

2024-02-22

Norra innerstadens  
stadsdelsnämnd

**Skrivelse om hbtqi-  
kompetens inom  
äldreomsorgen**

Daniele Fava (C)  
Linnea Sandström Lange (L)  
Petra Gardos Ek m.fl. (M)

**Skrivelse om hbtqi-kompetens inom äldreomsorgen**

Äldreomsorgen ska vara jämlik och inkluderande för alla som behöver den. Det innebär att äldreomsorgen ska vara personcentrerad och individuellt anpassat. Då är det en förutsättning att medarbetarna har de kunskaper, kunskapsstöd och resurser som behövs för att ge en jämlik omsorg och göra den enskilda och anhöriga delaktiga i utformningen.

Många äldre hbtqi-personer känner oro för att behöva flytta till äldreboende eller få hemtjänst, bland annat för att de är osäkra på bemötande och kunskap hos personalen. Samtidigt har endast en mindre andel kommuner ett aktivt hbtqi-arbete kopplat till likabehandling av äldre. Det visar en ny kartläggning som Socialstyrelsen har gjort.

Var femte kommun har under de senaste tre åren genomfört någon form av kunskapshöjande aktivitet för personalen inom vård och omsorg som innefattat information om äldre hbtqi-personer. Ungefär var fjärde kommun svarar ja på frågorna om de har synliga markörer såsom regnbågsflaggor, använder inkluderande språk i mallar och blanketter alternativt samarbetar med frivilligorganisationer.

Det är glädjande att majoriteten i finansborgarrådets budgetförslag för 2024 aviserar att man delvis ska genomföra ett förslag som bland annat Centerpartiet lyfte redan förra mandatperioden, att se över efterfrågan och påbörja planeringen av seniorbostäder med hbtqi-inriktning. Här har Norlandias samarbete med RFSL om hbtqi-certifiering av äldreboendet Hanveden i Haninge varit ett föredöme. Detta är ett exempel på hur mångfald och valfrihet inom välfärden bidrar till innovationer även i den kommunalt drivna verksamheten.

I majoritetens budgetförslag för 2024 finns positiva skrivningar om bemötande av hbtqi-personer inom äldreomsorgen, dock är detta exakt samma skrivningar som 2023 och konkreta uppdrag till nämnder och bolag saknas.

Med anledning av ovan vill vi fråga:

1. Hur säkerställer förvaltningen att personalen inom äldreomsorgen, i enlighet med bl.a. skrivningarna i 2023 års budget, har den kompetens och det kunskapsstöd som behövs för ett gott bemötande av äldre hbtqi-personer?
2. Finns det konkreta planer på insatser i syfte att förstärka hbtqi-kompetensen hos personalen? Om inte, hur anser förvaltningen att en sådan kompetensförstärkning på lämpligaste sätt kan genomföras?
3. På vilket sätt inkluderas dessa perspektiv i verksamhetsuppföljningen av egna och fristående verksamheter inom äldreomsorgen?