

Förvaltningsgruppsmöte den 4 februari 2021

Arbetsgivarrepresentanter

Johanna Hult, avdelningschef
Kristin Lidman, HR-chef
Maria Härenstam, avdelningschef
Therese Rosén, avdelningschef
Gosia Holmberg, avdelningschef
Anders Forsberg, avdelningschef
Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör

Arbetsstagarrepresentanter

Läraryrket – Katarina Lindbäck Tell
Kommunal – Michaela Ekman
Kommunal – Marianela Sanchez
Kommunal – Mattias Elverljung
Vision - Renata Tisell
SSR – Maria Lundqvist

Tid: Kl. 13.00 – 13:34

Plats:

Skype

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Inga övriga frågor anmäldes.

Dagordningen fastställdes.

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras den 5 februari 2021.

§ 3

Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

Kommunal frågar om det är möjligt att investera överskottet arbetsgivaren får för covid-19, Maria Härenstam svarar att de täcker kostnaderna i enheterna, upprustning och kompetenshöjning.

§ 4

Information från arbetsgivaren

Kristin Lidman presenterar följande punkter:

- Årshjul FVG 2021

Lärarförbundet och *Vision* tycker att det ser bra ut. *Kommunal* påpekar att avdelningarna bör planera samverkan så att det inte ska krocka med förvaltningsgruppsmötena.

- Kort information om reviderade anvisningar till samverkansavtalet

De fackliga organisationerna har tagit del av förslaget. Det är samma avtal som tidigare men det har tagits fram nya tillämpningsanvisningar. Kristin kommer att bjuda in till ett möte där de inbjudna fackförbunden och förvaltningen kommer överens om vad som är viktigt för dem och jobba fram nya lokala tillämpningsanvisningar.

Lärarförbundet och *Vision* tycker det är en bra idé. *Kommunal* påpekar att har ganska mycket just nu med löneöversynen.

Jesper Ackinger informerar om den pågående pandemin. Det är högt tryck på vården men smittan sjunker för tillfället i Stockholms län. Det finns överbemanning och beredskap inom våra verksamheter. Förvaltningen uppmanar enheterna att se över beredskapsplaner och personalbehov över vår och sommar. Vaccinationer pågår och information har gått ut till enhetschefer om att informera om vaccinet inom sina verksamheter då det rör sig mycket missinformation kring vaccinet men samtidigt påpeka att det är frivilligt att vaccinera sig.

Kommunal anser att det är bra att förvaltningen informerar om att det är frivilligt med vaccinationen. De fackliga företrädarna hade inga övriga frågor om information från arbetsgivaren.

§ 5

Arbetsmiljö och hälsa

Kristin Lidman föreslår att arbetsgivarens förslag till semesterlista ska vara klart till 16 april 2021. Arbetsgivarens förslag till semesterlista ska i år meddelas till berörda medarbetare samt delges lokal facklig organisation. Därefter kan den fackliga organisationen begära MBL-förhandling om ändringar. Om ingen förhandlingsframställan gjorts senast den 26 april anses arbetsgivarens förslag till semesterlista vara godkänd.

De fackliga företrädarna hade inga frågor eller synpunkter om arbetsmiljö och hälsa.

§ 6

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 7

Ärenden till kommande nämndsammanträde – samverkan

Verksamhetsberättelse 2020 för Norrmalms stadsdelsnämnd

Jesper Ackinger informerar om ärendet som beskriver året som har gått. Förvaltningen går fram med ett överskott då många äldre inte har verkställt sina biståndsbeslut.

Vision påpekar att hemtjänsten har gjort ett bra arbete under perioderna.

De fackliga företrädarna hade inga övriga synpunkter på förslaget till verksamhetsberättelse ärendet kan härmed ses som samverkat.

Verksamhetsplan 2021 för Norrmalms stadsdelsnämnd

Kommunal och *Läraryrskförbundet* har begärt en MBL-förhandling kring ärendet. Övriga fackliga organisationer samverkar ärendet.

SACO och Akademikerförbundet SSR hade inför dagens möte kommit in med yrkanden på ärendet enligt bilaga 2 och 3 till protokollet. Dessa hanteras som synpunkter.

SSR och *Vision* hade inga synpunkter eller frågor med anledning av förslaget till verksamhetsplan 2021, ärendet kan härmed ses som samverkat.

§8**Ärenden till kommande nämndsammanträde – information**

Upphandling av måltider för leverans till Väderkvarnens vård- och omsorgsboende, dagverksamhet och gruppboende samt till Klockhusets dagverksamhet.

De fackliga företrädarna hade inga synpunkter på ärendet.

§ 9**Information från de fackliga organisationerna**

Kommunal står mitt inför en lönerrevision och kommer att ha årsmöte nästa vecka.

SSR kommer att ha ett årsmöte nästa vecka.

Läraryrket har inget att informera om.

Vision har börjat arbeta med förstärkningsteam inom hemtjänsten.

§10**Övriga frågor**

Kristin Lidman informerar om att förvaltningen tagit emot *Visions* yrkanden gällande löneöversyn 2021 (bilaga 1). Varken FVG eller förvaltningens genomförandeplaneringsmöten är forum för yrkanden kring löneöversyn. De överläggningar som hålls på PAS uppfyller detta syfte.

Inga övriga frågor anmälde.