

## Förvaltningsgruppmöte den 17 januari 2024

### Arbetsgivarrepresentanter

Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör  
Helena Wiberg, Hr-chef  
Adam Berglund, sekreterare  
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef  
Charlotta Finnerman, Förhandlare, personalstrategiska avdelningen  
(deltog till och med punkt 4)

### Arbetstagarrepresentanter

Sveriges lärare - Marie Brynolf  
Sveriges lärare – Elin Vedestig  
Kommunal - Mattias Elverljung  
Kommunal - Hamid Ataie  
Kommunal (från Cesam) – Maria Hagman (deltog till och med  
punkt 4)  
Sveriges skollära – Jeanette Andersson  
Vårdförbundet - Martin Junker (Zoom)  
Saco - Tibor Muhi (Zoom)

**Tid:** Kl. 13.00 – 14.45

**Plats:** Rum Vasaparken och Zoom.

## Föredragningslista

### § 1

#### Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

*Kommunal* anmälde två övriga frågor avseende konvertering och företrädesrätt samt huruvida huvudskyddsombud får delta vid enhetssamverkan.

*Sveriges lärare* anmälde en övrig fråga avseende när medarbetarenkäten kommer.

*Kommunal och Sverige lärare* anmälde även en övrig fråga om semesteransökan vid annan tid än sommarens huvudsemester.

## **§ 2**

### **Dag för justering och val av justerare**

Protokollet från dagens möte justeras digitalt av alla närvarande fackförbund den 19 januari 2023 förutom SACO som avstår justering.

## **§ 3**

### **Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möten lades till handlingarna.

## **§ 4**

### **Utvärdering av överenskommelse om tillämpning av stadens kollektivavtal om samverkan**

Charlotta Finnerman och Maria Hagman deltar för att genomföra utvärdering av hur stadens kollektivavtal om samverkan fungerar bland parterna i Norra Innerstaden genom att ställa ett antal frågor. Frågorna som ställs är hur upplevelsen av samverkan fungerar i förvaltningen, hur dialogen fungerar, om antalet samverkans tillfällen är tillräckliga samt hanteras ärendena inom ramen för samverkan eller sker det via separata MBL-förhandlingar.

*Arbetsgivaren* upplever överlag att samverkan fungerar bra, däremot finns en utmaning att frågorna som lyfts på möten behandlas på rätt nivå; enhets-, avdelnings- eller förvaltningsnivå. Det finns även skillnad i uppfattningen mellan arbetsgivaren och en del fackliga organisationer om hur många samverkansmöten det ska vara på avdelningsnivå. De är få ärenden som lyfts ut för MBL-förhandling, det rör främst större organisationsförändringar och individärenden enligt 11 § MBL. Även Verksamhetsplanen förhandlas enligt MBL.

*Kommunal* upplever att samverkan och dialogen på förvaltningsnivå fungerar bra. Däremot fungerar det sämre på enhetsnivå där exempelvis huvudskyddsombud inte får delta, endast ordinarie skyddsombud. På avdelningsnivå är uppfattningen olika om hur många möten det ska vara för samverkan även om det finns en överenskommelse.

*Sveriges lärare* upplever att samverkan och dialogen fungerar bra på förvaltningsnivå. På enhetsnivå finns det olika uppfattningar vilka som ska representera fackförbunden, vilket skiljer sig åt mellan olika enheter beroende på vem som är rektor. Fackförbundet efterfrågar även utökad skyddsombudstid för att fler ska engagera sig samt är mer förbereda inför möten.

*Sveriges skolledare* upplever att samverkan och dialogen fungerar väl på förvaltningsnivå. På enhetsmötena efterlyser fackförbundet att övriga fackförbund som deltar har samma representanter som deltar för att öka stabiliteten vid förhandlingar.

## **§ 5**

### **Information från arbetsgivaren**

*Jesper* informerar att det nya året har startat med bokslut för 2023 och förvaltningen håller på att arbeta med Verksamhetsberättelse 2023. Förvaltningen gör ett ekonomiskt överskott på ca 60 miljoner samt uppnår de uppsatta målen för 2023.

*Jesper* informerar om arbetet med ett gemensamt förvaltningskontor för Norra Innerstaden. Förvaltningsledningen arbetar med att hitta ett lämpligt arbetskontor utifrån medarbetarnas önskemål till utformning av förvaltningskontoret som alla berörda enheter på förvaltningen har fått inkomma med. För tillfället arbetar förvaltningsledningen med några alternativ och kommer inom en snar framtid att presentera vilka alternativen är.

*Arbetsgivaren* informerar om planeringsdagen för facklig samverkan den 12 februari där kallelse ska ha gått ut till fackliga representanter i förvaltningsgruppen. Programmet för dagen är inte färdig för tillfället.

## **§ 6**

### **Arbetsmiljö och hälsa**

*Arbetsgivaren* meddelar att HR-avdelningen för tillfället arbetar med att ta fram rutiner och instruktioner inom arbetsmiljöområdet vilka kommer samverkas med förvaltningsgruppen under februari.

## **§ 7**

### **Jämställdhet och mångfald**

*Arbetsgivaren* frågar om närvarande fackförbund har mottagit mejl på datumförslag för en workshop på temat aktiva åtgärder. De fackliga organisationerna svarar att de har fått det.

**§ 8****Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan**

Det fanns inga ärenden att samverka.

**§ 9****Information från de fackliga organisationerna**

*Sveriges lärare* informerar att terminen startar för alla ombud på Norra Innerstaden.

*Kommunal* informerar om årsmötet och skyddsombudsträffen den 8 februari. En fråga som fackförbundet driver är att kommunal ska kunna delta på APT träffar (inom sina avdelningsområden) även om det inte finns skyddsombud där.

*Sveriges skolledare* informerar om att fackförbundet vill utöka ledningsgruppen på årsmötet samt uppmanar fler rektorer att bli fackliga ombud för Sveriges skolledare. Utöver det meddelar Jeanette att hon även är facklig representant för förvaltningsgruppen för Förskoleförvaltningen.

**§ 10****Övriga frågor**

*Kommunal* anmälde två övriga frågor avseende konvertering och företrädesrätt samt huruvida huvudskyddsombud får delta vid enhetssamverkan.

*Arbetsgivaren* svarar på frågan om konvertering och företrädesrätt att Hr regelbundet tar fram LAS-listor på konvertering och företrädesrätt som skickas till cheferna men att dessa listor inte skickas ut till de fackliga organisationerna. Däremot kan de fackliga organisationerna kontakta Hr-avdelningen för att ta del av LAS-listorna vid behov. På frågan om huvudskyddsombud får medverka vid enhetssamverkan svarat Arbetsgivaren att det inte finns något hinder mot detta. Däremot kan frågan om deltagande av huvudskyddsombud på enhetssamverkan vara föranledd av antalet fackliga representanter på mötet. Arbetsgivaren uppmanar att inte skicka ett större antal representanter på enhetssamverkan än vad som är överenskommet

*Sveriges lärare* anmälde en övrig fråga avseende när medarbetarenkäten kommer.

*Arbetsgivaren* svarar att de går igenom listorna så att alla anställda finns med på rätt avdelningen och under rätt chef och att medarbetarenkäten förväntas komma ut den 12 februari.

*Kommunal och Sverige lärare* anmälde även en övrig fråga om semesteransökan vid annan tid än sommarens huvudsemester.

*Arbetsgivaren* svarar att förvaltningen inte kommer ta fram en förvaltningsövergripande rutin om vad som gäller vid ansökan om av sådan semester eftersom förutsättningarna ser så olika ut på avdelningarna. Däremot så ska arbetstagare inte behöva fråga kollegor om godkännande för semester vilket är chefens uppdrag. Däremot kan chefen uppmana medarbetaren att stämma av med sina kollegor innan chef fattar beslut om ledighet.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>