

Förvaltningsgruppmöte den 10 april 2024

Arbetsgivarrepresentanter

Jesper Ackinger, Stadsdelsdirektör
Helena Wiberg, Hr-chef
Adam Berglund, sekreterare
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef
Maria Härenstam, Avdelningschef
Sara Schaerling, Hr-konsult § 1-5

Arbetstagarrepresentanter

Sveriges lärare - Marie Brynolf
Sveriges lärare - Elin Vedestig
Kommunal - Mattias Elverljung
Kommunal - Hamid Ataie
Akademikerförbundet SSR - Maria Lundqvist

Tid: Kl. 13.00 – 14.10

Plats: Rum Vasaparken.

Föredragningslista

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

Kommunal ställer en övrig fråga om företrädesrätten och hur den tillämpas.

Sveriges lärare ställer en övrig fråga om rapportering av in och ut checkning i det nya systemet Tempus.

Kommunal ställer en övrig fråga om och när de får tillgång till löneanalyser.

§ 2**Dag för justering och val av justerare**

Protokollet från dagens möte justeras digitalt av alla närvarande fackförbund den 15 april.

§ 3**Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möten lades till handlingarna.

§ 4**Information från arbetsgivaren**

Arbetsgivaren informerar om arbetet med en ny chefstruktur där en projektorganisation håller på att tas fram, tertialrapport 1 samt att det kommer tillsättas en projektorganisation som arbetar med det nya gemensamma förvaltningskontoret där fackförbunden kommer att ingå som referensgrupp.

Arbetsgivaren informerar om att resultaten från medarbetarenkäten börjar komma in och att analysen av resultaten kommer att presenteras för Förvaltningsgruppen vid ett senare tillfälle.

§ 5**Arbetsmiljö och hälsa**

Sara Schaerling informerar om följande punkt:

- Dialog och analys av Sjukfrånvarostatistik, se bilaga.

Kommunal och Sveriges lärare frågar om det går att se några skillnader i sjukfrånvaro-statistik mellan olika avdelningar och enheter.

Arbetsgivaren svarar att sjukfrånvaron under februari månad är högre på förskoleavdelningen än övriga avdelningar, vilket troligtvis beror på att personalen på avdelningen har en högre andel småbarnsföräldrar än övriga avdelningar.

Sara Schaerling informerar om följande punkt:

- Dialog och analys av incidentinrapportering i IA, se bilaga.

Sveriges lärare frågar hur inrapporteringen i IA ska genomföras för att bli korrekt och om det går att få en lathund kring inrapportering i IA.

Arbetsgivaren svarar att de kan ta fram en sådan lathund. Utöver det så finns det en framtagen rutin för incidentrapportering i IA för Norra innerstaden och chefer ska kunna korrigera i rapporterna efter att det har rapporterats in vid behov.

Sara Schaerling informerar om följande punkt:

- Rapportering om den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljöronden, se bilaga.

Sara Schaerling informerar om följande punkt:

- Planering arbetsmiljöronde gällande hot och våld, första hjälpen och krisstöd inklusive risker för diskriminering, se bilaga.

§ 6

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 7

Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan

- Underlag för budget 2025 med inriktning för 2026 och 2027

Arbetsgivaren informerar om Underlag för budget 2025 men inriktning för 2026 och 2027.

Kommunal frågar vad det innebär för missbrukare när regioner kommer överta all behandling och tvångsvård av skadligt bruk och beroende.

Arbetsgivaren svarar att det kommer att ställa ökade krav på samverkan med regionen kring vård- och stödverksamhet där kommuner ansvarar för sysselsättning och boendestöd för personer med beroendeproblem.

De fackliga hade inga fler frågor om ärendet som därmed kan anses samverkat.

- Upphandlingsbeslut avseende pedagogiska bemanningstjänster

Arbetsgivaren informerar om Upphandling avseende pedagogiska bemanningstjänster för inhyrning av vikarier för kortare vakanser inom förskola.

Kommunal frågar hur arbetet ser ut inom förskoleavdelningen för att husvikarier ska vara tillsvidareanställda inom samtliga enheter.

Arbetsgivaren svarar att det ser olika ut mellan olika enheter, men att det i nuläget inte finns andra planer än att fortsätta använda tillsvidareanställda vikarier i verksamheterna.

De fackliga hade inga fler frågor om ärendet som därmed kan anses samverkat.

§ 8

Ärende till kommande nämndsammanträde – information

- Boendeplan för äldre år 2025

De fackliga hade inga frågor om ärendet.

- Uppdrag åt förvaltningen att utreda förutsättningarna att driva de två planerade förskolorna i Kolkajen i kommunal regi

Kommunal frågar om det finns skillnader i hyreskostnader för lokaler om förskolan bedrivs av privat verksamhet jämfört med egen regi.

Arbetsgivaren svarar att staden inte medger inhyrning av lokaler som ligger över en viss hyra per kvadratmeter och barn. En fristående förskola är friare i sin bedömning av lokaler och projekt.

De fackliga hade inga fler frågor om ärendet.

§ 9

Information från de fackliga organisationerna

Kommunal meddelar att de flyttar dag för ombudsdagen från den 7 juni till den 24 maj eftersom den 7 juni är en klämdag.

Sveriges lärare informerar om att fackförbundet har haft årsmöte, om ombudsdagen den 23 april där alla ombud från Sveriges lärare i Stockholm medverkar samt om förskolans dag den 16 maj där fackförbundet kommer informera om kollektivavtal samt bjuder medlemmarna på mat.

Akademikerförbundet SSR informerar om att fackförbundet har haft årsmöte samt att förbundet har tecknat kollektivavtal på nationell nivå och kommunens ombud förbereder sig inför lönesättande samtal.

§ 10

Övriga frågor

Kommunal ställer en övrig fråga om företrädesrätten och hur den tillämpas.

Arbetsgivaren svarar att företrädesrätten gäller men att exemplet som kommunal presenterade rör ett enskilt ärende och hänvisar frågan till avdelningssamverkan samt att fackförbundet bör kontakta ansvarig chef.

Sveriges lärare ställer en övrig fråga om rapportering av in- och ut checkning i det nya systemet Tempus.

Arbetsgivaren hänvisar detaljerna kring hur Tempus ska användas till avdelningssamverkan men tillägger att det inte avser tidsrapportering som är en fråga som behöver samverkas med fackförbunden.

Kommunal ställer en övrig fråga om och när de får tillgång till löneanalyser.

Arbetsgivaren svarar att de undersöker frågan och återkommer.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>