

HandläggareJessica Oldin Lazaroff
Telefon: 08-50809167167**Till**Norra innerstadens stadsdelsnämnd
2024-09-26

Remiss av Motion om att möjliggöra karriärtjänster i förskolan

Yttrande till kommunstyrelsen angående remiss KS 2024/515

Förvaltningens förslag till beslut

Norra innerstadens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Sammanfattning

Norra innerstadens stadsdelsnämnd har fått Remiss av Motion om att möjliggöra karriärtjänster i förskolan för yttrande till kommunstyrelsen senast 1 oktober 2024.

Andréa Hedin (M) och Sophia Granswed Baat (M) konstaterar i sin motion att införandet av karriärtjänster i grund- och gymnasieskolan har medfört en ökad professionalisering av lärarkåren och att samma möjligheter till meritering och karriärsutveckling också bör möjliggöras för förskollärare. Att behålla duktiga förskolelärare och attrahera nya är viktigt för att möta nuvarande och kommande rekryteringsbehov och att införa karriärtjänster kan vara en del av lösningen. Lärdomar kan dras från övriga skolformer som redan infört karriärtjänster och möjligheten att erhålla statsbidrag för denna satsning bör undersökas.

Motionärerna föreslår kommunfullmäktige att besluta att stadsledningskontoret, tillsammans med berörda nämnder, ges i uppdrag att utforma karriärtjänster i Stockholms stads förskolor.

Förvaltningen ställer sig generellt positiv till att ge förskolan samma förutsättningar som övriga skolformer, där möjligheten till karriärvägar är en sådan förutsättning. Dock finns det en risk med att införa ett system som innebär ökade kostnader för verksamheterna och där det inte finns en långsiktig plan för hur den ska finansieras. Kostnaden behöver också ställas mot andra politiska ambitioner, exempelvis mindre barngrupper, som även den innebär en ökad kostnad för verksamheterna. Om karriärtjänster ska införas behöver det finnas ett tydligt ramverk för vem som ska få ta del av satsningen och vilka kriterier som ska vara uppfyllda för att få delta .

Bakgrund

Norra innerstadens stadsdelsnämnd har fått Remiss av Motion om att möjliggöra karriärtjänster i förskolan för yttrande till kommunstyrelsen senast den 1 oktober 2024. Övriga remissinstanser är stadsledningskontoret, förskolenämnden, Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsnämnd samt Skärholmens stadsdelsnämnd.

Ärendet

Andréa Hedin (M) och Sophia Granswed Baat (M) konstaterar i sin motion att införandet av karriärtjänster i grund- och gymnasieskolan har medfört en ökad professionalisering av lärarkåren och att samma möjligheter till meritering och karriärsutveckling också bör möjliggöras för förskollärare.

Statsbidraget för att stödja karriärtjänster för lärare infördes år 2013 och syftade till att möjliggöra för lärare att gå vidare i karriären, att stärka lärares kompetens och att höja läraryrkets attraktionskraft. Det i sin tur skulle få fler studenter att söka sig till lärarutbildningar runt om i landet och till följd av det öka förutsättningarna att kunna ge eleverna bättre undervisning.

Motionärerna lyfter att karriärtjänster i förskolan har implementerats och prövats i bland annat Österåkers och Nacka kommun, såväl som i andra kommuner i landet. Dock är möjligheten till karriärutveckling undantaget förskolan i Stockholms stad med hänvisning till resursbrist, vilket motionärerna beklagar.

Motionen hänvisar till "Läraryrkesprognos 2021" som redovisar att trots minskade barngrupper fram till 2035 finns ett stort rekryteringsbehov av personal till förskolan, vilket till stor del förväntas bero på kommande pensionsavgångar. Vidare refereras till "Stockholms stads kompetensförsörjningsplan för personalgrupper inom utbildningsförvaltningens pedagogiska verksamheter 2024, med inriktning mot 2025 och 2026" som gör bedömningen att lärarbehovet i Stockholms län bedöms vara ungefär lika stort år 2035 som i dag. Behålla duktiga förskolelärare och attrahera nya är därmed viktigt för att möta nuvarande och kommande rekryteringsbehov inom förskolan och att införa karriärtjänster kan vara en del av lösningen.

I motionen beskrivs att flera års erfarenheter av karriärtjänster i övriga skolformer ger goda förutsättningar att dra lärdomar inför utformandet av karriärtjänster för förskolelärare samt att möjligheterna att erhålla statsbidrag bör undersökas vid utformandet av karriärtjänsterna.

tillsammans med berörda nämnder, ges i uppdrag att utforma karriärtjänster i Stockholms stads förskolor.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av utvecklingsenheten inom kvalitetsavdelningen i samråd med förskoleavdelningen, ekonomiavdelningen samt hr-avdelningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ställer sig generellt positiv till att ge förskolan samma förutsättningar som övriga skolformer, där möjligheten till karriärvägar är en sådan förutsättning. Utifrån ett ekonomiskt perspektiv innebär det dock en risk att införa en satsning som enbart finansieras via statsbidrag. Om statsbidraget avslutas är stadens möjlighet till fortsatt finansiering att använda den fastställda ersättningen som staden får per barn. För att kompensera för denna nya utgift behöver andra kostnader anpassas genom att minska personalkostnader eller genom att exempelvis ersätta förskollärare som slutar med barnskötare. En långsiktig finansiering av satsningen behöver därför finnas på plats genom exempelvis ökning av ersättning per barn. Införande av karriärtjänster kan även leda till löneglidning inom verksamhetsområdet.

Givet att satsningen på karriärtjänster påverkar förskolans budget och möjlighet till andra satsningar behöver detta förslag vägas mot andra behov och politiska önskemål, exempelvis mindre barngrupper.

Om modellen med karriärtjänster införs i förskolan enligt motionärernas förslag är det också viktigt att den införs med en tydlig plan för hur den ska användas, vem som ska få ta del av satsningen och vilka förväntningar som finns på den som får delta. Erfarenheter från när karriärtjänster införts i grund- och gymnasieskolan är att det har funnits synpunkter på att modellen kan upplevas godtycklig och att lärare delas in i A- och B-lag. Motsvarande kritik finns mot det lärarlönelyft som redan är infört i Stockholms stad.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Jesper Ackinger
Stadsdelsdirektör
Norra innerstadens
stadsdelsförvaltning

Maria Härenstam
Avdelningschef
Norra innerstadens
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Motion av Andréa Hedin (M) Sophia Granswed Baat (M)
om att möjliggöra karriärtjänster i förskolan

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Jesper Ackinger, Stadsdelsdirektör	2024-09-09
Maria Härenstam, Avdelningschef	2024-09-09