

## Förvaltningsgruppmöte den 20 december 2023 – utvärdering samverkan 2023

### **Arbetsgivarrepresentanter**

Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör  
Helena Wiberg, Hr-chef  
Adam Berglund, sekreterare  
Hanna Wirde, avdelningschef  
Anders Forsberg, avdelningschef (Zoom)  
Gosia Holmberg, avdelningschef  
Sara Schaerling, Hr-konsult

### **Arbetstagarrepresentanter**

Sveriges lärare - Marie Brynolf  
Kommunal - Hamid Ataie  
Akademikerförbundet SSR - Maria Lundqvist  
Akademikerförbundet SSR – Renée Hultgren  
Sveriges skolläda – Jeanette Andersson

**Tid:** kl. 12.30 – 14.20

**Plats:** Rum Observatorielunden och Zoom.

*Arbetsgivaren* informerar om resultatet för utvärdering av samverkan på enhets och avdelningsnivå för Norra Innerstaden år 2023.

### **Utvärdering av samverkan på enhetsnivå**

*Arbetsgivaren* upplever att samverkan fungerar väl och bidrar till förbättringar i arbetsmiljö och kvalitet i verksamheten. Dialogen är överlag god och frågorna är oftast riktade till rätt nivå, dvs enhetsnivå. Arbetsgivaren ser inget behov av att utöka antalet möten av samverkan på enhetsnivån. Däremot ser arbetsgivaren gärna att fackliga representanter i högre utsträckning inkommer med frågor innan möten för att svaren ska bli bättre. Även fler fackliga ombud på enhets nivå vore eftersträvarsvärt bland annat för att lättare hitta tider för samverkansmöten.

### **Utvärdering av samverkan på avdelningsnivå**

Både arbetsgivaren och samtliga deltagande fackförbund upplever att samverkan på avdelningsnivå (förskole-, socialtjänst- samt äldreomsorgsavdelningen) överlag har varit givande. Frågorna som behandlas är i huvudsak riktade till avdelningsnivå även om både förskole- och socialtjänstavdelningen framför att många av frågorna från fackförbunden är riktade till enhetsnivå. Arbetsgivaren uppmanar därför fackförbunden att lyfta de aktuella frågor på enhetssamverkan eftersom samverkan sker med fördel så nära verksamheterna som möjligt för att bättre fånga upp frågorna.

Bland fackförbunden fanns det önskemål med mer fortlöpande information och inläsningsmaterial inför möten på avdelningsnivå. Arbetsgivaren framför att fortlöpande information till stor del ges i enhetssamverkan samt att inläsningsmaterial främst sker till förvaltningsgruppens möten. Parterna på äldreomsorgsavdelnings är överens om att ett årshjul för samverkan skapas för att samordna frågorna bättre på enhetsnivå.

*Kommunal* anser att möten är för få och meddelar att de vill se minst 4 avdelningssamverkans möten för förskole-, socialtjänst- samt äldreomsorgsavdelningen under varje halvår. Anledningen är att de upplever att frågorna kan förlora sin aktualitet om det är lång tid mellan mötena.

*Sveriges Lärare* anser att mötena har varit för korta och för få under hösten och ser därför fler och längre möten.

*SSR* anser att tre möten under varje halvår är tillräckligt eftersom det finns möjlighet att kalla till extra samverkanstillfällen vid behov.

*Sveriges skollära* upplever att antalet möten samt att mötestiden har räckt till och att det funnits utrymme att ta upp frågor som är aktuella.

*Arbetsgivarens* förslag är att avdelningssamverkan för förskole-, socialtjänst- samt äldreomsorgsavdelningen sker vid 3 tillfällen per termin. Arbetsgivaren är positiv inställda till att förlänga mötena. Avdelningssamverkan för kvalitetsavdelningen, administrativa avdelningen, ekonomiavdelningen, Hr-avdelningen samt avdelningen för stadsutveckling ska ske vid ett gemensamt samverkansmöte vid 2 tillfällen under varje halvår i samband med förvaltningsgruppens sammanträde.

*Sveriges lärare* meddelar att förbundet ställer sig bakom 3 möten per termin förutsatt att mötena förlängs och att det finns möjlighet till att extra inkalla sammanträde om det finns behov och innehåll för det.

*Kommunal* meddelar att de inte kan ställa sig bakom förslaget och ser att det ska vara minst 4 samverkansträffar per termin.

*Arbetsgivaren* föreslår därför att under våren ska det vara 4 möten för avdelningssamverkan för förskole-, socialtjänst- samt äldreomsorgsavdelningen där det finns ett tydligt innehåll på dagordningen. Under hösten ska det vara minst 3 samverkansmöten på avdelningsnivå. På planeringsdagen med förvaltningsgruppen den 12/2 finns möjlighet att komma fram till ett upplägg för kommande år. Antal gemensamma avdelningssamverkansmöten för kvalitetsavdelningen, administrativa avdelningen, ekonomiavdelningen, Hr-avdelningen samt avdelningen för stadsutveckling är fortsatt 2 till fällen per termin.

*Kommunal* meddelar att de ställer sig bakom förslaget.

### **Utvärdering av samverkan med Förvaltningsgruppen**

Både arbetsgivaren och fackförbunden anser att mötena har varit givande. Arbetsgivaren upplever att den fackliga representationen på mötena varit bra från Kommunal, Sveriges lärare, SSR samt Sveriges skollädaare men att övriga fackförbund har sämre närvaro och deltar oftast på distans. Arbetsgivaren skulle uppskatta att fler fackförbund deltog och gärna fysiskt eftersom det skapar ett bättre forum för samverkan och dialog. Sveriges lärare instämmer att dialogen blir bättre med fysiskt deltagande samtidigt som möjligheten att delta på distans vid behov är bra. Arbetsgivaren efterfrågar att fler frågor inkommer från de fackliga organisationer, gärna innan mötet för att kvalitén på svaren ska bli bättre.

Arbetsgivaren uppmanar även till att undvika att eskalera frågor från en samverkansnivå till en annan enbart för att man inte är överens i en sakfråga. Frågor ska behandlas på den nivå de hör hemma, d.v.s. så nära verksamheten som möjligt och samverkansnivåerna bör inte användas i syfte att överklaga ett beslut.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>