

# Aktiva åtgärder HBTQ sammanställning



## *Diskrimineringslagen*

### 3 kap. Aktiva åtgärder

**1 §** Aktiva åtgärder är ett förebyggande och främjande arbete för att inom en verksamhet motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett *kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.*

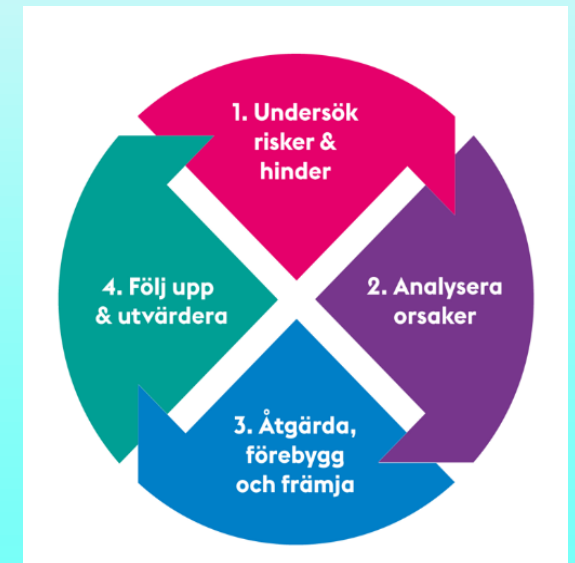
Lag (2016:828).

# Arbetsgivarens arbete med aktiva åtgärder ska omfatta

1. arbetsförhållanden
2. bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor
3. rekrytering och befordran
4. utbildning och övrig kompetensutveckling
5. möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

# Arbetet med aktiva åtgärder innebär att bedriva ett förebyggande och främjande arbete genom att

1. undersöka om det finns risker för diskriminering eller repressalier eller om det finns andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten,
2. analysera orsaker till upptäckta risker och hinder
3. vidta de förebyggande och främjande åtgärder som skäligen kan krävas
4. följa upp och utvärdera arbetet enligt 1-3.



# Norra innerstadens aktiva åtgärder

## ***Arbetsförhållanden - genom***

Personalpolicy  
Medarbetarenkät  
Medarbetarsamtal  
Sjukfrånvarostatistik  
Tillgänglighet

## ***Löner och andra anställningsvillkor - genom***

Förvaltningens löneöversyn  
Tillgängliga lönekriterier på intranätet som gäller för samtliga medarbetare

## ***Rekrytering - genom***

Kompetensbaserad rekrytering  
Hr-stöd vid rekrytering

## ***Utbildning och kompetensutveckling - genom***

Utbildningsplattform för samtliga medarbetare på intranätet

## ***Möjligheter att kombinera arbete med föräldraskap - genom***

Förläggning av APT, planeringsdagar, övriga möten och utbildningar görs i möjligaste mån mellan klockan 09:00-15.00 eller utifrån verksamhetens förutsättningar  
Flexitidsöverenskommelse för medarbetare med administrativa arbetsuppgifter

# Aktiva åtgärder 2025

- JÄMIX – jämställdhetsindex som kartlägger arbetsvillkor och anställningsvillkor
- Årlig rapport aktiva åtgärder i samband med VB
- Inkluderar SAM, i skyddsronder mm
- Uppdaterade rutiner inom området, tex kränkande särbehandling
- HBTQ certifierade verksamheter

# HBTQ

- Område stöd och service – certifierade
- Socialpsykiatri (gamla östermalm) – certifierade
- Hjortgläntans, Grev Ture och Tessin parkens öppna förskolor – certifierade *via RFSL*
- Rio VOB – certifierad