

## Förvaltningsgruppmöte den 21 augusti 2024

### **Arbetsgivarrepresentanter**

Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör  
Maria Härenstam, avdelningschef  
Helena Wiberg, Hr-chef  
Adam Berglund, sekreterare  
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef  
Elisabeth Ansell, Hr-konsult

### **Arbetstagarrepresentanter**

Sveriges lärare - Elin Vedestig  
Sveriges lärare - Marie Brynolf  
Sveriges skolledare – Jeanette Andersson (Zoom)  
Kommunal - Mattias Elverljung  
Kommunal – Aida Golzar  
Akademikerförbundet SSR – Reneé Hultgren  
Akademikerförbundet SSR – Maria Lundqvist  
Vårdförbundet – Martin Junker  
Vårdförbundet – Louise Lindberg-Svärd  
Vision - Mattias Kelepeisz

**Tid:** Kl. 13.00 – 14.10

**Plats:** Rum Vasaparken och Zoom.

## Föredragningslista

### **§ 1**

#### **Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning**

Dagordningen fastställdes.

Inga övriga frågor anmälades.

**§ 2****Dag för justering och val av justerare**

Protokollet från dagens möte justeras digitalt av alla närvarande fackförbund den 26 augusti.

**§ 3****Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möten lades till handlingarna.

**§ 4****Information från arbetsgivaren**

*Arbetsgivaren* informerar att arbetet under sommarperioden har flutit på bra efter att en lösning på tvisten med vårdförbundet nåddes under juni månad. Sommaren har även varit lugn i stadsdelen utifrån ett trygghetsperspektiv trots att det har genomförts flera stora evenemang i stadsdelen under sommaren. Två fall av covid har konstateras på boenden.

*Arbetsgivaren* informerar om arbetet med chefstrukturen där förvaltningen för tillfället ser över verksamhetsanalysen på avdelningsnivå. Förslag till ny verksamhetsanalys och chefsstruktur ska presenteras under oktober månad.

*Arbetsgivaren* informerar om arbetet med nytt förvaltningskontor. Sveaplans gymnasium är även fortsättningsvis förstahandsalternativ.

*Arbetsgivaren* informerar att förvaltningen hade ett ekonomiskt överskott på ca 53 miljoner hittills i år och att det är beställarsidan inom äldreomsorgen som är anledningen till överskottet.

*Vårdförbundet* frågar om vilken anledningen är till att boendeplatser på vård- och omsorgsboenden står tomma.

*Arbetsgivaren* svarar att det finns olika anledningar. En förklaring skulle kunna vara att äldre invånare i stadsdelen är/har varit mer aktiva fysiskt och därför är friskare än samma åldersgrupp i andra stadsdelar.

**§ 5****Projekt trygga anställningar – var är vi nu?**

Elisabeth Ansell informerar om projektet trygga anställningar, se bilaga.

*Vårdförbundet* frågar om det också finns statistik kring hur stor andel av personalen som är timanställda istället för hur stor andel av antalet arbetstimmar har genomförts av timanställd personal.

*Arbetsgivaren* svarar att det inte finns sådan statistik och tillägger att statistik över andel av anställda som är timanställda lätt kan bli missvisande eftersom det finns anställda som bara har arbetat enstaka timmar under perioden men som får stor påverkan på resultatet av andelen timanställd personal. Däremot för statistik av andel av antalet arbetstimmar som har genomförts av timanställd personal uppstår inga sådana missvisande siffror.

*Vårdförbundet* frågar om det är vanligt att deltidsanställda/timanställda blir erbjudna heltidsanställningar på samma arbetsplats vid intresseanmälan och tillägger att det är bra om personer som kan verksamheterna blir kvar på samma arbetsplats.

*Arbetsgivaren* svarar att det förekommer medarbetare som fått heltidsanställning på samma arbetsplats, men att erbjudandet om heltidsanställning även har inneburit att man blir erbjuden att arbeta på flera arbetsplatser men inom samma enhet. Det händer att medarbetaren inte längre är intresserad av en heltidsanställning om det innebär att de får arbeta på olika arbetsplatser.

*Vårdförbundet* frågar arbetsgivaren hur de arbetar med att genomföra projektet trygga anställningar.

*Arbetsgivaren* svarar att det är ett treårigt projekt som har pågått under lite mer än ett halvår och hittills har arbetet med projektet inriktas på att samla in statistik och underlag. Framöver kommer projektet att övergå till hur avdelningarna arbetar med att genomföra trygga anställningar i samverkan med referensgrupper och förvaltningsledningen för att undvika att det uppstår stora skillnader mellan avdelningarna hur projektet genomförs. Omvärldsbevakning sker med kommuner som arbetar med heltid som norm för att dra lärdomar om deras arbetssätt kring exempelvis schemaläggning. Arbetsgivaren ser även över arbetsrättsligt hur anställda som vill arbeta deltid ska få möjlighet till det.

*Sveriges lärare* meddelar att utmaningar med att arbeta på flera arbetsplatser är att anställda på flera arbetsplatser bara får arbetskläder till en arbetsplats och behöver därför ta med arbetskläder hem när de ska byta arbetsplats nästa arbetsdag. Utöver det finns det även en risk att delaktigheten minskar när anställda arbetar på olika avdelningar och det kan medföra att anställda inte deltar på flera arbetsplatsträffar m.m.

*Kommunal* meddelar att de anser att utskicket av enkäter på Vård- och omsorgsboenden har haft en positiv effekt för att öka intresset bland anställda att ansöka om heltidsanställning.

## **§ 6**

### **Arbetsmiljö och hälsa**

Inget att rapportera.

## **§ 7**

### **Jämställdhet och mångfald**

Inget att rapportera.

## **§ 8**

### **Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan**

- Gemensam upphandling av lokalvård för lokaler

De fackliga hade inga frågor om ärendet som därmed kan anses samverkat.

## **§ 9**

### **Ärende till kommande nämndsammanträde – information**

- Upphandling av tvättservice till område hemtjänst Norra innerstaden

De fackliga hade inga frågor om ärendet.

- Remiss av Förskola i Stockholm 2023

De fackliga hade inga frågor om ärendet.

## **§ 10**

### **Information från de fackliga organisationerna**

*Kommunal* informerar att fackförbundet har bestämt ombudsdagar för hösten 2024 samt att det under sommaren har uppstått några incidenter om hot och våld som har påverkat den psykiska hälsan för medarbetarna.

*Akademikerförbundet SSR* har ingen information att delge.

*Vision* har ingen information att delge.

*Vårdförbundet* informerar att de fortsätter arbetet med förhandling om lokalt kollektivavtal (LOK) med arbetsgivaren där förhandlingar kommer att ske under nästa vecka.

*Sveriges lärare* informerar om ett uppstartsmöte för nya ombud, ombudsdag i oktober samt att fackförbundet håller på med löneöversynen för några medlemmar.

*Sveriges skollära* har ingen information att delge.

## **§ 11**

### **Övriga frågor**

Inga övriga frågor förelåg och mötet avslutas

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>