

Förvaltningsgruppmöte den 5 juni 2024

Arbetsgivarrepresentanter

Jesper Ackinger, Stadsdelsdirektör
Maria Härenstam, Avdelningschef
Helena Wiberg, Hr-chef
Adam Berglund, sekreterare
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef

Arbetstagarrepresentanter

Sveriges lärare - Elin Vedestig
Sveriges skolledare – Jeanette Andersson (Zoom)
Kommunal - Mattias Elverljung (Zoom)
Kommunal - Hamid Ataie (Zoom)
Akademikerförbundet SSR – Reneé Hultgren
Akademikerförbundet SSR – Maria Lundqvist
Ledarna – Karin Wrannvik (Zoom)

Tid: Kl. 13.00 – 14.30

Plats: Rum Vasaparken och Zoom.

Föredragningslista

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

Akademikerförbundet SSR anmäler en övrig fråga om namnskyltar för anställda som har namnskyltar där det antingen står Norrmalms eller Östermalms stadsdelsförvaltning istället för Norra innerstaden.

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras digitalt av alla närvarande fackförbund den 10 juni.

§ 3**Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Kommunal meddelar att de deltagit på en utbildning om konvertering och företrädesrätt. Det som fackförbundet tidigare varit missnöjd med avseende konvertering och företrädesrätt är att chefer inte i tid meddelar anställda att anställningen kommer att avslutas.

Arbetsgivaren instämmer med *Kommunal* om detta och kommer påminna chefer att i god tid meddela medarbetare på särskild visstidsanställningar och vikariat som man inte har för avsikt att förlänga. *Arbetsgivaren* uppmuntrar även *Kommunal* att driva frågan på avdelningssamverkan.

Inga fler kvarstående frågor förelåg på protokollet från föregående möte som lades till handlingarna.

§ 4**Information från arbetsgivaren**

Arbetsgivaren informerar om den pågående tvist med Vårdförbundet vars medlemmar omfattas av övertidsblockad för förvaltningens verksamheter. Det är närmaste chef som ansvarar för att bedöma om skyddsarbete krävs och om det innebär akut fara för en brukare.

Arbetsgivaren informerar om att läget är under kontroll inför sommarens semester än så länge. Enligt prognoserna ser det ut att bli en varm sommar och *arbetsgivaren* ser över hur de ska arbeta för att värmen inte ska drabba de äldre.

Arbetsgivaren informerar om arbetet med gemensamt förvaltningskontor där arbetet pågår med en behovsanalys för att staden ska kunna bestämma hyreskostnad.

Arbetsgivaren informerar om systemet Hypergene där systemet har avrundat decimaler fel i procent, vilket har inneburit att en del verksamheter fick en procent för stor budget. Detta fel är nu hanterat och hypergene gör korrekta uträkningar av decimaltal.

Arbetsgivaren informerar om chefsforumet som tidigare har hållits en gång i månaden men som framöver kommer att hållas digitalt en gång i månaden med information från stödavdelningarna. Utöver det kommer det anordnas inspirationsföreläsningar två gånger per termin för chefer.

Arbetsgivaren håller även på att se över vem som ska vara tillförordnad avdelningschef för administrativa avdelningen, vars chef har sagt upp sig tills verksamhetsanalysen av organisation och ny chefstruktur är färdig.

§ 5

Kartläggning och verksamhetsanalys inför ny chefsstruktur, dialog kring möjligheter och farhågor

Samtliga fackförbund får framföra sina synpunkter på möjligheter samt farhågor till verksamhetsanalysen av organisation och ny chefsstruktur.

Akademikerförbundet SSR ser möjligheter att den nya chefsstrukturen kommer att innebära ett närmare ledarskap för medarbetarna men att det samtidigt kommer att öka behov av stödinsatser för chefer som får ett utvidgat ansvarsområde som en del chefer inte haft förut. Fackförbundet ser farhågor i att detta skapar oro bland biträdande chefer om fortsatt tjänst, vilket skulle kunna resultera i uppsägningar. Fackförbundet framför att en annan farhåga är att gruppledarnas roll blir en gråzon där de inte är chef utan mer av arbetsledare. Utöver det ser Akademikerförbundet SSR en farhåga i att den nya organisationen och chefstrukturen riskera att leda till för många enhetschefer.

Sveriges lärare ser möjligheter i att den nya organisationen och chefsstrukturen kommer att resultera i ett mer närvarande ledarskap, kortare steg i styrkedjan samt färre saker som faller mellan stolarna. Farhågorna som fackförbundet ser är också ett mindre närvarande ledarskap när varje enhet får mer att göra samt att det skulle kunna innebära mindre likvärdighet.

Kommunal är allmänt positiva till den nya chefsstrukturen och att chefen kommer närmare sin personal när alla chefer ska ha verksamhet, personal samt ekonomiansvar. En farhåga som Kommunal ser är oro bland chefer innan organisationen och chefstrukturen blir färdig, vilket ökar risken att chefer söker sig till andra jobb som exempelvis i Skärholmen när chefer sökte om sina tjänster och inte fick dem. Utöver det föreslår Kommunal tre enhetschefer och en verksamhetschef för vård- och omsorgsboenden istället för en områdeschef för 5 boenden.

Ledarna ser möjligheter med den nya organisationen och chefsstrukturen leder till att begränsa chefens antal medarbetare vilket gör det möjligt att ha ett närvarande ledarskap samt att chefer i staden

med samma benämning har samma mandat och befogenheter. Farhågorna som Ledarna ser är att biträdande enhetschefer som idag inte har ”de tre benen” (ekonomi, verksamhet samt personalansvar) blir missnöjda, ostimulerade i att bli gruppleddare genom att förlora chefstitulatur och chefsnätverk, att dagens enhetschefer upplever sig degraderade när biträdande enhetschefer blir enhetschefer och kollega på samma nivå. Viktigt att också poängtera att ingen ska söka om sina tjänster för att minska oron.

Sveriges skolledare ser farhågor i personalomsättning om biträdande enhetschefer söker andra tjänster med oro över fortsatt tjänst. Om biträdande enhetschefer blir enhetschefer behöver de kompetensutvecklas i sin nya chefsroll samtidigt som löneutvecklingen behöver ses över när ansvarsområdet för chefer ökar.

Arbetsgivaren informerar om att de skickat ut en enkät till chefer samt medarbetarna på stöдавdelningarna för att lämna deras synpunkter inför verksamhetsanalysen av organisation och chefstruktur. Den nya chefsstrukturen behandlades även på chefsforumet den 31 maj där det skedde en bra dialog. Fokus med processen för organisation och ny chefstruktur under året är att samla in material för riskbedömning.

Kommunal frågar om vad som kommer att hända med biträdande rektor?

Arbetsgivaren svarar att titeln kommer att finnas kvar men att den biträdande rektorn kommer att ha ansvar för verksamhet, personal samt ekonomi vilket de inte har idag.

Ledarna anser att förvaltningsledningen har gjort ett mycket bra jobb med organisationen och den nya chefsstrukturen hittills.

§ 6

Arbetsmiljö och hälsa

Inget att rapportera

§ 7

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 8**Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan**

- Tertialrapport 1 år 2024 för Norra innerstadens stadsdelsnämnd

Arbetsgivaren informerar att detta är Norra innerstadens stadsdelsnämnd första tertialrapport som bygger på en gemensam verksamhetsplan. Stadsdelsnämnden ligger i linje med Kommunfullmäktiges mål och ett ekonomiskt överskott på 43,7 miljoner kronor.

Kommunal frågar hur arbetet kring rätt till heltid ser ut inom äldreomsorgen och tillägger att de inte sett något förslag om rätt till heltid.

Arbetsgivaren svarar att rätt till heltid är ett treårigt projekt som inleddes i januari och alla verksamheter ännu inte har kommit igång med projektet. För äldreomsorgen kan medarbetarna lägga in önskemål om att arbeta heltid i systemet Lisa självservice och det har även hållits ett uppstartsmöte på temat rätt till heltid för äldreomsorgen. Återrapportering om arbetet kommer att ske i augusti/september i år.

Kommunal tillägger att en del som har ansökt om att arbeta heltid har inte hört något från sina chefer.

Arbetsgivaren svarar att rätten till heltid är ett treårigt projekt och att åstadkomma denna förändring kommer att ta tid. Arbetsgivaren tillägger också att en möjlighet för att erbjuda medarbetare som idag har en deltidstjänst en heltidstjänst är att de eventuellt kan behöva arbeta på flera äldreboenden och att denna typ av förändring kräver facklig förhandling.

Kommunal meddelar att man är öppna för förhandlingar om hur rätten till heltid ska genomföras.

Kommunal och *Sveriges lärare* frågar hur arbetsgivaren arbetar för att minska arbetsbelastningen inom förskolan vid korttidsfrånvaro. *Sveriges lärare* påpekar att en hög arbetsbelastning i arbetsgruppen påverkar introduceringen av nya barn i gruppen.

Arbetsgivaren svarar att det är medvetna om att en hög arbetsbelastning i arbetsgruppen påverkar introduceringen av nya barn, vilket blir tydligare på hösten än våren då det är fler nya barn.

Inga övriga frågor förelåg och ärendet kan därmed anses samverkat.

§ 9

Information från de fackliga organisationerna

Kommunal informerar om ombudsträffen där fackförbundet valde sina skyddsombud för de kommande tre åren.

Ledarna hade ingen information att delge.

Sveriges skolledare informerar om förbunds kongressen.

Akademikerförbundet SSR informerar om förbunds kongressen på nationell nivå där det bland annat fattades beslut om att behålla samma medlemsavgift.

Sveriges lärare informerar om fackförbundets lokala kollektivavtal LOK24 där samtliga lärare, även de som inte omfattas av bilaga M, ska planering, dokumentation av det pedagogiska arbetet och kompetensutveckling förläggas inom arbetstiden, vilket enligt HÖK 24, bilaga 3, Övriga anteckningar regleras att arbetsgivarens tjänsteplanering även omfattar förskolan.

§ 10

Övriga frågor

Akademikerförbundet SSR frågar om namnskyltar för anställda där som har namnskyltar där det antingen står Norrmalms eller Östermalms stadsdelsförvaltning istället för Norra innerstaden.

Arbetsgivaren svarar att det är bra att frågan lyfts och att man ska försöka åtgärda detta.

Jesper avslutar mötet med att önska alla en trevlig sommar och tackar för ett bra år av facklig samverkan.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>