

Förvaltningsgruppsmöte den 19 november 2020

Arbetsgivarrepresentanter

Gosia Holmberg, avdelningschef
Johanna Hult, avdelningschef
Kristin Lidman, HR-chef
Maria Härenstam, avdelningschef
Anders Forsberg, avdelningschef
Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör
Therese Rosén, avdelningschef

Arbetsstagarrepresentanter

Läraryrket – Katarina Lindbäck Tell
Kommunal – Mattias Elverljung
Kommunal – Jeanette Gustavsson
SSR – Ida Carlzon
Vision – Renata Tisell

Tid: Kl. 13.00 – 14:10

Plats:

Skype

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Läraryrket anmäler en övrig fråga om VP och Budget.

Kommunal anmäler en fråga om överanställning.

Kommunal anmäler en fråga om 5500 kr ersättning till de som har slutat.

Kommunal anmäler en fråga om smittade i covid-19 per arbetsplats.

Kommunal anmäler en fråga om att stoppa hopslagningar av förskolor just under covid-19 pandemin-

Dagordningen fastställdes.

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras den 20 november 2020.

§ 3**Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

§ 4**Information från arbetsgivaren**

Jesper informerar om nuvarande covidläget. Det finns nu smitta bland våra verksamheter och en allmän smitta på norrmalm. Det är viktigt att vi håller på regler för att minska risken för smittspridning. Det har skickats ut paket med skyddsutrustning till förskolorna. En del av krisledningen är aktiverad och bevakar läget och eventuella förändringar.

- Årshjul
Facken har tagit del av årshjulet. Förvaltningen tar fram ett förslag till mötestider nästa år vilket tas upp på nästa sammanträde.
- Workshop/resonemang kring samverkan vid Norrmalm stadsdelsförvaltning

Kristin Lidman ställer frågan till de fackliga representanterna vad de anser att samverkan bör fungera.

Läraryrskommittén anser att det är viktigt med ömsesidighet, respekt, att man lyssnar på varandra.

SSR anser det vara viktigt med dialog, respekt, ömsesidig respekt och transparens

Kommunal lyfter fram ombuden som den viktigaste länken till arbetsgivaren och att det är viktigt med en god relation. Det är även viktigt med gott om tid att arbeta ihop en bra grund i riskbedömningar. Kommunal vill att kallelse till samverkan ska gå till teamen. Kommunal förutsätter att arbetsgivaren kallar till MBL förhandling när verksamhetsförändring avses genomföras vilka kan påverka våra medlemmar negativt, t.ex. personalnedskärningar eller ökning av antal barn på förskola.

Vision anser det vara viktigt med ömsesidig respekt och bra dialog. Samt att bevaka arbetsmiljöfrågor och att ha en öppen dialog.

Förvaltningen håller med facken om ömsesidig respekt och att det är viktigt med en bra dialog och transparens. Förvaltningen anser även att det är viktigt med ett bra samarbete för att skapa en trygg och bra arbetsplats. Synpunkterna lyfts in i årshjulet och utvärderas nästa år.

Kommunal påminner om att göra tillbud i IA i händelse av att personal exponerats för att kunna ha blivit smittade på jobbet om de sedan insjuknar i Covid - 19 och när de gör det skall arbetsskadeanmälan göras med Chef.

Kristin Lidman svarar att hon ska påminna om detta.

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor om information från arbetsgivaren.

§ 5

Arbetsmiljö och hälsa

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor om arbetsmiljö och hälsa.

§ 6

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 7

Ärenden till kommande nämndsammanträde – samverkan

Inga ärenden att samverka.

§8

Ärenden till kommande nämndsammanträde – information

- *Upphandling av parkskötsel på Norrmalm*
- *Upphandling Norrmalms grupp- och servicebostäder LSS*
- *Förlängning av avtalet för driften av Riddargårdens vård- och omsorgsboende*
- *Upphandling av måltider för leverans till Väderkvarnens vård- och omsorgsboende, dagverksamhet och gruppbostad*

De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor på ärendena.

§ 9

Information från de fackliga organisationerna

Kommunal genomför en arbetsmiljöutbildning just nu.

SSR har ingen information.

Lärarförbundet har haft partsgemensam arbetsmiljöutbildning under två heldagar och en halvdag. Utbildningen var helt digital.

Vision genomför en digital arbetsmiljöutbildning.

§ 10

Övriga frågor

Lärarförbundet undrar när de har möjlighet att inkomma med synpunkter på VP och budget. Budgeten har i år blivit försenad och kommer att tas i nämnd i februari 202. Förvaltningen återkommer med datum för nästa års möten.

Kommunal frågar om hur de som slutat sina arbeten ska få de 5500 kr som ska delas ut till kommunals medlemmar. Jesper Ackinger svarar att staden centralt kommer att ombesörja utbetalningarna och att detta behöver lyftas centralt.

Jesper Ackinger informerar att Norrmalm överanställde i våras och det är något som har hållits i. Många är anställda fram till i maj framförallt inom och då framförallt inom äldreomsorgen. Det behovet är något som ständigt ses över och fokus ligger på att verksamheten ska fungera bra.

Johanna Hult informerar om att det inte planeras någon hopslagning av förskolor inom Norrmalms stadsdelsområde just nu. *Kommunal* vill lyfta frågan och påpeka att de generellt är kritiska till hopslagningar av förskolor under pandemin.

Lärarförbundet instämmer med kommunal men anser att frågan kan diskuteras vidare på nästa veckas samverkansgrupp med förskoleavdelningen.

Kommunal ställde frågan om vilka arbetsplatser där smitta finns. Jesper Ackinger funderar ut ett sätt att informera facken om detta utan att röja eventuell sekretess. *Kommunal* vill gärna ha löpande information.

Inga övriga frågor anmäldes.