

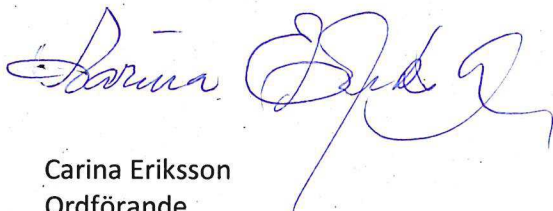
Yrkanden Vision Stockholms stad inför löneöversyn 2021

Inför löneöversyn 2021 yrkar Vision Stockholms stad följande:

- att utbildning i stadens löneprocess ska ske på samtliga av stadens förvaltningar för lönesättande chefer, på alla nivåer, och HR
- att deltagande vid ovanstående utbildning i stadens löneprocess ska vara obligatorisk
- att stadens samtliga förvaltningar för dialog med lokala fackliga företrädare för att analysera löneöversyn 2020
- att stadens förvaltningar fördelar löneutrymmet baserat på **hela** förvaltningen *)

*) Detta med anledning av att Vision ser att skillnaden mellan hög- och låginkomsttagare kontinuerligt ökar. Problemet uppkommer då arbetsgivaren fördelar procent per respektive verksamhet, vilket i sin tur innebär att låginkomsttagarna konstant missgynnas.

2021-01-29



Carina Eriksson
Ordförande
Vision Stockholms stad