

Förvaltningsgruppmöte den 16 oktober 2024

Arbetsgivarrepresentanter

Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör
Maria Härenstam, avdelningschef
Helena Wiberg, hr-chef
Adam Berglund, sekreterare
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef
Gosia Holmberg, avdelningschef
Hanna Wirde, §§ 1-5 avdelningschef (Zoom)
Vlasta Marciki, avdelningschef
Karina Karlström, tillförordnad avdelningschef

Arbetstagarrepresentanter

Sveriges lärare - Elin Vedestig
Sveriges lärare – Marie Brynolf
Sveriges skolledare – Jeanette Andersson
Kommunal – Hamid Ataie
Kommunal – Aida Golzar
Akademikerförbundet SSR – Maria Lundqvist
Akademikerförbundet SSR- Oskar Meurk
Ledarna – Karin Wrannvik (Zoom) §§1-5
Saco – Tibor Muhi (Zoom)

Tid: Kl. 13.00 – 14.55

Plats: Rum Vasaparken och Zoom.

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

Inga övriga frågor anmäldes.

§ 2**Dag för justering och val av justerare**

Protokollet från dagens möte justeras digitalt av alla närvarande fackförbund den 21 oktober.

§ 3**Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möten lades till handlingarna.

§ 4**Information från arbetsgivaren**

Arbetsgivaren informerar om att Vlasta Marcikic kommer att arbeta som tillförordnad avdelningschef för Socialtjänstavdelningen tills tjänsten är tillsatt. Vlasta har 30 års arbetslivserfarenhet inom socialtjänstens ansvarsområden.

Arbetsgivaren informerar om förslag till budget för Stockholm stad för år 2025 som finansborgarrådet presenterade förra veckan. Förvaltningen informerar om att förslaget innehåller uppräkningsavtal samt att den ersättning för höga pensionsavgifter som lämnades förra året är orörd vilket ger en god grund att bygga nästa års verksamhet på.

Arbetsgivaren informerar om personaldagen den 11 oktober för anställda på förvaltningskontoren Garnisonen och Bilpalaset. Finansborgarrådet närvarade och pratade om kommande års budget, en teatergrupp hade en föreställning och det anordnades workshops.

§ 5**Verksamhetsanalys av organisation och ny chefstruktur**

Arbetsgivaren informerar om förslaget till ny chefstruktur och organisation för Norra innerstadens stadsdelsförvaltning. Kommunfullmäktige fattade under januari 2024 beslut om ett uppdrag om att alla förvaltningar och bolag i staden ska utföra en verksamhetsanalys av sin organisation för att utifrån det ta fram ett förslag till ny chefstruktur som bland annat innebär att alla chefer ska ha verksamhets-, budget och personalansvar. Förslaget om ny chefstruktur kommer att samverkas innan slutligt beslut fattas i frågan.

Sveriges lärare och Kommunal frågar om den öppna förskolan kommer att få en egen enhetschef som bara ansvarar för den öppna förskolan och hänvisar att andra stadsdelsförvaltningar har en chef med sådan funktion.

Arbetsgivaren svarar att den öppna förskolan har få medarbetare. Stadsdelsförvaltningar som har en egen chef för den öppna förskolan även brukar vara ansvarig chef för parklekar.

Kommunal frågar om områdeschefer kommer ha ansvar för verksamhet, personal och budget och om så är fallet hur risken ser ut att det uppstår konflikter mellan områdeschef och enhetschef kring budgetansvaret.

Arbetsgivaren svarar att områdeschefen kommer att ha ett sådant ansvar. På äldreomsorgsavdelningen finns områdeschefer och där är det enhetschef som har budgetansvar för respektive enhet men områdeschefen har ansvar för fördelningen av budget mellan olika enheter. Områdeschef kommer även ha till uppdrag att ansvara för enhetschefernas personalutveckling samt utveckla verksamhet och starta nya projekt, samt att verka för samarbete inom förvaltningen och samverka med externa parter.

Akademikerförbundet SSR frågar om vad områdeschefernas funktion kommer att vara för socialtjänstavdelning.

Arbetsgivaren svarar att områdeschefer kommer att finnas inom samma område som enheterna har idag och att det inte kommer att ske någon neddragning av antalet chefer på avdelningen.

Akademikerförbundet SSR frågar hur tidsplanen ser ut för rekrytering av chefer internt (där det är aktuellt).

Arbetsgivaren svarar att när det har fattat ett slutgiltigt beslut kring verksamhetsanalysen och chefstrukturen så ska rekryteringen påbörjas. I vissa fall kommer rekrytering att inledas under förutsättning att erforderliga beslut fattas.

Ledarna frågar om varför förvaltningen har valt att införa gruppchefer inom hemtjänsten.

Arbetsgivaren svarar att anledningen till att en gruppchef införs inom äldreomsorgsavdelningen är att det kommer ske ett återtagande av hemtjänst natt- och larm under 2025. Denna arbetsgrupp har få medarbetare som arbetar under specifika arbetstider.

Sveriges lärare frågar om fackförbunden inför samverka kommer att få ta del av material om förslaget till ny chefstruktur.

Arbetsgivaren svarar att fackförbunden kommer att få ta del av material inför samverkan, vilket även inkluderar riskbedömningar som kommer att genomföras innan samverkan.

Sveriges skolledare frågar om vad planen är för nuvarande chefer som inte vill ha en chefsposition när det innebär verksamhets, budget, och personalansvar.

Arbetsgivaren svarar att om så är fallet kommer dessa personer att erbjudas andra arbetsuppgifter.

Kommunal framför att de är positivt inställda till att en ny chefstruktur införs överlag eftersom det kommer medföra ett närmare ledarskap för medarbetarna. Däremot anser fackförbundet att en chef borde ha ännu färre medarbetare för att främja ett ännu mer närvarande ledarskap än vad förslaget innebär, även om det blir färre medarbetare per chef än idag.

§ 6

Arbetsmiljö och hälsa

Helena Wiberg informerar om följande punkt:

- Dialog kring uppföljning av företagshälsovårdinsatser.

Sveriges lärare frågar hur sjuktalen påverkas av en stor andel av företagshälsovårdskostnader läggs inom förebyggande och främjande insatser som exempelvis Bromma stadsdelsförvaltning.

Arbetsgivaren svarar att de behöver undersöka vidare hur sjuktalen påverkas av en stor andel av företagshälsovårdskostnader läggs inom förebyggande och främjande insatser, men tillägger att som arbetsgivare är förvaltningen generellt positivt inställd till förebyggande insatser.

Helena Wiberg informerar om följande punkt:

- Rutin diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Sveriges lärare efterlyser att det borde finnas information i rutinen om tidsram om när senast en anmälan till diskrimineringsombudsmannen (DO) behöver inkomma efter att en incident har inträffat.

Arbetsgivaren svarar att de ska uppdatera rutinen med den informationen och uppmanar samtidigt anställda att så fort en incident inträffar anmäla det så att tidsramen hålls.

Kommunal framför att det är bra att det i rutinen står med att chef ansvarar för att informera om rutin under APT.

Helena Wiberg informerar om följande punkt:

- Rutin alkohol och droger.

Sveriges lärare frågar om vad som gäller om löneavdrag om en medarbetare skickas hem på grund av alkohol- eller drogpåverkan.

Arbetsgivaren svarar att de ska undersöka frågan vidare och återkomma med svar på frågan.

Arbetsgivaren tar upp ett förslag om samverkan av översyner av rutiner endast ska samverkas när det finns ett förslag på förändring av rutiner. Arbetsgivaren tillägger också att det går bra för fackförbunden att ta upp förslag på förändring av rutiner om det anses finna ett behov.

Samtliga närvarande fackförbund ställer sig bakom förslaget.

§ 7

Jämställdhet och mångfald

Arbetsgivaren informerar att det är en ny medarbetare på HR-avdelningen som är ansvarig för dessa frågor.

§ 8

Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan

Det fanns inga ärenden att samverka.

§ 9

Information från de fackliga organisationerna

Sveriges lärare informerar att det kommer att anordnas en ombudsdag den 17 oktober på temat tjänsteplanering. Elin kommer även att arbeta för fackförbundet en dag mer i veckan.

Sveriges skolledare informerar att mycket arbete går åt till att se över förslaget till chefstruktur och hur den kommer att påverka/uppfattas utav medlemmarna. Det kommer även att anordnas ett medlemsmöte

den 11 november där förskole- och skolborgarrådet kommer att delta.

Akademikerförbundet SSR informerar att fackförbundet kommer att anordna två tillfällen med fika med facket inom stadsdelsförvaltningen.

Kommunal informerar att det kommer att fira skyddsombudsdagen den 23 oktober med en utbildningsdag för skyddsombud. Fackförbundet har även haft ett möte med Stockholmsgruppen om Kommunals inställning till chefsstrukturen.

SACO informerar om att fackförbundet går igenom Stockholms stads budget för 2025 för att inkomma med ett yttrande över budgeten senast den 17 oktober.

§ 10

Övriga frågor

Inga övriga frågor förelåg och mötet avslutas.