

Förvaltningsgruppsmöte den 15 oktober 2020

Arbetsgivarrepresentanter

Gosia Holmberg, avdelningschef
Johanna Hult, avdelningschef
Kristin Lidman, HR-konsult
Maria Härenstam, avdelningschef
Anders Forsberg, avdelningschef
Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör

Arbetsstagarrepresentanter

Läraryrskommittén – Katarina Lindbäck Tell
Kommunal - Marianela Sanchez
Kommunal – Mattias Elverljung
SSR – Maria Lundqvist.
Vision – Renata Tisell

Tid: Kl. 13.00 – 13:36

Plats:

Konferensrum Kungsträdgården, Sankt Eriksgatan 117, plan 4, hiss C eller via Skype

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras den 16 oktober 2020.

§ 3

Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor

Uppföljning av årshjulet tas upp vid nästa sammanträde.

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

§ 4

Information från arbetsgivaren

Jesper Ackinger informerar om hur pandemin påverkar Norrmalm. Det finns för tillfället inga bekräftade fall i våra verksamheter. Några har haft misstänkt smitta men inte fått den bekräftad. Det är

god tillgång till skyddsutrustning och personal i stadsdelen. Vi kan se ett ökat bortfall på både barn och pedagoger inom förskolan vilket tyder på en smittökning.

Förvaltningen förbereder för att skicka ut stadens informationsmaterial för att påminna om att hålla avstånd. Det finns gott om handsprit som verksamheterna kan beställa.

Omorganisationen på Sankt Eriksgatan MBL-förhandlas vid ett senare tillfälle.

Det pågår ett arbete för att komma underfund med vad som orsakat underskottet på försörjningsstöd för att kunna ta fram en handlingsplan och komma tillrätta med underskottet.

De fackliga företrädarna hade inga frågor om information från arbetsgivaren.

§ 5

Arbetsmiljö och hälsa

Kristin Lidman informerar om följande:

Det har tagits fram en sammanställning av årets arbetsmiljöronder. Sammanställningen bifogas till protokollet.

Skyddsombuden har en viktig roll att gå in och ta del av anmälan om arbetsskada och arbetssjukdom i IA-systemet. Detta är extra viktigt i och med att det kommer in anmälningar med anledning Covid-19 som behöver hanteras. Som skyddsombud är det bra att ha en dialog med ansvarig chef hur detta hanteras på bästa sätt.

Nästa års förvaltningsintroduktion planeras till den 17 mars och 22 september. Nuvarande bedömning är att vårens tillfälle blir Covid-anpassat, dvs. via Skype.

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor om arbetsmiljö och hälsa.

§ 6

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 7

Ärenden till kommande nämndsammanträde – samverkan

Inget ärende att samverka

§8**Ärenden till kommande nämndsammanträde – information**

- *Remiss av Stockholms stads program för att motverka hemlöshet 2020-2025*

De fackliga företrädarna hade inga frågor på ärendet.

- *Förslag till organisation förskola 2021*

Kommunal lämnade följande yttrande till ärendet:

Den nya organisationen innebär färre och därmed större enheter. Vi anser att det är olyckligt. Olika undersökningar visar att det finns ett starkt samband mellan hög sjukfrånvaro och att en chef har många medarbetare att leda, något som uppmärksammats av Arbetsmiljöverket. Sjukfrånvaron är redan idag hög inom förskolan. Vi anser också att de riskbedömningar som gjorts innehåller för få konkreta åtgärder. Arbetsgivaren har inte heller i någon större utsträckning tagit hänsyn till de riskbedömningarna som gjorts på Luna och Nova.

Vi ser det som självklart att den biträdande rektor som idag finns på Luna och Nova får fortsätta att arbeta med dessa två arbetsplatser. Det är en rimlig åtgärd för att minska den oro personalen känner och den risk som finns att förändringen leder till ökad sjukfrånvaro och personalomsättning.

Vi förutsätter att detaljer i ledningsfunktionen likväl som eventuella framtida förändringar arbetas fram i samverkan på enheten.

I övrigt hade de fackliga företrädarna inga övriga frågor på ärendet.

§ 9**Information från de fackliga organisationerna**

Kommunal har ingen information.

Vårdförbundet har ingen information.

SSR har ingen information.

Läraryrket har ingen information.

Vision har ingen information.

§ 10**Övriga frågor**

Jesper Ackinger anmäler en övrig fråga om framtida samverkansformer. Anvisningarna till det centrala samarbetsavtalen håller på och ses över. Därför föreslås det att vi vid nästa sammanträde ska ha en diskussion om framtida samverkansformer, om vad som fungerar bra respektive mindre bra och om det finns något att utveckla eller förändra.

Vision lyfter frågan om att skapa en gemensam mapp för samverkansprotokoll. Christer Bergman ser över möjligheten att starta upp en samarbetsyta där kallelser och protokoll läggs ut.

Förvaltningssammanställning av arbetsmiljöronder år 2020

Arbetsmiljöronder (fysiska skyddsronder) genomförs en gång per år under perioden maj till augusti, samt extra vid behov, på varje arbetsplats inom förvaltningen. Som en del av förvaltningens verksamhetsplan (VP) 2020 har verksamhetsspecifika frågemallar för förskola, kontor och äldreomsorg tagits fram av HR-enheten och använts i årets ronder. Övergripande bedöms den fysiska arbetsmiljön som tillfredsställande på förvaltningen.

I år har vi fått in protokoll från samtliga av förvaltningens avdelningar och enheter förutom från fält- och fritidsenhetens verksamheter. En gemensam arbetsmiljörund har genomförts för avdelningen för administration och prevention, avdelningen för verksamhetsstöd, parkmiljöavdelningen samt staberna för förskolan, socialtjänst och äldreomsorg, som alla delar lokaler på förvaltningskontoret.

Endast ett lågt antal checkpunkter har bedömts som otillfredsställande. Dessa punkter har riskbedömts och inga av dessa risker har värderats som höga. En liten andel risker har värderats till medelhöga och merparten av de identifierade riskerna har värderats till låga. Det är främst checkpunkter om klimatet, det vill säga lufttemperatur, drag och ventilation som anses vara otillfredsställande, både på förvaltningskontoret och ute i verksamheterna.

Ronderna har protokollförts i IA, stadens incidentrapporteringssystem. Förskoleavdelningen saknar tillgång till IA-appen efter GSIT 2.0 vilket har lett till vissa svårigheter. Appen är ett bra hjälpmedel vid bland annat skyddsronder, och den har tidigare använts aktivt inom förskolan. Sankt Eriks försäkring arbetar tillsammans med Fujitsu och Tieto för att lösa problemet inför nästa år.