

Förvaltningsgruppmöte den 8 maj 2024

Arbetsgivarrepresentanter

Maria Härenstam, Avdelningschef
Helena Wiberg, Hr-chef
Adam Berglund, sekreterare
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef
Elisabeth Ansell, Hr-konsult

Arbetstagarrepresentanter

Sveriges lärare - Marie Brynolf (zoom)
Sveriges skolledare – Jeanette Andersson
Kommunal - Mattias Elverljung
Kommunal - Hamid Ataie
Akademikerförbundet SSR – Reneé Hultgren

Tid: Kl. 13.00 – 14.25

Plats: Rum Vasaparken och Zoom.

Föredragningslista

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

Kommunal anmäler en övrig fråga om medarbetarenkäten och en övrig fråga om otydlighet om vad som gäller kring konvertering och företrädesrätt enligt LAS.

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras digitalt av alla närvarande fackförbund den 13 maj.

§ 3**Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möten lades till handlingarna.

§ 4**Information från arbetsgivaren**

Maria Härenstam informerar om följande punkt:

- Process för verksamhetsanalys av organisation och ny chefsstruktur, se bilaga.

Kommunal frågar i vilken utsträckning de fackliga organisationerna kommer vara involverade i framtagandet av en ny chefsstruktur.

Arbetsgivaren svarar att fackförbunden kommer att bli delaktiga om processen under förvaltningsgruppmötena och att det på nästa möte med förvaltningsgruppen i juni kommer samverka om den nya chefstrukturen. Förslaget till ny chefsstruktur kommer även samverkas innan slutgiltigt beslut fattas.

Kommunal påpekar att de anser att fackförbunden i ett tidigt skede bör vara involverade i processen med framtagandet av verksamhetsanalysen och ny chefsstruktur för att bidra med viktiga perspektiv från utförarsidan.

Arbetsgivaren uppmanar fackförbunden att meddela dem skriftliga synpunkter till chefstruktur inför nästa möte med FVG så att arbetsgivaren har möjlighet att ta med dessa synpunkter i förslaget till ny chefsstruktur.

Sveriges skolledare anser att tidsplanen för analys och implementering är väldigt snäv för att hitta rätt chefsnivåer för exempelvis biträdande rektor.

Arbetsgivaren svarar att det finns ett behov av att se över chefsnivåerna för olika chefsgrupper och uppmanar till deltagande i respektive avdelnings arbetsgrupp för att där diskutera olika förslag för exempelvis biträdande rektors chefsansvarsområde.

Sveriges skolledare frågar om hur tidsplanen synkar med andra stadsdelsförvaltningar eftersom det finns en risk att medarbetare söker sig till andra stadsdelsförvaltningar om det finns oklarheter hur den nya chefstrukturen ska se ut.

Arbetsgivaren svarar att det ser olika ut mellan olika stadsdelsförvaltningar förutom att det finns krav från central nivå i staden att den nya chefstrukturen ska implementeras under 2025 och rapporteras i både verksamhetsplanen och verksamhetsberättelsen. Förvaltningens utgångspunkt är att det är bättre att förändringen med den nya chefstrukturen får ta tid och blir bra än att genomföra den snabbt med risk för negativa konsekvenser som följd.

Arbetsgivaren informerar om arbetet med Tertialrapport 1 där förvaltningen gör ett beräknat ekonomiskt överskott på ca 40 miljoner

§ 5

Arbetsmiljö och hälsa

Elisabeth Ansell informerar om följande punkt:

- Medarbetarenkät – resultat förvaltningsnivå, se bilaga.

§ 6

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 7

Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan

Det fanns inga ärenden att samverka.

§ 8

Information från de fackliga organisationerna

Akademikerförbundet SSR informerar om att fackförbundet arbetar med genomförande planering av löner samt om förbunds kongressen i maj där det ska väljas en ny förbundsstyrelse.

Sveriges skolledare informerar om förbunds kongressen där det ska väljas en ny förbundsordförande.

Kommunal informerar om att fackförbundet är färdiga med lönerevisionen samt att sista ombudsdagen är den 25 maj där det väljs vilka som ska vara ombud för kommunal under nästa halvår.

Sveriges lärare informerar om förbunds kongressen i maj där det ska väljas en ny förbundsstyrelse samt om fackförbundets huvudskyddsombudsgrupp vars syfte är att besöka förskolor för att berätta om sitt arbete och inspirera fler medlemmar att vilja bli skyddsombud.

§ 9**Övriga frågor**

Kommunal ställer en övrig fråga om medarbetarenkäten där det på en förskola inte stått närmaste chef som ansvarig chef.

Arbetsgivaren svarar att hr-avdelningen kommer att undersöka vilken förskola det gäller och vad som kan ha skett.

Kommunal ställer en övrig fråga om otydlighet om vad som gäller kring konvertering och företrädesrätt enligt LAS.

Arbetsgivaren svarar att de inväntar besked från personalstrategiska avdelningen (PAS) och deras bedömning av frågan. Vid enskilda fall uppmanar arbetsgivaren också att kontakta hr-avdelningen som får undersöka vad som gäller kring det specifika fallet.

Arbetsgivaren informerar också att det kommer genomföras fysiska arbetsmiljöronder på förvaltningskontoren Garnisonen och Bilpalaset torsdagen den 16 maj.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>