



Sacos yrkanden för Norrmalms stadsdelsförvaltnings verksamhetsplan för 2021

Saco är medvetna om det ansträngda ekonomiska läget för stadsdelsförvaltningen och att samhället är på väg in i en lågkonjunktur med anledning av pågående pandemi. Vi är också medvetna om att en budget innebär kompromisser och prioriteringar mellan olika behov. Även mot den bakgrunden får den resurs våra medlemmar utgör inte tas för given.

1. **Saco yrkar att** arbetsgivaren avsätter utrymme för löneökningar baserat på lönekartläggning och analys av löneökningsbehov för förvaltningen som helhet. Goda ingångslöner och fortsatt god löneutveckling är en förutsättning för att behålla och rekrytera erfaren personal i våra medlemsgrupper. **Saco yrkar att** förvaltningen tillskjuter riktade medel för detta.
2. En viktig del i stadens handlingsplan för förbättrad arbetssituation för socialsekreterare och biståndshandläggare är att avlasta socialsekreterare och biståndshandläggare genom att omfördela arbetsuppgifter till administrativ personal. **Saco yrkar att** förvaltningen säkerställer tillgång till administrativt stöd för samtliga berörda enheter. I synnerhet mot bakgrund av införandet av nya sociala system, vilket kan medföra ökad arbetsbelastning.
3. På vissa enheter upplevs handlingsplanen som i det närmaste osynlig och nämns inte alls vid t. ex APT. **Saco yrkar att** arbetet med att genomföra handlingsplanen för socialsekreterare och biståndshandläggare konkretiseras, att ansvarsfördelningen blir tydligare och att uppföljning av handlingsplanen skärps, mot bakgrund av reviderad handlingsplan antagen i juni 2019
4. När det gäller övriga medlemsgruppers arbetssituation och arbetsvillkor **yrkar Saco** på att förvaltningen säkerställer en god arbetsmiljö och möjlighet till kompetensutveckling.
5. Angående planerade effektiviseringar och eventuella omorganisationer, så **yrkar Saco** på att förvaltningen förtydligar hur dessa fördelas mellan förvaltningens verksamheter, och hur det kommer att påverka våra medlemmar.