



## § 10

### Remiss av Motion om tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter NORR 2020/344

#### Beslut

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

#### Sammanfattning

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2020-08-25

I motionen, om tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter, framhåller Karin Wanngård (S) att om man arbetar för Stockholm stad, eller utför välfärd i ett företag som jobbar på stadens uppdrag, ska man ha rätt till en trygg anställning och goda arbetsvillkor.

Stadsdelsförvaltningen instämmer i utgångspunkten att alla som arbetar för Stockholms stad ska ha goda och trygga arbetsvillkor.

#### Förslag till beslut

Ordföranden Petra Gardos Ek (M) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag.

#### Särskilt uttalande

Ledamoten Magnus Waller (S) och ledamoten Viktor Gustafsson (V) anmälde ett gemensamt särskilt uttalande enligt följande:

Precis som motionären skriver så borde det vara självklart att jobbar man för Stockholm stad och SDN Norrmalm eller utför välfärd i ett företag som jobbar på stadens/SDN:s uppdrag ska man ha rätt till en trygg anställning och goda arbetsvillkor.

Vi delar förvaltningens synpunkter i remissvaret och tycker det är bra att man tydligt säger att man delar motionärens uppfattning. Vi vill särskilt understryka att i tider som nu råder med coronapandemi så visar erfarenheterna att vi behöver mer av trygghet och bra villkor för de som är anställda hos oss.



Under förra mandatperioden genomfördes flera åtgärder för ett tryggare arbetsliv med bättre arbetsvillkor. Det gavs tydliga uppdrag om insatser för att bl.a. minimera användningen av AVA-anställningar och timanställningar samt öka heltidstjänsterna. Grundläggande genom att ett antal välfärdsverksamheter gavs bättre villkor när välfärd prioriterades framför skattesänkningar. Det gäller också att kunna erbjuda en god löneutveckling.

När den borgerliga majoriteten i äldrenämnden i januari i förfrågningsunderlaget för hemtjänst beslutade att ta bort kraven på heltid som norm samt kraven på att allmän visstidsanställning och timanställningar ska undvikas så tydliggör det en annan inriktning. Det är en inriktning som leder till ökad otrygghet och sämre kvalitet i stadens (egen regi- och upphandlad) verksamhet.

Vi vill betona att det nu är viktigt att genomföra de förslag som motionären tar upp i motionen. Bara så kan vi erbjuda våra anställda den respekt och trygghet som de är värda.

Norrmalms  
stadsdelsförvaltning  
Avdelningen för administration  
och prevention

Sankt Eriksgatan 117  
Box 45075, 104 30 Stockholm  
Telefon 08-508 09 013  
Växel 08-508 09 000  
stockholm.se

M 111

PH