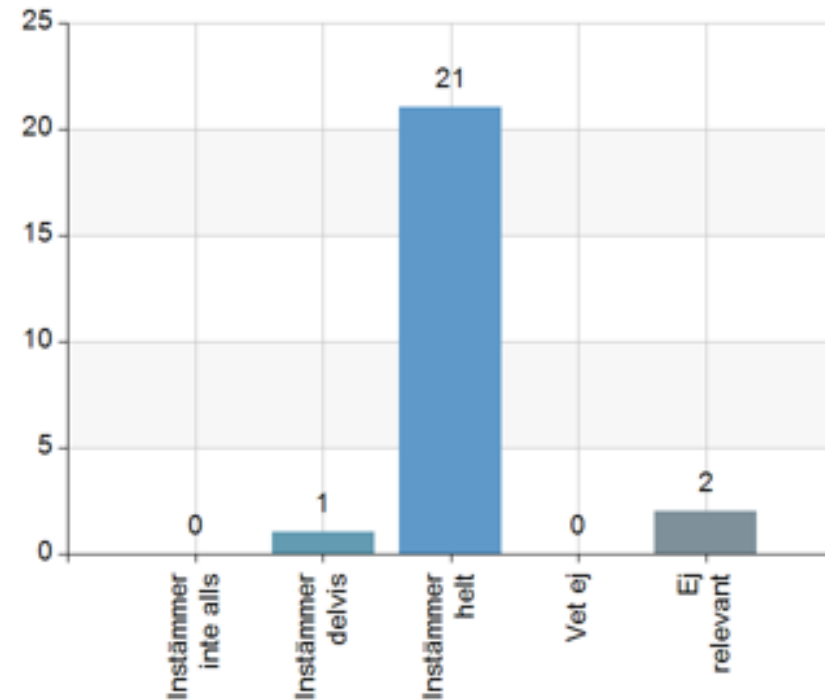
Svarsfrekvens
100% (24/24)

Skriftliga instruktioner finns för särskilt riskfyllda arbetsuppgifter

Finns skriftliga instruktioner när det gäller särskilt riskfyllda arbetsuppgifter/för de risker som bedömts som allvarliga?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	1	4,2
Instämmer helt	21	87,5
Vet ej	0	0
Ej relevant	2	8,3
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

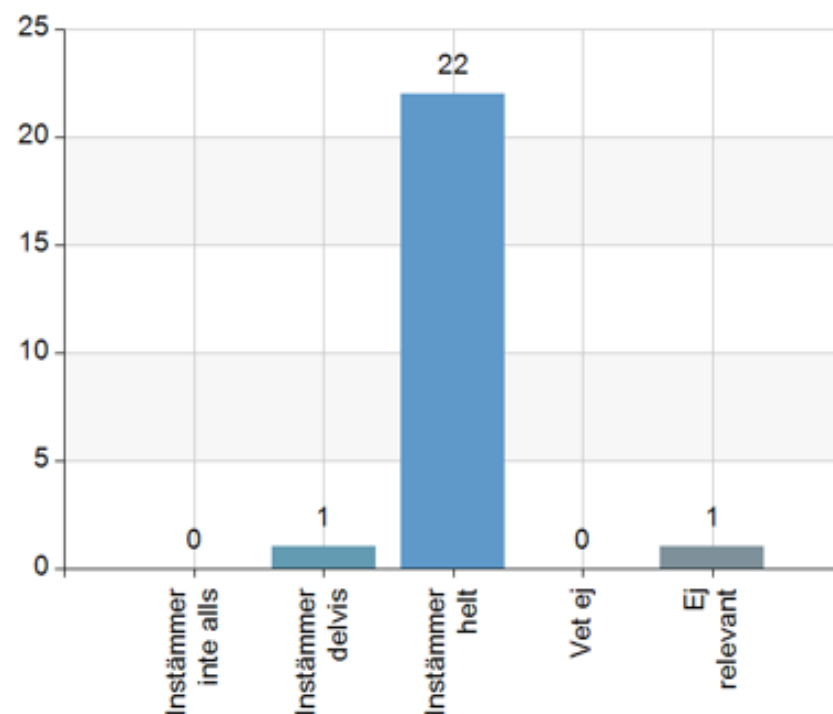


Företagshälsovård används vid behov

Kontaktas Företagshälsovården vid behov av stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet (inklusive arbetsanpassning och rehabilitering)?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	1	4,2
Instämmer helt	22	91,7
Vet ej	0	0
Ej relevant	1	4,2
Total	24	100

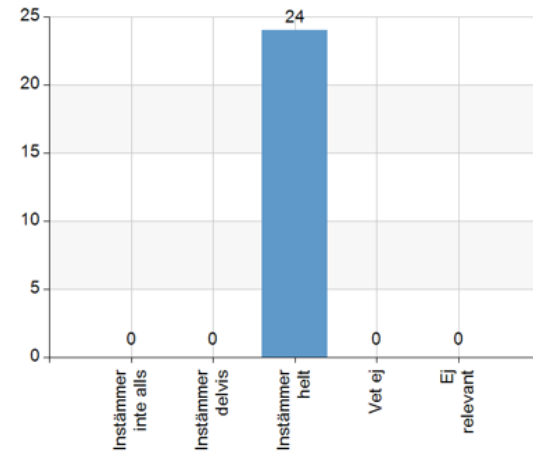
Svarsfrekvens
100% (24/24)



Samverkan och delaktighet – fungerar väl

Har medarbetarna möjlighet att medverka i verksamhetens systematiska arbetsmiljöarbete (t ex APT)?

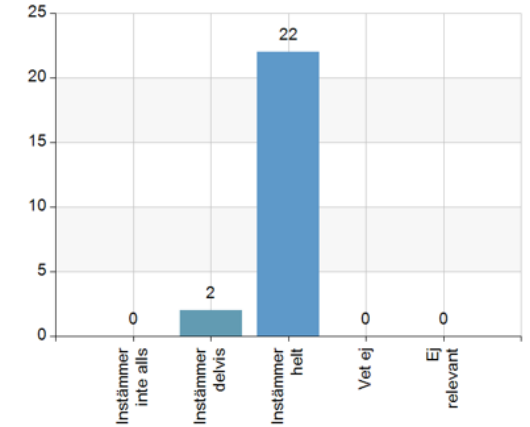
Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	0	0
Instämmer helt	24	100
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100



Svarsfrekvens
100% (24/24)

Samverkar arbetsgivaren med skyddsombuden i frågor gällande verksamhetens systematiska arbetsmiljöarbete (t ex arbetsmiljöronder, riskbedömningar)?

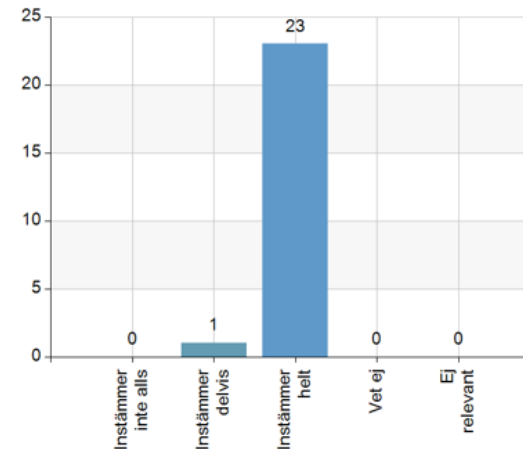
Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	2	8,3
Instämmer helt	22	91,7
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100



Svarsfrekvens
100% (24/24)

Följs beslutade åtgärder upp i samverkan?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	1	4,2
Instämmer helt	23	95,8
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100



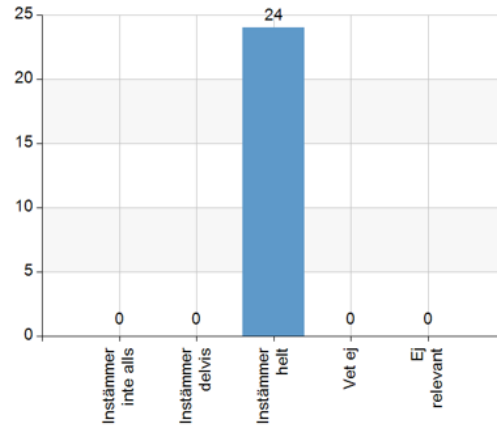
Svarsfrekvens
100% (24/24)

Undersökningar och riskbedömningar - genomförs men dokumenteras inte alltid

Genomförs undersökningar av verksamhetens arbetsmiljö löpande (gällande fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö)?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	0	0
Instämmer helt	24	100
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100

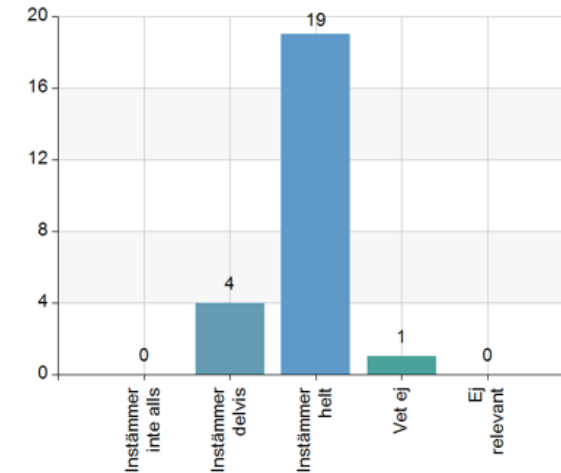
Svarsfrekvens
100% (24/24)



Genomförs riskbedömningar av verksamhetens arbetsmiljö löpande?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	4	16,7
Instämmer helt	19	79,2
Vet ej	1	4,2
Ej relevant	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

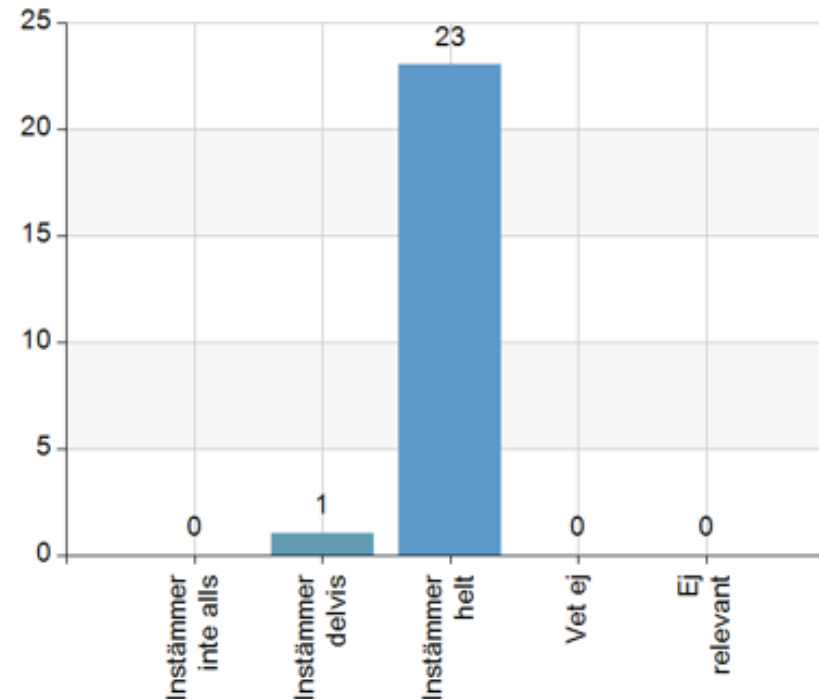


Riskbedömning vid förändringar genomförs

Genomförs riskbedömningar inför förändring i verksamheten (förändringar som avses kan t ex röra omorganisation, ombyggnation, nya arbetsätt)?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	1	4,2
Instämmer helt	23	95,8
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

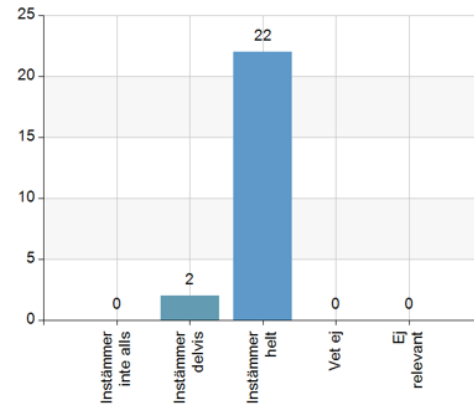


Handlingsplan med åtgärder upprättas och uppföljning av åtgärderna genomförs

Dokumenteras planerade åtgärder i en handlingsplan?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	2	8,3
Instämmer helt	22	91,7
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100

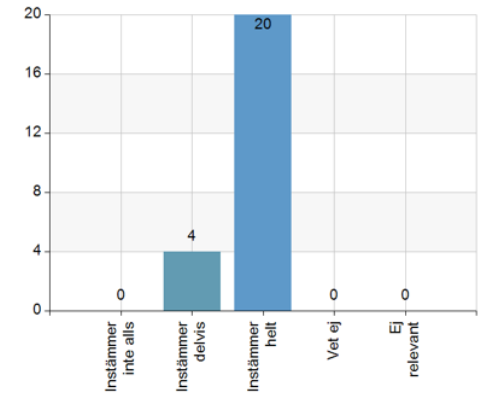
Svarsfrekvens
100% (24/24)



Har uppföljning av vidtagna åtgärder genomförts i syfte att kontrollera att de fått avsedd effekt?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	4	16,7
Instämmer helt	20	83,3
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

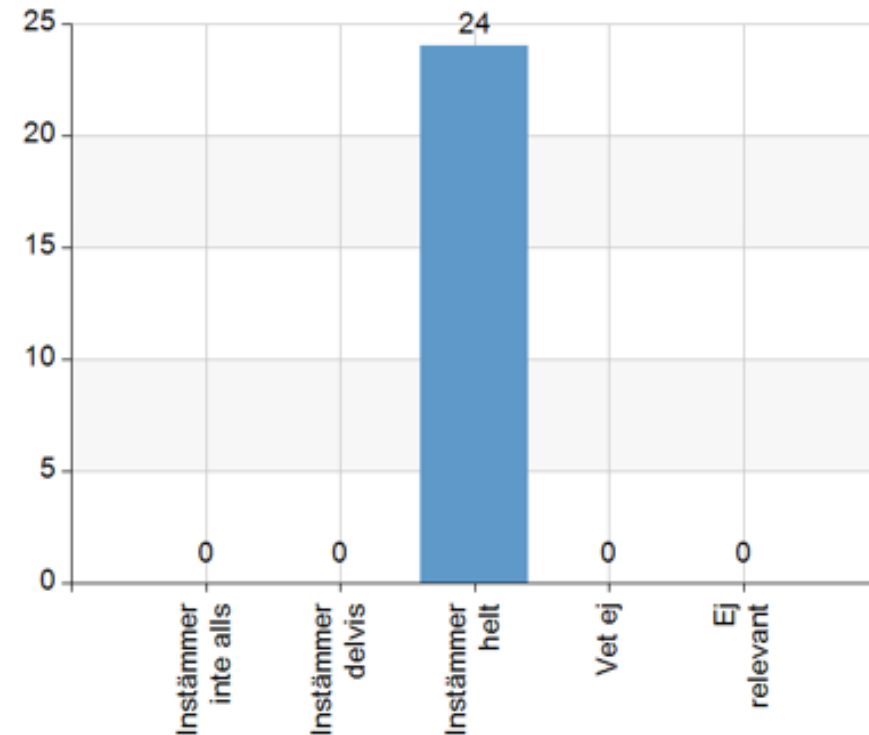


Tillbud, arbetsskador och ohälsa utreds – kan dock göras mer skyndsamt

Har utredningar av eventuella tillbud, arbetsskador eller ohälsa genomförts i syfte att undvika att fler kan drabbas?

Namn	Antal	%
Instämmer inte alls	0	0
Instämmer delvis	0	0
Instämmer helt	24	100
Vet ej	0	0
Ej relevant	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)



Sammanfattning

- Sammantaget goda resultat – det systematiska arbetet fungerar väl
- Kunskaperna är goda även om arbetsmiljöpolicyen kan göras än mer känd
- Undersökningar och riskbedömningar genomförs
- Handlingsplaner med åtgärder upprättas vid brister och dessa följs i upp i samverkan
- Inrapporterade händelser i IA utreds
- Arbetsmiljöarbetet bedrivs i samverkan med de fackliga och medarbetare ges möjlighet att delta
- Det finns ett främjande arbete med tidiga insatser och målen för OSA följs upp
- Om tillräcklig kunskap och kompetens saknas anlitas företagshälsovård

Utvecklingsområden

- Fortsatt arbete med att göra arbetsmiljöpolicyn/personalpolicyn känd av alla
- Kunskap om risker i arbetsmiljön och hur man ska arbeta säkert behöver förbättras – läggs in i checklista för introduktion av nya medarbetare och medarbetare som varit frånvarande längre tid
- Förtydliga områdeschefens ansvar i arbetsmiljöorganisationen t ex vid årlig uppföljning
- Se över samverkansorganisationen – utvärdering pågår
- Övergripande rutiner t ex fördelning av arbetsmiljöuppgifter, årlig uppföljning ska läggas upp på intranätet, årshjul och kalendrier för samverkan nästa vecka.